

De fractie van VVD

Onderwerp : Schriftelijke vragen over re-integratie van bijstandsgerechtigden
Datum : 9-9-2025

Geachte leden van de fractie,

Op 7 juli 2025 heeft uw fractie vragen gesteld over de re-integratie van bijstandsgerechtigden. Dit om nader inzicht te krijgen omtrent de oorzaak van deze forse terugloop in het aantal bijstandsgerechtigden dat uitstroomt naar werk.

Onderstaand treft u de beantwoording van deze vragen aan waarbij we de raad hebben geïnformeerd over uitstel conform het Reglement van Orde van de gemeenteraad van Diemen, artikel 48.

1. Hoeveel bijstandsgerechtigden (3.1.4 jaarstukken 2024) waren er in 2021, 2022, 2023 en 2024?

Aantal bijstandsuitkeringen

Peildatum	Aantal huishoudens	Aantal volwassenen
1-1-2021	457	532
1-1-2022	440	512
1-1-2023	410	484
1-1-2024	390	461
1-1-2025	411	480

2. Welk deel (percentage) van deze bijstandsgerechtigden werd voor de genoemde jaren door de gemeente als bemiddelbaar naar werk beoordeeld?

We registreren niet op de mate van bemiddelbaarheid. We kunnen daarom geen exacte cijfers geven. Ongeveer 15% is tijdelijk geheel of gedeeltelijk ontheven van arbeidsverplichtingen, meestal

op basis van een medische keuring. Daarnaast hangt de mate van bemiddelbaarheid af van fysieke en mentale belemmeringen, gebrek aan sociale vaardigheden, werknemersvaardigheden en motivatie. We beoordelen en volgen dat per bijstandsgerechtigde, omdat het voortdurend kan veranderen.

De bemiddelbaarheid van het huidige bestand van mensen met een bijstandsuitkering is ingewikkeld. Maatschappelijke participatie is soms het hoogst haalbare.

3. Wat zijn volgens het College de oorzaken van de grote terugloop van de uitstroom naar werk van bijstandsgerechtigden?

Allereerst willen we aangeven dat we het niet eens zijn met dat gesteld wordt dat er sprake is van een grote terugloop van uitstroom naar werk. Het aantal bijstandsgerechtigden de afgelopen jaren is redelijk gelijk gebleven. De feitelijke uitstroom is wel enigszins teruggelopen (van 45 in 2023 naar 40 in 2024).

Het aandeel mensen met grote afstand tot arbeidsmarkt binnen het uitkeringsbestand wordt groter. Goed bemiddelbare mensen stromen niet of nauwelijks in. Het kost veel tijd en inzet om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt werkfit te krijgen. Soms is deeltijdwerk het maximaal haalbare. Iemand is dan wel aan het werk, maar verdient (nog) niet voldoende om uit te stromen uit de uitkering. Dat betreft dan bijvoorbeeld statushouders, of jongeren met psychische problematiek.

4. In 2023 stroomden 45 bijstandsgerechtigden uit naar werk. Welke ontwikkelingen lagen ten grondslag aan het begrootte aantal van 60 voor 2024 (een stijging van 33% t.o.v. 2023)?

Zoals altijd wordt bij de begroting een inschatting gemaakt van aantallen en kosten. De realisatie kan vanzelfsprekend altijd afwijken. Bij het opstellen van de begroting was de inschatting dat er mogelijk meer mensen in de bijstand zouden komen, waaronder mensen met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt die makkelijker ook weer zouden kunnen uitstromen. Dit scenario heeft zich echter niet voorgedaan.

5. In de jaarstukken 2024 is te lezen dat door extra banen mensen werk konden vinden en dat daarnaast re-integratietrajecten een cruciale rol speelden bij het ondersteunen van mensen naar werk. Verder wordt gesteld dat in Diemen relatief veel mensen uitstromen naar werk. Wat wordt hier bedoeld met relatief veel. Is dat ten opzichte van andere gemeentes? Met welke gemeentes (of wellicht met het gemiddelde van de Nederlandse gemeentes) is de uitstroom naar werk hier vergeleken?

Relatief betekent hier ten opzichte van de verwachtingen op basis van de samenstelling van het bestand. Omdat veel mensen niet of moeilijk bemiddelbaar zijn is iedere uitstroom naar werk een mooi succes.

6. Ziet het College mogelijkheden om de dalende trend van de uitstroom om te buigen naar een toename (uiteraard rekening houdend met de aantallen bijstandsgerechtigden)?

Nee. De verwachting is dat het aantal niet of moeilijk bemiddelbare mensen binnen het uitkeringsbestand hoog zal blijven. Voor veel mensen is snelle inschakeling in werk geen reëel perspectief. Bij de herziening van de Participatiewet gaat men hier ook van uit. Deze wet is in april 2025 aangenomen en treedt vanaf 2026 gefaseerd in werking. Voor mensen zonder reëel perspectief op werk gaan de arbeidsverplichtingen vervallen en wordt gekeken naar een andere vorm van

ondersteuning. Re-integratie zal dan niet meer alleen gericht zijn op uitstroom naar werk, maar bijvoorbeeld op maatschappelijke participatie.

7. Zo ja, welke extra inzet is hiertoe nodig?

Inzet van meer Fte en financiële middelen kan eraan bijdragen dat meer mensen (intensief) begeleid kunnen worden. Gezien het bovenstaande is het echter geen garantie dat dit zal leiden tot een significante toename van uitstroom. Wij schatten zelf in dat het effect op uitstroom van extra fte daarom beperkt zal zijn.

8. Hoeveel geld is er in de jaren 2021 t/m 2024, uit het reguliere budget, per jaar besteed door de gemeente aan re-integratie activiteiten die specifiek gericht waren op het vinden van werk?

Totale uitgaven aan re-integratie-trajecten

Jaar	Bedrag
2021	€ 353.540
2022	€ 382.434
2023	€ 405.108
2024	€ 340.149

Bovenstaand is alleen een overzicht van de totaal uitgaven per jaar. Bijvoorbeeld de begeleiding van de re-integratieconsulenten (fte) valt hierbuiten.

9. Hoeveel fte's zetten zich momenteel in voor het aan het werk helpen van bijstandsgerechtigden?

Momenteel zetten 4,00 Fte zich in voor de re-integratie van onze inwoners. Deze inzet is overigens breder dan alleen aan het werk helpen. Dat kan bijvoorbeeld ook gaan over sociale activering.

10. Welke fondsen en/of subsidies (zoals ESF-REACT) waren gedurende deze jaren aanvullend op het reguliere budget voor re-integratie?

Jaar(en)	Bedrag	Omschrijving
2021/2022	€ 68.399	ESF-REACT
2021	€ 10.000	Extra budget coronacrisis; heroriëntatie zelfstandigen
2022	€ 31.000	Extra budget coronacrisis; Aanvullend pakket re-integratie en impuls re-integratie

Daarnaast is en wordt gebruik gemaakt van voorzieningen en middelen die vanuit de arbeidsmarktregio Amsterdam beschikbaar zijn.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Diemen,

gemeentesecretaris

de burgemeester,

G. T. Wildeman

E. Boog