



Programma Mens en Maatschappij

Raadsinformatiebijeenkomst

11 april 2024

Opzet van de avond

19.30 - 19.35 uur Welkom door wethouders Pauline Joosten en Bennie Blom

19.35 - 20.30 uur Toelichting Programma Mens en Maatschappij

Pauze

20.45 - 21.15 uur Van gedachten wisselen over wijkgerichte aanpak

Programma Mens en Maatschappij

Visie Sociaal domein: Ondersteuning beschikbaar houden voor de mensen die het écht nodig hebben

Licht waar kan,
Zwaar waar nodig



Uitgangspunten Sociaal domein

Bestuursakkoord 2022/2026



Reablement (deels weer zelf taken kunnen oppakken)



Minimale administratieve taken



Normeren (begrenzen van een zorgtraject, goed is goed genoeg, met welke resultaten zijn we tevreden?)



1 gezin, 1 plan, 1 regisseur



Investeren in gezamenlijke visievorming met de maatschappelijke partners



Verdieping van de cijfers uit Scan Deel I



Investering in preventie



Eigen kracht en eigen verantwoordelijkheid



Normaliseren (niet altijd is een hulptraject nodig)

Kansen

Scan Mens en Maatschappij



Fors investeren in preventie



Zo lang mogelijk thuis mogelijk



Samenwerking partners concretiseren



Beweging naar de voorkant



Jeugdigen tot 18 jaar én 18-plussers



Samenwerking aanpassen



Brede, integrale toegang



De weg naar ondersteuning is duidelijk



Meer aandacht voor volwassenen

Problemen bij het kind, vaak veroorzaakt door de ouders/verzorgers

Uitgangspunten Sociaal domein

Beleidsbegroting 2024



De Europese aanbesteding voor vervoerders van leerlinegvoer is afgerond

Er is een integraal en centraal punt binnen de gemeente voor meldingen voor Veilig Thuis om vanuit een brede blik meteen de juiste ondersteuning in te zetten

Dienstverlening aan de inwoners op peil houden en waar nodig ontwikkelen

Onderzoek gedaan naar invoering digitalisering cliëntdossiers vanuit ZorgNed

Vorbereidingen voor het gezondheidsonderzoek in relatie tot industrie- en havenreinen zijn gestart ism huisartsen



Alle huisartsen hebben een vaste contactpersoon voor jeugd



Een visie op de wenselijkheid en haalbaarheid van een adviesraad sociaal domein is geformuleerd

Er is een brede programmatische aanpak opgesteld voor de doelgroep Nieuwkomers

Er wordt uitvoering gegeven aan de Cultuur- en Erfgoednot



Via uitvoering van de LEA is de samenwerking met onderwijs en betrokken partners versterkt

Er is een integraal plan van aanpak voor taal opgesteld

Er is een nieuwe opzet voor accountgesprekken met gecontracteerde jeugdzorgaanbieders geïmplementeerd

Plan van aanpak opgesteld voor realisatie van een expertisecentrum Nederlands als tweede taal (NT2)

De eerste stap is gezet om te komen tot een woonzorgvisie

Er is een regionale bewustwordingscampagne gedaan voor inwoners en bestaande cliënten HO



Visie ontwikkeld voor 'nieuwkomers'

De opzet van het cliënttevredenheidsonderzoek Wmo is geactualiseerd

De uitgangspunten ter begrenzing van de jeugdzorg zijn opgenomen in het dagelijks werk

Het prijct Sociale Benadering Dementie is geëvalueerd

Er is een scan uitgevoerd naar inclusiviteit

Er wordt uitvoering gegeven aan het uitvoeringsprogramma 2023-2026 Sportakkoord Moerdijk

Uitvoering geven aan het Lokaal Preventieplan op de thema's sport en bewegen, cultuur, gezondheid en sociale basis



De bestaande buurtkamers in Willemstad en Zevenbergen zijn voorgezet en op basis van evaluatie nodig aangepast



Er ligt een programmatische aanpak sociaal domein

De onderwijs-zorgarrangementen (OZA) zijn doorontwikkeld

De voorzieningenwijzer met de regelingen voor inkomensondersteuning is in gebruik genomen

De doorstroom van specifieke casuïstiek naar passende zorg en/of overgang naar ander wettelijk kader verloopt beter



De Jeugdvise wonen is utigevoerd

Er wordt uitvoering gegeven aan programma 2023-2026 uit de nota Betaanszekerheid - lokale aanpak armoede



Voor het structureel maken van de inzet van de wijk GGZ is 51.500 in 2024 en daarna 99.000 in de begroting opgenomen

Het onderdeel bewustwording uit het uitvoeringsplan mensenhandel van district De Markiezayen is samen met Veiligheid opgepakt

De inzet van de wijk GGZ-er is doorontwikkeld



Het Regionaal Bureau Leren is doorontwikkeld en de GR Programma Schoolverzuim en Voortijdig Schoolverlaten is aangepast aan de gewijzigde Wet GR

Huisartsen: het CJG is aangesloten op het zorgdomein van de huisartsen om verwijzing naar CJG te vereenvoudigen

Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)



Acties GALA

- Lokaal Sportakkoord
- Brede Regeling Combinatiefuncties
- Terugdringen gezondheidsachterstanden
- Kansrijke Start
- Mentale Gezondheid van jongeren
- Aanpak overgewicht en obesitas
- Valpreventie
- Versterken sociale basis
- Mantelzorg
- Eén tegen Eenzaamheid
- Welzijn op recept

Integraal Zorgakkoord

Samen werken aan gezonde zorg

Nederland heeft een hoogontwikkelde gezondheidszorg. Maar de **kwaliteit** en de **toegankelijkheid** van onze zorg en ondersteuning staan onder druk. De vraag naar zorg neemt toe, vooral door de vergrijzing. Tegelijkertijd zijn er grenzen aan de beschikbaarheid van zorg, door de toenemende **krachte op de arbeidsmarkt**. De groeiende zorgvraag zorgt bovendien voor een uitdaging bij het **betaalbaar houden** van de zorg. Als we doorgaan op de huidige weg, loopt het vast en kan niet meer iedereen rekenen op goede en tijdige zorg en ondersteuning. Daarom werken we aan verbetering. Dat doen we **samen**: patiëntenverenigingen, zorgaanbieders, zorgverzekeraars, gemeenten en de overheid. We vragen **iedereen in Nederland** met ons mee te doen. Want alleen samen kunnen we zorgen voor goede zorg, ondersteuning én voor een gezonde samenleving.

! Scenario als we doorgaan op de huidige weg

Patiënten en cliënten
geen tijdige zorg en
ondersteuning



Overbelaste
zorgprofessionals



Geld van ons
nationaal inkomen
dat nodig is voor
zorg

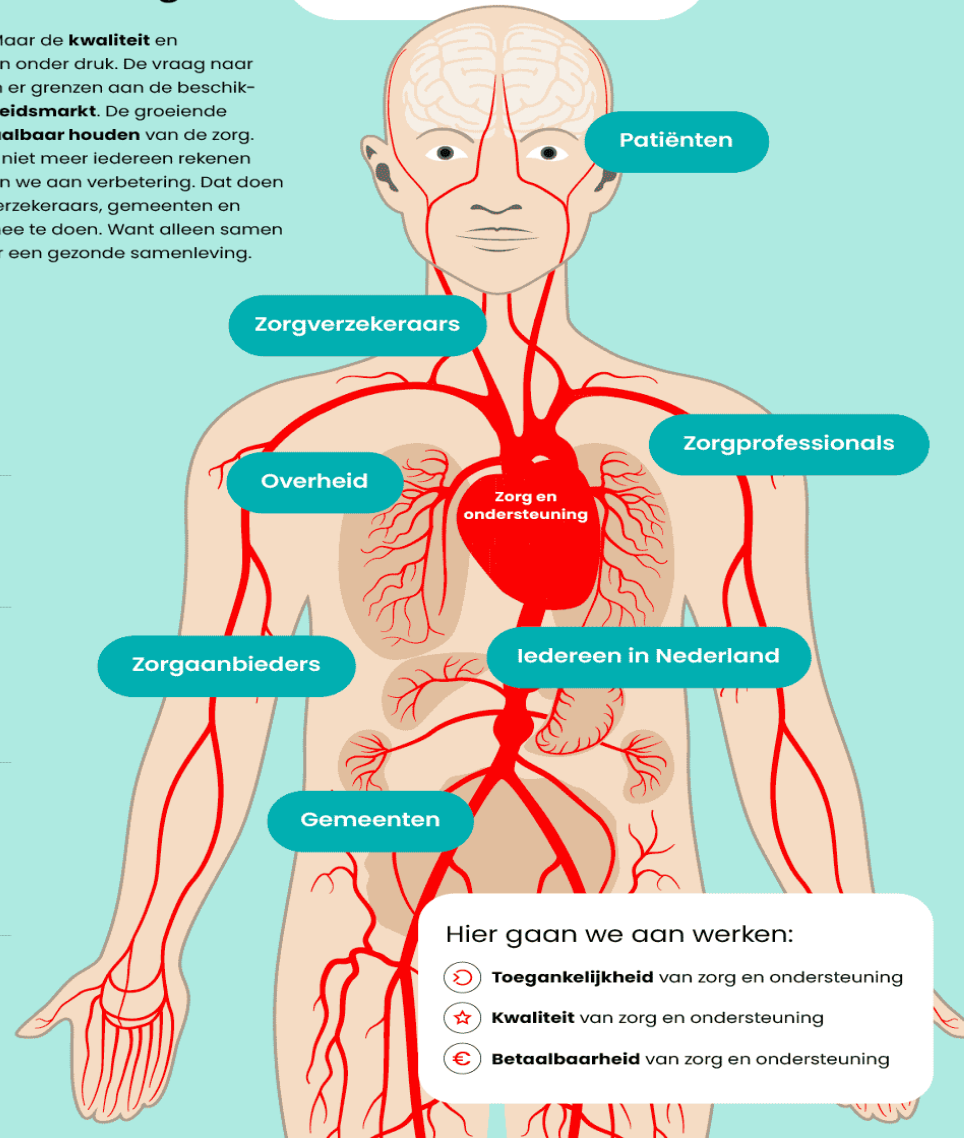
13%
2021

20%
2040

Nederlandse
werknemers die
nodig zijn in de
zorg



Samenwerking tussen en over sectoren



Hier gaan we aan werken:

- Toegankelijkheid** van zorg en ondersteuning
- Kwaliteit** van zorg en ondersteuning
- Betaalbaarheid** van zorg en ondersteuning



Waar gaan we naartoe?



Meerwaarde voor de patiënt of cliënt
Zorg is aantoonbaar effectief



Samen met de patiënt of cliënt
Patiënt en zorgprofessional staan samen aan het roer



Juiste zorg op de juiste plek
Dichtbij huis waar het kan, verder van huis voor complexe zorg



Gericht op gezondheid i.p.v. ziekte
Kwaliteit van leven staat centraal



Goede werkomgeving voor zorgprofessionals
Verminderen werkdruk en administratief gedoe



Wat gaan we doen de komende jaren?



Zorg die echt
helpt en past bij
de situatie van
de patiënt



Meer samenwerking
binnen de regio en
tussen sectoren



Eerstelijnszorg
laagdrempelig
en dichtbij



Samenwerking
sociaal domein,
huisartsenzorg
en ggz



Zorg voorkomen
door gezond leven
en preventie



Vergroten
werkplezier
in de zorg



Verbeteren
van digitalisering
en gegevens-
uitwisseling



Verbeteren
contractering

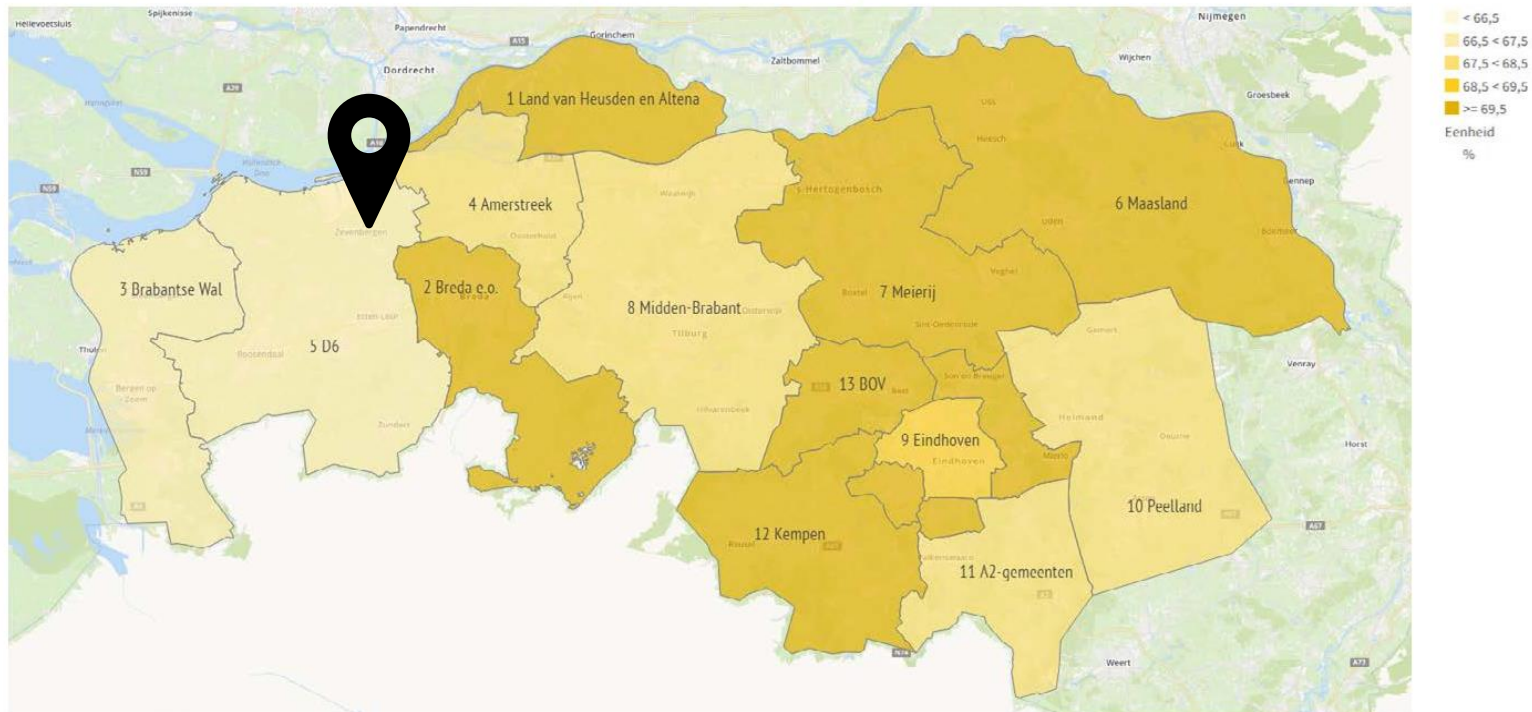
Acties

Integraal Zorg Akkoord

- Kwetsbare ouderen nu en in de toekomst
- Tekort aan mantelzorgers en zorgprofessionals
- Mentale gezondheid
- Kansrijk opgroeien
- Leefstijl/leefomgeving
- Kansengelijkheid en Kansrijke start
- Druk op de eerste lijn

Regiobeeld

Ervaart eigen gezondheid als (zeer) goed (18+ jaar) - 2022 - Subregio's



Regiobeeld

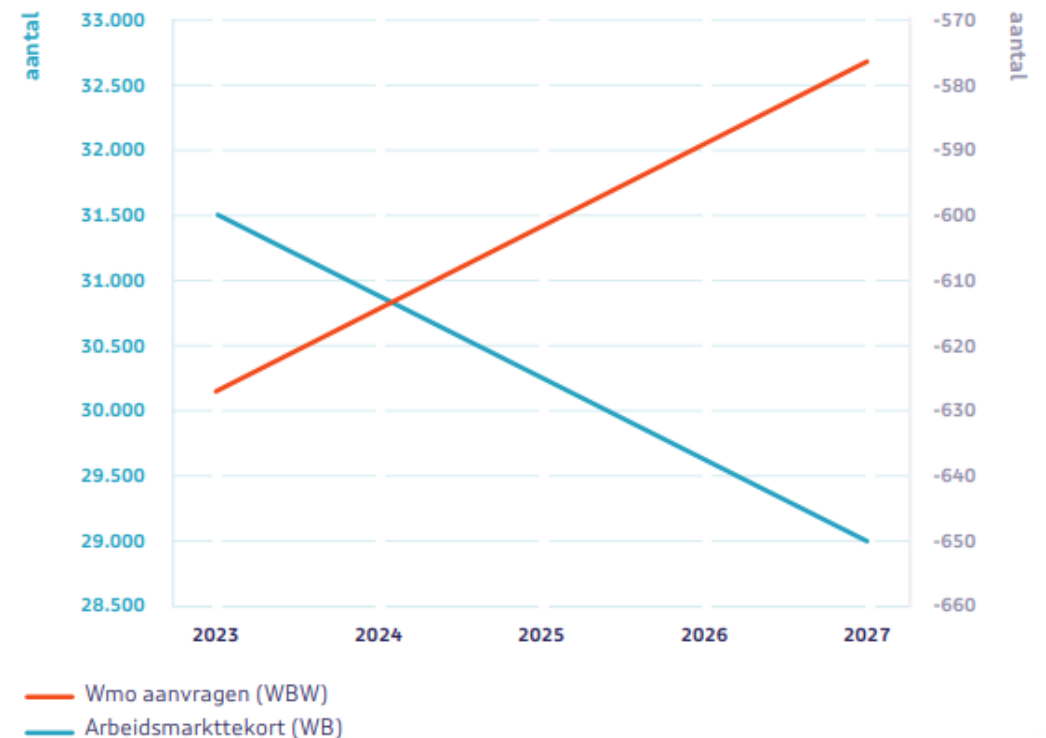
Kostenontwikkeling Wet Maatschappelijke Ondersteuning

De zorgkloof ontstaat ook bij de Wmo. De aanvragen stijgen en het personeel daalt.

Het aantal gebruikers van de Wmo stijgt tussen 2023 en 2027 in elke gemeente in de regio West-Brabant West. Het aantal gebruikers in 2027 ligt ongeveer 8% hoger dan in 2023 terwijl het tekort op de arbeidsmarkt verder toeneemt.

Het gaat om zowel Hulp Bij Huishouden, Ondersteuning Thuis en Hulpmiddelen en Diensten.

Wmo aanvragen en arbeidsmarkttekort



Regiobeeld

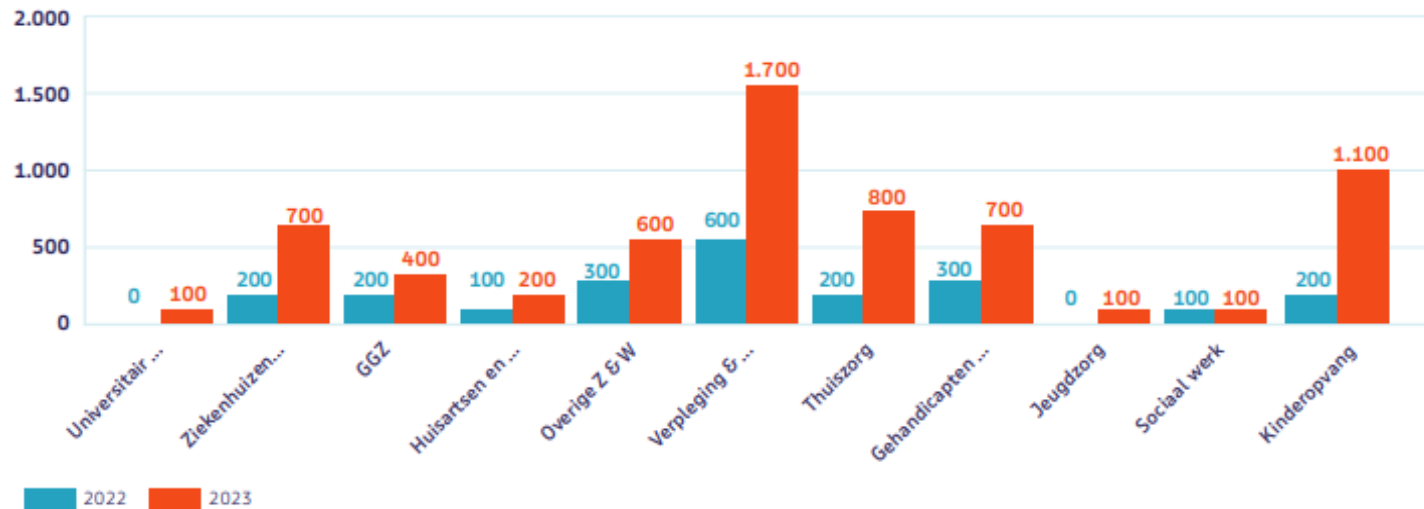
Groeiende zorgkloof

Arbeidsmarkttekort stijgt van 4,1% naar 11,2% tot 2030 in de regio West-Brabant

De grootste arbeidsmarkttekorten in de regio West-Brabant zijn in 2030 te vinden in de verpleging en verzorging en de thuiszorg. Ook in de kinderopvang is het tekort in 2032 flink opgelopen.

In 2030 is in West-Brabant het totale arbeidsmarkttekort in de zorg 5200 personen. In de toekomstige leeftijdsopbouw van het beschikbare personeel zijn er geen grote veranderingen te zien.

Arbeidsmarkttekort per jaar in aantal personen per zorgsegment (WB)



Arbeidsmarkttekort per jaar in aantal personen (WB)



Overhoring

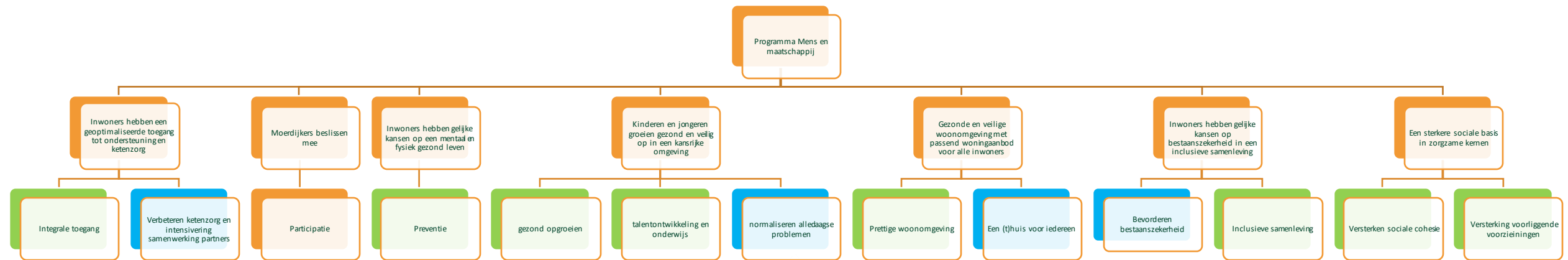
1. In welk akkoord staat de Brede Regeling Combinatiefuncties genoemd?
2. Wat is belangrijk bij de inrichting van de toegang?
3. Hoe staat het met de gezondheidsbeleving van de Moerdijkers?

We zetten in op

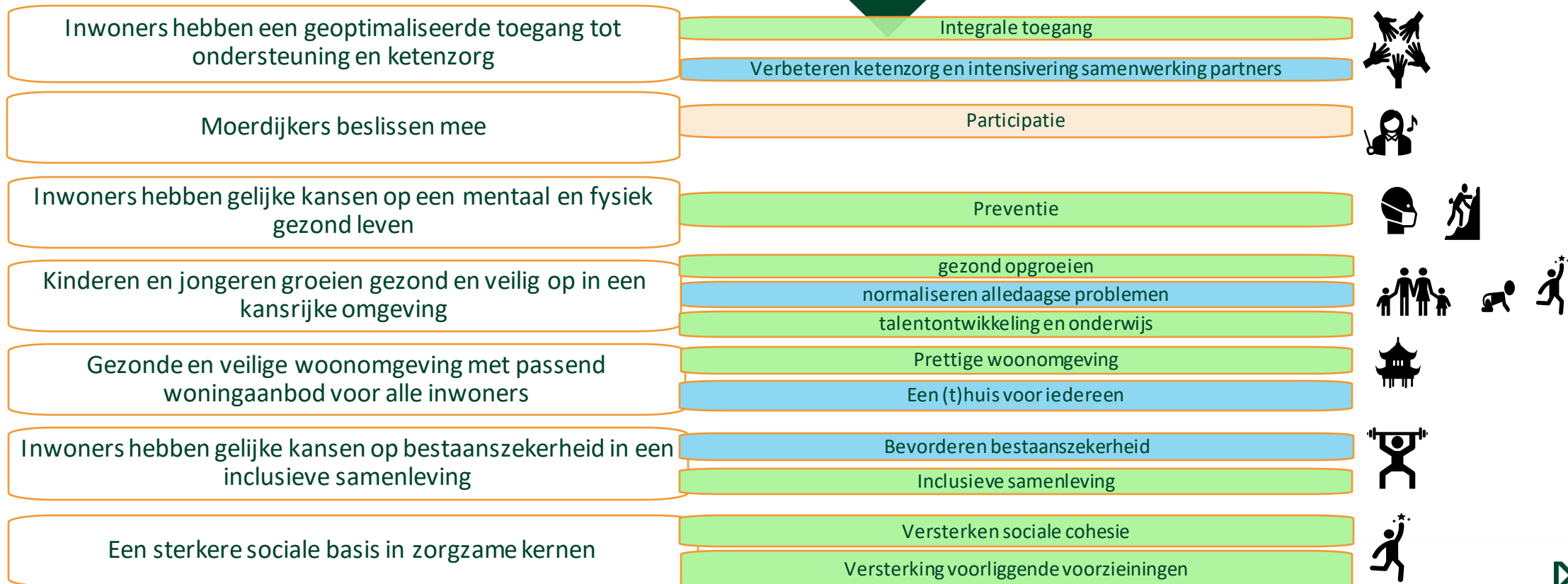


- Preventie als eerste vertrekpunt/ Positieve gezondheid is de kern van GALA-IZA
- Normaliseren / Complexe casuïstiek
- Bestaanszekerheid/ Kansengelijkheid
- Sterke sociale basis
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid partners in kernen en wijken

Programma Mens en Maatschappij



Programma Mens en Maatschappij



Randvoorwaarden

A stylized illustration of a globe with various icons and characters. The globe is tilted and has a thick black outline. Inside the globe, there are several icons: a handshake, a heart, a gear, a ship's wheel, a folder, and a person icon. Outside the globe, there are two characters: a person in a red shirt and blue pants running on the left, and a superhero in a blue suit and cape flying on the right. The background is a solid dark green color.

- Partnerschap ketenpartners
- Prioriteren
- Wijkgerichte aanpak

Data-gestuurd werken

- Effectmeting
- Opstellen parameters
- In gesprek met inwoners



Wijkgerichte aanpak

Voorbeelden wijkgerichte aanpak

Proeftuin Ruwaard (gemeente Oss)

Samenwerkwijze - Proeftuin Ruwaard - Proeftuin Ruwaard
Anders denken en doen (andersdenkendoenorganisieren.nl)

<https://eenvandaag.avrotros.nl/embed/544268/>

Verbeter Breda

Op weg naar een gelijke stad (verbeterbreda.nl)

Anders denken, doen en leren door:

- **Anders samenwerken**
Meer samenwerken rondom individuele wijkbewoners en op wijkniveau.
- **Actieve wijkbewoners**
Stimuleren en ondersteunen van wijkbewoners bij dat wat zij zelf willen en kunnen organiseren.
- **Flexibel financieren**
Financieringsoplossingen bedenken en uitvoeren die passen bij wat wijkbewoners willen.
- **Steunende systemen**
Zodat organisaties zo zijn ingericht dat zij beter kunnen doen wat nodig is.

Kansen en uitdagingen in Moerdijk

- Huidige gebiedsgerichte werkwijze vooral gericht op fysieke leefomgeving, kansen voor meer verbinding met wonen, welzijn en zorg (preventie- en gezondheidsbeleid).
- Uitdaging: verbinden activiteiten, maar ook beleidsmatig (integraal). Per onderwerp gebeurt er veel, maar in praktijk soms versnipperde aanpak.



Voorstel wijkgerichte aanpak

- Gefaseerde aanpak met start 2 pilotlocaties
- Begin klein, vergroot kans van slagen
- Keuze voor pilotlocaties op basis van:
 - Data
 - Informatie gemeente en partners (deskundigen)
- Evalueren: meten op basis van data.
- Opgedane kennis en inzichten gebruiken in andere kernen/wijken



Vragen aan gemeenteraad

Een wijkgerichte aanpak betekent
dat we niet overal hetzelfde doen.
Wat zijn uw ideeën hierbij?

Welke voor- en nadelen ziet u bij
een wijkgerichte werkwijze?

Vragen aan gemeenteraad

In hoeverre bent u bereid tot het beschikbaar stellen van (innovatie)budget (ontschotten)?

Vragen aan gemeenteraad

Op welke wijze en wanneer wenst u
geïnformeerd te worden over deze aanpak?
Wat is hierin voor u belangrijk?

Afsluiting