Moventem
Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding



Rapportage
Profielschets nieuwe burgemeester

Gemeente Moerdijk

Moventem
Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding



Rapportage
Profielschets nieuwe burgemeester

Gemeente Moerdijk

Definitief
Datum: 8 december 2020
Projectnummer: 20077

Auteurs:
Bianca Tuenter, Senior onderzoeker
Roanne van de Wijgaart, Onderzoeker

Moventem BV
T 0575 84 3738
E info@moventem.nl
W www.moventem.nl

Moventem werkt conform de Gedragscode voor Onderzoek & Statistiek van de Nederlandse Marktonderzoek Associatie (MOA) en mag het Fair Data Keurmerk voeren, waarmee wordt aangetoond dat op verantwoorde wijze met data en persoonsgegevens wordt omgaan. Tevens is Moventem aangesloten bij de Europese Vereniging voor Marktonderzoek (ESOMAR) en wordt voldaan aan de Internationale Code voor Markt- en sociaalwetenschappelijk onderzoek. Dit rapport is met grote zorg samengesteld. Desondanks kan het voorkomen dat informatie fout en/of onvolledig is. Moventem is niet aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade die zou kunnen ontstaan door het gebruik van de aangeboden informatie.

MOA
Center for Information Based Decision Making & Marketing Research

ESOMAR WORLD RESEARCH ESOMAR MEMBER

Inhoudsopgave

Management Samenvatting **Pagina 4**

1 Inleiding **Pagina 6**
1.1 Onderzoeksopzet Pagina 7

2 Resultaten **Pagina 9**
2.1 Eigenschappen en/of kwaliteiten Pagina 10
2.2 Eerste taken Pagina 17
2.3 Ervaring Pagina 18
2.4 Vragen aan kandidaten Pagina 19

3 Bijlagen **Pagina 20**
Bijlage I Achtergrondvariabelen Pagina 21
Bijlage II Onderzoeksverantwoording Pagina 22

Moventem
Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding

Management Samenvatting



Eigenschappen en/of kwaliteiten

- Respondenten hebben aangegeven welke persoonlijke eigenschappen of kwaliteiten de nieuwe burgemeester van de gemeente Moerdijk moet hebben. Zij hebben dit aangegeven door middel van kernwoorden. Inwoners noemen voornamelijk dat de nieuwe burgemeester sociaal, betrokken, verbindend en empathisch moet zijn. Ondernemers vinden het vooral belangrijk dat de nieuwe burgemeester verbindend, ondernemend, eerlijk en open is.

- Organisaties noemen voornamelijk dat de nieuwe burgemeester empathisch, open, eerlijk en geïnteresseerd moet zijn en medewerkers vinden het belangrijk dat de nieuwe burgemeester daadkrachtig, sociaal, toegankelijk, betrokken en benaderbaar is.

- Inwoners, ondernemers, organisaties en medewerkers hebben aangegeven hoe belangrijk zij de bovenstaande kenmerken vinden voor de nieuwe burgemeester. 90% van de inwoners vindt het (heel) belangrijk dat de nieuwe burgemeester een netwerker is en 51% vindt het (heel) belangrijk dat hun burgemeester een boegbeeld is voor de haven en/of industrie.

- Bijna alle inwoners (97%) vinden het (heel) belangrijk dat de burgemeester er is voor alle Moerdijkers (alle lagen van de samenleving). Ook vindt 83% het (heel) belangrijk dat de burgemeester oog heeft voor de verschillende kernen met eigen cultuur en karakter.

- Het merendeel van de inwoners (88%) vindt het (heel) belangrijk dat de burgemeester makkelijk te benaderen is. Daarnaast geeft 89% van de inwoners aan dat zij het (heel) belangrijk vinden dat de burgemeester inwoners, ondernemers en organisaties betrekt bij het gemeentebeleid en de uitvoering hiervan.

- De meeste inwoners (89%) benoemen dat zij het (heel) belangrijk vinden dat de burgemeester handelt naar wat er speelt in de samenleving (zowel binnen als buiten de gemeente).

- Aan de respondenten is gevraagd of zij uit een lijst van 14 eigenschappen/kwaliteiten de belangrijkste 5 wilden kiezen en die op volgorde wilden zetten van het meest naar het minst belangrijk. Inwoners, ondernemers, organisaties en medewerkers vinden allemaal dat 'is te vertrouwen' de meest belangrijke eigenschap is van de nieuwe burgemeester. Daarnaast vinden het inwoners het daarna belangrijk dat de nieuwe burgemeester er is voor alle Moerdijkers, dat hij/zij open en transparant is, dat degene een leider is en dat hij/zij daadkrachtig is.

Eerste taken

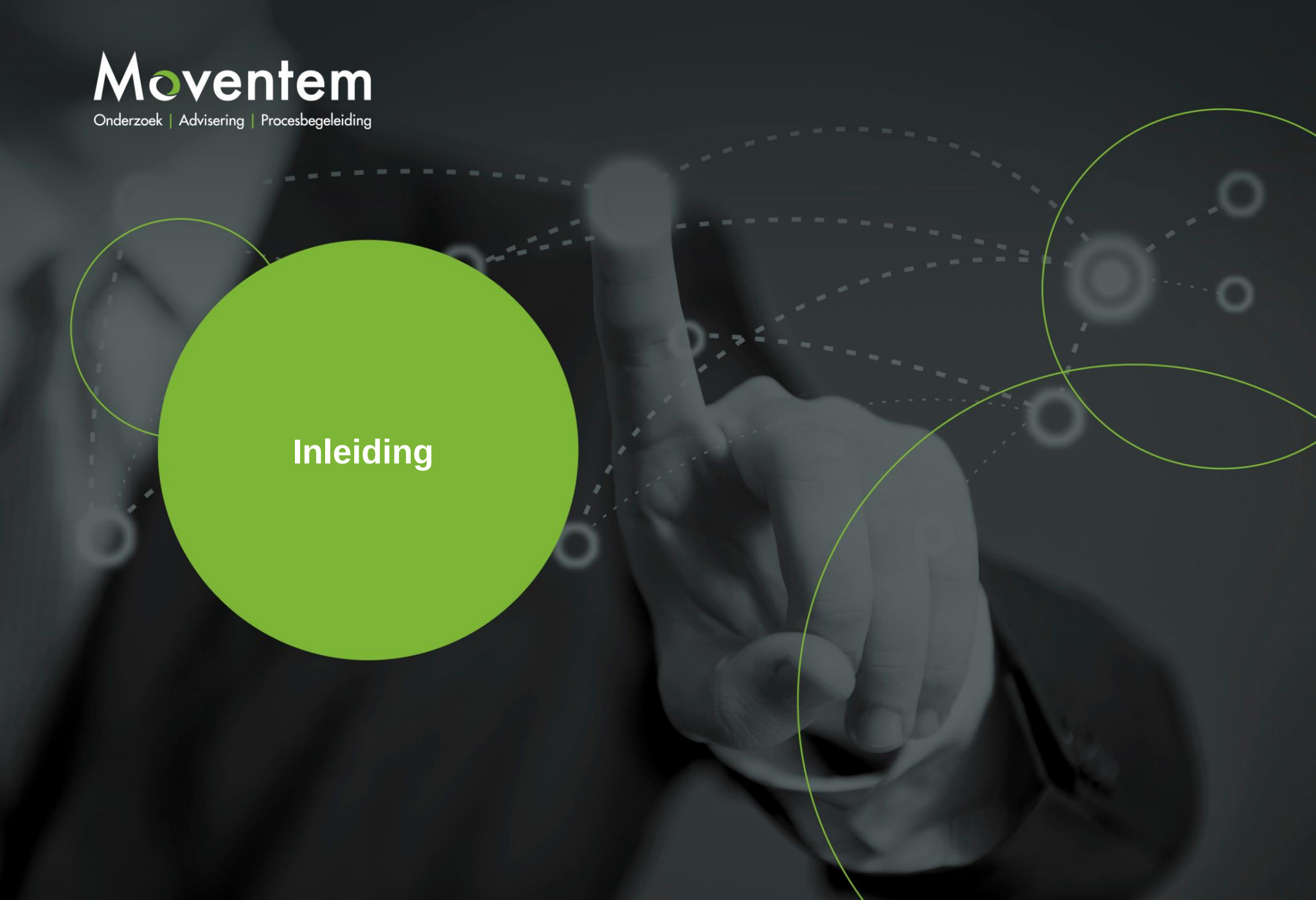
- Respondenten hebben benoemd wat de eerste taak zou moeten zijn van de nieuwe burgemeester van de gemeente Moerdijk. Inwoners benoemen voornamelijk dat hij/zij kennis moet maken en luisteren naar wat er speelt bij iedereen (18%) en dat hij/zij zich moet richten op het verbeteren van de openbare orde en veiligheid (11%). Ondernemers, organisaties en medewerkers noemen soortgelijke taken.

Ervaring

- Respondenten hebben aangeven wat hun burgemeester vooral moet hebben. Inwoners vinden dat hun burgemeester vooral ervaring moet hebben met het besturen van een gemeente (70%) en met verbinden en netwerken (69%). Ondernemers noemen voornamelijk dat de burgemeester ervaring moet hebben in het bedrijfsleven (82%) en met verbinden en netwerken (70%). Organisaties en medewerkers vinden dat hun burgemeester vooral ervaring moet hebben met verbinden en netwerken (respectievelijk 66% en 76%) en met het besturen van een gemeente (59% en 74%).

Moventem
Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding

Inleiding



1.1 Onderzoeksopzet

In opdracht van gemeente Moerdijk heeft Moventem een onderzoek over de profielschets van de nieuwe burgemeester uitgevoerd onder inwoners, ondernemers, organisaties en medewerkers van de gemeente.

Respondenten zijn op verschillende manieren uitgenodigd voor dit onderzoek. Ongeveer 3.500 inwoners zijn per brief uitgenodigd om deel te nemen. Ook hebben alle leden van het inwonerspanel 'Moerdijk Spreekt' een uitnodiging ontvangen. Verder heeft de gemeente via verschillende (sociale) media kanalen meerdere oproepen gedaan om deel te nemen aan dit onderzoek.

De inwoners, ondernemers, organisaties en medewerkers hebben de mogelijkheid gehad om de vragenlijst in te vullen tussen 13 en 29 november 2020.

In totaal hebben 1013 inwoners, ondernemers, organisaties en medewerkers de vragenlijst volledig ingevuld.

De resultaten van dit onderzoek worden in het voorliggende document beschreven middels diagrammen en tabellen.

Door routes in de vragenlijst en vragen waarbij meerdere antwoorden mogelijk zijn, kan het voorkomen dat het aantal respondenten en/of het aantal antwoorden niet overal gelijk is in deze rapportage. Om deze redenen wordt ter volledigheid bij de resultaten aangeven hoeveel respondenten (‘n’) de betreffende vraag hebben beantwoord. Door afrondingsverschillen telt niet alles op tot 100%. Bij sommige vragen konden respondenten meerdere antwoorden geven. Het totale percentage komt dan hoger dan 100% te liggen.

Ook is op verzoek van de gemeente gekeken of er verschillen zaten in de antwoorden van panelleden en inwoners die via de open link hebben meegedaan. Bij de vragen waar significante verschillen zijn gevonden staat dit vermeld.

In bijlage 1 van deze rapportage staan de achtergrondgegevens van de respondenten weergegeven. Deze bijlage is aan het einde van deze rapportage te vinden.

In bijlage 2 van deze rapportage wordt nader ingegaan op de betrouwbaarheid, nauwkeurigheid en representativiteit van de resultaten. Deze bijlage is aan het einde van deze rapportage te vinden.

Er is een aantal open vragen gesteld aan de respondenten. Alle open antwoorden worden getoond in ‘Bijlagenboek bij Rapportage Profielschets nieuwe burgemeester’.

Moventem

Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding



Resultaten

Welke eigenschappen (persoonlijke eigenschappen of kwaliteiten) moet de nieuwe burgemeester van Moerdijk hebben?

Meer antwoorden mogelijk

Inwoners (n=824)



Ondernemers (n=33)



Respondenten hebben aangegeven welke persoonlijke eigenschappen of kwaliteiten de nieuwe burgemeester van de gemeente Moerdijk moet hebben. Zij hebben dit aangegeven door middel van kernwoorden. In de bovenstaande woordenwolken zijn de meest gegeven antwoorden benoemd. Des te groter het woord, des te vaker genoemd. Inwoners noemen voornamelijk dat de nieuwe burgemeester sociaal, betrokken, verbindend en empathisch moet zijn. Ondernemers vinden het vooral belangrijk dat de nieuwe burgemeester verbindend, ondernemend, eerlijk en open is. Alle open antwoorden zijn te vinden in het bijlagenboek.

2.1 Eigenschappen en/of kwaliteiten

Welke eigenschappen (persoonlijke eigenschappen of kwaliteiten) moet de nieuwe burgemeester van Moerdijk hebben?

Meer antwoorden mogelijk

Organisaties (n=43)



Medewerkers (n=84)

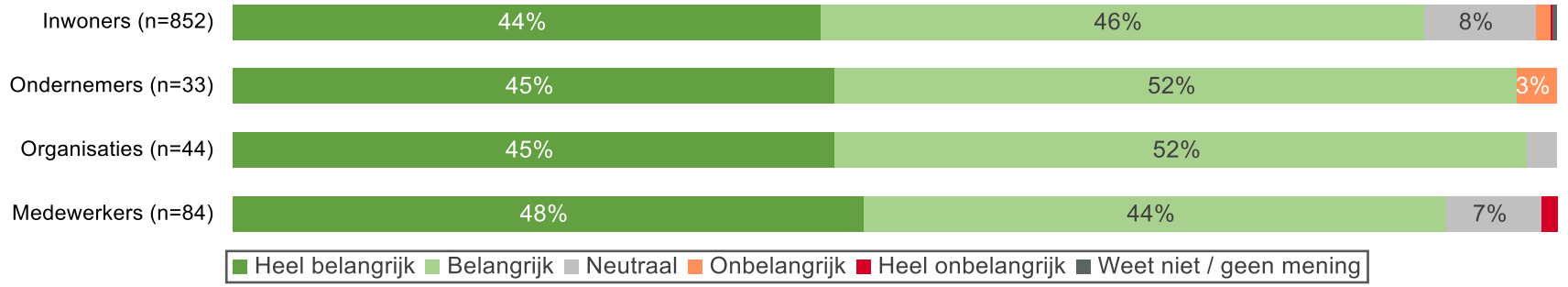


Organisaties noemen voornamelijk dat de nieuwe burgemeester empathisch, open, eerlijk en geïnteresseerd moet zijn en medewerkers vinden het belangrijk dat de nieuwe burgemeester daadkrachtig, sociaal, toegankelijk, betrokken en benaderbaar is.

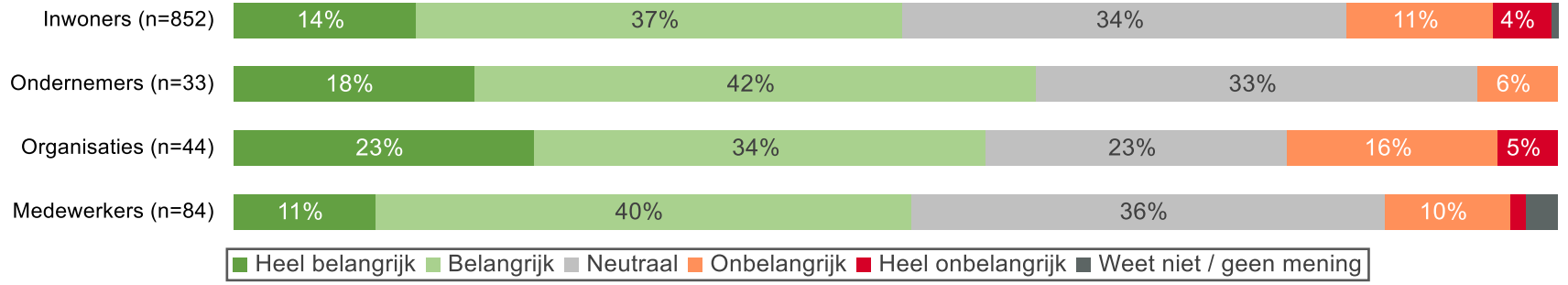
2.1 Eigenschappen en/of kwaliteiten

Hoe belangrijk vindt u onderstaande kenmerken van de nieuwe burgemeester? - Mijn burgemeester:

is een netwerker (ziet samenwerkingsmogelijkheden voor inwoners en andere partijen, binnen én buiten de gemeente)



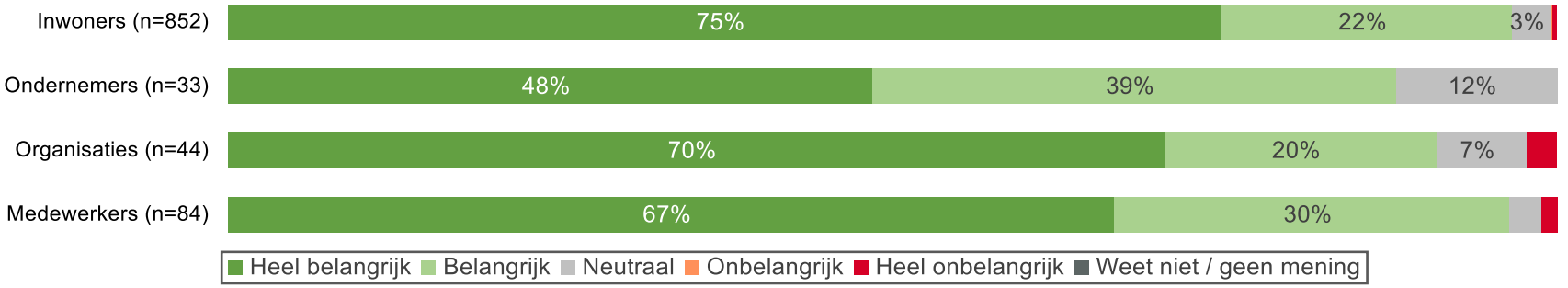
is een boegbeeld voor de haven en/of industrie



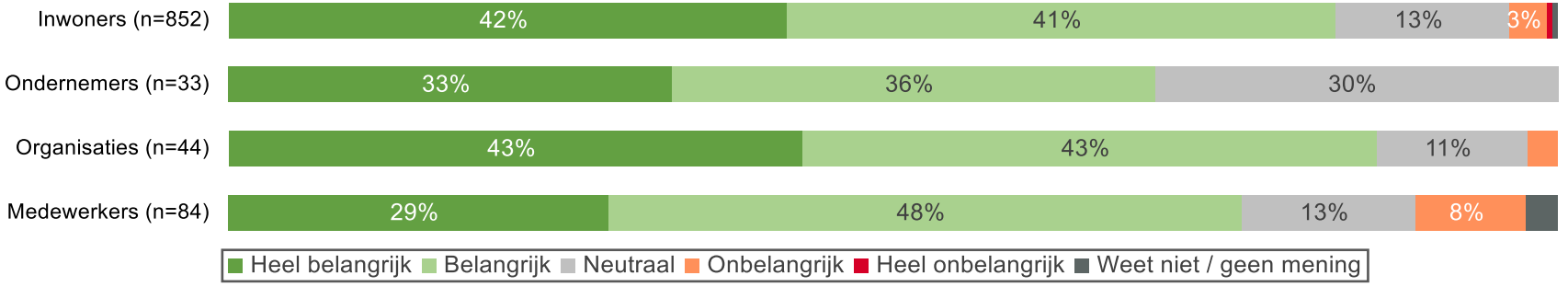
Inwoners, ondernemers, organisaties en medewerkers hebben aangegeven hoe belangrijk zij de bovenstaande kenmerken vinden voor de nieuwe burgemeester. 90% van de inwoners vindt het (heel) belangrijk dat de nieuwe burgemeester een netwerker is en 51% vindt het (heel) belangrijk dat hun burgemeester een boegbeeld is voor de haven en/of industrie. Panelleden hebben significant minder vaak (heel) belangrijk (9%) aangegeven bij ‘is een boegbeeld voor de haven en/of industrie’ dan inwoners die via de open link mee hebben gedaan (17%).

Hoe belangrijk vindt u onderstaande kenmerken van de nieuwe burgemeester? - Mijn burgemeester:

is er voor alle Moerdijkers (alle lagen van de samenleving)



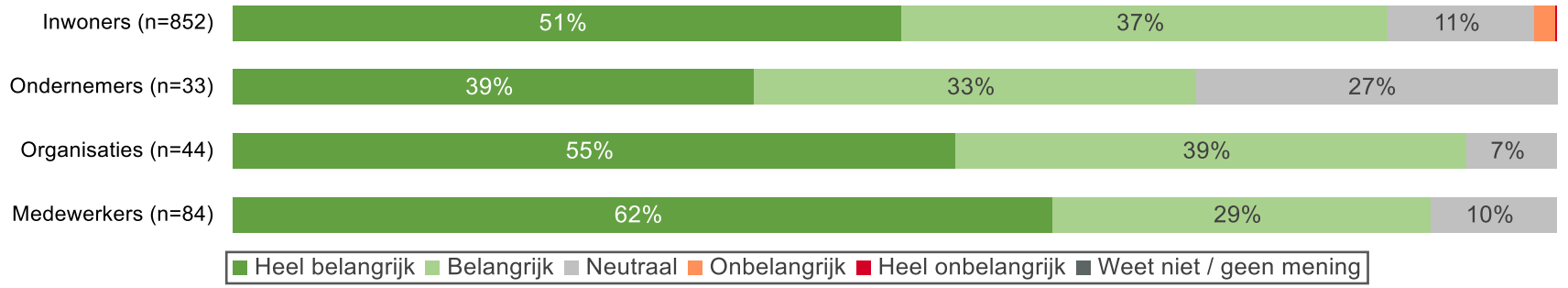
heeft oog voor de verschillende kernen met eigen cultuur en karakter



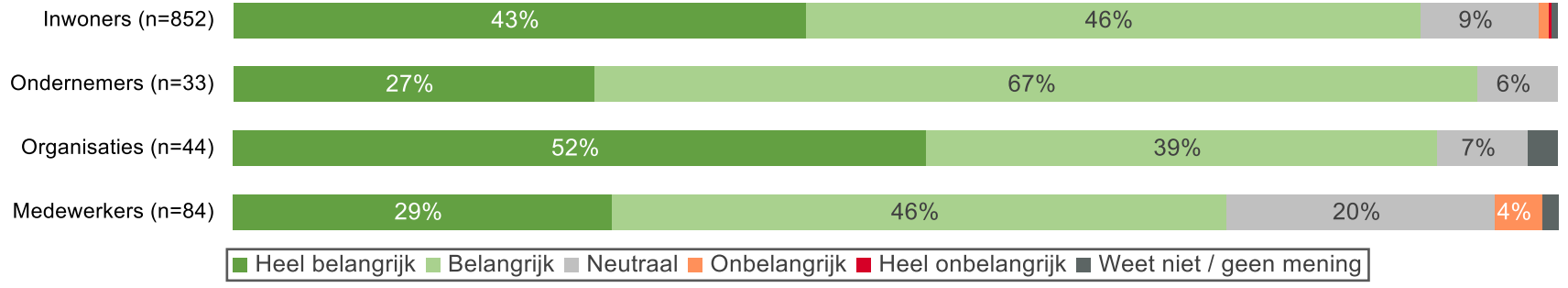
Bijna alle inwoners (97%) vinden het (heel) belangrijk dat de burgemeester er is voor alle Moerdijkers (alle lagen van de samenleving). Ook vindt 83% het (heel) belangrijk dat de burgemeester oog heeft voor de verschillende kernen met eigen cultuur en karakter. Medewerkers vinden dit wat minder vaak belangrijk (8% vindt dit onbelangrijk).

Hoe belangrijk vindt u onderstaande kenmerken van de nieuwe burgemeester? - Mijn burgemeester:

is makkelijk te benaderen (aan te spreken)



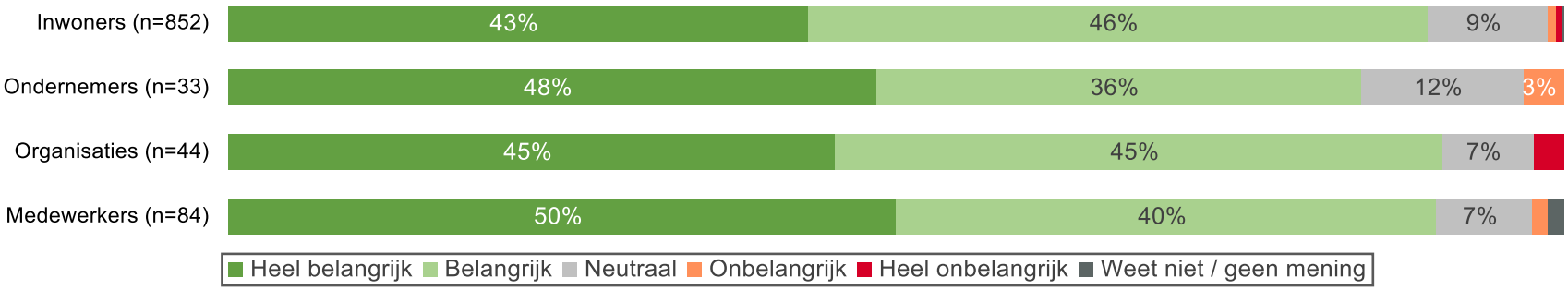
betrekt inwoners, ondernemers en organisaties bij het gemeentebeleid en de uitvoering hiervan



Het merendeel van de inwoners (88%) vindt het (heel) belangrijk dat de burgemeester makkelijk te benaderen is. Daarnaast geeft 89% van de inwoners aan dat zij het (heel) belangrijk vinden dat de burgemeester inwoners, ondernemers en organisaties betrekt bij het gemeentebeleid en de uitvoering hiervan. Medewerkers vinden dit minder vaak belangrijk. 20% staat hier namelijk neutraal tegenover en 4% vindt het onbelangrijk.

Hoe belangrijk vindt u onderstaande kenmerken van de nieuwe burgemeester? - Mijn burgemeester:

handelt naar wat er speelt in de samenleving (binnen én buiten de gemeente)



De meeste inwoners (89%) benoemen dat zij het (heel) belangrijk vinden dat de burgemeester handelt naar wat er speelt in de samenleving (zowel binnen als buiten de gemeente).

2.1 Eigenschappen en/of kwaliteiten

Wat zijn de belangrijkste persoonlijke eigenschappen/kwaliteiten die de nieuwe burgemeester volgens u moet hebben? - Mijn burgemeester:
Kies de 5 meest belangrijke persoonlijke eigenschappen/kwaliteiten uit de lijst en zet die op de plekken 1 tot en met 5. De belangrijkste persoonlijke eigenschap/kwaliteit zet u bovenaan op plek 1 enzovoort.

Inwoners - Top 5 (n=852)
1. is te vertrouwen
2. is er voor alle Moerdijkers
3. is open en transparant
4. is een leider
5. is daadkrachtig

Ondernemers - Top 5 (n=33)
1. is te vertrouwen
2. is daadkrachtig
3/4. is open en transparant
3/4. is een leider
5. is authentiek (echt)

Organisaties - Top 5 (n=44)
1. is te vertrouwen
2/3. spoort samenwerking aan
2/3. is er voor alle Moerdijkers
4. is daadkrachtig
5. is een leider

Mederwerkers - Top 5 (n=84)
1. is te vertrouwen
2/3. is open en transparant
2/3. spoort samenwerking aan
4. is makkelijk te benaderen
5. is daadkrachtig

Aan de respondenten is gevraagd of zij uit een lijst van 14 eigenschappen/kwaliteiten de belangrijkste 5 wilden kiezen en die op volgorde wilden zetten van het meest naar het minst belangrijk. Hierboven staan de 5 meest gekozen eigenschappen/kwaliteiten die daarna zijn gerangschikt op belangrijkheid. Inwoners, ondernemers, organisaties en medewerkers vinden allemaal dat 'is te vertrouwen' de meest belangrijke eigenschap is van de nieuwe burgemeester. Daarnaast vinden inwoners het daarna belangrijk dat de nieuwe burgemeester er is voor alle Moerdijkers, dat hij/zij open en transparant is, dat degene een leider is en dat hij/zij daadkrachtig is.

2.2 Eerste taken

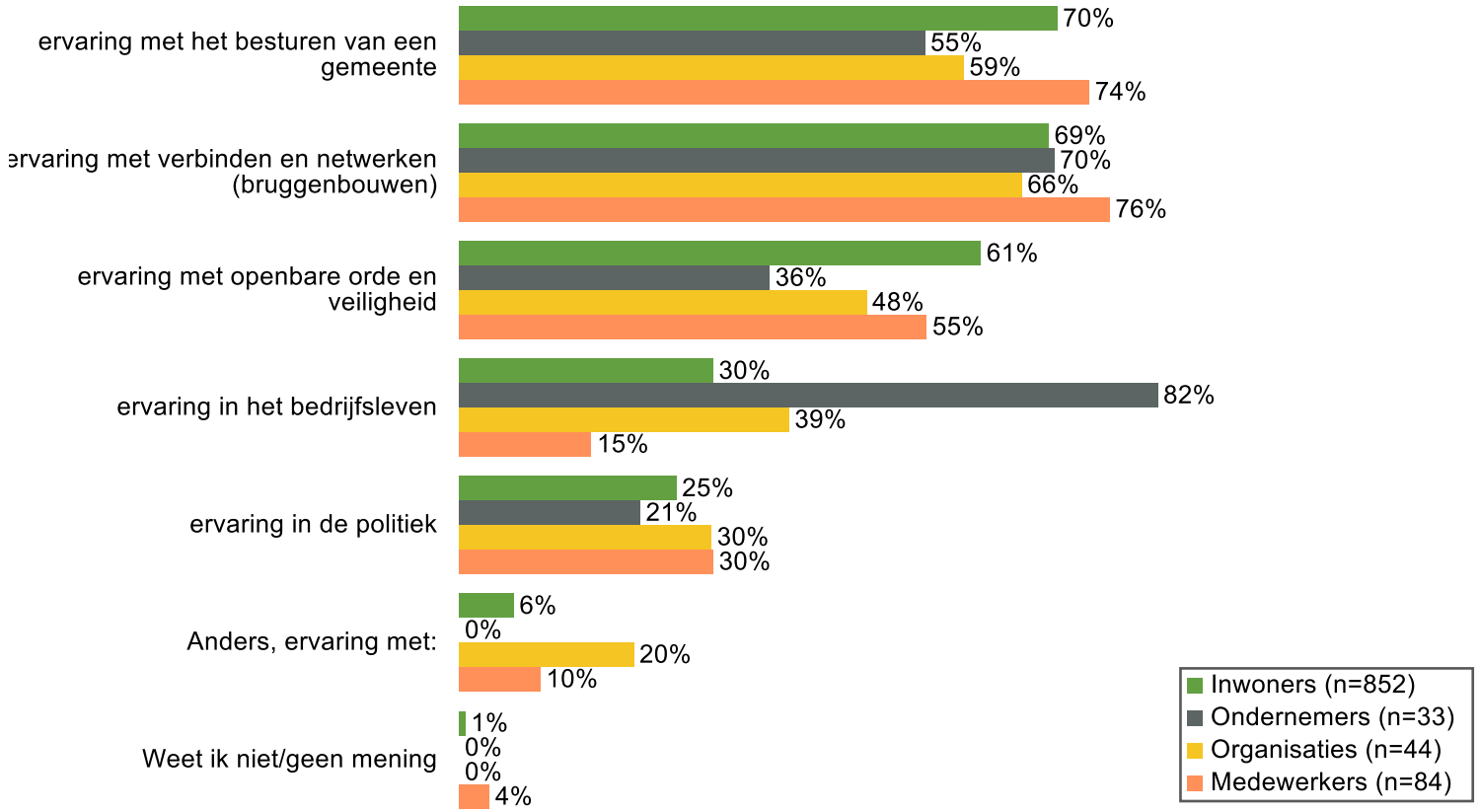
Wat is de eerste taak waar de nieuwe burgemeester mee aan de slag moet gaan?

Taken die door inwoners zijn benoemd (n=623)	%
Kennismaken met en luisteren naar wat er speelt bij iedereen in de gemeente	18%
Veiligheid en openbare orde verbeteren	11%
Woningaanbod verbeteren	7%
Zich inlezen, plannen maken en prioriteiten stellen	6%
Aandacht voor milieu en duurzaamheid	6%
Verbinden	5%
Alle kernen/ iedereen gelijk behandelen	4%
Leefbaarheid verbeteren	4%
Voorzieningenniveau verbeteren	4%
Onderhoud openbare ruimte verbeteren	3%
Ambtelijke organisatie veranderen	3%
Projecten (laten) uitvoeren die zijn blijven liggen)	2%
Zichtbaar worden	2%
Gemeentelijke financiën op orde brengen	2%
Zorgvoorzieningen verbeteren	2%
Doorgaan zoals de huidige burgemeester nu doet	2%
Bereikbaarheid verbeteren	1%
Efficiëntie ambtelijk apparaat verbeteren	1%
Aandacht voor de coronacrisis en de gevolgen daarvan	1%
Inwonerparticipatie stimuleren	1%
Open en transparante communicatie	1%
Werkgelegenheid verbeteren	1%
Armoede bestrijden	1%
Vertrouwen terugwinnen	1%
Overig	9%

Respondenten hebben benoemd wat de eerste taak zou moeten zijn van de nieuwe burgemeester van de gemeente Moerdijk. Inwoners benoemen voornamelijk dat hij/zij kennis moet maken en luisteren naar wat er speelt bij iedereen (18%) en dat hij/zij zich moet richten op het verbeteren van de openbare orde en veiligheid (11%). Ondernemers, organisaties en medewerkers noemen soortgelijke taken. Alle antwoorden zijn te vinden in het bijlagenboek.

Mijn burgemeester heeft vooral:

Maximaal drie antwoorden mogelijk



Respondenten hebben aangeven wat hun burgemeester vooral moet hebben. Inwoners vinden dat hun burgemeester vooral ervaring moet hebben met het besturen van een gemeente (70%) en met verbinden en netwerken (69%). Ondernemers noemen voornamelijk dat de burgemeester ervaring moet hebben in het bedrijfsleven (82%) en met verbinden en netwerken (70%). Organisaties en medewerkers vinden dat hun burgemeester vooral ervaring moet hebben met verbinden en netwerken (respectievelijk 66% en 76%) en met het besturen van een gemeente (59% en 74%).

2.4 Vragen aan kandidaten

Welke vraag moet de gemeenteraad volgens u stellen aan de kandidaten die solliciteren op de functie van burgemeester in de gemeente Moerdijk?

"Bent u bereid het gesprek aan te gaan met alle Moerdijkers en uw zichtbaarheid over alle kernen te verdelen?" - *Inwoner*

"Bent u bereid u 24/7 in te zetten voor de gemeente Moerdijk?" - *Inwoner*

"Waarom heeft u gesolliciteerd?" - *Ondernemer*

"Welke bestuurlijke ervaring is er opgebouwd en waar is deze opgebouwd?"- *Organisatie*

"Waarom kiest u voor de gemeente Moerdijk?" - *Inwoner*

"Hoe denkt u het evenwicht te kunnen bewaren tussen de groeiende industrie en het groener maken van onze gemeente?" - *Inwoner*

"Wat vindt u de belangrijkste taak als burgemeester?" - *Ondernemer*

"Hoe gaat u ervoor zorgen dat er 1 Moerdijk komt in plaats van 11 kernen?"- *Medewerker*

"Hoe denkt u de leefbaarheid van onze gemeente te vergroten voor ALLE inwoners (alle leeftijden en kernen etc.)?" - *Inwoner*

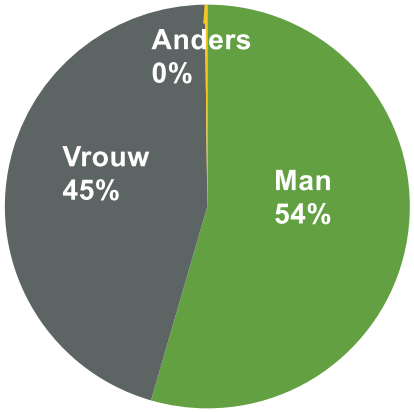
"Wat is uw toekomstvisie voor de gemeente Moerdijk?" - *Inwoner*

Hierboven staan enkele voorbeelden van vragen waarvan respondenten vinden dat die gevraagd moeten worden aan kandidaten voor de functie van nieuwe burgemeester. Alle vragen staan vermeld in het bijlagenboek.

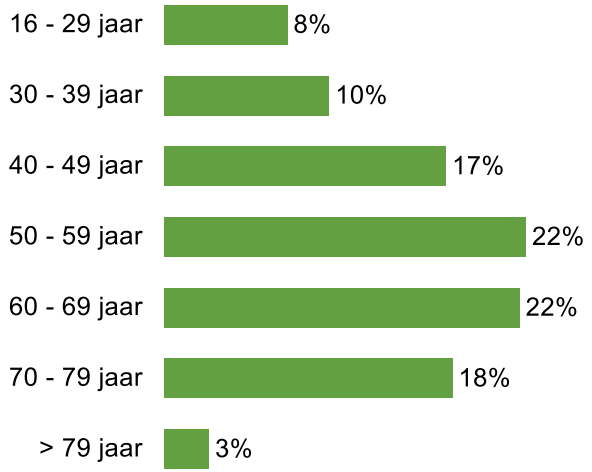
Moventem
Onderzoek | Advisering | Procesbegeleiding

Bijlagen

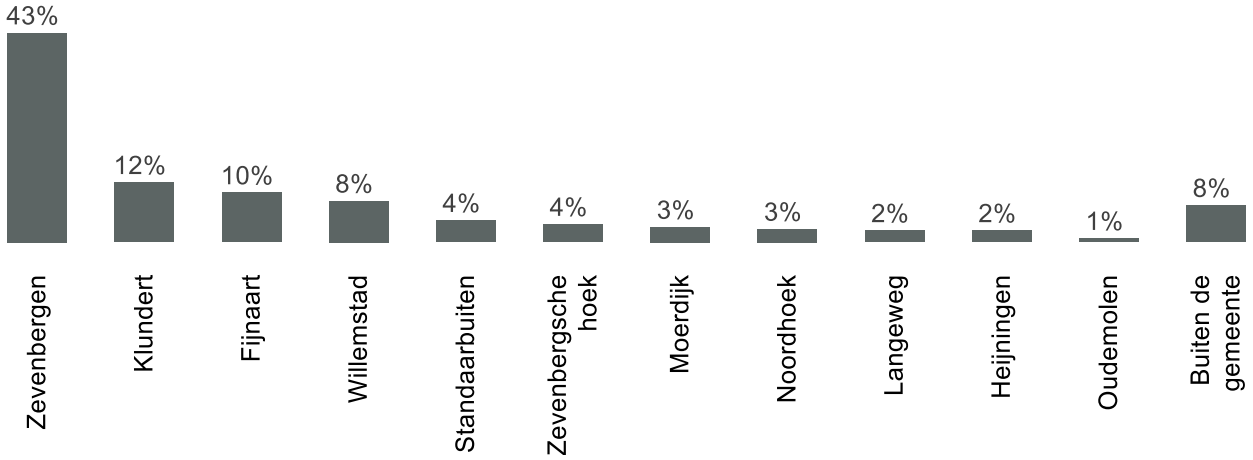
Geslacht (n=1.013)



Leeftijd (n=1.012)



Woonplaats (n=1.012)



Binnen dit onderzoek zijn de resultaten van inwoners gewogen naar leeftijd. Hiermee zijn de resultaten gecorrigeerd om de mogelijke invloed van de niet geheel representatieve steekproef weg te nemen. Op deze en de volgende pagina staan ongewogen resultaten. De rest van de rapportage zal gewogen resultaten bevatten. Meer informatie over de weging staat in bijlage 2 weergegeven.

Betrouwbaarheid en nauwkeurigheid

Elke steekproef geeft afwijkingen ten opzichte van de werkelijkheid, maar de uitkomsten moeten een zo goed mogelijk beeld geven van de populatie. In kwantitatief onderzoek is het gebruikelijk om te spreken van een statistisch betrouwbaar verschil, als de afwijking zo groot is dat deze niet door toeval wordt veroorzaakt. Het betrouwbaarheidsniveau is gedefinieerd als 1 (100%) minus het significantieniveau. Het is gangbaar uit te gaan van een significantieniveau van 5%. Dan is er sprake van een betrouwbaarheidsniveau van 95%. Dat wil zeggen dat, als het onderzoek op dezelfde wijze en op hetzelfde moment zou worden herhaald, de uitkomsten in 95% van de gevallen hetzelfde beeld zouden geven.

De nauwkeurigheid (uitgedrukt in foutmarge) geeft het gebied van waarden aan, waarbinnen de werkelijke waarde in de populatie ligt. Een foutmarge van bijvoorbeeld 5%, betekent dat de werkelijke waarde van de totale populatie 5% hoger of lager kan liggen dan de waarde van de steekproef. Concreet: indien een onderzoeksuitkomst van de steekproef aangeeft dat 50% van de respondenten een rapportcijfer 8 geeft voor een bepaald aspect, dan ligt dit percentage in werkelijkheid maximaal 5% boven of 5% onder deze 50%, ofwel tussen de 45% en 55%. Een foutmarge van 5% is gangbaar en algemeen geaccepteerd bij (statistisch) kwantitatief onderzoek.

Met het omvangrijke aantal inwoners dat heeft deelgenomen (852) kunnen met 95% betrouwbaarheid en 3,31% nauwkeurigheid uitspraken worden gedaan op een algemeen niveau. De hoge betrouwbaarheid en nauwkeurigheid maken de data geschikt voor verdere analyses.

Weging

Binnen dit onderzoek zijn de resultaten van de inwoners gewogen naar leeftijd. Hiermee zijn de resultaten gecorrigeerd om de mogelijke invloed van de niet geheel representatieve steekproef weg te nemen. Dit is een gangbare werkwijze in statistisch kwantitatief onderzoek. Personen in ondervertegenwoordigde groepen krijgen een gewicht groter dan 1 en tellen relatief zwaarder mee in het totaalresultaat, personen in groepen met een oververtegenwoordiging krijgen een gewicht kleiner dan 1.

Vanwege de ondervertegenwoordiging van respondenten jonger dan 30 jaar, krijgt een respondent uit deze groep bijvoorbeeld weegfactor 2,27 en een respondent tussen de 60 en 69 jaar (die oververtegenwoordigd is) weegfactor 0,66. Weegfactoren mogen niet te groot zijn (een groep in een steekproef met een aandeel van bijvoorbeeld 5%, kan niet worden ‘opgeblazen’tot 50%). Doorgaans wordt een maximale weegfactor van 3 en een minimale weegfactor van 0,5 gehanteerd.

Door de weging zijn de resultaten representatief over leeftijd.