

Cliëntenraad Werk en Inkomen
Cr.tdiel00@gmail.nl

Burgum, 26 oktober 2021

ons kenmerk : S2021-02091
dossier : Z2021-00700
behandeld door Nienke de Vries
:
telefoonnummer 14 0511
:
uw brief van :
uw kenmerk :
onderwerp : **Inburgeringsbeleid**

Beste leden van de Cliëntenraad,

Op 11 oktober 2021 hebben wij uw advies over het inburgeringsbeleid ontvangen. Voordat wij inhoudelijk op uw advies ingaan, willen wij u bedanken voor het uitgebreide en afgewogen advies. Wij concluderen dat uw aanbevelingen vooral betrekking hebben op de uitvoering van de nieuwe wet. Dat begrijpen wij en wij zijn van mening dat u hier terecht aandacht voor vraagt.

Uw advies

U adviseert ons het volgende:

1. Zet in, in samenspraak met werkgevers en andere stakeholders, op een opleiding nadat het verplichte gedeelte van de inburgeringscursus is afgerond.
2. Breng werkgevers en andere betrokkenen kennis bij over de impact die cultuurverschillen hebben op de samenwerking tussen mensen vanuit ons land en mensen uit andere landen/ culturen.
3. Geef bij de aanbesteding/inkoop van participatietrajecten de opdracht vorm vanuit gemeenschappelijke kennis en gemeenschappelijke verantwoordelijkheid en verwijst daarbij naar ISO 9001 certificering.

Onze reactie op uw adviezen

Hieronder gaan wij in op de drie adviezen die u ons geeft.

1. Dit advies ondersteunen wij van harte. Ondanks dat wij op grond van het huidige inburgeringsstelsel nieuwkomers niet hoeven te begeleiden bij integratie, participatie, scholing en werk, doen wij dit wel. Wij investeren als sinds 2014 in de toeleiding naar

scholing en werk van nieuwkomers. Naast het leren van de Nederlandse taal (inburgeringscursus) volgen zij werk-taalstages om werkervaring op te doen en te oefenen met de Nederlandse taal op de werkvloer. Wij noemen dit een duaal traject. Daarna zetten wij de reguliere aanpak in voor toeleiding naar werk. Bij deze aanpak bieden wij nieuwkomers ook scholing aan in kansberoepen. Onder het nieuwe inburgeringsstelsel is er sprake van leerroutes. Wanneer het binnen het bereik van nieuwkomers ligt, stimuleren wij hen om de onderwijsroute te volgen. Na afronding van de onderwijsroute is het de bedoeling dat zij doorstromen naar MBO-2 of hoger onderwijs.

2. Wij hebben werkgevers nodig om de nieuwe Wet inburgering met succes uit te voeren. Het is daarom belangrijk dat wij werkgevers benaderen en actief betrekken in planvorming en uitvoering van duale trajecten. Het is van groot belang om te werken aan het werkfit maken van nieuwkomers en een veelzijdig aanbod van stagemogelijkheden te hebben. Wij zijn ons ervan bewust dat cultuursensitief werken daarbij erg belangrijk is. Naast de inzet van ervaringsdeskundigen is algemene kennis van de achtergrond en cultuur van nieuwkomers een absolute voorwaarde voor vrijwilligers, professionals en werkgevers om verbinding te maken met de nieuwkomer. Doordat wij nieuwkomers tijdens het inburgeringstraject begeleiden bij de werk-taalstages brengen wij cultuursensitief werken al veelvuldig onder de aandacht bij zowel de nieuwkomers als de werkgevers. Nieuwkomers raken zo goed bekend met de Nederlandse werkvloer en wat er van hen wordt verwacht. Via de werk-taalstage kunnen zij zich hierin ontwikkelen. Onder het nieuwe inburgeringsstelsel moeten nieuwkomers de Module Arbeidsmarkt en Participatie volgen. Deze module is bedoeld als kennismaking en voorbereiding op de Nederlandse arbeidsmarkt. Wij hebben deze module op basis van onze ervaring zelf ontwikkeld. Deze module sluit goed aan op de werk-taalstages en geeft nieuwkomers alle handvatten die nodig zijn om stappen te maken richting werk.
3. Het nieuwe inburgeringsstelsel verplicht gemeenten om het leren van de Nederlandse taal te combineren met integratie, participatie en werk. Hierboven gaven wij al aan dat wij al zo werken. Naast de begeleiding bij werk-taalstages kopen wij werk-activeringstrajecten en trajecten naar werk in. De aanbieders van deze trajecten moeten voldoen aan de kwaliteitseisen die wij stellen zoals bijvoorbeeld ISO-certificering, het opleidingsniveau van de professionals en het hebben van een klachtenprocedure. Soms vinden nieuwkomers zelf een bedrijf waar ze graag de taal willen leren. In dat geval maken wij daar een werkervaringsplaats van. We zetten ook werkgelegenheidsprojecten in zoals Beurtschip. Bij dit project volgen nieuwkomers een lasopleiding waarbij zij worden doorgeleid naar werk. Verder mogen 30-plussers¹ met behoud van uitkering MBO-opleidingen volgen in kansberoepen zoals techniek en zorg.

Uw vragen

Naast de aanbevelingen die u heeft gedaan, heeft u nog een aantal vragen, namelijk:

1. Hoe ondersteunt de gemeente nieuwkomers bij het wegnemen van belemmeringen die van invloed zijn op het inburgeringstraject?
2. Het is u niet duidelijk wat er in de handhavingsverordening moet staan. Wat moet de gemeente precies handhaven?

¹ Iedereen jonger dan 30 jaar heeft recht op studiefinanciering. Bestaat er recht op studiefinanciering, dan bestaat er geen recht op een bijstandsuitkering. Omdat 30-plussers geen recht op studiefinanciering hebben mogen zij met behoud van uitkering een MBO-opleiding volgen die zij betalen uit het Participatiebudget.

Onze antwoorden

Hieronder beantwoorden wij de twee vragen die u ons stelt.

1. Wij vergoeden de kosten van openbaar vervoer voor nieuwkomers die een inburgeringscursus volgen. Ook vergoeden wij de eigen bijdrage van kinderopvang voor nieuwkomers die een inburgeringscursus volgen. Daarnaast begeleiden wij nieuwkomers in het leren omgaan met persoonlijke belemmeringen zoals het combineren van de inburgeringscursus met stage en het gezinsleven. Tot nu toe kunnen wij dit bekostigen uit de beschikbare budgetten. VluchtelingenWerk Noord Nederland (VWNN) speelt ook een grote rol bij het ontzorgen van nieuwkomers wanneer zij een woning krijgen in onze gemeente. Zo zorgt VWNN voor het regelen van praktische zaken zoals het afsluiten van een huurcontract, de aansluiting van gas, water, stroom, het afsluiten van een zorgverzekering en het aanvragen van zorg- en huurtoeslag.
2. De handhavingstaak heeft betrekking op het niet meewerken aan de Brede Intake en het niet meewerken aan de afspraken die zijn vastgelegd in Plan Inburgering en Participatie (PIP). In de beleidsnotitie hebben wij uitgelegd wat de Brede Intake inhoudt en waarvoor het PIP is bedoeld. Inmiddels is bekend dat wij geen handhavingsverordening hoeven te maken. Dit artikel is in de nieuwe wet vervallen en vervangen door een nieuw artikel. Het nieuwe artikel verwijst naar lagere regelgeving². In deze lagere landelijke regelgeving zijn regels opgenomen over het opleggen van een boete en de hoogte van de boete wanneer nieuwkomers niet meewerken aan de Brede Intake of de afspraken die zijn vastgelegd in het PIP niet nakomen.

Vervolg

Op 16 december 2021 behandelt de raad het inburgeringsbeleid besluitvormend. Uw advies en onze reactie hierop leggen wij dan ter informatie voor aan de raad.

Wij hopen dat wij met deze brief afdoende zijn ingegaan op uw adviezen en uw vragen naar tevredenheid hebben beantwoord

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Tytsjerksteradiel,
de secretaris/directeur, de burgemeester,

H.M. van Gils

drs L.J. Gebben

bijlagen :
c.c. :

² Besluit Inburgering 2021 en Regeling Inburgering 2021