

Schriftelijke vragen

ex Artikel 36 Reglement van Orde gemeenteraad Wassenaar

Datum	2 januari 2025	Datum verzending	22 januari 2025
Nummer vraag	354		
Ons zaaknummer	Z/25/094877	Portefeuillehouder	Burgemeester De Lange
		Bijlage	0
Onderwerp	Schriftelijke vragen ex art. 36 raadslid Paulides DLW inzake Sociale veiligheid asielzoekerscentrum Duinrell		

Geachte Raad,

Door raadslid Paulides van de DLW-fractie zijn op donderdag 2 januari 2025 vragen gesteld met betrekking tot sociale veiligheid asielzoekerscentrum Wassenaar. De beantwoording van deze vragen treft u hieronder aan.

Vraag 1. Heeft de gemeente randvoorwaarden op het gebied van sociale veiligheid gesteld aan de vergunningverlening aan het COA, en zo ja, wat zijn die randvoorwaarden?

Antwoord 1. Nee. Het COA heeft diverse strikte nationale en internationale regelgeving en richtlijnen waaraan hij moet voldoen, zoals de Europese Opvangrichtlijn (Richtlijn 2013/33/EU) en de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers (Wet COA). Deze voorwaarden waarborgen, onder andere, de sociale veiligheid binnen en rondom de opvanglocaties, waardoor aanvullende voorwaarden vanuit de gemeente niet noodzakelijk zijn.

Vraag 2. Zijn er in het kader van seksuele rechten en godsdienstvrijheid randvoorwaarden gesteld, zoals:

- het toestaan van levensbeschouwelijke activiteiten van iedereen, dus niet alleen een iftar;
- het actief wijzen op de religieuze instellingen die er zijn in de gemeente;
- een evenwichtige personeelssamenstelling, d.w.z. niet alleen personeel dat een moslimachtergrond heeft (dat heeft het risico dat personeel onvoldoende oog heeft voor de kwetsbare positie van niet-moslims);

- **de voorwaarde stellen dat personeel een training ontvangt over de kwetsbare positie van seksuele en religieuze minderheden en waarin handvatten worden gegeven om daarmee om te gaan.**

Antwoord 2. Nee, er zijn geen randvoorwaarden gesteld ten aanzien van seksuele rechten en godsdienstvrijheid. Het COA hanteert verschillende maatregelen en strategieën om een sociaal veilige omgeving voor alle bewoners en COA-medewerkers op de opvanglocatie te waarborgen. Medewerkers bij het COA beschikken over relevante opleidingen en trainingen. Daarnaast bevordert het COA actief een cultuur van respect en wederzijds begrip door activiteiten en programma's te organiseren die diversiteit en inclusie binnen de opvanglocatie stimuleren.

Op de opvanglocatie vangt het COA mensen op met veel verschillende nationaliteiten, (culturele) achtergronden, overtuigingen en religies. Het COA gaat uit van de Nederlandse grondrechten, die staan voor een gelijke positie van alle bewoners en die bewoners in staat stellen hun geloof en levensbeschouwing in vrijheid te belijden en te beleven. Discriminatie op basis van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke andere grond dan ook, is niet toegestaan. Extra oplettend zijn COA-medewerkers voor personen in een kwetsbare positie in de opvang.

Levensbeschouwelijke activiteiten worden in huiselijke kring toegestaan mits anderen hier geen hinder van ondervinden. Ook wordt er op verzoek van een bewoner informatie verstrekt door het COA over de diverse religieuze instellingen in de regio.

Bij werving en selectie van nieuw personeel moet elke werkgever in Nederland rekening houden met de Algemene wet gelijke behandeling. Daar is ook het COA aan gebonden en kan daarom iemands religieuze achtergrond niet onderdeel maken van de selectieprocedure.

Naast dat het COA opleidingseisen stelt aan zijn personeel, is er een aanvullend trainingsaanbod voor COA-medewerkers. Zoals trainingen op het gebied van traumasensitief werken, wonen en leven op een COA-locatie, interculturele communicatie en gespreksvaardigheden.

Vraag 3. Als vraag 2 geheel of gedeeltelijk negatief wordt beantwoord, is het college dan bereid deze randvoorwaarden alsnog op te leggen aan het COA? Zo ja, per wanneer? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 3. Nee, het college gaat geen randvoorwaarden opleggen aan het COA.

Het college hecht groot belang aan de sociale veiligheid voor alle bewoners en medewerkers op en rond het asielzoekerscentrum Wassenaar. De gemeente heeft wekelijks overleg met het COA over de veiligheidssituatie op en rond de opvanglocatie en elke drie weken vindt een veiligheidsoverleg plaats met het COA, de politie en de gemeente.

De gemeente blijft zich samen met het COA inzetten om de (sociale) veiligheid op en rond de opvanglocatie te waarborgen. Dankzij de nauwe samenwerking met het COA en de bestaande regelgeving waaraan het COA voldoet, acht het college het niet nodig om extra voorwaarden op te leggen.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

drs. K.D. Handstede,
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.