RAADSINFORMATIEBRIEF

ZAAKNUMMER: 07432024114644

AAN	: de raad, t.a.v. commissie Samenleving en Bestuur
VAN Namens deze:	: College van B&W : Wethouder J.P. Spoor
DATUM	: 5 november 2024
ONDERWERP	: Uitkomsten onderzoek uitstroompremie en loonkostensubsidie voor kwetsbare inwoners

---

Samenvatting

Bij het vaststellen van de Re-integratieverordening Participatiewet Asten 2023 is toegezegd dat Senzer zou onderzoeken of twee aanvullende artikelen opgenomen konden worden: het verstrekken van een uitstroompremie aan inwoners die betaald werk aanvaarden en het toekennen van loonkostensubsidie aan een uiterst kwetsbare doelgroep. In deze raadsinformatiebrief informeren wij u over de uitkomsten van dit onderzoek en het advies van Senzer.

Inleiding

In december 2023 heeft de gemeenteraad de Re-integratieverordening Participatiewet Asten 2023 vastgesteld. Deze verordening bevat diverse instrumenten om inwoners te ondersteunen bij hun re-integratie, zoals werkstages en scholing. De verordening sluit aan op het landelijke Breed Offensief en heeft als doel de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten.

Inhoud bericht

Uitstroompremie voor inwoners die werken na langdurige bijstand
Senzer heeft onderzoek gedaan naar de uitstroompremie, waarbij de oproep uit de Helmondse motie 'Uitstroompremie voor inwoners die werken na langdurig bijstand' (2023) is meegenomen. De vraag die hierbij centraal stond, was of een uitstroompremie bijdraagt aan het bevorderen van duurzame uitstroom naar betaald werk voor mensen die langdurig in de bijstand hebben gezeten. Uit het onderzoek blijkt dat een uitstroompremie geen significant effect heeft op het vinden van duurzaam werk na langdurige bijstand. Een dergelijke premie biedt ook geen specifieke erkenning van de stappen die iemand heeft gezet om werk te vinden. Erkenning en motivatie blijken eerder voort te komen uit persoonlijke aandacht en de manier waarop er met inwoners wordt gecommuniceerd.

Loonkostensubsidie kwetsbare werknemers
De loonkostensubsidie voor kwetsbare werknemers is bedoeld om werkgevers te stimuleren om personen met een specifieke kwetsbaarheid in dienst te nemen. Onder kwetsbare werknemers verstaan we mensen zonder startkwalificatie, mensen ouder dan 50 jaar en alleenstaande ouders die langere tijd geen betaalde baan hebben gehad. Deze vorm van loonkostensubsidie wordt niet ingezet vanwege een gebrek aan

arbeidsproductiviteit. Een inwoner zou hier aanspraak op kunnen maken omdat hij of zij voldoet aan de criteria en op voorhand kwetsbaar wordt gelabeld. Dit werkt stigmatiserend. Bovendien blijkt de meerwaarde van een specifieke loonkostensubsidie voor deze doelgroep onvoldoende, aangezien reguliere loonkostensubsidie al beschikbaar is voor deze groep.

Vervolg

Advies van Senzer
Op grond van bovenstaande adviseert Senzer om beide voorzieningen niet op te nemen in de verordening. Senzer benadrukt daarbij de mogelijkheden tot maatwerk die de huidige verordening al biedt. De Regionale Cliëntenraad ondersteunt het advies van Senzer. Daarom heeft het college besloten dit advies over te nemen.

Bijlage

	Naam	**Document nummer**
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		