



Geachte Raad ,

Het tij rond corona lijkt gekeerd. Het aantal gevaccineerden loopt snel op en de versoepeling van de regels komt de economie zeker ten goede. Toch is de lucht nog niet geklaard. Want de na-ijleffecten van de pandemie doen zich nu al gelden. Kijk bijvoorbeeld eens naar bouwmaterialen: die zijn schaars en de prijzen rijzen de pan uit. Hetzelfde geldt voor elektronica en in het bijzonder voor chips. Ook op de arbeidsmarkt toont zich de eerste krapte. En dan hebben we nog een aantal grootschalige problemen die zich al voor de coronacrisis manifesteerden, waaronder het woningtekort, de stikstof- en Pfas-crisis, de energietransitie, enzovoort. Voor al die problemen is een visie nodig van een daadkrachtig kabinet. En daar hebben we gelijk ons volgende probleem: de formatie. Laten we hopen dat er snel een nieuw daadkrachtig kabinet is.

Het goede nieuws is, dat we deze zomer weer mogen genieten van onze vakantie. Misschien in het buitenland en anders zeker in ons eigen land. Ook hier in het Noorden zijn voldoende prachtige locaties voorhanden. Mede namens mijn collega's bij de SER Noord-Nederland wens ik u een gezonde en zonnige vakantie toe!

prof. dr. Jouke van Dijk

voorzitter SER Noord-Nederland

hoogleraar Regionale Arbeidsmarktanalyse Rijksuniversiteit Groningen



**'Accelerator voor Ondernemers' maakt leercultuur
vanzelfsprekend**

De [pilot 'Energietransitie in Groningen, Leven Lang Ontwikkelen'](#) kent een aantal experimenten die worden uitgevoerd als het vervolg op het advies [Routekaart Leven Lang Ontwikkelen](#). Een onderzoek naar leercultuur, loopbaanontwikkeling en leerhouding binnen Noordelijke ondernemingen is daar één van. Dat wordt momenteel uitgevoerd door CrossOver.

Het is voor bedrijven van groot belang dat zij een interne leercultuur bezitten. En dan gaat het niet alleen om blijven op het gebied van regelgeving en veiligheid bijvoorbeeld, maar ook om kennisnemen van innovaties en optimaliseren van personele inzetbaarheid. Om de leercultuur strategisch te borgen heeft CrossOver voor de pilot de 'Accelerator voor Ondernemers' ontwikkeld. Eind van maand vindt de lancering plaats.

Vertaalslag

'Voor de pilot Energietransitie hebben we 10 Groningse ondernemers uit de bouw en installatietechniek gevraagd naar hun bevindingen rond leercultuur en Leven Lang Ontwikkelen', vertelt CrossOver-onderzoeker Itzél Zuiker. 'Het blijkt dat ze bekend zijn met de materie, maar ze missen wel iets heel essentieels: een vertaalslag naar hun eigen bedrijf. Daarnaast zouden ze graag van andere bedrijven horen hoe zij het aanpakken. Onze Accelerator voor Ondernemers kan uitkomst bieden.'

Leergemeenschap

'Eens per kwartaal organiseren we bij een van de deelnemende bedrijven een vraag-gestuurde bijeenkomst onder leiding van een teamcoach. De eerder genoemde vertaalslag naar het eigen bedrijf komt dan aan de orde en de wijze waarop je de interne leercultuur kunt inbedden in je missie en visie. Dus minder ad hoc, maar een meer strategische inzet.' Dit is de accelerator, bedoeld om te komen tot 'een leergemeenschap voor ondernemers uit dezelfde regio', legt Julia Bolk uit, ook werkzaam bij CrossOver.

Netwerk

Zuiker: 'Voor de pilot hopen we dat er in Groningen een netwerk ontstaat dat nog lang na de geplande 4 bijeenkomsten blijft bestaan, dat er een soort gemeenschap ontstaat voor overleg. Een Leven Lang Ontwikkelen wordt nu nog veelal expliciet behandeld, maar dit zou iets natuurlijks en vanzelfsprekends moeten worden.'

[Lees het whitepaper 'Resultaten Actieonderzoek LLO Groningen 2021'](#)



Arbeidsmigranten als oplossing voor het arbeidstekort?

Nu het einde van de coronacrisis in Nederland in zicht lijkt, kunnen we constateren dat belangrijke vraagstukken van vóór de crisis nog steeds gelden. Zo zullen er in verschillende sectoren, landelijk en regionaal, grote tekorten op de arbeidsmarkt ontstaan. Die kunnen niet alléén worden opgelost met het bestaande instrumentarium als Leven Lang Ontwikkelen, van-werk-naar-werk-trajecten, enzovoort.

In Noord-Nederland zal het arbeidstekort zich in eerste instantie het sterkst aftekenen in de sectoren IT/techniek, de zorgsector en het onderwijs. Deze tekorten zullen een rem zetten op economische ontwikkeling en kwalitatieve niveaus van dienstverlening.

Urgentiebesef

Hoewel op metaniveau deze problematiek wordt herkend én onderkend hebben we in ons lopend adviestraject over arbeidsmigratie in Noord-Nederland al kunnen vaststellen dat op het niveau van individuele bedrijven en (zorg-)instellingen het urgentiebesef nog veel te weinig aanwezig is.

Discussie

Veel bedrijven en instellingen in Noord-Nederland ontberen een langetermijnvisie wat betreft personeelsbeleid en daarnaast bestaat er in hoge mate koudwatervrees ten aanzien van het inhuren van internationals. De discussie over arbeidsmigranten wordt daarnaast onnodig negatief

beïnvloed door een zeer kleine groep overlast gevende asielzoekers. Dit is overigens een heel andere groep dan de arbeidsmigranten waarover wij het hebben.

[Lees het hele artikel](#)



Foto: Sicco van Grieken

Save the date: 29 oktober, bijeenkomst MLT-advies SER NL

De Commissie Regulering van Werk (kortweg Commissie Borstlap) heeft in haar advies '*In wat voor land willen wij werken*' het functioneren van de arbeidsmarkt beschreven en voorstellen gedaan voor verbetering. In oktober vorig jaar hebben we daar [een webinar](#) aan gewijd. Ondertussen heeft de nationale SER haar [middellange termijnadvies](#) gepubliceerd en daarin verbetervoorstellen voor een betere werking van de arbeidsmarkt. Dit zullen wij betrekken bij een

adviestraject over de herijking van het Noordelijk arbeidsmarktbeleid. Dit advies wordt gepresenteerd in de bijeenkomst op 29 oktober. Nadere informatie volgt, zet u het alvast in uw agenda?

Bijeenkomst naar aanleiding van het MLT-advies van SER NL

Datum: 29 oktober

Tijdstip: van 14.30 uur tot 17.00 uur

Locatie: volgt nog

Keynote speaker: Mariëtte Hamer

De bijeenkomst wordt mede georganiseerd door ons, in samenwerking met Zorg Innovatie Forum, NOM, Gemeente Groningen, FNV, Metaal Unie en VNO-NCW MKB-Noord.



Het Noorden als inspirerend voorbeeld

In Noord-Nederland loopt een [pilot waarin een Leven Lang Ontwikkelen \(LLO\)](#) is gekoppeld aan de energietransitie. Zo bereiden we de arbeidsmarkt voor op de nieuwste technologieën die de energietransitie met zich meebrengt én scheppen we toekomstbestendige banen. De pilot geldt inmiddels als inspirerend praktijkvoorbeeld van de landelijke SER.

[Lees hier het artikel in het landelijke SERmagazine](#)

AGENDA 2021

29 SEPTEMBER Raadsvergadering
14.00 - 16.00 uur

8 OKTOBER Uitwisseling regionale SER'n & 40 jarig bestaan SER Overijssel
10.00 - 16.00 uur

29 OKTOBER Bijeenkomst MLT met Mariëtte Hamer
14.30 - 17.00 uur

[Bekijk hier de andere agenda-items.](#)



Sociaal Economische Raad Noord-Nederland

Laan Corpus den Hoorn 101b
9728 JR Groningen

050 - 526 71 92 of 06-15068093

www.sernoordnederland.nl

info@sernoordnederland.nl

[Uitschrijven](#)