

## Technische vraag

Zaaknr.: 81947-2023

Technische vraag aan: Lisanne Janssen

**Onderwerp: 8.g Raadsvoorstel Beleidsplan 2024-2027 en Regionaal Risicoprofiel Veiligheidsregio Brabant-Noord**

Onze technische vragen gaan over het onderwerp behouden vrijwilligheid en vrijwilligers. De VRBN geeft aan dat uit landelijk onderzoek blijkt dat het verloop bij de brandweer oploopt. Hierover hebben wij de volgende vragen:

1. Hoe verhoudt het verloop bij de VRBN zich tot het verloop landelijk, en wat wordt er aan gedaan?
2. Wordt dit oplopende verloop geaccepteerd? Gezien dat er meer capaciteit gemaakt moet worden bij de brandweerschool.

**Ondertekening:**

Datum indiening : 24-10-2023  
Fractie : CDA  
Naam indiener : Jan Poels

## Antwoord op technische vraag

Antwoord door: Lisanne Janssen

Datum: 8-11-2023

Vraag:

1. Hoe verhoudt het verloop bij de VRBN zich tot het verloop landelijk, en wat wordt er aan gedaan?
2. Wordt dit oplopende verloop geaccepteerd? Gezien dat er meer capaciteit gemaakt moet worden bij de brandweerschool.

Antwoord:

Uit het onderzoek van de Brandweeracademie blijkt dat het behouden van vrijwilligers bij de brandweer een uitdaging is in heel Nederland. Het verloop bij de brandweer is landelijk oplopend, dit uit zich onder andere in een oplopende opleidingsbehoefte. Ook in VRBN zien we een groeiende opleidingsbehoefte.

We hanteren een twee sporenaanpak. Enerzijds proberen we vrijwilligers vinden en zo lang mogelijk aan ons te binden. Zo zijn er verschillende initiatieven om het verloop te beperken. Zo heeft Brandweer Brabant-Noord een wervingscampagne opgezet om nieuwe vrijwilligers te werven. Daarnaast wordt er ingezet op behoud van vrijwilligers door middel van goede begeleiding, opleidingen en trainingen, vitaliteit en het bieden van een goede werksfeer.

In het tweede spoor is onze strategie er ook op gericht om zo goed mogelijk om te gaan met verloop. Voor het grootste deel is dat een natuurlijk verloop (bijvoorbeeld leeftijd, gezondheid en verhuizing), voor een ander deel is dat een maatschappelijke trend; vrijwilligers zijn bijvoorbeeld bij een voetbalvereniging ook steeds lastiger te vinden en binden.

Ieder brandweermens die geworven wordt, moet opgeleid worden. Dat vertaalt zich op dit moment in een grotere opleidingsbehoefte.

We zien dat een vrijwilliger zich gemiddeld genomen korter dan van oudsher aan de brandweer verbindt. Dit manifesteert zich ook binnen de beroepsbrandweer: Sinds 2006 hebben als gevolg van gewijzigde wetgeving beroepsbrandweermensen een maximaal dienstverband van 20 jaar. Dat betekent dat meer mensen opgeleid moeten worden en daarvoor is het nodig om de opleidingscapaciteit van de brandweerschool te vergroten.

Eerder is aangegeven dat nog een cijfermatige duiding van de situatie voor Brabant-Noord en de gemeente Maashorst zou volgen, maar deze is niet overgelegd.