

Geachte leden van de raad,

Naar aanleiding van eerdere beantwoording op vragen over ontwikkelingen in de gemeentelijke organisatie heeft het Brabants Dagblad aanvullende persvragen gesteld.

Bijgaand ontvangt u de gestelde aanvullende vragen en bijbehorende antwoorden. In het kader van bescherming persoonsgegevens hebben wij namen van medewerkers en specifieke functiebenamingen geanonimiseerd.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u naar aanleiding van deze mededeling vragen hebben, dan zijn het college en de gemeentesecretaris te allen tijde bereid om hier antwoorden op te geven.

Met vriendelijke groet,

Het college van B&W en de Gemeentesecretaris

Hieronder de antwoorden op de aanvullende vragen namens het college en gemeentesecretaris.

- Ik zou nog graag willen weten hoeveel mensen er op dit moment werkzaam zijn in het Vughtse gemeentehuis?

Op dit moment zijn er 307 mensen werkzaam in Vught.

- Hoeveel daarvan hebben een vast dienstverband? En hoeveel werken er op basis van inhuur?

266 medewerkers hebben een vast dienstverband, 41 medewerkers hebben een tijdelijke overeenkomst.

- En is het percentage inhuur hoger dan andere jaren? En is daarmee rekening gehouden in de begroting? Om welk bedrag gaat het dan?

Jaarlijks leggen wij in begroting en jaarrekening transparant verantwoording af over deze bedragen:

2021: 26,12%, € 2.039.173

2022: 22,83%, € 1.804.929

2023: 20,67%, € 2.156.718

Belangrijk is hierbij in ogenschouw te nemen dat door de krapte op de arbeidsmarkt alle overheden met de noodzaak tot inhuur te maken hebben.

Desondanks is het percentage inhuur in 2023 juist lager dan in voorgaande jaren.

- En is het wel juist dat [REDACTED] weg zijn en [REDACTED] op non-actief is gezet? Omdat de samenwerking met de in de top van de organisatie als enige overgebleven gemeentesecretaris 'stroef' verloopt?

Vragen die te herleiden zijn naar personen kunnen, mogen en willen wij niet beantwoorden. Van een 'stroeve' samenwerking tussen de gemeentesecretaris, het managementteam (11 personen) en de organisatie is geen sprake.

- En wie vullen deze lege plekken nu in? Directie en management? Ik neem aan dat een eenhoofdige directie niet wenselijk is?

Vanuit het managementteam zijn de plekken ingevuld en worden taken overgenomen, waarbij het uitgangspunt is dat wij blijven werken met een tweehoofdige directie.

- En als zowat de hele leiding weg is, hoe kan een gemeente dan nog blijven draaien. Het lijkt me heel logisch dat dat zorgt voor vertraging in de besluitvorming toch. Dat zou in ieder ander bedrijf ook zo zijn. Graag een verklaring?

Wij herkennen ons niet in de opmerking dat zowat de hele leiding weg is. Zoals aangegeven zijn de plekken ingevuld en worden taken overgenomen. De bedrijfsprocessen en -procedures vinden doorgang en er is geen sprake van vertraging in de besluitvorming.

- En kunnen jullie duiden waarom er GEEN sprake is van een reorganisatie? Ik heb nl begrepen dat er wordt gestreefd naar een 'verplating' van de organisatie. Naar 'Waalwijks' model. En dat voldoet precies aan de definitie van een reorganisatie, toch....? Een doelbewuste verandering/inrichting van een organisatie, zoals het samenvoegen of juist opsplitsen van afdelingen.

Waar nodig passen we het organisatiemodel aan. Die mogelijke aanpassing is een middel om tot het doel – de verbetering van de dienstverlening – te komen. Hierover wordt gesproken met college en managementteam en hierover wordt transparant met de organisatie gecommuniceerd. Teams en medewerkers worden nauw bij het proces betrokken en hebben allemaal gelegenheid om vragen te stellen, input te geven en eventuele zorgen te delen. Dit gebeurt ook. Kortom: we houden het organisatiemodel tegen het licht en zijn daarover in gesprek met alle betrokkenen.

In te dienen namens college en gemeentesecretaris.