

Bijlage

Verkenning aantal werkzame en woonachtige arbeidsmigranten in de gemeente Vught

31 januari 2023

Johan van der Craats

Aanpak van de verkenning

In de gemeente Vught is een verkenning uitgevoerd om meer zicht te krijgen op het aantal arbeidsmigranten dat in de gemeente werkt, woont, de verwachtingen voor de toekomst en de daarmee samenhangende huisvestingsbehoefte.

Aangezien bestaande registratiebronnen onvoldoende antwoord geven op deze vragen, is input opgehaald bij de bij marktpartijen. Dat zijn in Vught actieve werkgevers, uitzendorganisaties en huisvesters, die in de gemeente werkzaam zijn.

De vragen die daarbij centraal stonden waren:

- Heeft uw bedrijf arbeidsmigranten in Vught aan het werk en zo ja, hoeveel?
- Is er voor deze mensen behoefte aan huisvesting en zo ja in welke mate?
- Bij beide vragen is ook geïnformeerd naar de verwachting voor de nabije toekomst.

Er is bewust gekozen voor een open vraagstelling en is waar mogelijk doorgevraagd. Dit om te voorkomen dat werkgevers en huisvesters 'dichtklappen' en geen of geen juiste informatie meer geven. De vragen zijn geïntroduceerd met de mededeling dat de gemeente met behulp van die informatie een traject opstart om te komen tot nieuw beleid voor arbeidsmigranten.

Er bestaat geen registratie van bedrijven die arbeidsmigranten in dienst hebben of inhuren via een uitzendbureau. Om deze reden is de verkenning ook een zoektocht. Er is uitgegaan van een overzicht van bedrijven en uitzendbureaus, dat deels vanuit de gemeente is aangeleverd en deels 'werkende weg' is gevonden. Zo is als een werkgever in een gesprek een uitzendorganisatie noemde die niet in het overzicht voorkwam, die ook benaderd. Ook zijn enkele landelijk of regionaal werkende uitzendbureaus benaderd waarvan bekend is dat zij in de regio werkzaam zijn. Omgekeerd zijn door uitzenders ook enkele werkgevers als klant genoemd, die niet op het overzicht voorkwamen.

Het is van belang te realiseren dat niet met alle werkgevers gesproken is. Zowel in de agrarische sector als daarbuiten blijken er altijd bedrijven te zijn die zelf hun medewerkers rekruteren zonder dat daar ergens zicht op is. Toch is er overtuiging dat de belangrijkste betrokkenen gevonden zijn en met hen gesproken is.

In deze verkenning is ook gekeken naar de ervaren huisvestingsbehoefte van in Vught actieve werkgevers en uitzendbureaus. Andere factoren die van invloed kunnen zijn op de totale huisvestingsbehoefte als de mogelijke effecten van de adviezen van de commissie Roemer¹, de ontwikkeling van het huisvestingsaanbod in omliggende gemeenten en het aflopen van verleende huisvestingsvergunningen zijn niet meegenomen omdat dat (nog) niet mogelijk is.

¹ Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten, o.l.v. Emile Roemer, zie ook <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/12/14/kabinet-steunt-aanbevelingen-aanjaagteam-roemer>.

Inhoudsopgave

Aanpak van de verkenning	16
1. Aantal werkzame arbeidsmigranten in Vught	18
a. Resultaten bij werkgevers	18
b. Resultaten bij uitzendbureau	18
2. Aantal woonachtige arbeidsmigranten in Vught	19
a. Inschrijvingen in de BRP	19
b. Resultaten bij werkgevers	20
c. Resultaten bij uitzendbureaus	20
d. Resultaten bij aanbieders van woon - en verblijfsaccommodaties	21
3. Behoeftte aan huisvesting arbeidsmigranten in Vught	22
a. Resultaten agrarisch ondernemers	22
b. Resultaten niet-agrarisch ondernemers	22
c. Resultaten uitzendbureaus	22
d. Totale huisvestingsbehoefte	23
e. Aanbieders	23
4. Samenvatting	24
Bijlage A: Benaderde werkgevers in de gemeente Vught	25
Bijlage B: Benaderde aanbieders van woon- en verblijfsaccommodaties	26

1. Aantal werkzame arbeidsmigranten in Vught

In veel economische sectoren, hebben werkgevers behoefte aan extra personele capaciteit. Aangezien zij die onvoldoende kunnen vinden, maken ze gebruik van de inzet van arbeidsmigranten. Een aanzienlijk deel van deze arbeidsmigranten wordt 'geleverd' door uitzendbureaus die door werkgevers worden ingeschakeld. Aangezien deze zo'n bijzondere rol vervullen bij het aanleveren en huisvesten van arbeidsmigranten, worden in het navolgende werkgevers en uitzendbureaus onderscheiden.

1a. Resultaten bij werkgevers

In de periode van november-december 2022 is met 33 werkgevers gesproken. Zie voor een overzicht bijlage A. Daarvan maakten er 14 gebruik van de inzet van arbeidsmigranten al dan niet door tussenkomst van een uitzendbureau.

In Cromvoirt en Helvoirt gaat het primair om agrarisch en groenondernemers. In Vught gaat het met name om ondernemingen in de bouw, transport, logistiek en detailhandel. Deze lijst is niet uitputtend. Het is aannemelijk dat er meer ondernemers in Vught arbeidsmigranten in dienst hebben maar die onder de radar zijn gebleven. Het kan ook zijn dat niet alle benaderde ondernemers het achterste van hun tong hebben laten zien.

De behoefte aan inzet van arbeidsmigranten varieert. In Cromvoirt en Helvoirt is deze door haar agrarisch karakter meer seizoensgebonden. In Vught is de behoefte veelal jaarrond. De bandbreedte van het aantal ingezette arbeidsmigranten van de onderzochte ondernemingen bedraagt in de hele gemeente tussen de 38 -139. Deze bandbreedte sluit ook goed aan bij de schatting van enkele ondernemers.

Ondanks de onzekere economische vooruitzichten durfden de meeste ondernemers zich uit te laten over toekomstige ontwikkelingen aan de behoefte van arbeidsmigranten. Van de 14 ondernemers die momenteel arbeidsmigranten inzetten, verwacht veruit het grootste deel (11) dat de behoefte aan arbeidsmigranten in de nabije toekomst gelijk zal blijven. Twee ondernemers verwachten dat de behoefte zal toenemen. Genoemde redenen zijn tekorten op de Nederlandse arbeidsmarkt en de stikstofproblematiek waardoor meer boeren zullen overstappen op boomkwekerijen. Een ondernemer verwacht een afname. De reden hiervoor is bedrijfsbeëindiging.

Uitzendbureaus spelen een belangrijke rol in de bemiddeling van arbeidsmigranten. Bij 11 van de 14 ondernemingen leveren uitzendbureaus een deel of alle arbeidsmigranten.

1b. Resultaten bij uitzendbureaus

In totaal zijn 27 uitzendbureaus benaderd, allen gevestigd buiten de gemeente Vught. Hiervan bleken er 5 opgeheven. Van de 22 uitzendbureaus bleken er 5 arbeidsmigranten naar werkgevers in Vught te bemiddelen.

De uitzendbureaus geven aan gedurende het jaar 27-73 arbeidsmigranten te bemiddelen naar werkgevers in Vught. Dit beeld past in het plaatje dat werkgevers schetsen van de door hun benodigde inzet van tussen de 38-139 arbeidsmigranten. Immers, verschillende ondernemers hebben ook arbeidsmigranten in dienst zonder tussenkomst van een uitzendbureau.

Drie van de vijf uitzendbureaus verwacht dat het volume arbeidsmigranten dat zij bemiddelen in de nabije toekomst gelijk blijft. Twee uitzendbureaus verwachten voor 2023 een lichte groei. Een ander uitzendbureau verwacht in 2023 te starten met bemiddeling van vooralsnog 5 arbeidsmigranten naar Vught.

2. Aantal woonachtige arbeidsmigranten in Vught

Om een beeld te krijgen van het aantal woonachtige arbeidsmigranten in Vught, maken we gebruik van zowel cijfers uit de gemeentelijke BRP als input van betrokken marktpartijen te weten werkgevers, uitzendbureaus en aanbieders van woon - en verblijfsaccommodaties.

2a. Inschrijvingen in de BRP

Een belangrijke bron die een eerste indicatie geeft van het aantal in de gemeente verblijvende arbeidsmigranten is de BasisRegistratie Personen (BRP). In principe is iemand die voor een periode van 4 maanden of langer in Nederland verblijf zal houden, een ingezetene. Elke ingezetene is verplicht zich in te schrijven in de basisregistratie van zijn of haar woonplaats.

De BRP is een belangrijke bron om zicht te krijgen op het aantal arbeidsmigranten dat in een gemeente woont maar kent ook enkele belangrijke beperkingen:

- Zo staan arbeidsmigranten niet als zodanig in de BRP geregistreerd. Onder de best mogelijke selectie vallen ook andere groepen zoals expats en buitenlandse studenten;
- Arbeidsmigranten die korter dan vier maanden verblijf houden, worden niet in de BRP geregistreerd;
- Sommige arbeidsmigranten weten niet dat ze zich niet dat ze zich moeten registreren bij langer verblijf. In andere gevallen mogen arbeidsmigranten zich soms niet inschrijven van hun werkgever of huisvester.

Desalniettemin hebben wij de afdeling Burgerzaken verzocht om over de periode 2020-2022 de BRP-inschrijvingen van arbeidsmigranten² in beeld te brengen. De belangrijkste resultaten staan in onderstaande tabel.

inschrijvingen	<2 jaar	2-5 jaar	>5 jaar	totaal	waarvan aantal	
					mannen	vrouwen
2020	40	64	178	282	146	136
2021	40	72	189	301	158	143
2022	27	75	208	310	166	144

Uit de tabel komt het volgende beeld naar voren:

- Er wonen arbeidsmigranten in Vught. Dat aantal is over de periode 2020-2022 licht toegenomen;
- Ongeveer 2/3 woont langer dan 5 jaar in Vught;
- Bijna de helft is vrouw.

Arbeidsmigranten die langer in de samenleving zijn (de zogeheten long stay-arbeidsmigranten), vinden doorgaans hun weg en zijn min of meer 'nieuwe Nederlanders' geworden. De uitdaging om de positie van arbeidsmigranten te verbeteren, ligt met name bij de groep arbeidsmigranten die hier korter is/verblijft (zogeheten short en midstay-arbeidsmigranten). In de bovenstaande tabel is dat met name de groep die maximaal 2 jaar in de BRP staat ingeschreven. Zij zijn voor een huisvesting veelal afhankelijk van hun werkgever. Om een beter beeld te krijgen van hun situatie, hebben we een consultatie gedaan onder werkgevers (paragraaf 2b) , uitzendbureaus (paragraaf 2c) en aanbieders van woon - en verblijfsaccommodaties (paragraaf 2d).

2b. Resultaten bij werkgevers

² Arbeidsmigranten staan niet als dusdanig in de BRP geregistreerd. Daarom zijn zij gedefinieerd als de populatie eerstegenerationalochnonen van 15-64 jaar, die afkomstig zijn uit Bulgarije, Hongarije, Slovenië, Polen, Roemenië, Estland, Letland, Litouwen, voormalig Tsjecho-Slowakije (incl. Tsjechië en Slowakije), Portugal, Spanje, Italië of Griekenland en bovendien op 31 december van genoemde jaren in Nederland woonachtig waren

Het onderwerp 'huisvesting van arbeidsmigranten' levert bij ondernemers regelmatig emoties op. Veel ondernemers vinden goede huisvesting een logisch voortvloeisel van hun 'goed werkgeverschap'. Maar om goede huisvesting te realiseren, wordt als buitengewoon lastig ervaren. Enerzijds wordt de negatieve beeldvorming en in het verlengde daarvan het beperkte draagvlak in de gemeenschap genoemd. Anderzijds wordt daarbij de terughoudende rol van de gemeente aangegeven. Door de gevoeligheid van het onderwerp bestaat de kans dat ondernemers niet altijd het achterste van hun tong hebben laten zien.

De 14 ondernemers die gebruik maken van de inzet van arbeidsmigranten geven aan gebruik te maken van de volgende huisvestingsmodaliteiten (meerdere antwoorden mogelijk):

Huisvestingsmodaliteit	aantal keren genoemd	genoemde plaatsen
op eigen terrein	4x	Helvoirt (2x), Vught, Cromvoirt
via het uitzendbureau in: aangekochte/aangehuurde woningen, op parken en, bij de inlener	9x	Biezenmortel (2x), Udenhout(2x), Moergestel, Helvoirt, Vlijmen
op eigen kracht door arbeidsmigrant	7x	Eindhoven, recreatieparken, Vught (2x)
weet niet	2x	

Agrarisch ondernemers huisvesten veelal bij voorkeur op eigen erf. De huidige capaciteit aldaar bedraagt 57 plaatsen. In dit volume zijn ook huisvestingsoplossingen meegerekend die alleen tijdens de piek worden ingezet zoals huisvesting in mobiele units.

Drie agrarisch ondernemers geven aan de capaciteit te willen opschalen. Het gaat daarbij in totaal om 17 extra huisvestingsplaatsen. Daarnaast geeft een agrarisch ondernemer aan de mogelijkheid van huisvesting op het eigen erf te gaan onderzoeken.

Bij niet-agrarische ondernemingen, die veelal jaarrond gebruik maken van de inzet van arbeidsmigranten, geldt een diffuus beeld. Ook hier spelen uitzendbureaus een belangrijke rol in de huisvesting van door hen geleverde arbeidsmigranten. Daarnaast geven zij aan dat arbeidsmigranten vaak op eigen kracht huisvesting vinden. Een onderneming heeft ook zelf 7 huisvestingsplaatsen op het eigen terrein georganiseerd.

Verder geven deze drie niet-agrarisch ondernemers aan de mogelijkheden van huisvesting op het eigen terrein te willen onderzoeken. Het gaat hier in totaal om extra 13 plaatsen. Een bijzonderheid hierbij is dat zij hierbij (ook) aandacht vragen voor huisvesting van hun Nederlandse medewerkers, die door omstandigheden zijn vastgelopen op de woningmarkt. Ondernemers stellen de vraag waarom agrarisch ondernemers onder voorwaarden wél hun werknemers op eigen terrein mogen huisvesten en zij hun (deels) Nederlandse medewerkers niet.

2c. Resultaten bij uitzendbureaus

De 5 door Vughtse werkgevers ingeschakelde uitzendbureaus gaan op verschillende manieren om met de huisvesting van arbeidsmigranten. Zie het volgende overzicht (meerdere antwoorden mogelijk):

Huisvesting	aantal keren genoemd	bijzonderheden

gevonden in Vught	2x	Uitzendbureau huisvest arbeidsmigranten op terrein werkgever
gevonden buiten Vught	3x	Huisvesting via uitzendbureau in Den Bosch, Biezenmortel, Uden/Oirschot
op eigen kracht gevonden door arbeidsmigrant	2x	In Den Bosch

De ondervraagde uitzendbureaus geven aan zo dicht mogelijk bij de Vughtse werkgevers te willen huisvesten. Maar de krappe woningmarkt maakt het lastig voor hen voldoende geschikte huisvesting te vinden. Uitzendbureaus geven aan niet over een eigen woningportefeuille in Vught te beschikken. Uitzondering is een landelijk werkend uitzendbureau. Zij huren een bedrijfswoning in Helvoirt aan voor hun arbeidsmigranten, die op hun beurt weer buiten Vught werkzaam zijn. Betrokken ondernemer wil deze woning mogelijk weer voor de eigen werknemers inzetten.

Uitzendbureaus maken graag gebruik van de eventuele bij inlenende werkgevers beschikbare huisvesting. Mocht die niet beschikbaar zijn, dan vinden ze nagenoeg altijd huisvestingsoplossingen buiten de gemeente Vught. Dat is deels in aangekochte of gehuurde panden. Maar ook op recreatieparken elders in Brabant. In een aantal gevallen beschikken arbeidsmigranten al zelf over woonruimte en is het beschikbaar stellen van huisvesting door het uitzendbureau geen issue.

2d. Resultaten bij aanbieders van woon - en verblijfsaccommodaties

Ook aan huisvesters is de vraag voorgelegd aan hoeveel arbeidsmigranten gedurende het jaar voor korte of langere tijd onderdak wordt geboden. In totaal zijn 39 aanbieders van woon - en verblijfsaccommodaties benaderd. Zie ook bijlage B.

Van de 10 benaderde landelijk actieve en in arbeidsmigranten gespecialiseerde huisvesters heeft geen enkele aanbieder een woningportefeuille in de gemeente Vught.

Als wordt ingezoomd op de 29 lokaal gevestigde aanbieders van woon - en verblijfsaccommodaties, kunnen de volgende categorieën worden onderscheiden:

- hotels (5)
- minicampings (6)
- bed en breakfasts (15)
- woningcorporaties (2)
- overige aanbieders: huisvester/ontwikkelaar (1)

Van deze 29 partijen geven er 2 aan een actieve rol te spelen in de huisvesting van arbeidsmigranten.

Verschillende aanbieders gaven aan het lastig te vinden een indicatie te geven van het aantal arbeidsmigranten dat zij op enig moment onderdak bieden. Een reden daarvoor is dat een groot deel van de reserveringen plaats vindt via Booking.com. Daar uit valt niet op te maken of het hier om arbeidsmigranten gaat of niet. De meest minicampings gaven aan een keuze gemaakt te hebben om geen arbeidsmigranten te huisvesten. De belangrijkste overweging daarvoor was dat ondernemers bang waren dat genoemde doelgroep het imago van hun onderneming of het 'recreatieve product' zou schaden. Verder gaven verschillende bed & breakfasts aan dat hun accommodatie niet paste bij de behoefte van arbeidsmigranten: er is immers meestal geen kookgelegenheid beschikbaar.

Er bleken twee partijen die niet uitsluiten dat zij in de nabije toekomst huisvesting zullen aanbieden.

Uit het voorgaande valt op te maken dat het bedrijfsmatig onderdak bieden aan arbeidsmigranten in Vught op beperkte schaal plaatsvindt: er worden maximaal huisvestingsplaatsen 34 verhuurd aan werkgevers of arbeidsmigranten .

3. Behoeftte aan huisvesting arbeidsmigranten in Vught

Om beter zicht te krijgen op de huisvestingsbehoefte van Vughtse ondernemers, wordt onderscheid gemaakt in agrarisch ondernemers en niet-agrarisch ondernemers. Agrarisch ondernemers hebben doorgaans te maken met sterkere fluctuaties in huisvestingsbehoefte en hebben vaak meer mogelijkheden om die huisvesting op eigen erf te organiseren.

3a. Resultaten agrarisch ondernemers

Er zijn 9 agrarisch ondernemers, die arbeidsmigranten in hun bedrijfsproces inzetten. Zij zijn allen gevestigd in Cromvoirt en Helvoirt. Aan hen de vraag voorgelegd of er voldoende huisvesting voor hun buitenlandse werknemers beschikbaar is in Vught:

- 5 ondernemers gaven aan dat dat *niet* het geval was. Van hen maakten 4 ondernemers concrete plannen om in totaal 17 extra huisvestingsplaatsen te realiseren;
- 3 ondernemers hadden *geen beeld* en wisten het niet;
- 1 ondernemer dacht dat er *wel* voldoende huisvesting beschikbaar was.

Een ondernemer gaf aan dat hij zijn huisvesting, die grote delen van het jaar leeg staat, onder voorwaarden eventueel ook aan andere ondernemers wil verhuren.

In verschillende gesprekken met agrarisch ondernemers werd het belang van voldoende en goede huisvesting onderstreept. Het imago van werk in de agrarische sector is niet optimaal. Een gespannen arbeidsmarkt helpt daar niet bij. Arbeidsmigranten spelen een belangrijke rol om de sector te laten floreren en groeien. Voldoende en passende huisvesting is van cruciaal belang om arbeidsmigranten te boeien en te binden.

3b. Resultaten niet-agrarisch ondernemers

Er zijn 5 niet-agrarisch ondernemers die arbeidsmigranten in hun bedrijfsproces inzetten. Op een na zijn ze allen gevestigd in de kern Vught. Ook aan hen is de vraag voorgelegd of er voldoende huisvesting voor hun buitenlandse werknemers beschikbaar is in Vught:

- 3 ondernemers gaven aan dat dat *niet* het geval was. Zij zochten allen naar in totaal 13 extra huisvestingsplaatsen. Van belang is hierbij op te merken dat hun behoefte zich niet beperkte tot de doelgroep arbeidsmigranten maar het eigen Nederlands personeel, dat door persoonlijke omstandigheden was vastgelopen op de woningmarkt;
- 1 ondernemer gaf aan dat dat vraagstuk niet relevant was omdat zijn medewerker(s) op eigen kracht huisvesting had gevonden.
- 1 ondernemer had geen beeld.

3c. Resultaten uitzendbureaus

Van de 5 in Vught actieve uitzendbureaus gaven er 4 aan dat er onvoldoende huisvesting voor arbeidsmigranten beschikbaar is. Het 5^e uitzendbureau huisvest haar al mensen stevast bij een inlener en kan daarmee uit de voeten. Uitzendbureau vinden het lastig hun behoefte te kwantificeren. Een uitzendbureau geeft aan dat de eigen behoefte 20-30 huisvestingsplaatsen in Vught bedraagt. Een ander uitzendbureau geeft aan dat de behoefte samenvalt met de mogelijkheden van ondernemers om eventueel gebruik te kunnen maken van leegstaande huisvesting bij agrarisch ondernemers in het laagseizoen. 'Als de mogelijkheden worden verruimd om de beschikbare huisvesting beter te benutten, dan verlaagt dat de druk op de markt'.

3d. Totale huisvestingsbehoefte

De totale huisvestingsbehoefte in Vught bestaat feitelijk uit de behoefte van zowel agrarisch als niet-agrarisch ondernemers.

Nagenoeg alle agrarisch ondernemers die arbeidsmigranten inzetten, zijn gevestigd in de kernen Helvoirt en Cromvoirt. Hun huisvestingsbehoefte worden bepaald door de som te nemen van de individuele behoeftes van agrarisch ondernemers. Die bedraagt op dit moment 17 plaatsen. Los van het feit dat er meerdere uitzendbureaus actief zijn die ook huisvesting aanbieden, hebben enkele ondernemers ook een vervangingsbehoefte: hierbij moet kwalitatief betere huisvesting in belangrijke mate bijdragen om buitenlandse werknemers niet alleen te boeien maar ook te binden. Ook hebben sommige ondernemers aangegeven meer mensen op eigen erf te willen huisvesten zodra dat kan en daarmee minder afhankelijk te worden van de door het uitzendbureau aangeboden huisvesting.

De meeste niet-agrarisch ondernemers zijn gevestigd in de kern Vught. Ook hun huisvestingsbehoefte kan worden bepaald door de som te nemen van de individuele behoeftes van niet-agrarisch ondernemers. Die bedraagt op dit moment 13 huisvestingsplaatsen.

De totale behoefte aan huisvestingplaatsen bedraagt daarmee:

Behoefte van	aantal plaatsen
agrarisch ondernemers	17
niet-agrarisch ondernemers	13
<i>totaal</i>	<i>30</i>

Hiermee komt de totale huisvestingsbehoefte in de gemeente Vught uit op tussen de 30 huisvestingsplaatsen.

Het is van belang te benadrukken dat het genoemde huisvestingstekort een momentopname is. Zo kan de huisvestingsbehoefte van het ene op het andere moment wijzigen. Denk aan een handhavingsactie op een recreatiepark elders in Brabant waardoor een door een Vughtse ondernemer ingeschakeld uitzendbureau plotsklaps huisvesting kwijt raakt. Of denk aan een vestiging van een arbeidsintensief bedrijf. Hierdoor kan de huisvestingsbehoefte van het ene op het andere moment sterk wijzigen.

3e. Aanbieders

Van de benaderde bedrijven gaven er enkele aan zelf een rol te willen spelen bij de huisvesting van arbeidsmigranten.

- Het Vughtse bedrijf [REDACTED] dat elders in Brabant actief is, overweegt huisvesting voor arbeidsmigranten in Vught te gaan ontwikkelen;
- Landelijk werkzame huisvestingsorganisaties als [REDACTED] gaf aan veel aanvragen in deze regio te hebben en bereid te zijn om te investeren in nieuwe huisvesting. Beide partijen hebben een goede trackrecord met huisvesting die ruim voldoet aan de adviezen van de commissie Roemer.

4. Samenvatting

1. Ondernemers in Vught maken gebruik van tussen de 38-139 arbeidsmigranten in hun bedrijfsproces. De meeste ondernemers verwachten dat dat aantal zich stabiliseert in de nabije toekomst. In Cromvoirt en Helvoirt gaat het primair om agrarisch en groenondernemers. In Vught gaat het met name om ondernemingen in de bouw, transport, logistiek en detailhandel en op korte termijn de zorgsector.
2. Het gros van de ondernemingen maakt gebruik van de inzet van arbeidsmigranten via uitzendbureaus. Van hen verwachten de meesten dat het volume arbeidsmigranten stabiel blijft en voor enkelen licht groeit.
3. Werkgevers laten de huisvesting in de meeste gevallen over aan uitzendbureaus. Deze huisvesten arbeidsmigranten bijna altijd elders in Brabant. In andere gevallen laten ze de huisvesting aan arbeidsmigranten zelf over of vindt dat plaats bij de werkgever op het agrarisch erf.
4. De huisvestingscapaciteit op het agrarisch erf bedraagt 57 plaatsen. Drie agrarisch ondernemers willen in totaal 17 extra huisvestingsplaatsen realiseren. Ook drie niet-agrarisch ondernemers onderzoeken de mogelijkheden van huisvesting op het eigen terrein. Het gaat hier in totaal om 13 huisvestingsplaatsen. Een bijzonderheid hierbij is dat zij (ook) aandacht vragen voor huisvesting van hun Nederlandse medewerkers, die door omstandigheden zijn vastgelopen op de woningmarkt.
5. Vughtse aanbieders van woon - en verblijfsaccommodaties zoals hotels, bed & breakfasts en minicampings spelen een beperkte rol in de huisvesting van arbeidsmigranten. In totaal bieden zij maximaal 34 tijdelijke verblijfplaatsen.
6. Uit het voorgaande blijkt dat er meer short- en midstay arbeidsmigranten in Vught werken dan wonen. We schatten de totale huisvestingsbehoefte in de gemeente Vught op 30 huisvestingsplaatsen. Door verschillende omstandigheden kan die behoefte snel wijzigen.
7. Zowel enkele huisvesters als uitzendbureaus zien kansen om op kortere termijn meer en kwalitatief beter huisvestingsaanbod toe te voegen. Daarnaast zijn er kansen om de bestaande huisvestingscapaciteit beter te benutten. Dat kan bijvoorbeeld door het creëren van mogelijkheden om leegstaande huisvestingsplaatsen tijdens het agrarisch laagseizoen in te vullen door ondernemers met een huisvestingsbehoefte.

Bijlage A: Benaderde werkgevers in de gemeente Vught

	Cromvoirt
	Cromvoirt
	Cromvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Helvoirt
	Vught
	Vught
	Vught
	Vught
	Vught
	Vught
	Vught
	Vught
	Vught
	Vught

Bijlage B: Benaderde aanbieders van woon- en verblijfsaccommodaties

naam	woon/verblijfscategorie	werkgebied
[redacted]	[redacted]	landelijk
[redacted]	[redacted]	landelijk
[redacted]	[redacted]	landelijk
[redacted]	[redacted]	landelijk
[redacted]	[redacted]	landelijk
[redacted]	[redacted]	landelijk
[redacted]	[redacted]	landelijk
[redacted]	[redacted]	landelijk
[redacted]	[redacted]	landelijk
[redacted]	[redacted]	landelijk
[redacted]	[redacted]	Haaren
[redacted]	[redacted]	Cromvoirt
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Cromvoirt
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Cromvoirt
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Cromvoirt
[redacted]	[redacted]	Helvoirt
[redacted]	[redacted]	Vught
[redacted]	[redacted]	Vught