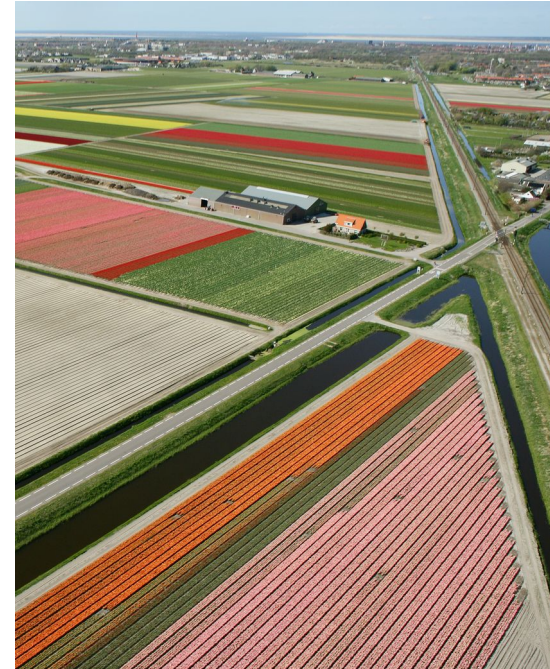


Versterking regionale samenwerking

RRN beeldvormende
vergadering

13 maart 2025



"Wat je regionaal samen (beter) doet, hoeft je lokaal niet meer te doen, maar draagt wel bij aan lokale doelstellingen en ambities."



Regionaal samenwerken betekent **slagvaardiger** in het oppakken van gezamenlijke regionale opgaven en ambities.

Bovendien staan we **samen sterker** als gesprekspartner richting provincie en het Rijk in het kader van lobby en extra budget om inhoudelijke doelen te realiseren.

Gezien de hoeveelheid, complexiteit en grootte van onze opgaven kunnen we het simpelweg **niet meer alleen!**

Laten we daarom samen een vuist maken en zo de **kansen benutten** voor de inwoners, ondernemers en bezoekers van onze regio!



1. Meenemen commissieleden proces tot nu toe en toekomstig proces
'Versterken regionale samenwerking Kop van NH'.

2. Visie provincie NH door E. Rommel,
gedeputeerde provincie Noord-Holland

3. Juridisch perspectief door H. Doornhof,
advocaat bestuursrecht en
omgevingsrecht

4. Tot slot: vragen

Tijdlijn 2023 - 2025



In 2023

Namens de gemeente-secretarissen **onderzoek** gedaan naar onze huidige **regionale samenwerking** en gekeken naar kwetsbaarheden en kansen



Maart 2024

Een **kwartiermaker aangesteld voor opstellen bestuursopdracht** en daarbij te kijken waar ambtelijk en bestuurlijk de handen voor op elkaar te krijgen zijn



2 oktober
2024

De vier ondernemingsraden hebben afgestemd en **formeel advies** uitgebracht op basis van de bestuursopdracht en staan erachter



19 november
2024

Vaststelling bestuursopdracht en uw raden geïnformeerd via een RIB



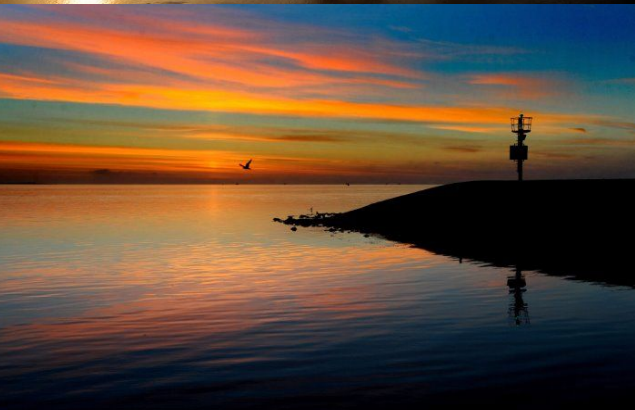
11 maart
2025

Het eerste **besluit nemen** op een aantal hoofdonderwerpen waaronder **samenwerkingsvorm en taken** van de te ontwerpen regionale organisatie



Vanaf 11 maart
2025

Implementatiefase en ontwerpfas van een regionale bedrijfsvoeringsorganisatie gaat van start. De burgemeesters gaan met de lokale gemeenteraden in gesprek



1. Toekomst**agenda brede welvaart voor Kop van NH** als vervolg op 'Elke regio telt' als paraplu.
2. **Procesmiddelen (> miljoen euro) voor lange termijn toekomstagenda** voor regio Kop van NH.
3. Bestuurskracht neemt toe en vormen sterke subregio's: We zijn op **NHN-niveau** (samen met regio Alkmaar en regio Westfriesland) **en op NH-niveau** (samen met regio NHZ) **strategisch partner** voor provincie en het Rijk.
4. Bedrijfsvoering Sociaal Domein zorgt voor **betere regionale sturing op financiën** en (maatschappelijke) effecten.

1. Versterken regionaal samenwerken Regio Kop van NH

Probleemanalyse huidige regionale samenwerking

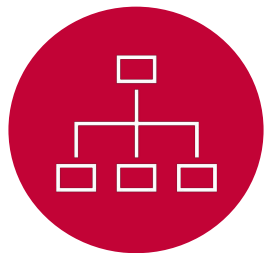
1. Er zijn nu **onvoldoende inhoudelijke en organisatorische (bestuurlijke) afspraken**.
2. De **bedrijfsvoering** is op dit moment **onvoldoende integraal, effectief en efficiënt georganiseerd**.
3. (Boven)regionale **opgaven zijn gegroeid** en de **losse afspraken** zijn daardoor **niet meer effectief**.
4. De **provincie en het Rijk vragen** een regionale Kop van NH benadering en een (bestuurlijk) aanspreekpunt.



1. Versterken regionaal samenwerken Regio Kop van NH

Betrokkenheid raden: Proces vanaf nu

Tijdlijn vanaf maart 2025



Na 11 maart 2025



Schetsen ontwerp voor een regionale bedrijfsvoeringsorganisatie op basis van de uitgangspunten van ons besluit op 11 maart 2025.

Burgemeesters nemen de lokale raden mee in deze fase.

Er is in deze ontwerpfase veel mogelijk qua formulering van precieze taken (ook voor positie van Texel in relatie tot de Waddensamenwerking) en



5 september 2025



Regionale dag met de vier raden en colleges.

Kans om inhoudelijke slag te maken in het kader van de toekomstagenda



Q1 / Q2 2026



Indienen concept ontwerp bij de raden voor een zienswijze.
Op basis daarvan het ontwerp aanpassen en nemen de colleges een voorlopig collegebesluit



Medio 2026



Raden vragen om toestemming (geen amendement mogelijkheid).
Er volgt een **definitief collegebesluit** en bekendmakingsproces.

RRN wordt gevraagd als voorbereidende commissie

1. Versterken regionaal samenwerken Regio Kop van NH

Betrokkenheid raden: Proces vanaf nu

Juridisch proces vanuit de wet geregeld:



1. Versterken regionaal samenwerken Regio Kop van NH

Regionale organisatie (inhoud):
Taken: Beleidsvoorbereiding en coördinatie



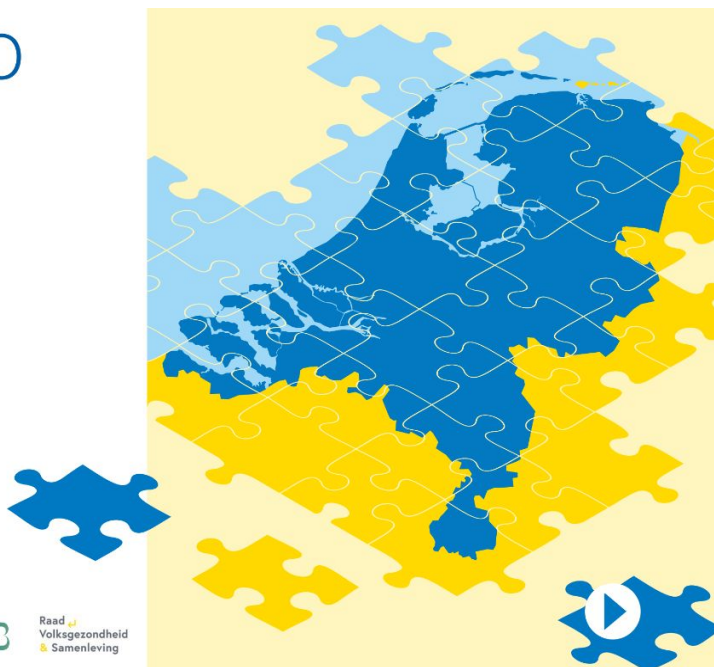
Op weg naar een
Regiovisie voor het
Sociaal Domein in de
Kop van Noord-Holland



**ELKE REGIO
TELT!**

EEN NIEUWE AANPAK
VAN VERSCHILLEN TUSSEN
REGIO'S

MAART 2023



- **Uitvoering Regiovisie** Sociaal Domein (uitvoering blijft lokaal) + Inkoop en contractbeheer
- **Uitvoering** agenda '**Samen op Kop**'
- Advisering Gemeenschappelijke Regelingen (**GR**)
- Wanneer twee of meer gemeenten **meerwaarde** zien
- **Beleidsvoorbereiding** en **coördinatie**
- Toekomstagenda **Brede Welvaart**
- Advisering **Noord-Holland Noord** verband
- **Lobby** richting het Rijk



Voorkeursmodel -> basismodel

GR-bedrijfsvoeringsregeling:

Informeel op de inhoud en formeel qua organisatie

- Collegeregeling, beleidsbevoegdheid blijft lokaal, **beleidsvoorbereiding en coördinatie** kan wel **regionaal georganiseerd** worden.
- We **focussen** ons op de **gedeelde inhoudelijke uitgangspunten**.
- **Gelijkwaardigheid en zelfstandigheid** staan centraal bij intensief en goed samenwerken.
- **Plusmodel**: GR openbaar lichaam.
- **Makkelijk op te schalen** bij voldoende vertrouwen en meerwaarde regio.



- **Samenwerken organiseren is niet gratis.**
- **Naar inwoneraantal verdelen.**
- Regionaal samenwerken levert **grote bijdrage** aan op lange termijn voor brede welvaart in de regio, lobby, middelenwerving bovenregionaal.
- Nu **tekort regionale werkbegroting 2025.**
- **Extra financiële middelen** worden **opgenomen** in de begroting van nov. 2025 voor het jaar 2026 e.v.



- **Eén werklocatie**/uitvalsbasis nodig voor de regionale ambtenaren. Bij voorkeur kan er ingehuisd worden en wordt er gewerkt met 'hubs'.
- Regionale ambtenaren moeten elkaar in **alle vier gemeentehuizen** kunnen ontmoeten.
- **25-30 medewerkers** met een groei.
- Onderzoek naar de structurele **meest geschikte locatie** op basis van criteria.



- Na 3 jaar **evalueren en bijstellen**:
Inhoudelijk en financieel.
- Kansen om **samen te werken** met de
provincie (samen leren van ambtenaren en
traineepool).



- **Bestuurskracht in de 3 regio's** in Noord-Holland Noord is **belangrijk** voor de strategische samenwerking met provincie.
- **Toekomstagenda 2026 -2050** (Elke Regio Telt!) biedt **grote kansen voor de regio** Kop van NH. Kracht van de regio is hierin al zichtbaar en kan alleen maar toenemen.
- Integrale inhoudelijke benadering in de regionale organisatie is een **voorbeeld voor de rest** van de provincie en andere regio's.
- Uitgaan van **inhoudelijke gemene delers** is het perfecte uitgangspunt voor samenwerking.
- **Gelijkwaardigheid** is een belangrijke voorwaarde voor het slagen.
- **Samen leren**, juich ik toe en daar doen wij graag aan mee!

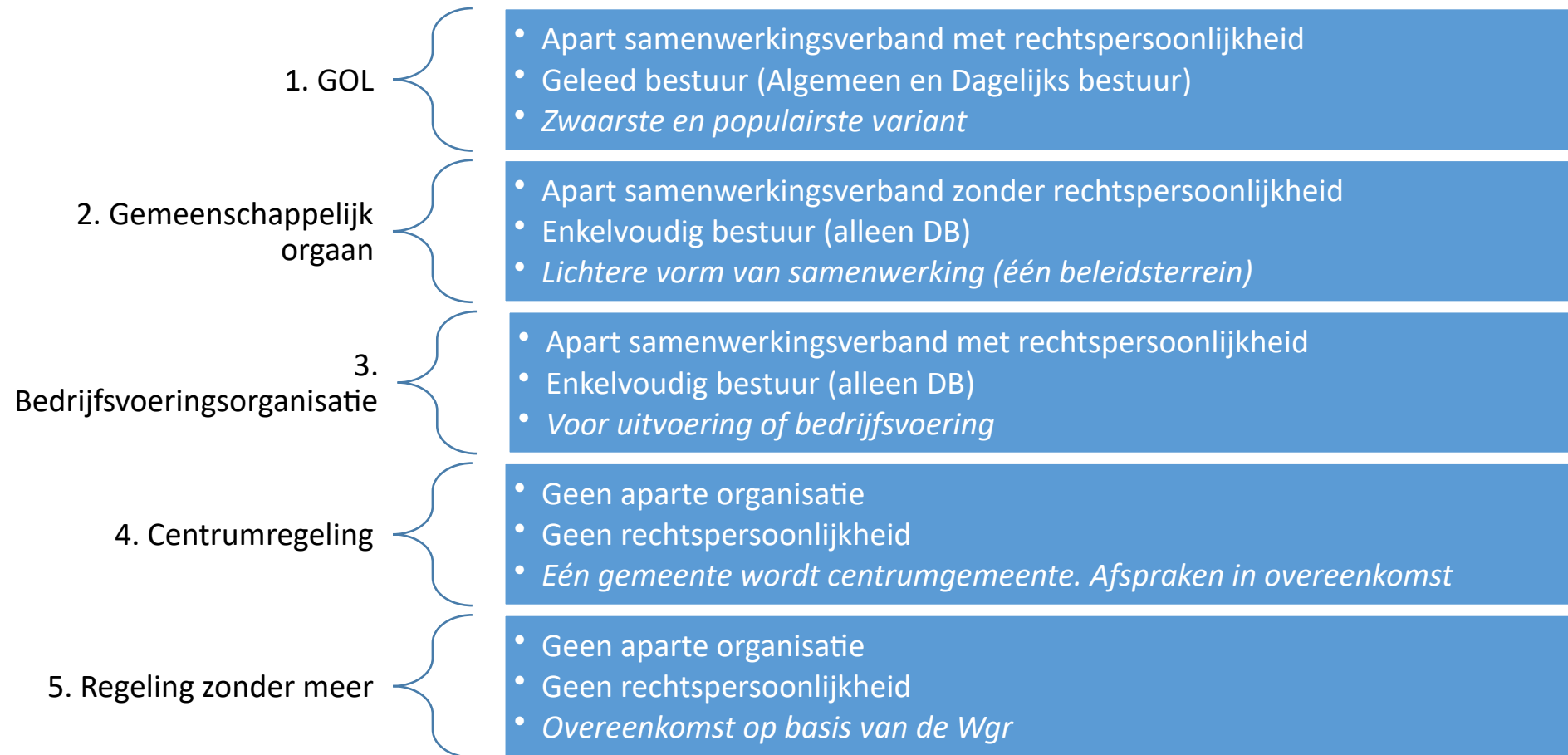


“De Wgr is zo complex en knellend dat die aan een effectieve samenwerking in de weg staat”

(...)

“Overheden grijpen noodgedwongen naar andere, vaak privaatrechtelijke, vormen van samenwerking”

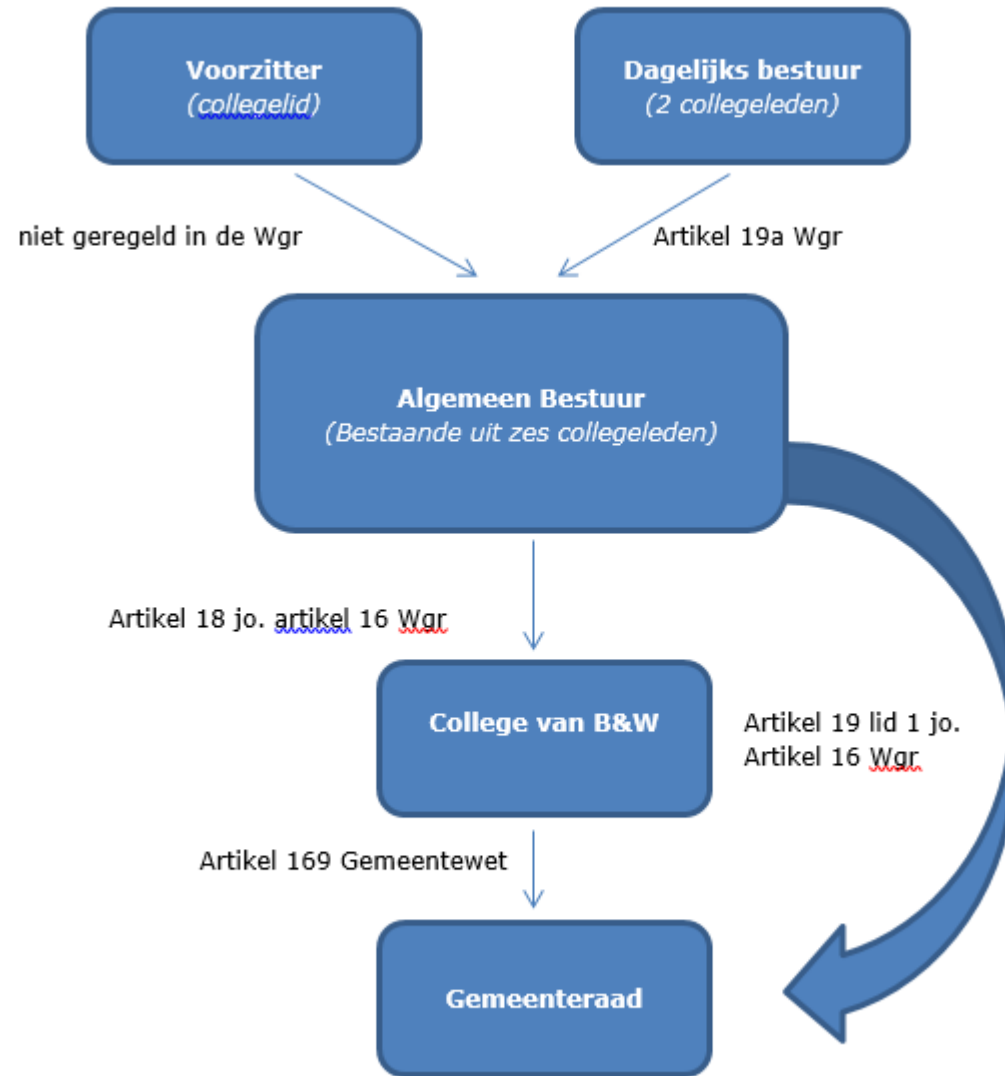
Veel vrijheid in vorm van samenwerking



Gemeenschappelijk openbaar lichaam

- **Rechtspersoonlijkheid**
anders: gemeenschappelijk orgaan
- **Geleed** bestuur
- **Monistische structuur** (wel eigen bevoegdheden DB)
- Recht van raden **zienswijze** te geven op ontwerpbegroting

Verbeelding van een collegeregeling inclusief onderlinge verantwoordingsrelaties



Pijlen: onderlinge verantwoordingsrelaties

Bedrijfsvoeringsorganisatie

- **Rechtspersoonlijkheid**
- **Ongeleed** bestuur
- Uitsluitend:
*“ter behartiging van de sturing en beheersing van **ondersteunende processen** en van **uitvoeringstaken** van de deelnemers”*

Voorstel colleges:

“Voor wat betreft governance zijn bijvoorbeeld als uitgangspunten geformuleerd dat er oog is voor bestuurlijke drukte, er een overkoepelende bestuurlijke coördinatietafel komt met als agenda de inhoudelijk overstijgende onderwerpen zoals bijvoorbeeld de (meerjarig)begroting (MJB) van de toekomstige regionale organisatie, bestuurlijke lobby en democratische legitimiteit van de regio en er twee keer per jaar een algemene vergadering is met de vier colleges.”



Vraag 1

Hebben we een gedeeld beeld van de huidige situatie en gewenste situatie?

Vraag 2

Wat willen jullie de burgemeesters en gemeentesecretarissen meegeven voor het vervolg?

*"Alleen kan je niks, je
moet het samen
doen."*

Johan Cruijff

