

# Werk voor iedereen



Jaarstukken 2022  
Stichting BWSW



# Inhoudsopgave

1. BESTUURSVERSLAG
2. JAARREKENING
3. OVERIGE GEGEVENS

# 1. Bestuursverslag

## Directieverslag

De Stichting Bevordering Werkgelegenheid Sociale Werkvoorziening (BWSW) is opgericht op 11 maart 1986 en heeft als doelstellingen:

- a. Het bevorderen en veilig stellen van de werkgelegenheid bij Ergon;
- b. Het direct dan wel indirect beschikbaar stellen van werknemers ten behoeve van de zekerheidsstelling van de werkgelegenheid van Ergon;
- c. Het verlenen van diensten, het verzorgen en het geven van ondersteuning aan het Openbaar Lichaam Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (Ergon);
- d. Al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

In 2022 hebben we mooie stappen gezet in de Strategische Koers. Stappen die hun vruchten hebben afgeworpen in een meer en beter gespreide omzet. En stappen die hebben gezorgd voor een structurele ombuiging van de kosten. Ook in 2023 zetten we dit verder voort.

Bij het opstellen van deze jaarrekening hebben we helaas nog steeds te maken met onzekerheden vanwege de geopolitieke ontwikkelingen en spanningen op het wereldtoneel. Uiteraard blijven we voortdurend scherp op de gevolgen in onze bedrijfsvoering. We gaan vol vertrouwen verder met de stabiele koers die is ingezet. Waarbij we oog hebben en houden voor mens én resultaat.

## Directie

Als directeur van de stichting treedt de algemeen directeur van de GRWRE Ergon op, mevrouw A.J. van Mierlo. De algemeen directeur is belast met en coördineert de dagelijkse gang van zaken van de stichting.

## Activiteiten

Het doel van de Stichting BWSW is het bevorderen en veiligstellen van de werkgelegenheid bij Ergon. Dit gebeurt door het (in)direct beschikbaar stellen van werknemers van de Stichting BWSW, het verlenen van diensten alsmede het verzorgen en ondersteuning geven aan de GRWRE. De kosten worden doorbelast aan Ergon, inclusief een kostendeekkende opslag voor ondersteuning. Voor de BTW vormt de Stichting BWSW een fiscale eenheid met Ergon.

## Samenstelling van bestuur

Naam	Functie
Mevrouw M. Theus*	Voorzitter
Mevrouw S. Lammers*	Lid en plaatsvervangend voorzitter
Mevrouw C. van Brakel*	Lid
De heer M. van Lanschot	Lid
Mevrouw M. van Breugel-Smolers	Lid
De heer J. de Bruijn	Lid
De heer B. Bots	Lid
De heer T. van Broekhoven	Lid
Mevrouw P. van de Loo	Lid
De heer K. Vortman	Lid
<i>* Vormen tevens het dagelijks bestuur</i>	

De heer Looijmans is aangesloten als toehoorder.

## 2. Jaarrekening 2022

### Balans per 31 december 2022 (na winstbestemming)

(in duizenden euro's)

Activa	2022	2021	Passiva	2022	2021
Vlottende activa			Vaste passiva		
			Eigen vermogen		
Overige vorderingen	3.575	2.776	Algemene reserve	77	64
			Resultaat boekjaar	-8	13
			Totaal eigen vermogen	69	77
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>3.575</b>	<b>2.776</b>	<b>Totaal vaste passiva</b>	<b>69</b>	<b>77</b>
			Vlottende passiva		
			Verlof en vakantiegeld	2.074	1.814
			Kortlopende schulden	1.432	885
			<b>Totaal vlottende passiva</b>	<b>3.506</b>	<b>2.699</b>
<b>Totaal van de activa</b>	<b>3.575</b>	<b>2.776</b>	<b>Totaal van de passiva</b>	<b>3.575</b>	<b>2.776</b>

## De staat van de baten en lasten over 2022

(in duizenden euro's)

	2022	2021
Vergoeding voor beschikbaar stellen van personeel	19.466	17.272
Ontvangen subsidie ID Banen	-44	-42
Loonkostensubsidie	0	0
Vergoeding overige personeelskosten	424	292
Vergoeding opslagkosten	563	341
Overige opbrengsten	83	30
<b>Totale opbrengsten</b>	<b>20.492</b>	<b>17.893</b>
Loonkosten	14.802	13.120
Sociale lasten	2.323	2.031
Pensioenpremie	2.320	2.091
Terugontvangen ziekengelden	-23	-12
Reiskosten woon werk verkeer	11	7
<b>Som loonkosten</b>	<b>19.433</b>	<b>17.237</b>
Diensten / vergoedingen	66	42
Studiekosten	163	132
Overige personeelskosten	205	123
Reis- en verblijfkosten	36	30
<b>Som der overige bedrijfskosten</b>	<b>470</b>	<b>327</b>
Doorberekend aandeel SW	597	316
<b>Som doorberekende kosten</b>	<b>597</b>	<b>316</b>
<b>Gerealiseerd resultaat voor bestemming</b>	<b>-8</b>	<b>13</b>

Voorstel resultaatbestemming 2022 € 8.000 te onttrekken aan de algemene reserve.

## Toelichting op de balans

### Algemeen

De Stichting BWSW is statutair gevestigd op Rooijakkersstraat 3, 5652 BA te Eindhoven en ingeschreven bij handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 41090253.

### Algemene grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Onderstaande samenvatting voor de grondslagen waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening is opgesteld in lijn met Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

## Vlottende activa

### Algemeen

Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

## Overige vorderingen

De post overige vorderingen wordt onderscheiden in:

Overige vorderingen	Boekwaarde per 31 december 2022	Boekwaarde per 31 december 2021
Vorderingen op verbonden partijen	2.322	1.906
Rekening courant	1.253	870
Totaal	3.575	2.776

## Vaste passiva

### Algemeen

De vaste passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld. Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

## Eigen vermogen

De post eigen vermogen wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2022	Boekwaarde per 31 december 2021
Reserves, gespecificeerd naar:		
Algemene reserve	77	64
Resultaat boekjaar	-8	13
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>69</b>	<b>77</b>

Het gehele eigen vermogen is vrij besteedbaar.

Omschrijving reserve	Saldo per 1 januari 2022	Resultaat-bestemming 2022	Onttrekkingen 2022	Saldo per 31 december 2022
Algemene reserve	77	-8	0	69

## Resultaat boekjaar

Het resultaat van dit boekjaar wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

## Vlottende passiva

### Algemeen

De vlottende passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld. Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

De post wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2022	Boekwaarde per 31 december 2021
Verlof	1.355	1.182
Vakantiegeld	719	632
Kortlopende schulden	1.432	885
<b>Totaal</b>	<b>3.506</b>	<b>2.699</b>

### Verlof en vakantiegeld

In beginsel dient het jaarlijkse verlof zoveel mogelijk te worden opgemaakt. Dit is echter niet altijd mogelijk. In de betreffende CAO is voorzien dat een gedeelte van het verlof jaarlijks kan worden doorgeschoven.



De post kortlopende schulden wordt onderscheiden in:

Kortlopende schulden	Boekwaarde per 31 december 2022	Boekwaarde per 31 december 2021
Belastingdienst	537	423
Pensioenfonds	271	243
Personeel	246	200
Derden	378	19
Totaal	1.432	885

### Belastingdienst

De schuld aan de belastingdienst betreft de af te dragen loonheffing en sociale lasten over de maand december. Voor de omzetbelasting vormen de Stichtingen BWSW, WGA en GRWRE Ergon een fiscale eenheid.

### Pensioenfonds

De schuld aan het pensioenfonds betreft de af te dragen pensioenpremie over de maand december.

### Personeel

De schuld aan personeel betreft de verplichting voor tijd-voor-tijd.

### Derden

De schuld aan derden bestaat voornamelijk uit verplichtingen aan medewerkers.

## Niet in de balans opgenomen rechten/verplichtingen

Er is geen sprake van niet in de balans opgenomen rechten en/of verplichtingen.

## Verbonden partijen

Binnen de stichting worden de volgende verbonden partijen onderkend:

- **Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Regio Eindhoven (GRWRE)**  
ten behoeve van het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een handicap onder aangepaste omstandigheden. Onder de participatiewet voert de GRWRE de Wet Sociale Werkvoorziening uit, de LoonKostenSubsidie en Beschut Werken uit. Daarnaast voert de GRWRE andere vormen van gesubsidieerde arbeid en (onderdelen van) re-integratietrajecten uit voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- **Stichting Werkgelegenheid Arbeid (WGA)**  
ten behoeve van het aanbieden van arbeidscontracten aan mensen met het arbeidsvermogen die vanwege een afstand tot de arbeidsmarkt niet in staat zijn om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen bij een reguliere werkgever. De stichting is d.d. 22 mei 2017 opgericht.

## Toelichting op het overzicht van baten en lasten

### Algemeen

Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

De stichting BWSW stelt (in)direct personeel beschikbaar voor de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (Ergon). Het personeel werkt in principe alleen voor Ergon en wel op afdelingen waar behoefte bestaat aan tijdelijke of blijvende vakkundige ondersteuning. Het beleid van Ergon is geen ambtelijk personeel meer in dienst te nemen.

De administratie wordt gevoerd in een eigen financiële administratie, maar zonder een subadministratie. Deze wordt gevoerd in de subadministratie van Ergon. De Stichting BWSW en de GRWRE Ergon vormen vanaf 1 januari 2001 een Fiscale Eenheid voor de omzetbelasting.

Op de exploitatierekening van Ergon worden de loonkosten verantwoord onder de post Inhuur personeel.

## Opbrengsten

### Algemeen

De mate waarin de werkzaamheden zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten, in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening.

De baten bestaan uit de vergoedingen van de personeelskosten, waarbij de loonkosten worden verhoogd met een opslag van 2% (2021: 2%) als dekking voor het aandeel van de ondersteunende afdelingen en het bedrijfsrestaurant. Verder worden hier de overige opbrengsten verantwoord.

## Kosten

### Algemeen

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. En indien wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en-verliesrekening, voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

## Loonkosten

De post loonkosten wordt onderscheiden in:

	2022	2021
Loonkosten		
Brutolonen	14.800	13.125
Overwerk	46	37
Subsidie I/D banen	44-	42-
<b>Totaal loonkosten</b>	<b>14.802</b>	<b>13.120</b>

In de post brutolonen zijn de kosten voor tijd-voor-tijd opgenomen.

Eind 2022 heeft de stichting 261 fte in dienst (in 2020 242 fte).

## Overige kosten

In de overige kosten zijn onder meer overige personeelskosten, kosten voormalig personeel en opleidingskosten begrepen. Er is geen sprake van bezoldiging van bestuur of algemeen directeur.

## Gerealiseerd totaal van baten en lasten

Het voorstel is om het resultaat over 2022 te verwerken in de algemene reserve.

Eindhoven, 1 maart 2023

Algemeen directeur

Mw. A.J. van Mierlo

### 3. Overige gegevens

<accountantsverklaring volgt>