



College van B&W

Uw contact A.C. Lont

T (020) 540 42 47

F (020) 540 45 59

a.lont@amstelveen.nl

AAN

mevrouw Chaara, raadslid

Postbus 4, 1180 BA Amstelveen

Vermeld bij reactie ons kenmerk en datum van deze brief

Signed By: Raat, H.J.W.
14/04/2026 13:04:54 +02:00
ID: 73e35634-4b88-48cb-a5d9-1aee3aaee03
Auth: Scribble

Signed By: Winthorst, H.H.
14/04/2026 11:45:58 +02:00
ID: 73e35634-4b88-48cb-a5d9-1aee3aaee03
Auth: Scribble



Datum 14 april 2026

Betreft Beantwoording schriftelijke vragen van het raadslid mevrouw Chaara van D66 inzake toewijzingen sociale huurwoningen aan mensen met cruciale beroepen

Geachte mevrouw Chaara,

Op 17 maart 2026 heeft u ons, op grond van het Reglement van orde voor de raad van Amstelveen, schriftelijke vragen gesteld over toewijzingen sociale huurwoningen aan mensen met cruciale beroepen. In deze brief gaan wij in op de door u gestelde vragen (cursief) met daaronder onze beantwoording.

D66 vindt het belangrijk dat mensen met cruciale beroepen in de zorg in Amstelveen kunnen wonen en werken. De voorrangsregeling voor sociale huurwoningen moet daaraan bijdragen. Volgens de regeling komen in de zorg alleen de volgende functies in aanmerking: helpende (niveau 2), verzorgende (niveau 3) en verpleegkundige (niveau 4 of 5). Wij ontvangen signalen dat veel mensen met andere cruciale functies in de zorg, zoals persoonlijk begeleiders in de gehandicaptenzorg, knel komen te zitten omdat zij niet onder deze regeling vallen. Dit terwijl in de gehandicaptenzorg sprake is van grote personeelstekorten en lange wachttijden. Daarom hebben wij de volgende vragen:

1. *Bent u het met D66 eens dat persoonlijk begeleiders in de gehandicaptenzorg, een ontzettend belangrijke rol vervullen in de zorg en ondersteuning van inwoners? Zo ja, deelt u dat ook hun werk als een cruciaal beroep moet worden aangemerkt?*

Uiteraard vervullen persoonlijk begeleiders in de gehandicaptenzorg, net zoals veel andere waardevolle beroepen in de zorg, een belangrijke rol om het welzijn in Amstelveen op peil te houden. Er kan gesteld worden dat elke rol in de zorg tot de cruciale beroepen behoort. Het grootste arbeidstekort heerst echter bij de functies die directe zorg verlenen, oftewel de helpenden, verzorgenden en verpleegkundigen. Om hun kansen zo groot mogelijk te maken, is ervoor gekozen het aantal toegelaten functies te beperken.

2. *Kunt u reflecteren op de wachttijden en personeelstekorten in de gehandicaptenzorg in Amstelveen en de impact daarvan op cliënten en hun families? Deelt u de opvatting dat huisvesting een belangrijke factor kan zijn bij het aantrekken en behouden van personeel in deze sector?*



De wachttijden en personeelstekorten in de gehandicaptenzorg kunnen leiden tot onzekerheid, overbelasting van families en vertraging in passende ondersteuning. Huisvesting is één van de vele factoren die van invloed is op het aantrekken en behouden van personeel. Omdat de woondruk in Amstelveen hoog is kan dit een doorslaggevende factor zijn. Tegelijkertijd zijn er ook veel andere factoren die van invloed zijn op het personeelstekort in deze sector zoals hoge werkdruk, onregelmatige diensten en beperkte loopbaanperspectieven, waarmee huisvesting niet een directe oplossing is.

3. *Recent is het aantal woningen dat via de voorrangsregeling beschikbaar is verlaagd van 30 naar 25. Hoe beoordeelt u deze verlaging in de context waarin ook andere cruciale beroepsgroepen, zoals medewerkers in de gehandicaptenzorg, aangeven behoefte te hebben aan toegang tot deze regeling?*

De huidige functiegroepen in de zorg zijn gebaseerd op het takenpakket van directe zorgverleners en de intensiteit van de arbeidstekorten. Omdat het grootste tekort is gevestigd bij helpenden, verzorgenden en verpleegkundigen en hier de meeste vraag naar is, is ervoor gekozen om hier geen aanvullende functiegroepen aan toe te voegen. Door meer functiegroepen toe te voegen, wordt de toelatingskans van deze functies immers kleiner. Omdat versoepeling in de overige voorwaarden niet gewenst was en het beschikbaar aantal woningen vorig jaar niet volledig is benut, is ervoor gekozen het aantal beschikbare woningen voor dit jaar te verlagen.

4. *Wat zijn de inhoudelijke en financiële gevolgen als ook medewerkers in de gehandicaptenzorg onder de voorrangsregeling vallen?*

Door de persoonlijk begeleiders in de gehandicaptenzorg toe te voegen komen er naar verwachting meer aanmeldingen binnen. Deze worden handmatig doorgetoetst. Hiermee kent deze wijziging geen financiële gevolgen, maar is er wel meer ambtelijke capaciteit nodig voor het toetsen. Hierdoor is er minder tijd om andere taken uit te voeren. Door het toevoegen van deze groep wordt de kans van de overige groepen kleiner, aangezien het aantal beschikbare woningen naar verwachting de komende jaren hetzelfde blijft.

5. *Kunt u bij een volgende aanpassing van de 'Beleidsregels Voorrangsregeling Beroepsgroepen' overwegen om ook medewerkers in de gehandicaptenzorg toegang te geven tot deze regeling.*

Bij de evaluatie van de voorrangsregeling wordt jaarlijks opnieuw naar de arbeidstekorten gekeken en in hoeverre er functiegroepen toegevoegd of juist weggehaald moeten worden. Volgens de recente prognoses van het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn zal het tekort in Nederland oplopen naar 13.100 in 2028 en 23.000 in 2033. Deze trend wordt meegenomen in de toekomstige evaluatie, op basis waarvan wordt overwogen deze groep volgend jaar toe te voegen aan de regeling.



Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Amstelveen,
de secretaris, de burgemeester,

Bert Winthorst

Tjapko Poppens

Dit document is elektronisch ondertekend. Zie de elektronische handtekening(en) rechtsboven op pagina 1.