Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Tamara Fontein
t1.fontein@nijmegen.nl
T 06-55270353

Ons kenmerk
E23.004219

Datum	9 januari 2024
Onderwerp	Informeren over 'Regeling tijdelijk budget voor Vitaal en Duurzaam werken'

Geachte leden van de raad,

Graag willen wij u informeren over de Regeling tijdelijk budget voor Vitaal en Duurzaam werken.

Aanleiding
Het afgelopen jaar is in een tripartite werkgroep (vakbonden, OR en werkgever) gewerkt aan een toekomstbestendig plan op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid.
Daarbij kwamen onder andere de uitgangspunten voor Vitaal en Duurzaam werken en de Vitaliteitskalender tot stand.

Dit toekomstbesteding plan vloeit voort uit het feit dat de vakbonden en Gemeente Nijmegen in oktober 2020 overeenstemming hebben bereikt over een bestedingsdoel van de arbeidsvoorwaardengelden. Ieder jaar wordt door de gemeente 0,54% van de totale loonsom als arbeidsvoorwaardenbudget gereserveerd, welke (als flankerend beleid) ten goede komt aan alle medewerkers van gemeente Nijmegen.
Het overeengekomen bestedingsdoel is de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, met aandacht voor vitaliteit en arbeidsmarktfitheid. Het is belangrijk dat medewerkers de mogelijkheid krijgen om te investeren in hun eigen mobiliteit en vitaliteit.

De OR heeft in december 2022 aan alle medewerkers via een webtool gevraagd wat zij nodig hebben om nu en in de toekomst op een gezonde en productieve manier te kunnen werken. Uit de peiling (ruim 1000 collega's deden mee) kwamen, naast de wens om arbeidsuren af te bouwen, wensen naar voren op het gebied van: fietsplan, sportfaciliteiten, loopbaanontwikkeling en hybride werken.
Deze thema's zijn op haalbaarheid onderzocht; sommige ideeën bleken in strijd met de landelijke CAO gemeenten of pasten niet in de werkkostenregeling (WKR). Uiteindelijk zijn de haalbare thema's samengevoegd in de "Regeling tijdelijk budget voor Vitaal en Duurzaam werken", in de praktijk: ViD budget.

ViD budget
Met het tijdelijke ViD-budget geven we een extra impuls aan vitaal en duurzaam werken. Medewerkers krijgen in 2024 en 2025 een bedrag van €450,- bruto (naar rato van het dienstverband).
Het budget is niet vrij besteedbaar, maar gekoppeld aan doelen op het gebied van vitaal en duurzaam werken:

- ✓ Een bijdrage aan een (elektrische) fiets
- ✓ Een bijdrage aan een batterij voor je elektrische fiets
- ✓ Een abonnement en benodigdheden voor een sport; contributie voor je sportschool, sportvereniging, een sporthorloge of gewichten
- ✓ Inrichting van je thuiswerkplek; headset of extra beeldscherm
- ✓ Leefstijlprogramma; stoppen met roken, afvallen, mindfulness of yoga
- ✓ Contributie vakbond
- ✓ Opleidingen en cursussen voor je duurzame inzetbaarheid of vitaliteit
- ✓ Het kopen van bovenwettelijke vakantie-uren vanuit je Individueel keuzebudget (IKB).

Het tijdelijke ViD-budget voor 2024 is bedoeld voor alle medewerkers die op 1 oktober 2024 in dienst zijn van de gemeente Nijmegen. Uitbetaling van het budget vindt plaats aan de hand van een declaratie, die ingediend kan worden tussen 1 oktober en 1 december 2024. Voor 2025 gelden overeenkomstige data.

Evaluatie
In het eerste kwartaal van 2025 wordt (het gebruik van) de regeling – samen met de vakbonden - geëvalueerd. Mede om de uitgaven uit de arbeidsvoorwaardengelden te monitoren. Arbeidsvoorwaardengelden die eventueel resteren na afloop van deze regeling, blijven bestaan.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester

Bijlage: Regeling tijdelijk budget voor Vitaal en Duurzaam werken