

3^e Beantwoording vragen Jaarstukken 2024 en Kadernota 2025

De volgende resterende technische vragen zijn beantwoord.

Voor alle overige reeds beantwoorde vragen wordt verwezen naar het document 2^e beantwoording vragen jaarstukken 2024 en Kadernota 2025.

Jaarstukken 2024

Technische vragen Hart van Hoorn, Hoe?!, Fractie Tonnaer

Wet normering top inkomens

26. Zijn er binnen de gemeente Hoorn externen die meer verdienen dan de WNT norm? En zo ja, hoeveel zijn dit er?

Antwoord: Er zijn twee WNT-normen. De WNT-norm voor externen (€ 325.200) is niet gelijk aan de norm voor functionarissen in loondienst (€ 233.000). Op dit moment zijn er volgens de inhuurdesk 4 personen die tussen deze twee normen inzitten.

Opbrengsten glasgevel

30. Welke opbrengsten heeft de gemeente in 2024 gerealiseerd door de aanleg van bedrijven van glasvezel? Waar staan deze in de verantwoording?

Antwoord:

In 2024 is voor € 6,550 miljoen in rekening gesteld aan MOOR-vergoeding met betrekking tot de aanleg van glasvezel. Deze inkomsten zijn voor het deel dat betrekking heeft op 2024 functioneel verantwoord op het product wegen, straten en pleinen. De vooruit ontvangen inkomsten zijn verantwoord op de balans onder de overlopende passiva.

Verkenning toekomstbestemming gebouwdeel C (blz. 196) = afgestemd met PFH

31. Wat is de status van de verkenning en wanneer komt er duidelijkheid of dit door het college gezien gaat worden als een opvang voor asielzoekers?

Antwoord:

De opdracht rondom toekomstbestemming van gebouw C gaat niet over asielzoekers, maar betreft ontheemden (Oekraïners). Op dit moment wordt er gewerkt aan de inhoudelijke uitwerking van een mogelijke inpandige verbouwing. Beoogd wordt om in september een keuze aan de raad voor te leggen.

Beleidsveld Volkshuisvesting

46. Hoorn faciliteert de bouw van extra woningen voor jongeren, studenten en young professionals. Wat heeft het college hier gedaan waardoor het wel mogelijk is en hoe kan dit ook in andere toekomstige bouwlocaties gefaciliteerd worden?

Antwoord:

Met woningbouwontwikkelaars worden gesprekken gevoerd over de doelgroep voor de woningen. In het project Dampden 4 staan deze doelgroepen centraal bij de ontwikkeling. Ook in de gebiedsontwikkeling Poort van Hoorn worden young professionals meegenomen. Met Intermaris wordt gesproken over het realiseren van extra woningen voor jongeren in de gemeente. Woningen voor deze doelgroep kunnen gerealiseerd worden door de omvang van de woningen iets kleiner te maken en gezamenlijke voorzieningen aan te brengen.

Technische VVD

60. De leesbaarheid, doeltreffendheid en interne beheersing moet inderdaad beter. Welke maatregelen zijn er mogelijk op dit gebied?

Antwoord:

De accountant heeft in het accountantsverslag de opmerking gemaakt dat de leesbaarheid van de programmaverantwoording verbeterd *kan* worden en dat het daarnaast ontbreekt aan concrete doelstellingen en maatschappelijke effecten die voldoende meetbaar zijn. Voor de begroting 2026 en de jaarstukken 2025 onderzoeken wij op welke punten de leesbaarheid verbeterd kan worden.

Sociale zaken:

66. Welk beleid is er in 2024 gevoerd om bijstandsfraude tegen te gaan?

Antwoord:

Het tegengaan van bijstandsfraude ligt bij WerkSaam.

WerkSaam zet in op goede voorlichting en informatie over rechten en plichten en over de gevolgen van het ten onrechte ontvangen van een uitkering, misbruik en oneigenlijk gebruik. Daarnaast wordt getoetst of uitkeringen rechtmatig worden verstrekt en controleert WerkSaam signalen.

WerkSaam werkt met een frauderisicoanalyse. Per risico is een inventarisatie gemaakt van interne beheersingsmaatregelen die worden getoetst via interne controle. Het beleid om misbruik en oneigenlijk gebruik tegen te gaan is geïntegreerd in afzonderlijke processen. WerkSaam geeft in de jaarrekening aan dat er in 2024 geen indicaties waren van misbruik of oneigenlijk gebruik.

Technische vragen Hoorn Lokaal

72. Niet alle leges blijken kostendekkend te zijn. Bijvoorbeeld: verkeer/vervoer 32,14%, kansspelen 88,24%. Wat is de reden dat niet alle tarieven kostendekkend zijn?

Antwoord:

De raad heeft bij enkele leges besloten om niet kostendekkend te zijn. Het uitgangspunt is wel dat er wordt gestreefd naar kostendekkendheid, maar in sommige gevallen is dat niet reëel. Bovendien zijn bij sommige leges de opbrengsten gemaximaliseerd. Bijvoorbeeld doordat het Rijk dat heeft bepaald. Dan zijn de leges niet kostendekkend.

Voor verkeer/vervoer wordt nu onderzocht welke mogelijkheden er zijn om de leges te verhogen.

Complicatie is dat hier enkele ontheffingen voor meerdere jaren worden afgegeven, zodat de opbrengst niet heel snel omhoog kan. Bovendien moet er een goede onderbouwing komen. In het najaar volgt wel bij het aanbieden van de belastingverordeningen een voorstel met mogelijkheden om die leges te verhogen. Wij verwachten daarbij niet dat die meteen naar 100% kostendekkend gaan. Ook al omdat het op jaarbasis om een klein aantal ontheffingen gaat.

Kansspelen: hier zijn we voor de opbrengst afhankelijk van de vraag naar dienstverlening voor kansspelen. Om het in het juiste perspectief te zetten: er is alleen sprake van personele inzet. Als de toerekening van de salarislasten iets anders uitvalt, verandert het percentage kostendekkendheid direct, positief of negatief. De legesopbrengst was 'slechts' € 1.177. De organisatiekosten komen uit op € 1.334. Ofwel: er worden blijkbaar nauwelijks aanvragen gedaan en toegekend. Wat de lage inzet van personeel verklaart en resulteert in een kostendekkendheid van 88,24%. Het is dus de vraag of streven naar 100% in dit geval bij deze kleine opbrengst efficiënt is.

Vragen CDA

77. Pagina 9, punt 14; 101.907 euro wordt naar 2025 doorgezet, voor het oplossen van de gebreken op het Oostereiland. Wederom de vraag; wat is nu het actuele tijdspad voor het oplossen van achterstallig onderhoud en de gebreken voor de bedrijven en instellingen?

Antwoord:

Dit bedrag is bestemd voor de woningen, de bedrijven en instellingen en de WKO-installatie op Oostereiland.

Op dit moment wordt er hard gewerkt aan het oplossen van de resterende opleverpunten van nog 10 woningen. Met de eigenaren worden afspraken gemaakt over de gekozen oplossing en aanpak. Het is de bedoeling dat in de loop van het jaar dit traject wordt afgerond. Daarna richten we ons op de overige locaties.

Voor het regulier beheer en onderhoud bij bedrijven en instellingen geldt geen tijdpad, dat doen we immers op structurele basis. Bijzondere problematiek wordt, uitzonderingen daargelaten, in VvE verband per geval beoordeeld en vervolgens al dan niet aangepakt.

78. Pagina 81; er wordt minder gebruik gemaakt van de kwijtscheldingsmogelijkheden belastingen. Wat is de oorzaak, is dat omdat mensen het niet weten? –

Antwoord:

In 2024 zijn er 1.498 kwijtscheldingsverzoeken binnengekomen, dit zijn 126 minder verzoek dan 2023. Een achterliggende oorzaak is dat mensen een betere financiële situatie hebben nu er uitgekeerd is vanuit de toeslagenaffaire. Door de uitkering vanuit de belastingdienst komen mensen niet in aanmerking voor kwijtschelding. We zien dat we nu weer gelijklopen met het aantal van 2021, dat waren er 1.486. We werken samen met het schuldenknooppunt en zijn goed vindbaar en bereikbaar voor kwijtschelding. We geven voorlichting en communicatie over betalingsregelingen kunnen ervoor zorgen dat mensen eerder andere oplossingen vinden.

79. Pagina 90, tabel 43; welk werk is er verricht om de toegankelijkheid van begraafplaats Het Keern te verbeteren?

Antwoord:

Op 24 april 2024 is een raadsbrief verstuurd over wat gedaan kan worden om de toegankelijkheid te verbeteren. De kiezelpaden zijn aangepast en daarmee beter toegankelijk.

Kadernota 2025

Technische vragen VVD

6. Wat wordt er gedaan om de doelstellingen voor de taakstelling op de ambtelijke organisatie te behalen?

Antwoord:

Op verschillende manieren wordt gewerkt aan het realiseren van deze taakstelling.

Er is een bestuurlijke opdracht terugdringen externe inhuur opgesteld, die nu in het besluitvormingstraject zit. Een projectteam werkt aan een plan van aanpak waarin doelstelling en maatregelen opgenomen worden. Dit alles om externe inhuur terug te dringen, in te zetten op structurele invulling van vacatures om daarmee de continuïteit van processen en bedrijfsvoering te borgen. De taakstelling wordt ook gerealiseerd door continu in te zetten op efficiency en het toepassen van innovatie in het werk. Voor dat doel is ook capaciteit vrijgemaakt om aan de slag te gaan met procesverbetering.