

RAADSVOORSTEL

zaaknummer: 1326844
afdelingsnaam: Sociaal domein/ Werk en Inkomen
steller: Lieke Treffers
telefoonnummer: +316 12623890

onderwerp: Actualiseren verzamelverordening inkomensvoorzieningen Hilversum 2023

Voorstel

1. De verzamelverordening inkomensvoorziening Hilversum 2023 te actualiseren door het vaststellen van de in bijlage 1 opgenomen 'verzamelverordening inkomensvoorziening Hilversum 2023 (actualisatie juli 2023) en deze met terugwerkende kracht in te laten gaan per 1 juli 2023.

Planning

Titel	Toelichting	BEELDVORMING	ORDEELSVORMING	BESLUITVORMING
Verzamelverordening inkomensvoorzieningen 2023	Wijzigingen in de verordening vanuit landelijke agenda 'het breed offensief'	Commissie Zorg en Welzijn 6 september 2023	Commissie Zorg en Welzijn 6 september 2023	Gemeenteraad 27 september 2023

Samenvatting

Vanuit de participatiewet hebben gemeenten de verantwoordelijkheid om inwoners te ondersteunen die wel kunnen werken, maar daarbij ondersteuning nodig hebben. De rijksoverheid heeft '[het breed offensief](#)' op de landelijke agenda geplaatst met als doel meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen en werken meer te laten lonen. Het beleid en de uitvoering in de gemeente Hilversum zijn al gericht op het aan het werk helpen van mensen met een arbeidsbeperking en het meer lonend laten zijn van werk. Inhoudelijk verandert er niks aan (de uitvoering van) het beleid. Echter, door een aantal wetswijzigingen in de participatiewet moet de gemeente Hilversum haar verordening aanpassen. De gemeenteraad moet de nieuwe 'verzamelverordening inkomensvoorzieningen Hilversum 2023' vaststellen.

Inleiding

Gemeenten hebben vanuit de participatiewet de verantwoordelijkheid om inwoners te ondersteunen die wel kunnen werken, maar daarbij ondersteuning nodig hebben. De rijksoverheid heeft 'het breed offensief' opgestart. Uit 'het breed offensief' volgt een aantal wetswijzigingen in de participatiewet. Om de wetswijzigingen goed door te voeren, moet de gemeente Hilversum de 'verzamelverordening inkomensvoorzieningen Hilversum 2023' aanpassen. We hebben de wijzigingen in de verordening toegevoegd in bijlage 2 om u een goed beeld te geven.

Eerder dit jaar heeft de gemeenteraad de verzamelverordening gewijzigd. Dat was om de inkomensgrens van de Individuele Inkomenstoeslag structureel te verhogen van 110% naar 130% van het wettelijk sociaal minimum. De gemeenteraad heeft deze wijzigingen vastgesteld op de raadsvergadering van 1 februari 2023, betreffende verzamelverordening inkomensvoorzieningen met het kenmerk: [1223936](#). De wijzigingen in dit voorstel staan hier los van.

Uitvoering van beleid wijzigt niet

‘Het breed offensief’ bevat ook diverse maatregelen om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen en werken meer te laten lonen. Bijvoorbeeld de inzet van jobcoaching en een breed aanbod van op werkgerichte voorzieningen om mensen te ondersteunen zodat zij langer aan het werk blijven of sneller aan het werk kunnen (zoals een vervoersvoorziening of aangepaste bureaustoel).

De maatregelen uit ‘het breed offensief’ hebben geen invloed op (of bieden geen kansen voor) de uitvoering van het beleid in de gemeente Hilversum. Het beleid en de uitvoering ervan is al gericht op het aan het werk helpen van mensen met een arbeidsbeperking. Zo biedt de gemeente alle in ‘het breed offensief’ genoemde maatwerkvoorzieningen en zet de gemeente al jobcoaches in.

Probleemstelling/doel

De rijksoverheid heeft ‘het breed offensief’ op de landelijke agenda geplaatst. ‘Het breed offensief’ is opgesteld om kwetsbare inwoners duurzaam aan het werk te helpen of te houden. Onderdeel van ‘het breed offensief’ is een aantal wetswijzigingen. De wetswijzigingen leiden tot het wijzigen van de ‘verzamelverordening inkomensvoorzieningen Hilversum 2023’. Het wijzigen van de verordening is een wettelijke verplichting.

Argumenten

1.1 De nieuwe wetgeving maakt werken aantrekkelijker voor mensen met een arbeidsbeperking.

Mensen met een arbeidsbeperking kunnen gedurende een langere periode een hoger inkomen ontvangen zonder dat hun uitkering wordt gekort. Hierdoor stijgt hun inkomen en wordt werken aantrekkelijker voor een langere tijd. Daarnaast kunnen zij meer ondersteuning krijgen vanuit de gemeente voor hun werkzaamheden.

1.2 De nieuwe wetgeving zorgt ervoor dat alle voorzieningen beter vindbaar zijn.

Door het opnemen van de voorzieningen voor mensen met een arbeidsbeperking in de verordening, is het duidelijker voor inwoners en werkgevers welke mogelijkheden er zijn.

1.3 De nieuwe wetgeving maakt het aannemen van mensen met een arbeidsbeperking aantrekkelijker en gemakkelijker voor werkgevers.

Op dit moment ervaren werkgevers het proces van loonkostensubsidie als een administratieve last. Elke gemeente heeft een ander beleid. De nieuwe wetgeving maakt de administratieve processen en de toepassing van de loonkostensubsidie gemakkelijker en duidelijker voor zowel werkgever als werknemer.

1.4 De nieuwe wetgeving leidt mogelijk tot kostenbesparing op de BUIG-budgetten.

De nieuwe wetgeving maakt werken aantrekkelijker voor werknemers met een arbeidsbeperking. Ook het aannemen van deze werknemers is makkelijker. We verwachten hiermee dat er meer inwoners aan het werk gaan vanuit de bijstand. Dit leidt tot een kostenbesparing op de BUIG-budgetten.

1.5 Door de verordening aan te passen is deze in lijn met de landelijke wetgeving.

Het wijzigen van de verordening hangt samen met de landelijke aanpassingen die voortvloeien uit ‘het breed offensief’. De wijzigingen zijn een verplichting vanuit de rijksoverheid.

Kanttekeningen

1.1 Het expliciet benoemen van jobcoaching in de verordening kan tot meer gebruik van jobcoaching leiden, en dat betekent dat er meer capaciteit nodig is.

Bij een groter beroep op jobcoaching is meer capaciteit nodig. Meer capaciteit betekent ook hogere kosten op jobcoaching. Daar staat tegenover dat gebruik van jobcoaching kan leiden tot meer uitstroom. Daarmee heft dit mogelijk de extra kosten op.

1.2 De nieuwe vrijlatingsbepaling brengt mogelijk extra kosten met zich mee.

Op dit moment valt niemand uit de gemeente Hilversum onder de doelgroep van de nieuwe vrijlatingsbepaling. Als er wel inwoners vallen onder de doelgroep brengt dit extra kosten met zich mee. Inwoners ontvangen namelijk voor langere tijd een hogere uitkering. We verwachten dat dit kan worden opgevangen met het participatiebudget.

Financiën, middelen & capaciteit

Naar verwachting leveren de wijzigingen in de verordening geen financiële consequenties op (met uitzondering van jobcoaching en de vrijlatingsbepaling). In beschikbare middelen en capaciteit voor de uitvoering verandert vooralsnog niets.

Uitvoering

In samenspraak met collega's van de uitvoering hebben we gecontroleerd of ‘het breed offensief’ iets verandert in de uitvoering van het beleid. Dat is vooralsnog niet het geval. Na vaststelling van de verordening maakt de gemeenteraad dit op de gebruikelijke wijze bekend en beschikbaar. De planning hiervoor is eind september.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera dr. Ir. G.M. van den Top

Bijlage(n)

1. Verzamelerordening inkomensvoorziening Hilversum 2023 (actualisatie juli 2023)
2. Raadsbesluit wijziging ‘Verzamelerordening inkomensvoorzieningen Hilversum 2023’
3. Wijzigingen in de ‘Verzamelerordening inkomensvoorzieningen Hilversum 2023’