

maart 2026

Update IBN

Update IBN

Voor u ligt een speciale uitgave van IBN voor onze gemeentelijke relaties. U ontvangt deze update samen met de stukken van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. U krijgt hiermee een inkijk in de wereld van IBN.



Terugkijkend op 2025 heeft IBN samen met de gemeenten grote stappen gezet op weg naar een nieuw partnership. Vanuit onderling vertrouwen en met de ambitie om een toekomstbestendige oplossing te realiseren is er door de ambtelijke projectgroep hard gewerkt aan een passend scenario en is er bestuurlijke moed getoond met de richtinggevende keuze die na de zomer gemaakt is. De ambitie is om per subregio met één team te gaan werken van consulenten van de gemeente en consulenten van IBN om inwoners vanuit de bijstand naar werk te brengen. Daarbij kiezen we ook voor een gezamenlijke werkgeversbenadering. Inmiddels wordt er met een externe projectleider hard gewerkt aan de verdere concretisering van het gekozen scenario. De uiteindelijke implementatie is voorzien begin 2027.

Die ambitie vraagt ook binnen IBN om een fundamentele transitie. We bewegen ons van sociale werkvoorziening naar werkontwikkelbedrijf. Waar we in het verleden mensen vaak langdurig werk boden binnen onze eigen bedrijfsonderdelen, zetten we werk nu steeds nadrukkelijker in als middel om mensen te ontwikkelen richting een zo regulier mogelijke baan. Dat is een complexe verandering. Op de werkvloer ervaren we daarbij soms een duidelijke spagaat tussen werken en ontwikkelen.

We hebben gekozen voor een duidelijke fasering van het ontwikkeltraject waarbij in een vierfasenmodel de focus van ontwikkelen steeds meer naar werken verschuift. Daardoor ontstaat er meer duidelijkheid voor de leidinggevenden maar ook voor de kandidaat. Uiteindelijk moet dit een positief effect hebben op het aantal succesvolle trajecten naar werk.

Een ander belangrijk onderdeel van onze strategische koers is het ondersteunen van reguliere werkgevers in het verder ontwikkelen van inclusief werkgeverschap. Daarmee verbreden we het werkaanbod en werken we tegelijkertijd kostenefficiënter doordat minder gebruik wordt gemaakt van onze eigen infrastructuur. Binnen deze samenwerking spelen de zogeheten Partners in Inclusie een bijzondere rol. Zij creëren niet alleen werkgelegenheid, maar ontwikkelen samen met IBN werkleerlijnen. In 2025 zijn we gestart met Kringloopbedrijven Maasland als eerste Partner in Inclusie en recent volgde de ondertekening met BrabantZorg als tweede partner.

Ondanks deze intensieve veranderopgave zijn we erin geslaagd om sterke financiële resultaten te realiseren. Met dit stevige fundament bouwen we samen met onze 6 gemeenten in 2026 vol vertrouwen verder aan onze ambities. De uitdagingen om ons heen zijn groot, maar de gedrevenheid om het in deze regio goed te doen voor onze inwoners is erg sterk. Dat biedt veel vertrouwen dat we met elkaar werken aan de juiste oplossingen om iedereen mee te laten doen!

Algemeen directeur IBN
maart 2026

VERHAAL UIT DE PRAKTIJK

Een nieuw begin bij 5.1.2e 5.1.2e Keuken- en Interieurbouw

5.1.2e (46) kijkt met trots terug op zijn weg naar werk. “Ik heb veertien jaar in de bijstand gezeten,” vertelt hij openhartig. “Ik had schulden, zat onder bewind en kampte met psychische klachten. Door mijn depressie ging het lang niet goed. Maar toen ik mijn vrouw ontmoette, kreeg ik weer hoop. Samen wilden we vooruit, financieel zelfstandig worden.” 5.1.2e begon voorzichtig opnieuw met vrijwilligerswerk en kwam via de Participatiewet vanuit de gemeente Land van Cu 5.1.2e in contact met IBN. “Tijdens het traject kreeg ik sollicitatietraining en persoonlijke begeleiding. Dat hielp me enorm. Uiteindelijk kwam er een vacature voorbij bij 5.1.2e Keuken- en Interieurbouw. Dat sprak me aan: werken met mijn handen, iets moois maken.”



De klik met 5.1.2e

5.1.2e eigenaar van het bedrijf, vertelt hoe het contact tot stand kwam: “Ons bedrijf groeit, en ik wilde breder kijken dan de gebruikelijke wervingskanalen. Via IBN kwamen we in gesprek. We zochten iemand voor lichte montage en ondersteunende werkzaamheden. 5.1.2e begon met acht uur per week, drie halve dagen. Dat beviel meteen goed. Hij pakte het werk snel op en langzaamaan gaven we hem steeds meer verantwoordelijkheid.”

5.1.2e groeide in zijn rol. “In het begin deed ik vooral inpak- en stickerwerk, maar nu voer ik voormontage uit. Ik controleer orderpicklijsten en ik zorg dat alles klaarstaat voor transport. Dat geeft me voldoening. Ik voel me echt onderdeel van het team,” vertelt hij trots. “Ik ben geen IBN-medewerker die hier tijdelijk werkt, ik bén gewoon van 5.1.2e .”

Begeleiding en vertrouwen

Consulent 5.1.2e van IBN benadrukt hoe belangrijk het is dat werkgevers kansen bieden: “Bij 5.1.2e geven ze mensen écht een kans. Ze kijken niet alleen naar wat iemand kan, maar ook wat iemand nodig heeft. 5.1.2e en zijn team staan open voor begeleiding en aanpassingen, dat maakt het verschil.” Ook 5.1.2e ziet de samenwerking als een succes: “De gesprekken met IBN waren voor mij nieuw, maar heel waardevol. We bespreken wat goed gaat en wat beter kan. Zo kwamen we bijvoorbeeld samen tot het besluit om Barry’s detachering uit te breiden naar 25 uur per week. Het gaat om goed luisteren naar elkaar. Niet iedereen is hetzelfde, dus je moet kijken naar de persoon achter de functie.”



5.1.2e aan het werk bij Dekkers-Fransen Keuken en Interieurbouw.

Groeien in werk én leven

5.1.2e voelt zich sterker dan ooit. “Door dit werk voel ik me weer een volwaardig mens. Ik sta niet meer aan de zijlijn; ik doe weer mee. Ik heb geen schulden meer, geen hulp meer nodig en zelfs een buffertje opgebouwd. Ik kan mijn gezin weer een dagje uit gunnen, dat voelt zó goed.” Hij is ook dankbaar hoe hij is begeleid op de werkvloer: “Vanaf dag één werd ik goed opgevangen. Mijn chef zei altijd: ‘Rustig aan, 5.1.2e het hoeft niet perfect.’ Dat gaf me vertrouwen. En ik hoor er echt bij: ik word uitgenodigd voor het personeelsuitje, de bouwvakborrel, alles.”

Een toekomst vol vertrouwen

5.1.2e glimlacht als hij over 5.1.2e praat: “Ik ben trots op wat hij bereikt heeft. Hij is betrouwbaar, gemotiveerd en maakt echt onderdeel uit van het team.” 5.1.2e vult aan: “Als 5.1.2e zegt dat hij trots op mij is, doet dat iets met me. Ik heb hard gewerkt om hier te komen. Wat ik heb meegemaakt, kan iedereen overkomen. Maar met de juiste hulp en kansen kun je altijd opnieuw beginnen.”



5.1.2e (midden) in gesprek met 5.1.2e (links) en 5.1.2e (rechts).

Een greep uit de actualiteiten:

Bij IBN gebeurt veel. Het bedrijf bestaat uit verschillende units met een scala aan werkzaamheden. Van Participatie en Detacheringen tot Co-packing en Assemblage en van Kwekerijen tot Schoonmaak, Openbare ruimte en vergaderservices via het merk Meeters of relatiegeschenken en kerstpakketten via het merk DOEGOODS. In deze greep uit de actualiteiten komen activiteiten aan bod die gericht zijn op de instroom van kandidaten en het ontwikkelen van medewerkers. Ook wordt stil gestaan bij de diversiteit aan werksoorten die IBN heeft om dit te realiseren.

Met werk meer mogelijk – al eens aan 5.1.2e gedacht?’

Met deze slogan komen inwoners uit de regio noordoost Brabant in het voorjaar van 2026 in aanraking. In een nieuwe campagne is 5.1.2e te zien als mogelijke optie om de stap naar werk te overwegen. Het gaat hierbij om klein geluk; wat is allemaal weer mogelijk als je werkt? Denk bijvoorbeeld aan een feestje thuis kunnen geven en de nieuwste series via een streamingdienst kunnen bekijken. Dat kan weer als je werkt en geld verdient. Maar werken is meer dan alleen geld verdienen: je leert nieuwe mensen kennen, hebt een duidelijk doel en groeit naar een volgende stap. Door via IBN (weer) aan het werk te gaan, wordt er meer mogelijk, bijvoorbeeld in sociale contacten of door soms net even dat beetje extra te kunnen doen.



Het zijn vaak maar kleine dingen, maar o zo belangrijk. De campagne is te zien via onder meer social media.



TikTok influencer 5.1.2e @ 5.1.2e

TikTok influencer 5.1.2e en 5.1.2e

Onderdeel van de campagne ‘Met werk meer mogelijk’ is een speciale film voor jongeren. Gemaakt in samenwerking met regionale TikTok influencer 5.1.2e, 5.1.2e ’ omdat hij onder jongeren bekend staat om zijn vierkante minecraftblokhoofd, met 93,6 K aan volgers en 5 mln likes. Door deze samenwerking verwachten we ook meer jongeren aan te spreken. En hen zo te laten zien dat IBN een mooie opstap naar werk kan zijn.

BrabantZorg eerste Partner in Inclusie binnen de zorgsector in de regio

BrabantZorg is de eerste zorgorganisatie in de regio die zich Partner in Inclusie mag noemen. De samenwerking richt zich op het benutten van onontdekt talent. Want iedereen heeft talenten die van waarde kunnen zijn, ook zonder zorgdiploma. Er is een grote groep mensen die wel wil werken, maar behoefte heeft aan extra begeleiding richting een duurzame baan. Samen creëren IBN en BrabantZorg zo een werkomgeving waarin mensen met diverse achtergronden de ruimte krijgen om hun unieke talenten in te zetten en volwaardig mee te bouwen aan een zorgzame samenleving.

Deze samenwerking staat niet op zichzelf. Gemeenten in de regio Noordoost-Brabant hebben aangegeven actief mensen te willen aanmelden voor ontwikkeling richting werk in de zorg. Samen met IBN, BrabantZorg en andere partners zetten zij zich in voor een sterkere, duurzame instroom van zorgmedewerkers in de regio.

Partners in Inclusie investeren samen met 5.1.2e in de ontwikkeling van mensen die ondersteuning nodig hebben bij de stap naar werk. BrabantZorg omarmt hiervoor het talentenprogramma van IBN en biedt deelnemers een volledig leer- en ontwikkeltraject binnen de nieuwe werkleerlijn zorghulp. De werkleerlijn Zorghulp is samen ontwikkeld door BrabantZorg, IBN, Weener XL, WSD, Werkcentrum Noordoost-Brabant en UWV. De werkleerlijn is speciaal opgezet om mensen uit diverse doelgroepen zoals statushouders, bijstandsgerechtigden en zij-instromers op maat te begeleiden. Deze werkleerlijn gaat plaatsvinden op verschillende locaties van BrabantZorg.

Het leertraject duurt maximaal twaalf maanden en richt zich op persoonlijk leren, het leren van werknemersvaardigheden en vakvaardigheden. Het doel: het behalen van een mbo-praktijkverklaring via het Koning Willem I College. Deelnemers kunnen vervolgens doorgroeien naar functies zoals zorghulp, ondersteunende dienstverlening of andere passende rollen binnen de zorg.



[redacted], bestuurder bij BrabantZorg, en 5.1.2e algemeen directeur IBN, bij de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst

EEN GREEP UIT DE ACTUALITEITEN:

Frisse start voor het NT2-docententeam

Op de foto was het nog volop winter, maar inmiddels is het voorjaar begonnen. Die frisse start past goed bij de ontwikkeling van het inburgeringsonderwijs. Waar begin 2024 nog werd gestart met vijf lesgroepen, zijn dat er eind 2025 inmiddels twintig. En de groei gaat door: nieuwe groepen staan alweer in de startblokken. Naast de Z-route is inmiddels ook gestart met de B1-route.



De betrokkenheid van het docententeam speelt daarbij een belangrijke rol. In het onafhankelijke klanttevredenheidsonderzoek (2024) geven deelnemers aan dat zij zich met respect behandeld voelen en ervaart maar liefst 100% de docenten en trainers als deskundig en duidelijk. Samen met gemeenten werken we zo aan een stevige basis voor participatie en ontwikkeling.

Werk voor iedereen

Bij IBN geloven we dat mensen die kunnen werken onze samenleving mooier maken. Hierin kunnen IBN en gemeenten elkaar de hand schudden: onze intensieve samenwerking kan net dat extra zetje geven om ons gezamenlijke ideaal te behalen: werk voor iedereen.

Vanuit het partnership tussen IBN en gemeenten werken we ook vraaggestuurd. De vacatures bij IBN staan open voor iedereen. Dat betekent dat gemeenten ook bij sterkere kandidaten het werken bij IBN onder de aandacht brengen. Zij motiveren en stimuleren kandidaten actief om te reageren op (reguliere) vacatures van IBN. Zo kan IBN haar ondernemingsstrategie realiseren, een belangrijke pijler onder het partnership.

Bij IBN zijn er vele mogelijkheden naar werk. Zo zijn er altijd vacatures in de schoonmaak, catering, groenvoorziening, productie of bij de kwekerijen. En ook bij werkgevers in de regio via een detachering.

Op de hoogte blijven?

U kunt op verschillende manieren op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij IBN.

Abonneer u op onze nieuwsbrief

Graag informeren we u als onze gemeentelijke relatie over (de actualiteiten bij) IBN. Via een compacte digitale nieuwsbrief zorgen we ervoor dat u snel 'bij' bent, een beter beeld krijgt bij en over IBN en gemakkelijk met ons in contact kunt komen bij eventuele vragen. De digitale nieuwsbrief verschijnt circa 6 keer per jaar en biedt een breed beeld van onze organisatie.

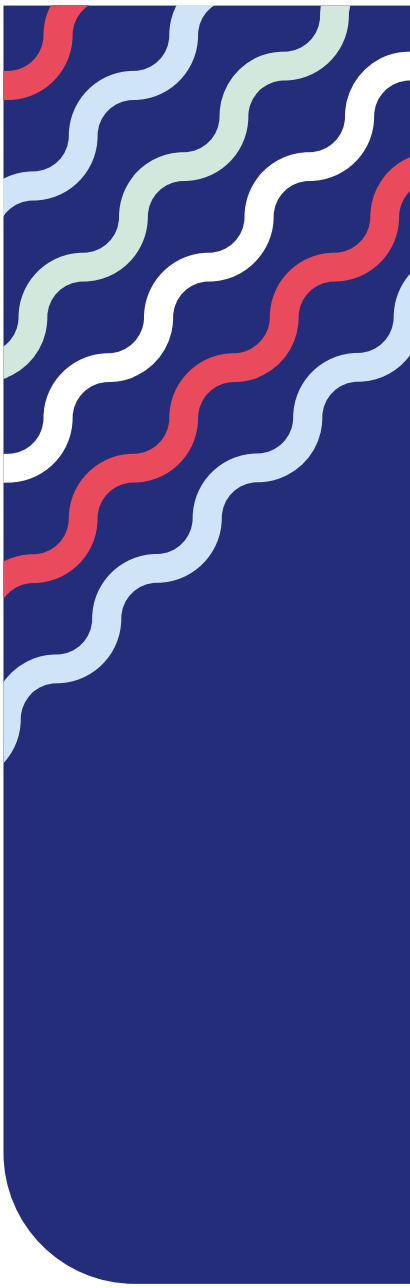
Meld uzelf nu aan voor de nieuwsbrief: U vindt de aanmeldoptie op onze website www.ibn.nl bij Over Ons, Nieuws en Publicaties of **klik hier.**

Werkbezoek

U bent altijd welkom voor een werkbezoek op een van onze locaties. We leiden u met plezier rond en tonen u het werk in de praktijk. Ook toelichtingen over specifieke onderdelen of onderwerpen geven we graag. Wilt u hier gebruik van maken, bijvoorbeeld met uw fractie, commissie of in een andere samenstelling? Neemt u dan gerust contact op met [redacted], gemeentelijk contactfunctionaris bij IBN. Zij is bereikbaar via telefoon [redacted] of mail [redacted]@ibn.nl

Volg het IBN blog

Regelmatig verschijnen er op het IBN blog nieuwe blogs: www.ibnblog.nl. Wilt u steeds het actuele blog automatisch in uw mailbox ontvangen? Vul uw mailadres in op www.ibnblog.nl en u bent altijd op de hoogte.



IBN

5.1.2e

5.1.2e Uden

5.1.2e

www.ibn.nl

maart 2026

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	2, 3, 4, 5, 6