

## Beantwoording vragen gemeente Brunssum n.a.v. begroting 2022

### 1. Welke voor- en nadelen zijn waar te nemen nu er sprake is van een grote samenwerking rond de GGD?

Het is onduidelijk waar deze vraag betrekking op heeft; GGD, JGZ, Trendbreuk?  
Op gemeentelijk niveau kan de GGD deze vraag niet beantwoorden. Dat is aan de gemeente zelf.

### 2. Welke voor- en nadelen zijn er 1 jaar na dato waar te nemen nu de JGZ in omvang gegroeid is?

Deze vraag kan de GGD op gemeentelijk niveau niet beantwoorden. De gemeente zal dit zelf moeten beantwoorden, waarbij opgemerkt dient te worden dat het jaar 2020 als gevolg van COVID geen regulier jaar is geweest. Bovendien is bij de overgang van de JGZ afgesproken dat de dienstverlening in 2020 identiek is aan de dienstverlening in 2019. Daarmee zijn voordelen nog zeer beperkt zichtbaar.

Voordelen in het algemeen zijn:

- Minder versnippering
- Massa maken
- Doorgaande lijn van 0 tot 8 jaar

Het werken vanuit deze doorgaande lijn is bovendien voorwaarde voor onder andere een verdere innovatie en professionalisering van de preventieve opdracht zowel op inhoudelijk als technologisch gebied, een versterking van de (digitale) bereikbaarheid en informatievoorziening en het verminderen van de *no show*.

### 3. Het samengaan tot een collectief van 16 gemeenten maakt dat je als eenling weinig invloed op trajecten hebt om een pas op de plaats te maken. In hoeverre heeft een gemeente ruimte om in bepaalde trajecten andere keuzes te maken.

De dienstverlening die in het basispakket zit is onderdeel van de gemeenschappelijke regeling. Dit betreft vrijwel uitsluitend wettelijke taken.

Alles wat niet in het basispakket zit, daar kan de gemeente zelf over beslissen.

### 4. O.a. in verlengde van vraag 3. Hoe wordt geborgd dat je als gemeente niet mee hoeft te gaan met alle financiële consequenties, uitgaande van de financiële prognose die nu al jaarlijks lijkt toe te nemen. Of welke systematieken zijn er?

De meerjarenraming wordt nu niet vastgesteld. Per jaar wordt ambtelijk en bestuurlijk (inclusief zienswijze raden) gekeken naar de ambities en financiële consequenties. Besluitvorming vindt vervolgens plaats conform de in het Algemeen Bestuur geldende stemverhouding.

#### 5. Wat zijn de voor- en nadelen als je als gemeente eruit stapt?

Niet meer deelnemen aan de Gemeenschappelijke Regeling betekent dat de gemeenten de dienstverlening zelf zal moeten organiseren. Hiermee verdwijnt de regionale slagkracht die met het regionaal gezondheidsbeleid wordt nagestreefd en dit brengt verschillen in dienstverlening tussen gemeenten met zich mee. Bovendien is het maar de vraag of de gemeente hiermee kosten bespaart.

Een GR wordt in NL in beginsel ingericht als uit te voeren taken in omvang te klein zijn om zelf te organiseren of specialistische kennis noodzakelijk is om taken uit te voeren. In de Wpg is vastgelegd welke taken op het gebied van publieke gezondheid aan de colleges zijn opgedragen. In deze zelfde wet staat aangegeven dat gemeenten voor het uitvoeren van deze taken een GGD in stand houden.

Een voordeel van het afzien van deelname aan de GR is dat gemeenten meer lokale inspraak kunnen organiseren.

#### 6. Het PAK opteert voor meer tekst en uitleg over het onderdeel JGZ. Wellicht een informatieavond of een gedegen organogram met tekst en uitleg over hoe de JGZ is opgebouwd, hoe, wat en op welke wijze er uitvoering wordt gegeven.

Een informatieavond kan geregeld worden. Op 2 en 4 maart 2021 heeft JGZ webinars georganiseerd voor raadsleden. Het verslag van deze webinars is in het bezit van de ambtenaar VGZ. De webinar is via [deze link](#) te bekijken.

#### 7. Hoe wordt de kwaliteit in uitvoering gemonitord en wie houdt (onafhankelijk) toezicht op GGD en JGZ in de uitvoering?

Er is een monitorplan opgesteld i.s.m. de gemeenten zodanig dat bestuur en gemeenten zelf kunnen sturen. Daarnaast houdt de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd toezicht op de kwaliteit van de dienstverlening.

#### 8. Hoe loopt het ouder/kinddossier qua ontwikkeling, toekomst, toegang voor ouders?

MijnKinddossier is het online ouderportaal van Jeugdgezondheidszorg Zuid-Limburg (JGZ) waarmee ouders zicht hebben op de ontwikkeling en gezondheid van hun kind tot 12 jaar. MijnKinddossier is alleen toegankelijk voor de betreffende ouder, zij kunnen inloggen met hun DigiD.

De ouder kan in MijnKinddossier:

- online afspraken inzien
- digitaal vragenlijsten invullen
- groeidiagrammen en het vaccinatieschema inzien

- persoonlijke adviezen nalezen
- betrouwbare opvoedinformatie lezen
- de mijlpalen van hun kind bijhouden in een persoonlijk dagboek

De JGZ kan via MijnKinddossier persoonlijke adviezen geven of specifieke folders toevoegen aan het dossier van het gezin. Ook ontvangen ouders via de sms-module van MijnKinddossier een herinnering aan hun afspraak.

Er wordt gekeken naar mogelijke uitbreiding van functies van MijnKinddossier in de toekomst, denk daarbij aan het zelf maken en verzetten van afspraken, het stellen van vragen door ouders aan de JGZ etc.

## Vragen Partij van de Arbeid Brunssum

### Commissie burgerzaken dinsdag 1 juni 2021

1. Als wij het goed begrijpen is door het samenvoegen van de verschillende JGZ-organisaties bij gelijkblijvende dienstverlening op het niveau van 2019 een besparing mogelijk van € 500.000,00. Voor 2022 wordt echter een extra bijdrage gevraagd van € 500.000,00 incidenteel en € 560.000,00 structureel. Begrijpen wij het dan goed dat inclusief de besparing van € 500.000,00 er structureel dus in principe € 1.060.000,00 extra nodig is en daarnaast € 500.000,00 incidenteel?

Dit is niet juist. Voor het behalen van de synergie-effecten is een aantal jaren nodig. In 2022 kunnen deze synergie-effecten nog niet worden behaald, omdat dan pas sprake is van een uniform basispakket en de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden van toepassing is. Dit vindt plaats vanaf 2023 tot en met 2025.

2. U stelt dat de GGD financieel kwetsbaar is. Het weerstandsniveau van het programma GGD is minimaal en voor het programma Veilig Thuis zelfs negatief. Voor het programma JGZ is in het geheel geen weerstandsvermogen beschikbaar. In de gemeenschappelijke regeling is vastgelegd dat de GGD een weerstandsvermogen van minimaal 6% moet hebben. Het Algemeen Bestuur heeft echter besloten om afwijkend te handelen en geen financiële reserve bij de GGD te plaatsen. Waarom heeft het Algemeen Bestuur hiertoe besloten?

Het bestuur is van mening dat niet overal bij Gemeenschappelijke Regelingen 'financiële potjes' hoeven te bestaan. De gemeenten staan immers garant voor deze Gemeenschappelijke Regelingen.

Bovendien zorgt dit ervoor dat bij een eventuele overschrijding tijdig een signaal richting bestuur en gemeenten gaat.

De gemeenten dienen dit risico wel op te nemen in de risicoparagraaf van de gemeentelijke stukken.

3. De personeelskosten stijgen in 2022 t.o.v. 2021 met ongeveer € 5.000.000,00. Na 2022 stijgen deze kosten veel minder, met ongeveer 1 miljoen. Kunt u verklaren waarom de personeelskosten in 2022 zoveel stijgen?

Dit betreft een uitbreiding van diensten bij de RAV (extra zorgverzekeringsgeld), personele uitbreiding JGZ en de financiële borging van het programmabureau Trendbreuk (conform subsidievoorwaarden Provincie).

4. De begroting 2022 onttrekt € 350.000,- uit de algemene reserve. Op blz. 13 hebben wij gelezen dat het algemeen bestuur er voor heeft gekozen geen financiële reserve bij de GGD te plaatsen. Waar haalt u dan dit bedrag vandaan?

Dit heeft te maken met de meldkamer. Deze is gefinancierd door de zorgverzekeraars en hiervoor is dan ook een reserve beschikbaar. Deze reserve bestaat uit zorgverzekeraarsgelden en kent geen gemeentelijke financiële bijdrage.