WAS-WORDT LIJST – wijziging GR WerkSaam Westfriesland 2026

Huidige tekst	**Tekst na wijziging**
Artikel 1 Begripsbepalingen g. directeur algemene bedrijfsvoering h. directeur financiële bedrijfsvoering l. een WSW-status heeft	**Artikel 1 Begripsbepalingen** g. directeur: de directeur tevens secretaris, van WerkSaam Westfriesland als bedoeld in artikel 24 van deze regeling h. vervalt hierdoor loopt de nummering vervolgens van h tot en met p l. of een indicatie Beschut werk
Artikel 7 Uitsluitend recht 1. WerkSaam verleent aan de gemeenschappelijke regeling SSC DeSom een uitsluitend recht als bedoeld in artikel 2.24 van de Aanbestedingswet voor de diensten ten behoeve van de in artikel 5 van deze regeling genoemde taken op het gebied van ICT-dienstverlening. 2. WerkSaam Westfriesland ziet er op toe dat het SSC DeSom zich daarbij houdt aan de uitgangspunten van het EG-verdrag met betrekking tot het beginsel van non-discriminatie op grond van nationaliteit en het transparantiebeginsel.	**Artikel 7 Uitsluitend recht** Met het besluit van het dagelijks bestuur van 12 juni 2025 te stoppen met de ICT-dienstverlening door SSC DeSom wordt lid 3 aan dit artikel toegevoegd. 3. Dit artikel vervalt per 1 oktober 2026.
Artikel 24 Directeur 1. Een directeur wordt door het algemeen bestuur benoemd, geschorst en ontslagen. Na het ontslag wordt zo spoedig mogelijk voorzien in de opvulling van de vacature. 2. Het dagelijks bestuur kan in spoedeisende gevallen tot schorsing van een directeur overgaan. Het doet daarvan terstond mededeling aan het algemeen bestuur. De schorsing vervalt, wanneer het algemeen bestuur haar niet in zijn eerstvolgende vergadering bekrachtigt. 3. De directeur algemene bedrijfsvoering is tevens secretaris en staat het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter alsmede door hen ingestelde commissie(s) bij de uitoefening van hun taak terzijde. 4. Het algemeen bestuur stelt in een instructie nadere regels vast betreffende de taak en de bevoegdheid van de directeuren. 5. In ieder geval is één directeur bij de vergaderingen van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur aanwezig.	**Artikel 24 Directeur** 1. De directeur wordt door het algemeen bestuur benoemd, geschorst en ontslagen. Na het ontslag wordt zo spoedig mogelijk voorzien in de opvulling van de vacature. 2. Het dagelijks bestuur kan in spoedeisende gevallen tot schorsing van de directeur overgaan. Het doet daarvan terstond mededeling aan het algemeen bestuur. De schorsing vervalt, wanneer het algemeen bestuur haar niet in zijn eerstvolgende vergadering bekrachtigt. 3. De directeur is tevens secretaris en staat het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter alsmede door hen ingestelde commissie(s) bij de uitoefening van hun taak terzijde. 4. Het algemeen bestuur stelt in een instructie nadere regels vast betreffende de taak en de bevoegdheid van de directeur. 5. De directeur is bij de vergaderingen van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur aanwezig.

6. De stukken die van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur uitgaan, worden door een directeur meeondertekend. 7. De directeur algemene bedrijfsvoering is bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden. 8. Het algemeen bestuur regelt de vervanging van een directeur.	6. De stukken die van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur uitgaan, worden door de directeur meeondertekend. 7. De directeur is bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden. 8. Het algemeen bestuur regelt de vervanging van de directeur.
Artikel 25 Medewerkers Directeuren in artikel 1, 2 en 3 4. De collectieve arbeidsvoorwaarden regelingen van de sector gemeenten (CAR/UWO) bepaalt de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers met een ambtelijke status. 5. De cao Wsw bepaalt de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers met een Wsw status,	**Artikel 25 Medewerkers** 'Directeuren' is in het hele artikel vervangen door 'directeuren'. 4. De collectieve arbeidsvoorwaarden regeling van de Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) bepaalt de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers met een ambtelijke status. 5. De cao Wsw bepaalt de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers met een Wsw status, de cao Aan de slag de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers met een indicatie Beschut werk.
Artikel 45 Inwerkingtreding Het genoemde besluit treedt op 1 juli 2016 in werking.	**Artikel 45 Inwerkingtreding** Deze gewijzigde regeling treedt in werking op de dag na publicatie en heeft een terugwerkende kracht tot 11 december 2025.