

12 NOV. 2018

verworpen

1811-08



Lijst Hilbrand Nawijn Zoetermeer

Motie aanpak ziekteverzuim

De Gemeenteraad van Zoetermeer, in vergadering bijeen op 5 en 12 november 2018,

Constaterende dat,

- Uit de begroting blijkt dat de organisatie te maken heeft met een hoog ziekteverzuim,
- Dit in elk geval wordt genoemd bij de ontwikkelingen rond schaalsprong, binnenstad, omgevingswet, entreegebied, Gymworld, transformatie sociaal domein, DSW en participatie (inkomensverstrekking, armoedebestrijding en participatietrajecten),
- De organisatie anderzijds te maken heeft met een vergrijsd personeelsbestand,

Overwegende dat,

- Door het ziekteverzuim zowel bij de reguliere personeels- als bij de projectbudgetten sprake is van overuitputting door externe inhuur,
- Voor alle gevallen van verzuim in de Arbowet de verplichting is opgenomen dat er een goed beleid moet worden opgesteld en uitgevoerd om te voorkomen dat werknemers onnodig (lang) ziek worden,
- Uit onderzoek is gebleken dat ziekteverzuim boven de 3% beïnvloedbaar is,

Verzoekt het college,

- Voor het beïnvloedbare percentage beleid te ontwikkelen of toe te passen waarmee het hoge ziekteverzuim kan worden teruggebracht,
- Voor vervanging voor ziekteverzuim boven de 3% van de formatie geen externe inhuur meer toe te passen,
- In eventuele tijdelijke vervanging te voorzien uit het mobiliteitsinstrumentarium of uit het inzetten van het traineeprogramma,

En gaat over tot de orde van de dag,

Namens LHN Zoetermeer,

Mw. M.E. van Leeuwen