AI 05-02-2021 AZ&C 25-01-2021 pt. 9b lijst van toezeggingen

Aanvullende informatie (AI) n.a.v. toezeggingen

AZ&C 20-02-'20 handhaving paaltjes gemeentegrond

20-02-'20	De cie wordt geïnformeerd over handhavingsbeleid paaltjes en gemeentegrond	Bankers	Team LHV	Nog in te plannen

Antwoord d.d. 04-02-2021
Info: Team LHV, s.rotman@asten.nl
Ph: J. Bankers

Deze situatie bestaat hier al heel lang, in het verleden is hier uitgebreid met de bewoners over gesproken. De meningen waren toen verdeeld. De plaatsing van de paaltjes was inderdaad bedoeld om ongewenst parkeren in het groen te voorkomen. Het handhavingsbeleid (beleidskader VTH) van onze gemeente bevat een prioritering voor handhaving. Dat betekent dat een keuze gemaakt wordt om onze tijd in te zetten voor de daarin genoemde prioriteiten. Het handhaven van gebruik van gemeentegrond is geen prioriteit in ons beleid. In dit specifieke geval komt daarbij dat de mogelijkheid zelfs bestaat dat het gebruik inmiddels is verjaard.

Er is geen sprake van gevaarzetting, de straat wordt gebruikt door bestemmingsverkeer.

Gelet op al deze omstandigheden zien wij geen reden om op dit moment tot handhaving over te gaan.

AZ&C 15-10-'20 situatie omstandigheden arbeidsmigranten

15-10-'20	De cie wordt geïnformeerd over situatie omstandigheden arbeidsmigranten	Van Moorsel	Ruimte	Nog in te plannen

Aanvullende vraag S. de Groot, CDA
d.d. 6-12-'20
Ik heb een aantal vragen over een actueel onderwerp wat helaas nog steeds voorkomt.
Ik zou graag willen weten wat er in de gemeente Asten aan beleid is over arbeidsuitbuiting en hoe zaken geregeld zijn rondom een lokaal meldpunt? Waar kunnen arbeiders die uitgebuit worden makkelijk deze informatie vinden en is de informatie ook in diverse talen beschikbaar?

Antwoord d.d. 19-1-2021
Info: Team LHV, k.vanpolanen@asten.nl
Ph: H. van Moorsel

De gemeente Asten heeft geen lokaal meldpunt. Dit komt omdat de gemeente Asten niet het bevoegde gezag is om op te treden tegen arbeidsuitbuiting. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft hiervoor haar eigen Inspectie SZW. Dit betekent overigens niet dat wij niets doen met meldingen die wij ontvangen of misstanden die wij constateren. In de uitvoering is er sowieso vanuit Handhaving en Toezicht contact met de Inspectie SZW en

worden meldingen/constateringen doorgegeven. Indien noodzakelijk treden we gezamenlijk op, ieder vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid. Daarnaast hebben wij het ontbreken van een centrale regie op dit maatschappelijke vraagstuk al een aantal keer aan de orde gesteld bij de regio en bij het Ministerie. Dit heeft er in geresulteerd dat we 17 december een ambtelijk overleg hebben gehad met de landelijk coördinator inzake de problematiek en risico's rondom arbeidsmigranten. Dit heeft voor beide partijen inzichten opgeleverd en er zijn vervolgafspraken gemaakt.

Als laatste merk ik nog op dat in ons arbeidsmigrantenbeleid - de beleidsnotitie en de beleidsregels (artikel 12) - is opgenomen dat de beheerder zorgt voor een goede informatievoorziening (in meerdere talen) richting de arbeidsmigranten. Hier hoort ook onze sociale wetgeving en cao bij. Zowel in de vergunningverlening als in het toezicht letten we er op of dit ook daadwerkelijk gedaan wordt.