GEMEENTE BEUNINGEN

# Raadsvoorstel

| | | | |
|---|---|---|---|
| Onderwerp | : Zienswijze Kaderbrief 2024 MGR | Raadsvergadering | 31 januari 2023 |
| Nummer(agenda) | : | Commissie 1 | S&B |
| Registratienummer | : bb22.00809 | Datum | 18 januari 2023 |
| Registratiecode | : | Commissie 2 | |
| Auteur | : Pearl van Neer van | Datum | |
| Status | : Openbaar | B&W-vergadering | 13 december 2022 |
| | | Portefeuillehouder | F.M.H.P. Houben |


**Samenvatting**
Het Bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen (MGR) heeft op 1 december 2022 de Kaderbrief 2024 aangeboden aan de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten. De raden van de aan de MGR verbonden gemeenten worden in de gelegenheid gesteld om hun zienswijzen op de uitgangspunten voor de meerjarenbegroting van de MGR kenbaar te maken voor 1 februari 2023.
We stellen de gemeenteraad voor om in te stemmen met de door de MGR geschetste financiële en beleidsmatige uitgangspunten. Op sommige onderdelen stellen wij voor om kanttekeningen te plaatsen.


**Besluit om**
1.1 In te stemmen met de zienswijze op de beleidsmatige en financiële kaders voor de meerjarenbegroting MGR 2024 – 2027 met de volgende kanttekeningen:

- in januari 2023 start Doe je Mee in Beuningen. Indien mogelijk zien wij al graag de eerste resultaten in de begroting gerapporteerd.

- We zien graag een aansluiting tussen de budgetcoaches die de SW-medewerkers gaan ondersteunen en onze schuldhulpverleners en bekende maatschappelijke partners.

- We zien graag dat er in de begroting een klein en beknopt overzicht komt met alle acties die worden ondernomen om het ziekteverzuim onder SW-medewerkers terug te dringen.

1.2 We stemmen in met de verhoging van de reiskostenvergoeding voor SW-medewerkers, op deze manier houden we rekening met de extra kosten die SW-medewerkers momenteel ervaren.

1.3 In te stemmen met bijgaande conceptbrief aan het bestuur van de MGR.

## Inleiding
De MGR heeft de beleidsmatige en financiële kaders voor de meerjarenbegroting 2024 - 2027 aan uw raad gestuurd. De MGR stelt alle deelnemende gemeenten in de gelegenheid om hierop een zienswijze in te dienen, zodat deze meegenomen kan worden bij het opstellen van de meerjarenbegroting.

## Beoogd effect
Het standpunt van de gemeente Beuningen inbrengen bij de MGR om bij te dragen aan de koersbepaling voor de meerjarenbegroting.

**Argumenten**

1.1 Het bestuur van de MGR nodigt alle regiogemeenten aan de 'vóórkant' uit om te reageren op voorlopige beleidsuitgangspunten van het WerkBedrijf en de IRvN. Vroegtijdige afstemming en/of consensus geeft meer kans van slagen in het proces tot vaststelling van de begroting. In de kaders houdt de MGR rekening met de Participatiewet en aanverwante wet- en regelgeving, het regionale beleidskader Werk voorop! Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid, het Dienstenboek Meer dan werk en de dienstverleningsovereenkomsten tussen colleges en het DB van de MGR. In onze concept-zienswijze geven we aan dat we kunnen instemmen met de beleidsmatige en financiële kaders voor de begroting 2024. Ten aanzien van de IRvN heeft de gemeente Beuningen geen opmerkingen.

1.2 De verhoging van de reiskostenvergoeding is nodig, omdat in onze huidige economische situatie het van belang is om deze medewerkers te ondersteunen en te zorgen dat zij in staat zijn om hun werk goed te blijven doen en dat zij zonder teveel last naar hun werkplek kunnen reizen. De verhoging van de reiskostenvergoeding zal hier zeker aan bijdragen.

1.3 Dit is een formeel beslispunt.

**Kanttekeningen**

1.2 In het kader van goed werkgeverschap stelt het Bestuur voor om de eerste zes maanden van 2023 de reiskostenvergoeding van SW-medewerkers te verhogen naar € 0,21 per km. Zij willen dit na zes maanden evalueren en komen eventueel met een voorstel om dit door te zetten. Dit kost op jaarbasis € 470,000 euro. Het bestuur stelt voor om de kosten te dekken uit het overschot SW /Werk 2022.

**Financiën**

Zie kanttekening.

**Tijdspad**

Na de besluitvorming door de gemeenteraad zal de zienswijze naar het Dagelijks bestuur van de MGR worden gestuurd.

**Duurzaamheid**

**Communicatie**

**Evaluatie**

**Bijlagen**

Bijlage 1 :Conceptbrief Zienswijze Kaderbrief MGR

Burgemeester en wethouders,

Dyanne Kocken
secretaris

Daphne Bergman
burgemeester

**Besluit d.d.**

| | |
|---|---|
| Esther Jonkman<br>griffier | Daphne Bergman<br>voorzitter |