Algemene Politieke Beschouwingen van het APB bij de Begroting 2023

Algemeen.

De begroting voor 2023 lijkt in het licht van de wereldwijde gebeurtenissen totaal onbelangrijk. Een oorlog in onze achtertuin, miljoenen vluchtelingen, nucleaire dreiging en een energiecrisis die ook Nederland hard treft met ongekend hoge prijzen voor gas en elektriciteit. Veel mensen komen in financiële problemen en juist daarom is deze begroting ook op onze beperkte, kleine schaal belangrijk omdat dit het moment is om vanuit de gemeente Etten-Leur te helpen en te ondersteunen daar waar dat nodig en mogelijk is.

2022.

In een verkiezingsjaar houden we Algemene Beschouwingen bij de Begroting en niet, zoals gebruikelijk, bij de Kadernota. Een Kadernota die dit jaar in het teken stond van een startend college zonder dichtgetimmerd raadsprogramma, maar een met open programma waarin voor alle betrokken partijen, zowel College als Raad, alle ruimte is om met eigen voorstellen en ideeën te komen. Een programma wat we vooral samen tot stand willen brengen. Een geheel nieuwe werkwijze die naar onze mening heel snel gemeengoed is geworden en in de praktijk lijkt te gaan werken: samen bereiken we meer dan alleen !

De start van deze nieuwe raadsperiode is financieel gezond met een sluitende meerjarenbegroting. De algemene reserve kan rijkelijk aangevuld worden, ook in de nabije toekomst. Dit geeft ook ruimte om te investeren, en onze inwoners, het bedrijfsleven en onze verenigingen extra te ondersteunen.

Het jaar 2022 brengt, buiten ellende, ook positieve zaken: de inzet van de sfeerbeheer groep en de realisatie van veel nieuwe woningen zijn hier mooie voorbeelden van. We komen echter ook zaken tegen die vraagtekens oproepen en waar wij graag wat meer uitleg over krijgen:

- een energiemakelaar die ruim 700K moet kosten,
- totaal nietszeggende doelstellingen, een voorbeeld: ‘De score voor de sociaal-culturele woonomgeving (op een schaal van 1 – 100) bedraagt minimaal 50’, begrijpelijke teksten graag,
- Uitstel huurverhoging sportclubs is in deze tijden natuurlijk prima, maar wellicht moeten we op dit moment verhogingen uitstellen tot na de realisatie van het sportbeleidsplan en dan opnieuw beoordelen hoe we hier in de toekomst mee omgaan.

Begroting 2023.

Algemeen.

Het algemene beeld bij deze begroting is zeer positief: de financiën zijn op orde, ook in het meerjarenperspectief, en veel verkiezingswensen zijn vastgelegd en terug te vinden in de programma’s. Uiteraard zijn er zaken die voor het APB extra aandacht mogen krijgen en die zullen wij hierna benoemen.

Bij alle programma’s komen wij ambities tegen die erg laag scoren. Het APB heeft hier bij eerdere Kadernota’s en Begrotingen al vraagtekens bij geplaatst, en hierin stonden wij niet alleen. Hierop zijn nooit echt bevredigende antwoorden gekomen. Het APB zou graag tijdens een van de halfjaarlijkse sessies met het college in gesprek gaan en willen proberen om op 1 lijn te komen qua ambitie niveaus.

1. Eigentijds bestuur en dienstverlening op maat in Etten-Leur.

Het APB is verheugd dat de ‘menselijke maat’ en ‘maatwerk’ toonaangevend gaan worden in onze dienstverlening. Vraag hierbij is wel in hoeverre onze organisatie hierop is ingericht. Er komen trainingen in ‘hostmanship’, dat is een nobel streven, maar in onze ogen is ‘hostmanship’ iets wat in je moet zitten en moeilijk aan te leren is. Het APB vraagt zich af hoe we de effectiviteit van de trainingen kunnen meten.

Uitbreiding van de organisatie om alle gestelde doelen en ambities waar te kunnen maken kunnen wij van harte ondersteunen en vragen ons zelfs af of de beoogde uitbreiding wel voldoende is. Vooral de BOA capaciteit mag voor het APB wat steviger aangezet worden.

2. Sociaal Etten-Leur.

Het minima en armoedebeleid verdient in deze tijden veel aandacht. Door alle actuele problemen ontstaat er een soort van ‘nieuwe armoede’. Hulp wordt op veel plaatsen aangeboden maar is lang niet bij iedereen bekend en ook slecht vindbaar. Een grootschalige campagne in begrijpelijke taal met een eenduidig overzicht van de mogelijkheden kan dit probleem wellicht voor een deel verhelpen. Ook dient de gemeente in onze ogen een verbindende rol te spelen bij het samenbrengen van diverse partijen in dit speelveld, een voorbeeld: de voedselbank zoekt een grotere ruimte maar gebruikt deze slechts 2 dagen per week, diverse

verenigingen zoeken ook (grotere) ruimtes en zouden middels vrijwilligers zelfs de voedselbank kunnen ondersteunen. Één en één is twee denken wij, gemeente pak hierin je verantwoordelijkheid.
Daarnaast kan er misschien ook meer budget vrijgemaakt worden voor uitbreiding van de ondersteuning aan Surplus, denk hierbij aan; uitbreiding algemeen maatschappelijk werk, geld & recht en meedenkcoaches.
Ook onze mantelzorgers verdienen, nu misschien wel meer dan ooit, extra waardering en aandacht. Hier worden al stappen in gezet, maar voor het APB mag hier nog een schepje bovenop.

Jong zijn in Etten-Leur valt niet altijd mee als we kijken naar de recreatie mogelijkheden voor onze jeugd. Hierin schieten wij als gemeente tekort. Het APB is van mening dat hier met spoed aandacht aan geschonken moet worden. Creëer ontmoetingsplekken en activiteiten voor de jeugd tussen 12 en 18 en denk ook hierbij aan samenwerkingen met bijvoorbeeld de Nobelaer en verenigingen. Ook het jongerencentrum zou wat meer pit kunnen gebruiken en bruisender en uitnodigender moeten worden. Voor de categorie tot 12 jaar heeft Etten-Leur behoefte aan een speelparadijs inclusief midgetgolf baan en dierenparkje. Binnen de nieuwe wijk Hoge Haansberg zou dit prima kunnen passen.

3. Ruimte voor wonen en leven in Etten-Leur.
Het onderhoud van het openbaar gebied is het laatste jaar verbeterd maar laat wat het APB betreft nog steeds te wensen over. Onkruidbestrijding, het vegen en borstelen van onze wijken en de bestrijding van zwerfafval (extra inzet BOA capaciteit) kunnen beter en ook de planning van deze werkzaamheden is vaak niet logisch. Het APB ziet hier graag meer budget voor gereserveerd.

Het APB wil ook aandacht vragen voor de toegankelijkheid van ons openbaar gebied voor minder validen. Er bestaan nog steeds talloze situaties waar het voor minder validen moeilijk, zo niet onmogelijk, is om zich voort te bewegen door ons dorp. Graag zou het APB op zeer korte termijn een onderzoek naar deze situaties zien waarna deze ook zo snel mogelijk aangepakt moeten worden.

4. Economie en werk in Etten-Leur.
Tot onze grote vreugde lezen wij dat het college de APB plannen rondom Markt en Raadhuisplein geadopteerd heeft en ze ook daadwerkelijk in de begroting heeft opgenomen, waarvoor hulde. Het APB is van mening dat ‘een bruisend centrum’ niet ophoud bij Markt en Raadhuisplein en ziet graag dat het winkelcentrum en aanpalende gebieden meegenomen worden in de plannenmakerij: een (nieuwe) centrumvisie is in deze zeer wenselijk.

In dit kader moeten wij ook de overige winkelgebieden in Etten-Leur niet vergeten. Het van Bergenplein en de Kerkwerve trekken dagelijks veel bezoekers en het APB wil hierbij pleiten voor het creëren van een evenementenpotje waarmee wij onze ondernemers in alle winkelcentra van Etten-Leur kunnen steunen. Een andere vorm van steun voor onze ondernemers zou een actie/campagne kunnen zijn waarbij we vanuit de gemeente onze inwoners oproepen om tijdens de komende feestdagen lokaal te kopen en het internet eens links te laten liggen.

Conclusie.
Het APB is tevreden met deze begroting maar wil graag de volgende punten ter discussie stellen:
- Extra BOA capaciteit,
- Campagne beschikbare hulp in het Sociaal Domein,
- Actief verbinden verschillende partijen in de sociale hulpverlening,
- Ontmoetingsplekken en activiteiten voor de jeugd tussen 12 en 18, bruisender jongerencentrum,
- Realisatie van een speelparadijs inclusief midgetgolf en dierenpark,
- Extra budget voor onkruidbestrijding, borstelen en vegen en logischer planningen,
- Onderzoek toegankelijkheid openbaar gebied voor minder validen,
- Opstellen van een (nieuwe) Centrumvisie,
- Evenementenpotje ondernemers winkelgebieden,
- Actie: Koop Lokaal en niet online.

Tot slot wil het APB graag onze dank uitspreken voor de fijne samenwerking met College, ambtelijke organisatie, overige fracties en in het bijzonder de medewerkers van de Griffie.

De fractie van het APB: Jennie, Kim, Kimberly, Karen, Erik, Kees v A, Kees M, Fer en Peter.