

Raadsvergadering 22 november 2021

Amendement nr: 3

Onderwerp: Vaststellen Chw bestemmingsplan Oosterseveld (agendapunt 10)

Van de fractie:



0 Aangenomen met: .. stemmen voor, .. stemmen tegen
● Verwerpen met 2 stemmen voor, 6 stemmen tegen

De ondergetekende(n),

lid van de raad van de gemeente Vlieland;

Gelezen hebbende het voorstel van burgemeester en wethouder van 5 oktober 2021;

Gehoord de beraadslaging

Constateerende dat:

- Er binnen dit plan ruimte geboden wordt voor het huisvesten van tijdelijk personeel binnen een bedrijfspand onder bepaalde voorwaarden. Er hierbij vanuit wordt gegaan dat dit een aantal maanden per jaar zijn;
- In afwachting van het omgevingsplan er een situatie van overgangsrecht ontstaat voor deze verblijven;

Overwegende dat:

- De raad van Vlieland kenbaar heeft gemaakt dat nieuwe mogelijkheden van (permanente) bewoning op het bedrijven terrein niet wenselijk zijn;
- Er duidelijkheid moet zijn waar er op welk moment personen in een pand aanwezig zijn i.v.m. veiligheid, denk hierbij aan brandweer;

Van mening dat:

- De nu gestelde voorwaarden tot creëren van tijdelijk onderdak voor personeel toch vrijblijvend zijn wat betreft tijdsduur en aantal personen in een jaar (Blz.51);
- Het overgangsrecht wat vermeld wordt, duidelijk omschreven moet zijn daar er verschillende soorten overgangsrecht zijn die een maximale duur van 10 jaar hebben;

Stelt de vergadering voor het ontwerp Chw bestemmingsplan Oosterseveld, zoals genoemd in besluitpunt 2 met de volgende **in rood weergegeven** wijzigingen vast te stellen:

Het bevoegd gezag kan in afwijking van 15.2.2 onder a met een omgevingsvergunning toestaan dat een bedrijf de mogelijkheid krijgt om binnen een bedrijfsgebouw verblijf van personeel dat tijdelijk gedurende een deel van het jaar op Vlieland aanwezig is toe te staan, onder voorwaarde dat:

- het personeel betreft dat werkzaam is bij het ter plaatse gevestigde bedrijf;
- het verblijf uitsluitend inpandig binnen het ter plaatse gevestigde bedrijfsgebouw plaatsvindt;
- de gebruiksoppervlakte voor het verblijf van het personeel ten hoogste 20% bedraagt van de oppervlakte van het bedrijfsgebouw waarin het verblijf plaatsvindt;
- er ten hoogste één personeelsverblijf per bedrijf wordt gevestigd, zodat niet bij één bedrijf met meerdere bedrijfsgebouwen meerdere personeelsruimtes worden gerealiseerd;
- **er ten hoogste één persoon per 10 m2 gebruiksoppervlakte van het personeelsverblijf gehuisvest mag worden;**
- **het personeelsverblijf ten hoogste 4 maanden per jaar voor huisvesting in gebruik mag zijn;**
- **de aanwezigheid van het aantal personen per huisvesting gemeld moet worden bij de gemeente in verband met de brandveiligheid;**

- de afwijkingsbevoegdheid persoons-/bedrijfsgebonden is, zodat het recht op huisvesting en de aanwezigheid van een personeelsverblijf vervalt bij verkoop van het bedrijfspand. Een nieuwe eigenaar zal opnieuw afwijking moeten vragen en voldoen aan alle gestelde voorwaarden;
- de verblijfsruimte voldoet aan de minimale bouwtechnische eisen voor verblijf en er een naar de aard van het gebied aanvaardbare gezonde en veilige woonsituatie wordt geboden;
- de nieuwe activiteit geen onevenredige afbreuk doet aan de milieusituatie en de gebruiksruijnte van de overige aanwezige bedrijven.

Het bevoegd gezag kan de omgevingsvergunning genoemd onder a intrekken als de personeelshuisvesting leidt tot overlast.

Ondertekend door/namens de volgende fracties/raadsleden:

GroenWit

H. de Lang-Rodenhuis

