THE ECONOMIC BOARD
Regio Arnhem Nijmegen

The Economic Board Regio Arnhem Nijmegen beknopte toelichting activiteiten tweede half jaar 2025

Januari 2026

Inleiding

In de tweede helft van 2025 heeft The Economic Board, samen met ondernemers, overheid en onderwijs, via drie programmalijnen gewerkt aan innovatie, talent en regionale welvaart. Met Energy, Health en Hightech als kernclusters zijn technologie, ondernemerschap en een toekomstbestendige arbeidsmarkt versterkt. Deze verantwoording biedt een beknopt overzicht van de belangrijkste activiteiten en inspanningen.

#Innovatie, technologie en ondernemen

Opgave 1 Sleuteltechnologieën en technologie-marktcombinaties

De regio Arnhem-Nijmegen zet in op sleuteltechnologieën en technologie-marktcombinaties om economische kansen te benutten, transities versnellen én maatschappelijke uitdagingen op te lossen. Door de sterke innovatiekracht en dynamische ecosystemen in de regio, kunnen nieuwe technologieën versneld ontwikkeld en worden toegepast, waarmee zowel bedrijven als de samenleving hiervan kunnen profiteren. Mede door publiek-private investering programma's kunnen onze gezamenlijke opgaven aangejaagd worden en of worden gerealiseerd.

Energy

Nationaal Expertisecentrum Netcongestie (NEcN)

Doel: Het Nationaal Expertisecentrum Netcongestie (NEcN) heeft als doel om innovatieve oplossingen voor netcongestie te ontwikkelen, te testen en op te schalen, zodat economische ontwikkeling en de energietransitie mogelijk blijven binnen de grenzen van het elektriciteitsnet.

Resultaat: Sinds de lancering in mei 2025 functioneert het NEcN als landelijk knooppunt waar bedrijven, netbeheerders, kennisinstellingen en overheden samenwerken aan concrete oplossingen voor netcongestie. Het centrum ondersteunt bedrijven praktisch bij netbeperkingen en versnelt kennisdeling en innovatie via experttafels, pilots en samenwerkingsprojecten. Het NEcN groeit zo uit tot een nationaal herkenbaar ankerpunt voor toepasbare oplossingen en systeeminnovatie rond het spanningsveld van een vol elektriciteitsnet.

Energy Talentplan

Doel: Het Energy Talentplan heeft als doel het structurele tekort aan energieprofessionals aan te pakken door onderwijs, overheid en bedrijfsleven te verbinden in één regionale aanpak voor werving, opleiding, omscholing, bijscholing en behoud van talent.

Resultaat: Eind november is het Energy Talentplan gepresenteerd aan de Board. Het plan biedt een gezamenlijke regionale aanpak om vraag en aanbod op de energiearbeidsmarkt inzichtelijk te maken en beter op elkaar aan te laten sluiten. In samenwerking met onze partners Connectr en SEECE werken we aan de concretisering in projecten, KPI's en startfinanciering, Op dit moment bevinden we ons in een tussenfase, waarin we actief zoeken naar de benodigde middelen voor de startfinanciering.

Lobby en Positionering

Doel: Lifeport Regio Arnhem Nijmegen nationaal positioneren als dé Energy-regio van Nederland, met een onderscheidend profiel op elektrificatie, systeeminnovatie en test- en demonstratie-infrastructuur. De focus ligt op het vergroten van zichtbaarheid en invloed bij nationale beleidsmakers, investeerders en strategische partners, zodat de regio structureel kan meebeslissen over prioriteiten binnen de energietransitie.

Resultaat: Eind 2025 is het lobby- en positioneringsplan vastgesteld door de Board. Lifeport Regio Arnhem Nijmegen profileert zich als dé regio voor elektrificatie, met Connectr als motor en de bestaande triple-helix-governance als fundament. In de lobby wordt niet alleen de kracht van de regio uitgedragen, maar ook expliciet benoemd wat nodig is om te kunnen leveren. Dit vraagt om scherpere regionale afstemming en één consistent verhaal richting Den Haag. Vanuit onze gezamenlijke lobbystrategie nemen we de volgende lijnen mee: Connectr, het Nationaal Expertisecentrum Netcongestie, het Energy Talentplan, en de aansluiting bij het advies van Wennink.

Energy Hubs

Doel: Ontwikkeling van regionale smart energy hubs om lokaal vraag en aanbod van energie beter af te stemmen, netcongestie te verminderen en bedrijventerreinen duurzaam van energie te voorzien.

Resultaat: Energieprofielen van bedrijven zijn in kaart gebracht, kansen voor opslag, procesoptimalisatie en energiebesparing zijn geïdentificeerd. Daarnaast is een energiecoöperatie opgericht en is de samenwerking tussen gemeenten, ondernemers en ontwikkelaars versterkt. Zo kan bijna 100% van de uitbreiding van Bijsterhuizen duurzaam van stroom worden voorzien en krijgen bedrijven meer grip op hun energiekosten.

Energie-uitwisseling Wijken en Bedrijven (Regio Deal)
Doel: Het verkennen van nieuwe vormen van lokale energie-uitwisseling tussen woonwijken en bedrijven, gericht op het combineren van verduurzaming, vermindering van energiearmoede en het omgaan met netcongestie binnen de bestaande en nieuwe energiewetgeving.
Resultaat: Het haalbaarheidsonderzoek *Bedrijven en wijken in balans* onderzocht of duurzame opwek uit zon op dak van woningcorporaties kan worden uitgewisseld met grootverbruikers zoals NXP. Fysieke koppeling blijkt juridisch en praktisch niet haalbaar; virtuele uitwisseling via een energiecoöperatie biedt perspectief bij voldoende schaal en volume. Woningen leveren te weinig surplus om opschaling te stimuleren; bedrijven en grotere daken zijn cruciaal. De inzichten zijn toepasbaar in andere gebieden en ondersteunen vervolgbesluiten binnen energiehubs en regionale energieprogrammering.

Health

Digital Health Challenge Lab
Doel: Om de zorg toegankelijk beheersbaar en betaalbaar te houden is meer preventie nodig en moet de zorg dichter bij de inwoner worden georganiseerd. Het doel van het project is om nieuwe zorgconcepten te ontwikkelen in drie wijken in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen om inwoners langer zelfredzaam te maken, zorg dichter bij hen te organiseren en gezondheidsverschillen te verkleinen.
Resultaat: Het Digital Health Challenge Lab (DHCL) is in 2025 operationeel gemaakt met concrete co-creatietrajecten tussen zorginstellingen, woningcorporaties en startups, gericht op oplossingen voor langer, gezonder en zelfstandig thuis wonen.

Healthy Data Gezonde Data
Doel: Een veilige data infrastructuur ontwikkelen en implementeren die persoonlijke patiëntdata van thuis combineert met zorgsystemen, gekoppeld aan proeftuinen en field labs in de wijk.
Resultaat: In de tweede helft van 2025 is met het initiatief Pubhubs de basis gelegd voor een regionale veilige communicatie-infrastructuur voor zorginitiatieven. Pubhubs is technisch werkend en kan worden gezien als een mogelijk veilig-platform om te communiceren. In 2026 zal dit systeem verder getest en uitgerold dienen te worden in onze Lifeport regio met behulp van Regiodeal gelden. Een aanvraag hiervoor is in voorbereiding.

Build4Health
Doel: Build4Health wil door de inrichting van de openbare ruimte mensen stimuleren om meer te bewegen en zo de gezondheid van bewoners, scholieren, werkenden en reizigers te verbeteren.
Resultaat: In 2025 is het Build 4Healthprogramma van start gegaan met het opzetten van living labs in verschillende typen leefomgevingen, en het uitrollen van de eerste praktijkexperimenten waarbij de openbare ruimte zo is ingericht dat mensen meer gaan bewegen. Tegelijkertijd zijn de eerste structuren voor monitoring en evaluatie klaargezet, en sluit het initiatief aan op landelijke inspanningen om beweegvriendelijke omgevingen te bevorderen. Deze stappen vormen de basis voor de komende jaren waarin het programma beweeggedrag en gezondheidseffecten bij duizenden deelnemers zal analyseren.

Health Talentplan
Doel: In navolging van de Energy- en Semicon-talentplannen werken we aan een Health Talentplan met als doel het tekort aan professionals structureel aan te pakken. Door onderwijs, overheid en bedrijfsleven te verbinden in een gezamenlijke regionale strategie richten we ons op het werven, opleiden, omscholen, bijscholen en behouden van talent. Het plan wordt opgesteld in samenwerking met de partners Briskr en Health Valley.

High Tech

Regiegroep Lifeport Semicon
Doel: Het doel van de Regiegroep Lifeport Semicon is om de ambitie en strategie voor het semiconcluster in Lifeport Regio Arnhem Nijmegen vorm te geven, de regio sterk te positioneren in een snelgroeiende en strategisch belangrijke chipindustrie, en de innovatiekracht van het cluster te behouden en verder te ontwikkelen.
Resultaat: In 2025 is de Regiegroep Lifeport Semicon, met triple helix bestuurders, gestart. De Regiegroep Lifeport Semicon stelt een meerjarenplan (MJP) op die ambities en de acties beschrijft die we in Lifeport Semicon in de komende jaren gaan ondernemen om het cluster te versterken. Het MJP toont waar we sterk in zijn, waar we willen groeien en hoe we deze groei realiseren, en dient als handleiding voor de duurzame versterking van het Lifeport Semicon-cluster.

Nationaal versterkingsplan MicrochipTalent – Lifeport Regio Arnhem Nijmegen
Doel: De halfgeleiderindustrie is cruciaal voor de toekomst van Nederland. Het aantrekken, opleiden en behouden van technisch talent is daarom onmisbaar voor de groei van het semicon-ecosysteem. In Lifeport hebben we een sterk consortium gevormd van bedrijven, kennisinstellingen en overheid, en een ambitieus plan ontwikkeld om dit talent te ontwikkelen. Dit plan willen we versneld uitvoeren, in nauwe samenwerking met het Rijk, de Brainportregio en het bredere semicon-ecosysteem.

Resultaat: Vanuit onze bijdrage aan het Versterkingsplan Microchip Talent is via Beethoven (via Brainport) een bedrag van €2 miljoen toegezegd voor de uitvoering en ontwikkeling van initieel onderwijs in 2026, met daarnaast een toezegging van nog eens 2 x €2 miljoen voor de daaropvolgende jaren. De eerste gelden zijn inmiddels ontvangen.
Daarnaast is namens de Lifeport-regio gezamenlijk een LLO-plan opgesteld en ingediend bij Brainport Development, met als doel ook hiervoor middelen vanuit Beethoven te verkrijgen. Vanuit de Provincie is een subsidie van €500.000 ontvangen voor de voortzetting van de benodigde coördinatie, uitvoering en regie op deze plannen in 2026 en 2027, en om het talentprogramma goed aan te laten sluiten bij de Lifeport Semicon Regiegroep. Er wordt gewerkt naar een Programma met een programmateam. Inmiddels is de uitvoering van de eerste initiatieven van start gegaan.

Oprichten semicon bedrijvennetwerk Lifeport Semicon Industries (huidige werknaam Chiptech Gelderland)
Doel: High Tech NL en Oost NL zijn, in opdracht van de gemeente Nijmegen en Briskr, gestart met het formuleren van een plan van aanpak en ambitiedocument voor dit nieuwe netwerk. Inmiddels hebben Briskr en Oost NL gezamenlijk de leiding overgenomen. Het doel is een sterkere samenwerking tussen het bedrijfsleven, met focus op een gezamenlijke missie, visie en profilering, gericht op innovatie, talentontwikkeling en het verbeteren van het vestigingsklimaat.
Resultaat: Op 26 november is de aftrap gegeven voor de opzet van het bedrijvennetwerk, waarbij Briskr en Oost-Nederland samen de opdracht hebben gekregen dit in 2026 tot stand te brengen. Vanaf januari 2026 gaan we in gesprek met koploperbedrijven om de oprichting vorm te geven en een gezamenlijke agenda op te stellen. Gedurende 2026 zullen Briskr en Oost-Nederland diverse events organiseren en het bedrijvennetwerk verder uitbouwen.

Slimme Duurzaamheid

Voor economische groei en een toekomstbestendige regio is een circulaire, klimaatadaptieve basis met een gezond ecosysteem essentieel. Het doel is een gezonde leefomgeving, korte ketens, klimaattransitie en lokale innovatie, die samen een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor talent, bedrijven en werknemers creëren. In het strategisch plan 2026–2030 is Slimme Duurzaamheid een doorlopend thema: initiatieven worden gebundeld, ambities en uitvoering afgestemd, en duurzaamheidsinnovaties in de Energy-, Health- en High Tech-clusters geïntegreerd. Zo verbinden we innovatie, samenwerking en maatschappelijke impact voor een toekomstbestendige regio.

Lifeport Circulair Lab
Doel: Het doel van de Helixgroep is overheid, kennisinstellingen, onderwijs en bedrijfsleven structureel te verbinden om duurzame transities in de regio Arnhem-Nijmegen te versnellen, bij te dragen aan een gezond en duurzaam leven, en innovatie in energie, gezondheid, hightech en grondstoftransities te stimuleren voor toekomstbestendige bedrijven en bredere welvaart.
Resultaat: In 2025 heeft de Helixgroep strategische advisering, consortiavorming en samenwerking versterkt door: het opzetten van een Metalab voor betere afstemming van kennisvragen; het integreren van het Lifeport Resource Center om circulaire vraagstukken te verbinden met onderzoeksagenda's; het verbinden en ondersteunen van thematische hubs zoals VIA-T, Soil Valley en Innovatiehub Circulair; en het afstemmen van Regio Deal-projecten zoals Soil Valley, Lifeport Cool Lab, Circulair en Conceptueel Bouwen voor meer impact in duurzame transities.

Zichtbaarheid vergroten en gezamenlijke beweging richting duurzaamheid versterken
Doel: De zichtbaarheid van duurzaamheid vergroten en de gezamenlijke regionale beweging versterken.
Resultaat: In 2025 zijn enkele activiteiten op het gebied van duurzaamheid en zichtbaarheid uitgevoerd: HCM Medical ontving op 21 november de Lifeport Parel Award vanwege hun circulair duurzame aanpak, uitgereikt tijdens het Circulaire Jaarevent van de Groene Metropoolregio, en op 21 maart vond de derde editie van het jaarlijkse symposium bij Hogeschool Van Hall Larenstein plaats voor 80 deelnemers.

Opgave 2 Financiering & ondersteuning mkb, startups en scale-ups

Lifeport Regio Arnhem Nijmegen telt meer dan 20.000 mkb-bedrijven, die de drijvende kracht zijn van onze regionale economie. Dankzij hun ondernemerschap floreert de regio, maar tegelijkertijd staan zij voor grote uitdagingen, zoals duurzaamheid, digitalisering, financiering, het vinden van personeel en netcongestie. Om het mkb hierbij te ondersteunen, organiseert The Economic Board samen met diverse regionale partners kennis- en inspiratiesessies. Centraal in deze aanpak staat het versterken van de aansluiting van het mkb op regionale ontwikkelingen. We zetten in op een sterke regionale identiteit rondom mkb-dienstverlening en clustervorming, zodat ondernemers optimaal profiteren van de kansen die de regio biedt. Samen met partners zoals Briskr, Connectr, VNO-NCW, Radboud Universiteit, HAN, ROC Nijmegen, Rijn IJssel, HVHL, Oost NL, Orion en Lifeport@ streven we ernaar innovatie en ondersteuning voor alle ondernemers in de regio toegankelijk en concreet te maken.

MKB Dienstverlening Actieagenda
Doel: We willen het mkb beter ondersteunen door dienstverlening overzichtelijk, praktisch en vraaggericht te maken, zodat ondernemers sneller en effectiever geholpen worden bij uitdagingen zoals personeel, digitalisering, energie en financiering.
Resultaat: De afgelopen maanden is hard gewerkt aan het beter ondersteunen van het mkb in Arnhem-Nijmegen. Samen met regionale partners als KVK, kennisinstellingen en Lifeport@ is een pilot voorbereid om de dienstverlening aan ondernemers te verbeteren, met aandacht voor onderwerpen als digitalisering, AI, Human Capital en netcongestie. Door bestaande middelen en structuren slimmer te benutten en ondernemersvragen actief te stimuleren, wordt innovatie toegankelijker en wordt het mkb toekomstbestendig gemaakt.

Parel Award
Doel: De Lifeport Parel-Award van The Economic Board wordt twee keer per jaar uitgereikt aan bedrijven en organisaties die uitblinken met vernieuwende innovaties of effectieve bedrijfsprocessen. Hun prestaties dienen als inspiratie voor anderen en versterken de zichtbaarheid van onze regio, zowel nationaal als internationaal.
Resultaat: Op 21 november, de Dag van de Ondernemer, ontving HCM Medical de Lifeport Parel voor hun innovatieve, duurzame biologische implantaten, gezondheid en duurzaamheid combineren en internationaal toepasbaar zijn.

BANN
Doel: Het Business Angels Netwerk Nijmegen, opgezet door Briskr, Oost NL, Gemeente Nijmegen, Rabobank en The Economic Board, verbindt start-ups en scale-ups in medische hightech met investeerders. Zo worden investeringsvraag en -aanbod optimaal op elkaar afgestemd en de groei van innovatieve bedrijven versneld.
Resultaat: In november 2025 bracht de BANN-bijeenkomst opnieuw angel investors en veelbelovende health- en hightech startups uit de Lifeport Regio Arnhem-Nijmegen samen. Vier startups – VETTS (AI-zorg voor huisdieren), Eduface (AI-feedback voor docenten), Dearly (werkvloer-rouwoplossingen) en Remind Brain Health (AI voor cognitieve gezondheid) – pitchten hun innovaties aan meer dan honderd investeerders, waarmee het netwerk de investeringskansen en samenwerking in de regio krachtig versterkte.

#Talent

Opgave 3 Arbeidsmarkt in balans: de juiste mensen op de juiste plek

De regio Arnhem-Nijmegen groeit, vergrijzing zet zich door, waardoor de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt blijft voordoen. Om deze gezamenlijk uitdaging aan te pakken is in 2023 het Human Capital Akkoord (HCA) gesloten door bedrijven, onderwijs, kennisinstellingen en overheden. Sinds 2024 werken de partners onder regionale regie samen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt, met concrete acties op het gebied van Leven Lang Ontwikkelen, bij- en omscholing, talentbehoud, internationale werving en het activeren van onbenut arbeidspotentieel. Het HCA richt zich op de sectoren Energy, Health en High Tech, waar de mismatch tussen vraag en aanbod richting 2030 het grootst is. The Economic Board vervult hierin de rol van coördinator en aanjager en verbindt visie, netwerk en uitvoering, zodat voldoende en passend opgeleid talent beschikbaar komt en de regionale transities worden versneld. Bovenstaande, opgave 1, beschrijft de talentplannen voor Energy, Semicon en Health.

Lifeport Talentplan Semicon
Doel: Studenten, bedrijven en kennisinstellingen verbinden en talent ontwikkelen voor de semiconindustrie.
Resultaat: Het academisch jaar begon met bedrijfsbezoeken en Challenge-Based Learning in de halfgeleiderindustrie, waarbij studenten en bedrijven samenwerken. Radboud-studenten inventariseren werknemersbehoeften voor gerichte wervingscampagnes, terwijl het Lifeport Semicon Event 2026 is voorbereid als platform voor kennis, innovatie en talent.

Stagepact MBO
Doel: Realiseren van een regionaal Stagepact met voldoende stageplaatsen, goede begeleiding, eerlijke vergoedingen en inclusiviteit.
Resultaat: De kwartiermaker is gestart met het verbinden van mbo-instellingen, bedrijven en organiseert werksessies om een regionaal Stagepact vorm te geven. Dit pact sluit aan bij het landelijke Stagepact en zorgt voor voldoende stageplaatsen, goede begeleiding, eerlijke vergoedingen en inclusiviteit. Lancering en ondertekening staan gepland voorjaar 2026.

Creative x Human Capital
Doel: Innovatieve oplossingen ontwikkelen voor regionale arbeidsmarkt- en human capital-vraagstukken.
Resultaat: Na de zomer van 2025 is de kwartiermakersfase van Creative x Human Capital gestart. Tijdens een co-creatiesessie op de INNOVATE Experience werd het vraagstuk van werving en behoud van technisch talent vernieuwd en geïllustreerd met persona's en Lego Serious Play. Twee kwartiermakers begeleiden de trekkers individueel en bouwen een learning community, zodat de opgedane inzichten breed inzetbaar zijn voor andere Human Capital-uitdagingen in de regio.

Samen slimmer: skills & technologie voor Zorg en Welzijn.
Doel: Het versterken van regionale samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en zorginstellingen om technologische innovatie en scholing in de zorg- en welzijnssector te stimuleren.
Resultaat: Dit een samenwerking met HAN University of Applied Sciences, ROC, Health Valley en The Economic Board. De kwartiermaker is gestart met inventariseren van initiatieven om te komen tot een gedragen regionaal programma.

Regionale welvaart en welzijn

Opgave 4 De triple helix als hulpmotor voor brede welvaart en
Opgave 5 Instrumenten ter ondersteuning van publiek-private ecosystemen

Brede welvaart gaat verder dan economische groei: het draait om gezondheid, onderwijs, duurzaamheid, sociale verbondenheid en leefkwaliteit. In de regio Arnhem-Nijmegen betekent dit dat economische ontwikkeling hand in hand gaat met maatschappelijke opgaven, zoals wonen, mobiliteit, werkplezier en inclusie. Hoewel de regio sterke fundamenten kent, zoals hoogwaardig onderwijs, een gezond werk-privébalans en een actief maatschappelijk middenveld, bestaan er ook uitdagingen op het gebied van gezondheid, inkomen en leefomgeving. The Economic Board stimuleert brede welvaart door economische groei te verbinden met maatschappelijke meerwaarde, via samenwerking, innovatie en praktische oplossingen die bijdragen aan een veerkrachtige en leefbare regio voor iedereen.

Lifeport Regio Arnhem Nijmegen Schaalsprong – RIA
De schaalsprong is vormgegeven als een integrale regionale aanpak waarin overheden, bedrijven en kennisinstellingen gezamenlijk investeren in wonen, werken, leren, mobiliteit, gezondheid en een gezonde leefomgeving. Deze aanpak vraagt om focus, samenhang en langdurige samenwerking over bestuurs- en organisatiegrenzen heen. Vanuit één gezamenlijke ambitie wordt gewerkt aan het versterken van het regionale ecosysteem, met bijzondere aandacht voor de topsectoren Energy, Health en High Tech/Semicon, ondersteund door digitalisering, innovatie en duurzaamheid. De Regionale Investeringsagenda (RIA) is het centrale instrument van de schaalsprong. De RIA bundelt publieke en private investeringen tot één samenhangend meerjarig investeringsprogramma tot 2040. Hiermee ontstaat: focus op strategische keuzes en prioriteiten; samenhang tussen economische ontwikkeling, leefbaarheid en talentontwikkeling en uitvoeringskracht door gezamenlijke programmering en fasering van investeringen. Op 10 november is de Schaalsprong en de RIA gepresenteerd aan bestuurders vanuit overheid en kennisinstellingen en vele ondernemers. Een belangrijk bestuurlijk moment: het expliciet kiezen voor één regio, één verhaal en één gezamenlijke investeringsrichting. Met de schaalsprong en de RIA kiest Lifeport Regio Arnhem Nijmegen bewust voor gezamenlijke verantwoordelijkheid en langjarige samenwerking. De regio heeft de ingrediënten en de ambitie; met deze aanpak wordt het mogelijk om deze kracht daadwerkelijk te verzilveren.

Lifeport Partnerfonds: investeren in de toekomst van de regio
Eveneens is op 10 november het Lifeport Partnerfonds gelanceerd. Het Lifeport Partnerfonds is een privaat investeringsfonds van 204 miljoen euro over tien jaar dat bijdraagt aan leefbaarheid, bereikbaarheid, talentontwikkeling en innovatie in de Lifeport Regio Arnhem-Nijmegen. Het fonds is een financiële aanjager voor de Schaalsprong en de RIA. Het fonds bundelt financiële middelen en kennis van bedrijven om strategische projecten te versnellen, de regionale economie te versterken en de regio aantrekkelijk te houden voor bedrijven, talent en inwoners. Inmiddels hebben zich 35 partners aangesloten bij het Lifeport Partnerfonds.

Lifeport Regio Arnhem Nijmegen
Lifeport Regio Arnhem Nijmegen is het merk dat de regio als één herkenbaar gezicht naar het Rijk, Brussel en Europa presenteert. Het maakt de kracht en potentie van de regio zichtbaar als innovatieregio voor vitaal en duurzaam leven, waar bedrijven, overheden en kennisinstellingen samenwerken aan oplossingen op het snijvlak van Energy, Health en High Tech.
In de tweede helft van 2025 is Lifeport stevig neergezet als regiomerk. We hebben netwerken geactiveerd, zoals Leren en Innoveren, Lifeport Marketeers Netwerk en de Captains of Lifeport, waardoor bestuurders, bedrijven en kennisinstellingen actief betrokken zijn geraakt als ambassadeurs. De communicatiestructuur is verbeterd: de website lifeport.nl en sociale kanalen bieden duidelijke, gescheiden informatie over innovatie, samenwerking en governance. Lifeport was zichtbaar op evenementen zoals de Vierdaagsefeesten en Innovate.
.