Moventem
Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding



Rapportage
Profiel nieuwe burgemeester

Gemeente Opsterland

Moventem
Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding



Rapportage
Profiel nieuwe burgemeester

Gemeente Opsterland

Datum: 11 januari 2023
Projectnummer: 21382

Auteurs:
Joyce Berentsen
Luc Oonk

Moventem BV
T 0575 84 3738
E info@moventem.nl
W www.moventem.nl

Moventem werkt conform de Gedragscode voor Onderzoek & Statistiek van de Nederlandse Marktonderzoek Associatie (MOA) en mag het Fair Data Keurmerk voeren, waarmee wordt aangetoond dat op verantwoorde wijze met data en persoonsgegevens wordt omgaan. Tevens is Moventem aangesloten bij de Europese Vereniging voor Marktonderzoek (ESOMAR) en wordt voldaan aan de Internationale Code voor Markt- en sociaalwetenschappelijk onderzoek. Dit rapport is met grote zorg samengesteld. Desondanks kan het voorkomen dat informatie fout en/of onvolledig is. Moventem is niet aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade die zou kunnen ontstaan door het gebruik van de aangeboden informatie.

MOA
Center for Information Based Decision Making & Marketing Research

ESOMAR WORLD RESEARCH ESOMAR MEMBER

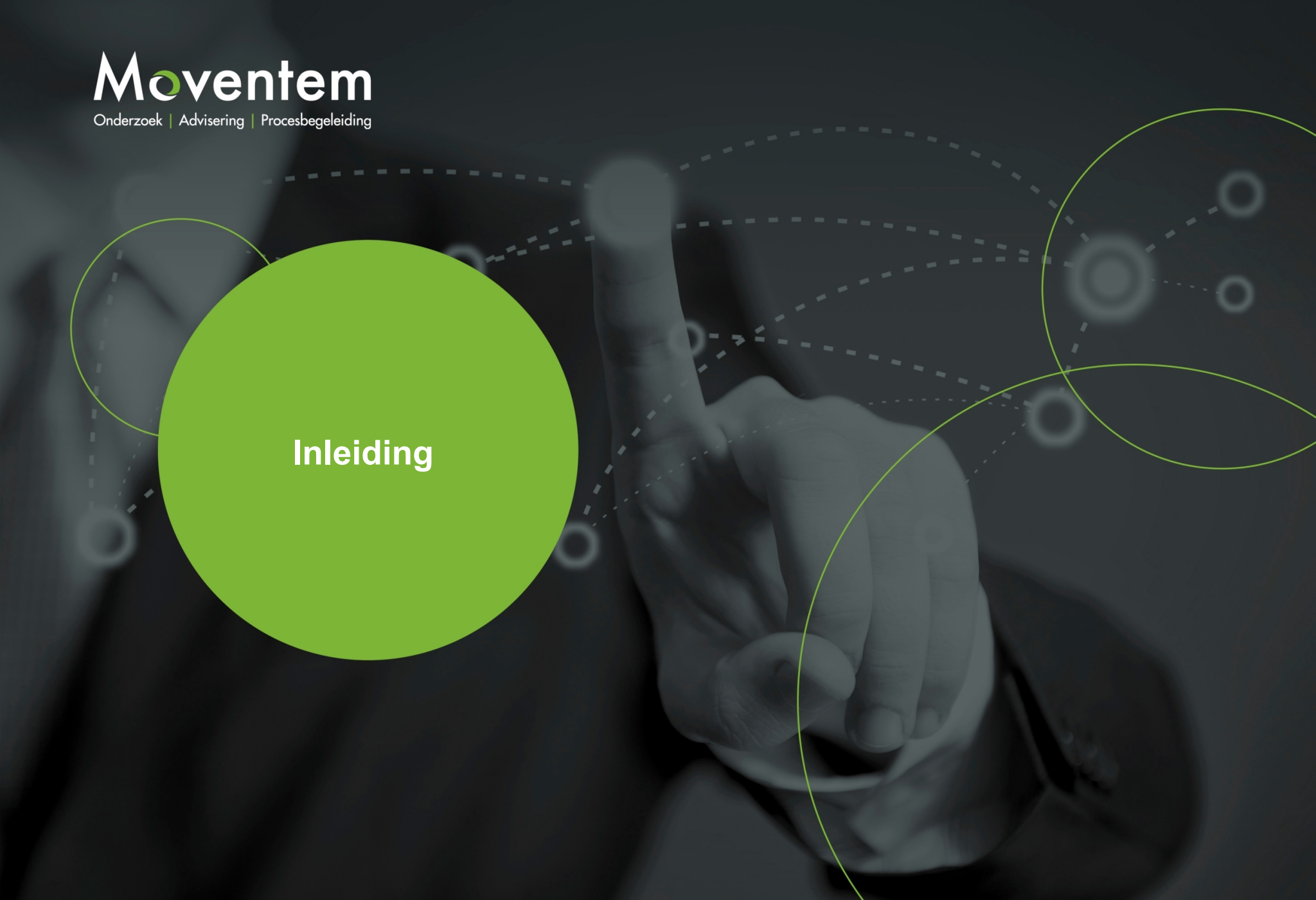
1 Inleiding **Pagina 4**

2 Resultaten **Pagina 6**

3 Bijlagen **Pagina 12**
Bijlage I Achtergrondvariabelen Pagina 13
Bijlage II Onderzoeksverantwoording Pagina 14

Moventem
Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding

Inleiding



Benaderen doelgroep

In opdracht van gemeente Opsterland heeft Moventem een onderzoek over het profiel voor de nieuwe burgemeester uitgevoerd. De inwoners hebben de mogelijkheid gehad om de vragenlijst in te vullen tussen 23 december 2022 en 9januari 2023.

Deelnemers

In totaal hebben 161 respondenten de vragenlijst volledig ingevuld. Met dit aantal respondenten kunnen met een betrouwbaarheid van 95% en een foutmarge van 7,69% uitspraken worden gedaan over de populatie.

Resultaten weergave

De resultaten van dit onderzoek worden in het voorliggende document beschreven middels diagrammen en tabellen.

Door routes in de vragenlijst en vragen waarbij meerdere antwoorden mogelijk zijn, kan het voorkomen dat het aantal respondenten en/of het aantal antwoorden niet overal gelijk is in deze rapportage. Om deze redenen wordt ter volledigheid bij de resultaten aangegeven hoeveel respondenten (‘n’) de betreffende vraag hebben beantwoord. Door afrondingsverschillen telt niet alles op tot 100%. Bij sommige vragen konden respondenten meerdere antwoorden geven. Het totale percentage komt dan hoger dan 100% te liggen.

In bijlage 1 van deze rapportage staan de achtergrondgegevens van de respondenten weergegeven. Deze bijlage is aan het einde van deze rapportage te vinden. In bijlage 2 van deze rapportage wordt nader ingegaan op de betrouwbaarheid, nauwkeurigheid en representativiteit van de resultaten. Deze bijlage is aan het einde van deze rapportage te vinden.

Er is een aantal open vragen gesteld aan de respondenten. Alle open antwoorden worden getoond in ‘Bijlagenboek bij Rapportage Profiel nieuwe burgemeester’.

Samenvatting

Volgens de respondenten is een 'goede' burgemeester met name betrokken, daadkrachtig, mensgericht en betrouwbaar. Deze eigenschappen worden het vaakst genoemd. De meningen over de vaardigheid 'het verstaan van de Friese taal' zijn verdeeld, circa een derde vindt dit heel belangrijk terwijl nagenoeg een kwart het (heel) onbelangrijk blijkt te vinden. Ook de vaardigheid 'ervaring als bestuurder' is voor bijna een kwart van de respondenten (heel) onbelangrijk.

De eigenschap 'integer/eerlijk' wordt veruit het vaakst genoemd als meest belangrijke eigenschap. Het leren kennen en betrekken van inwoners bij de gemeente zijn volgens de respondenten de belangrijkste vraagstukken voor de eerste werkdag van de nieuwe burgemeester. Daarnaast worden er diverse uiteenlopende aanvullende ideeën voor in de profielschets genoemd. Zo geeft een deel van de respondenten bijvoorbeeld de voorkeur voor een vrouw

Moventem

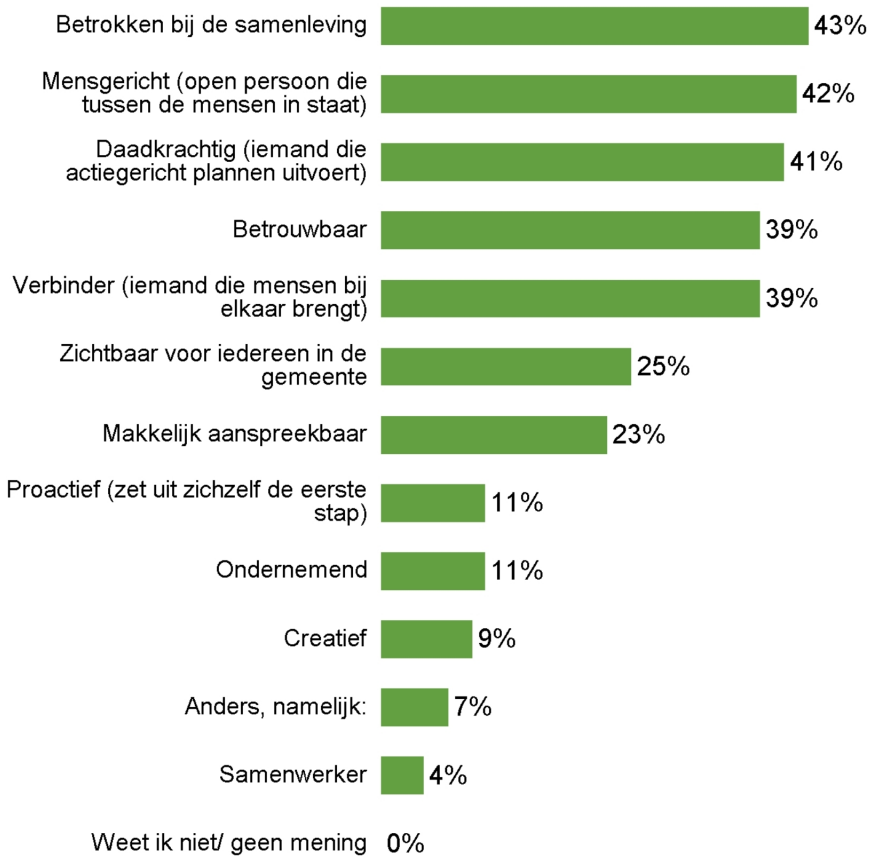
Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding



Resultaten

Betrokken, daadkrachtig, mensgericht en betrouwbaar vaakst genoemde eigenschappen goede burgemeester

Wat is voor u een goede burgemeester? (n=161)
Maximaal 3 antwoorden

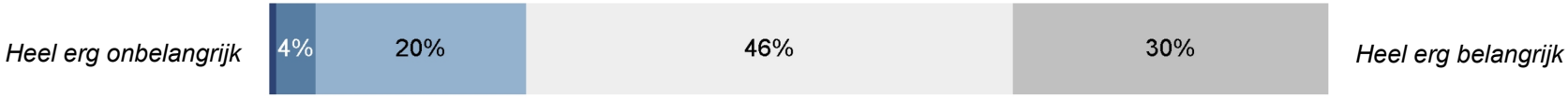


Hoe belangrijk vindt u de volgende vaardigheden? (n=161)

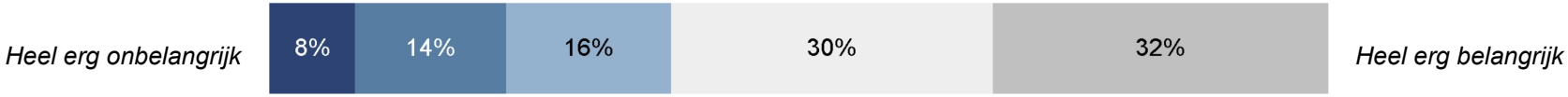
Ervaring als bestuurder



Kennis van hoe de democratie werkt



Verstaan van de Friese taal



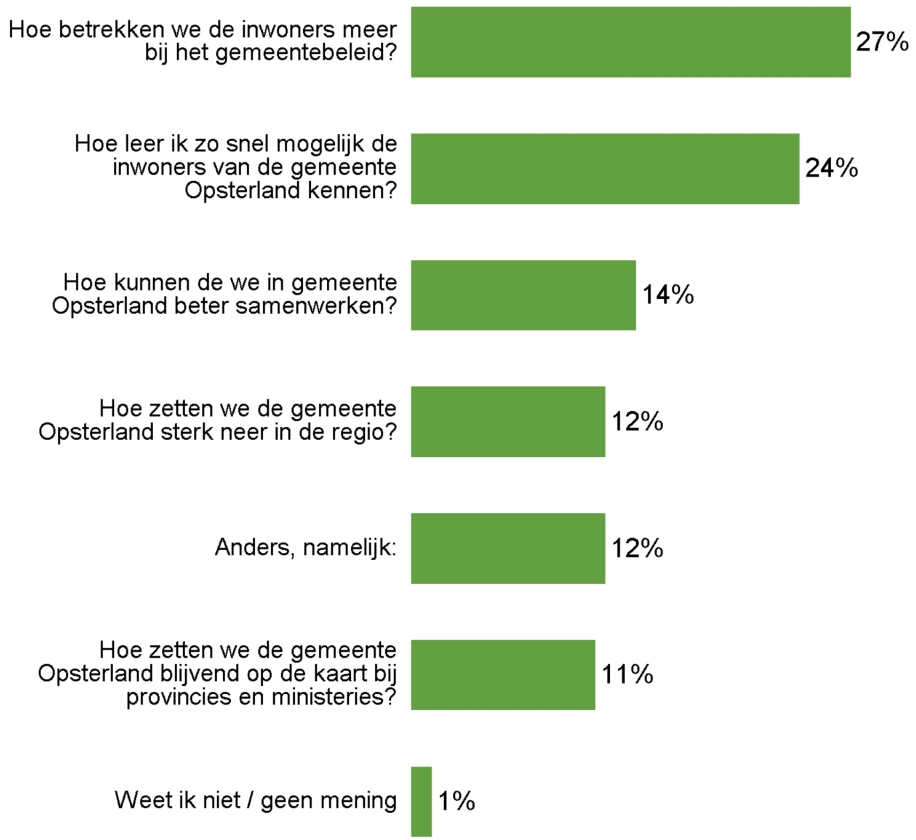
Welke eigenschappen vindt u het meest belangrijk? (n=161)

Mijn burgemeester:

	1	2	3	4	5	6
Is integer (eerlijk)	54%	23%	10%	9%	3%	1%
Heeft zelfreflectie (houdt zichzelf een spiegel voor)	11%	16%	18%	15%	21%	18%
Is een netwerker (contacten leggen)	14%	10%	16%	15%	22%	23%
Is open	9%	23%	23%	19%	14%	12%
Houdt rekening met anderen	7%	18%	22%	22%	18%	13%
Is stressbestendig	5%	9%	10%	20%	23%	33%

Respondenten hebben de genoemde eigenschappen/ kwaliteiten in volgorde van belang gezet. De tabel laat zien hoe vaak een eigenschap/ kwaliteit op een bepaalde positie is gezet. Zo heeft bijvoorbeeld 54% ervoor gekozen ‘integer (eerlijk)’ op de eerste positie te zetten.

Met welk vraagstuk moet de nieuwe burgemeester op zijn/haar eerste werkdag direct aan de slag? (n=161)



Inwoners hebben diverse uiteenlopende aanvullende ideeën voor de profielschets

Wilt u nog iets kwijt over de profielschets voor de nieuwe burgemeester? (n=79)

Hieronder worden enkele vaker genoemde ideeën weergegeven, alle gegeven antwoorden worden weergegeven in het bijlagenboek.

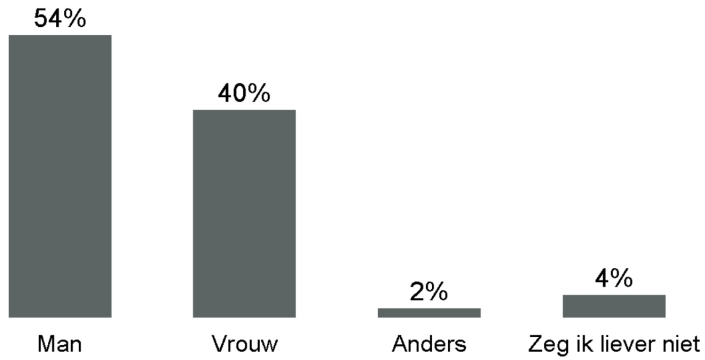


- “Vrouw”
- “Geen D66”
- “Jong"
- “Tussen mensen staan/ benaderbaar”
- “Daadkrachtig”
- “Binding met het platteland/ de regio”
- “Fries spreken en verstaan, of dat willen leren”
- “Knopen kunnen door hakken”

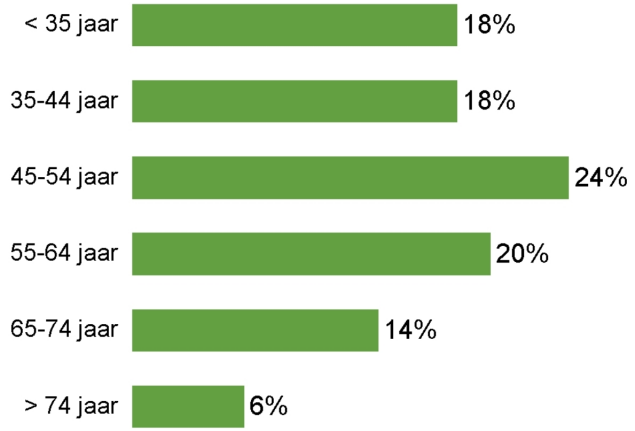
Moventem
Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding

Bijlagen

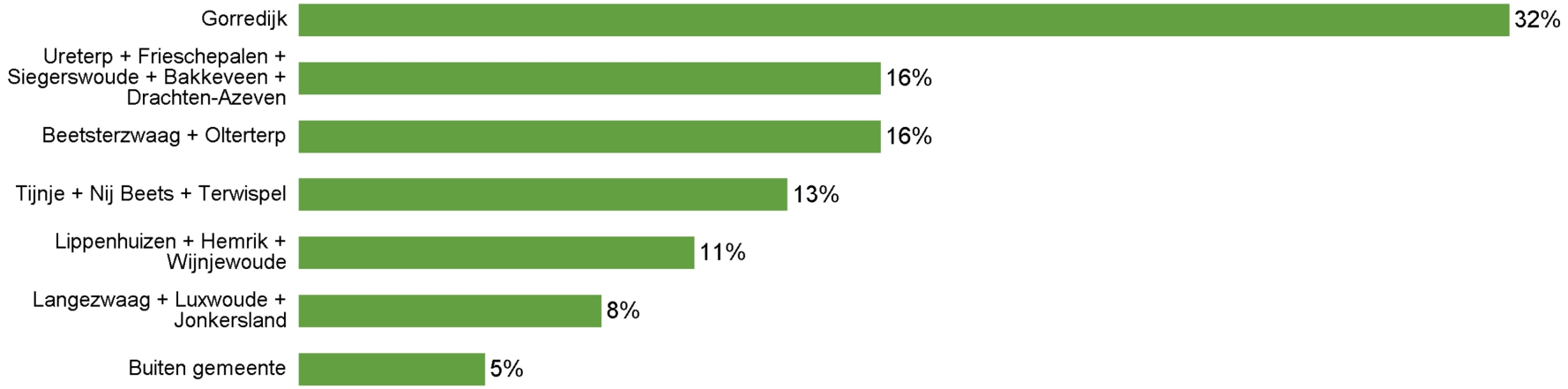
Geslacht (n=161)



Leeftijd (n=161)



Plaats (n=161)



Betrouwbaarheid en nauwkeurigheid

Elke steekproef geeft afwijkingen ten opzichte van de werkelijkheid, maar de uitkomsten moeten een zo goed mogelijk beeld geven van de populatie. In kwantitatief onderzoek is het gebruikelijk om te spreken van een statistisch betrouwbaar verschil, als de afwijking zo groot is dat deze niet door toeval wordt veroorzaakt. Het betrouwbaarheidsniveau is gedefinieerd als 1 (100%) minus het significantieniveau. Het is gangbaar uit te gaan van een significantieniveau van 5%. Dan is er sprake van een betrouwbaarheidsniveau van 95%. Dat wil zeggen dat, als het onderzoek op dezelfde wijze en op hetzelfde moment zou worden herhaald, de uitkomsten in 95% van de gevallen hetzelfde beeld zouden geven.

De nauwkeurigheid (uitgedrukt in foutmarge) geeft het gebied van waarden aan, waarbinnen de werkelijke waarde in de populatie ligt. Een foutmarge van bijvoorbeeld 5%, betekent dat de werkelijke waarde van de totale populatie 5% hoger of lager kan liggen dan de waarde van de steekproef. Concreet: indien een onderzoeksuitkomst van de steekproef aangeeft dat 50% van de respondenten een rapportcijfer 8 geeft voor een bepaald aspect, dan ligt dit percentage in werkelijkheid maximaal 5% boven of 5% onder deze 50%, ofwel tussen de 45% en 55%. Een foutmarge van 5% is gangbaar en algemeen geaccepteerd bij (statistisch) kwantitatief onderzoek.

Met het aantal respondenten dat heeft deelgenomen (161) kunnen met 95% betrouwbaarheid en 7,69% nauwkeurigheid uitspraken worden gedaan op een algemeen niveau.