Aan:
College van Burgemeester en
Wethouders en de griffie
van de Zeeuwse gemeenten

- Crisisbeheersing en Rampenbestrijding
- Risicobeheersing
- Brandweerzorg
- Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR)

Datum:
24/10/2024

Verzenddatum:
24/10/2024

Inlichtingen:
Bestuursondersteuning
E-mail: bestuursondersteuning@vrzeeland.nl

Ons kenmerk:
VRZ/202401526

Uw kenmerk:

Blad:
1 van 3

Aantal bijlagen:
2

Adres:
Postbus 8016
4330 EA Middelburg
Segeerssingel 10
4337 LG Middelburg
info@vrzeeland.nl

Internet:
www.vrzeeland.nl

Bank:
IBAN:
NL06BNGH0285027956
BIC:
BNGHNL2G
t.n.v. Veiligheidsregio Zeeland

Onderwerp: reactie op brief VBV d.d. 17 oktober 2024

Geacht College, geachte raadsleden,

Donderdag 17 oktober heeft u een brief ontvangen van de Vakvereniging voor Brandweervrijwilligers (VBV) waarin zij stelt dat er sprake zou zijn van ernstige tekortkomingen op het gebied van brandweerzorg in Zeeland.
Wij herkennen ons niet in de stellingname van de VBV. Gelet op de vele ontwikkelingen, waaronder de druk op het stelsel van vrijwilligheid en diverse technische ontwikkelingen, is er vanzelfsprekend ruimte voor verbetering. Uiteraard wordt, binnen de mogelijkheden die ons door het Rijk en gemeenten beschikbaar worden gesteld, met vakmanschap, energie en betrokkenheid aan verbetering gewerkt. In dit continue proces staat de veiligheid van onze medewerkers, inwoners, bedrijven en bezoekers centraal en heeft de hoogste prioriteit. Wij laten ons bijstaan en adviseren door alle relevante stakeholders op het gebied van veiligheid en brandweerzorg en borgen deze adviezen waar mogelijk. De Zeeuwse bevolking en bezoekers mogen dan ook rekenen op tijdige en goede brandweerzorg. Sterker nog, de Zeeuwse brandweer doet het met zijn grote korps van ruim 1100 vrijwilligers beter dan de theorie op basis van data voorspelt (vanzelfsprekend kunnen wij deze stelling onderbouwen met data). Dit komt door een hoge betrokkenheid en veel investeringen in ons vakmanschap door zowel onze vrijwilligers als vaste medewerkers. Daar zijn we trots op.

Wij betreuren dan ook de brief van de VBV, vooral omdat zij daarmee het harde werk van onze vrijwilligers en beroepsbrandweermensen tekortdoet. De berichtgeving van de VBV berust op een willekeurige en vrije interpretatie van feiten. Wij zullen dit hieronder kort toelichten.

1. **Dekkingsplan Zeeland**

De VBV herhaalt op dit punt een zienswijze die zij op 4 oktober 2023 per brief met u heeft gedeeld. Onze reactie op die zienswijze hebben wij op 10 oktober 2023 met u gedeeld. Volledigheidshalve verwijzen we naar de inhoud van die brief *(bijlage).*
Samenvattend komt het op het volgende neer:

Bij het opstellen van ons nieuwe dekkingsplan 2023-2025 is gewerkt volgens de voorgeschreven landelijke handreiking. De systematiek voor dekkingsplannen wordt landelijk verder ontwikkeld. Wij volgen deze ontwikkelingen en sluiten daarop aan. Gelet op het feit dat het nieuwe dekkingsplan een weergave is van de huidige brandweerzorg en geen sprake is van operationele en/of financiële consequenties, is dit niet voor zienswijze aan de gemeenteraden voorgelegd. In een volgende fase van dit plan gebeurt dit wel. Overigens presenteren wij regelmatig aan gemeenteraden of raadscommissies aan de hand van ons dekkingsplan hoe de brandweerzorg in Zeeland georganiseerd is. Dat wordt zeer gewaardeerd. De democratische legitimiteit én de zorgvuldigheid van het proces om tot dit dekkingsplan te komen staan dan ook niet ter discussie.

2. De pilot brandweerassistent

Met een aantal andere Veiligheidsregio's en in samenspraak met het NIPV en de Vakraad Incidentbestrijding werken wij aan het concept dat de brandweerassistent genoemd kan worden. Een concept dat tot stand is gekomen door goed te kijken naar wat andere regio's doen en ook mede op verzoek van onze vrijwilligers van posten die het moeilijk vinden versterking te werven. Het idee sluit goed aan bij wat Veiligheidsregio Noord-Holland Noord met succes heeft geïmplementeerd en wat Veiligheidsregio Limburg-Noord nu vormgeeft. Het moet niet alleen een oplossing bieden voor de hoge drempel die mensen nu ervaren om als vrijwilliger bij de brandweer te komen (wachttijd en grote opleidings- en oefeninspanning), maar juist ook bijdragen aan veiliger werken. In deze fase heeft ons bestuur besloten de haalbaarheid en de mogelijk toegevoegde waarde van de brandweerassistent te onderzoeken in de vorm van een pilot. We zijn van harte bereid de presentatie van Limburg-Noord hierover, 'de behapbare basis' en andere stukken, met u te delen.

Door het inrichten van een laagdrempeliger en kortere opleiding met minder verplichte oefenbelasting kan de brandweermens van de toekomst worden opgeleid voor ruim 90% van de taken waar de brandweer op dit moment om hulp wordt gevraagd. Daarnaast geeft het voor een deel een antwoord op de moeilijkheid om mensen volledig voor een steeds breder en complexer takenpakket op te leiden (bijvoorbeeld de gevolgen van de Energietransitie). Tevens verwachten wij als neveneffect dat een deel doorstroomt naar de reguliere Brandweeropleiding.

Op 5 juni 2024 is het concept brandweerassistent in een gesprek met drie vertegenwoordigers van het bestuur van de VBV en drie vertegenwoordigers van VRZ besproken. De drie bestuursleden van de VBV gaven in dat gesprek aan dat zij niet tegen het concept brandweerassistent zijn en dat het advies vanuit de VBV is om dit vooral landelijk af te stemmen en eenduidigheid na te streven. Dat is precies wat we nu doen en gewend zijn om te doen. Voor de goede orde stellen wij elk gedegen advies hierin op prijs, maar is slechts het lokaal bestuur bevoegd én verantwoordelijk voor deze beleidskeuzes.

3. Grensoverschrijdend samenwerken (GROS)

Wij werken op de grens prettig en constructief samen met onze zuiderburen. Ook optreden over de grens op grond van het protocol Gros 2019 doen wij veilig en is geborgd binnen de daartoe wettelijk opgelegde normen. Bij één van de grensposten bestaat al ruim drie jaar een conflict, men weigert op die post een nieuwe Tankautospuit in gebruik te nemen. Na ruim 2 jaar hierover een dialoog gevoerd te hebben is de dialoogfase enkele maanden geleden tot een einde gekomen. Alle technische, inhoudelijke en juridische omstandigheden zijn uitputtend getoetst en besproken. Wij denken dat op een zeker moment juist binnen onze Veiligheidsorganisatie de hiërarchie dient te worden gerespecteerd, juist ten dienste van de veiligheid. Over specifieke teams en/of personen willen wij in deze brief geen uitspraken doen.

In goed overleg met de Belgische brandweer die hier alle begrip voor heeft, is de grensoverschrijdende samenwerking in een beperkt deel van het (GROS) gebied per 15 oktober jl. gestaakt. De veiligheid aldaar is vanzelfsprekend geborgd door de primaire zorg die de Belgische brandweer in dat gebied levert. Voor zaken die onze interne bedrijfsvoering raken is de VBV géén gesprekspartner. In algemene zin spreken wij graag met alle relevante stakeholders en ook de VBV over brandweerzorg en dus ook grensoverschrijdende samenwerking. Een vervolgafspraak met de VBV is gepland begin november, ongetwijfeld kunnen wij in een gesprek op grond van feiten hun zorgen wegnemen.

Tot slot
Wij hechten waarde aan de adviezen van de VBV. De manier waarop dit nu gebeurt, baart ons echter zorgen. Wij denken dat de brandweer en daarmee onze vrijwilligers en vaste medewerkers meer gediend zijn met een constructieve aanpak. Daar zullen wij ons ook voor inzetten. Wij zullen in gesprek met ons bestuur en andere relevante partners dan ook aansturen op een antwoord met deze strekking. Wij gaan graag met u in gesprek om deze en andere samenhangende zaken uitgebreid toe te lichten én te staven met relevante feiten. In dat gesprek hopen we ook met u de blik vooruit te kunnen richten. Er wacht ons een uitdagende taak.

Het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Zeeland,
namens dezen,
directeur Veiligheidsregio Zeeland,

J. Gaemers