



Aan: Het college van Burgemeester en Wethouders

Rotterdam, 3 april 2025

Schriftelijke vragen aan het college

Betreft: Omscholing medewerkers Rotterdamse haven

Geacht college,

Door de recente ontslaggolf in de Rotterdamse chemiesector staan honderden goed opgeleide technici plotseling op straat¹. Bedrijven als Indorama, LyondellBasell, Gunvor en Tronox sluiten hun fabrieken of leggen de productie stil. Daarnaast heeft ook nog eens Shell laten weten dat het zijn chemie divisies in Moerdijk en Pernis kritisch onder de loep zal nemen. Dit heeft grote gevolgen voor de werkgelegenheid in Rotterdam en zorgt ervoor dat veel ervaren medewerkers zich opnieuw moeten oriënteren op de arbeidsmarkt. Met alle uitdagingen voor deze mensen die daarbij horen. In het AD kan worden gelezen dat de medewerkers van een bedrijf als Indorama, dat als eerste ontslag aanvraag voor zijn medewerkers, een nieuwe baan hebben gevonden. Maar dat dit nu moeilijker wordt terwijl er op hetzelfde moment veel ontslagen vallen. Daardoor droogt het aantal vacatures in gelijksoortige sectoren op en kunnen medewerkers van deze bedrijven niet gemakkelijk ergens anders aan de slag. Omscholing is daarbij een cruciale factor, aangezien veel vacatures in de haven in andere sectoren vallen, zoals containerlogistiek en op- en overslag.

Volt Rotterdam hecht grote waarde aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Ook hebben we eerder aandacht gevraagd voor het tekort aan werknemers in de Rotterdamse haven. Het zo goed mogelijk vullen van deze vacatures is cruciaal om vaart in de energietransitie te houden. Wij willen daarom de volgende vragen stellen:

Vraag 1: Heeft het college inzicht in de exacte aantallen medewerkers die door deze ontslaggolf hun baan verliezen en in hoeverre zij gemakkelijk binnen andere sectoren in de Rotterdamse haven aan nieuw werk kunnen komen?

Vraag 2: Welke specifieke omscholings- en bijscholingsprogramma's zijn er momenteel beschikbaar voor medewerkers die hun baan in de Rotterdamse haven, en specifiek de chemiesector, verliezen?

Vraag 3: Welke rol speelt de gemeente Rotterdam in het faciliteren of ondersteunen van omscholingstrajecten voor deze groep werknemers? Welke rol ziet de gemeente Rotterdam

¹ [Ontslagen bij Rotterdamse chemiefabrieken zorgen voor banenstrijd: honderden technici zoeken werk | Rotterdam | AD.nl](#)

hierin voor het havenbedrijf? Wordt hierin bijvoorbeeld samengewerkt met bedrijven of onderwijsinstellingen?

Vraag 4: Hoe kijkt het college aan tegen de mogelijkheid om specifieke omscholingsprogramma's op te zetten voor de transitie van technici uit de chemiesector naar sectoren in de Rotterdamse haven waar een arbeidstekort is?

Vraag 5: Is het college in gesprek met werkgeversorganisaties zoals Deltalinqs en vakbonden over hoe deze ontslagen werknemers zo snel en effectief mogelijk naar nieuw werk kunnen worden begeleid?

Wij kijken uit naar een spoedige beantwoording van onze vragen.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tim Kind', written over a horizontal line.

Tim Kind
Volt Rotterdam