

Oude verordening	Voorstel nieuwe verordening	Opmerkingen
Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie	Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie	
1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd;	1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd;	
2. Een vertegenwoordiging van de werkgeverscommissie voert de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier	-	<i>Niet nodig: de werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit t.a.v. de griffier (artikel 1). Het voeren van een functionerings-/beoordelingsgesprek hoort hierbij (of een andere vorm van beoordeling)</i>
3. De werkgeverscommissie voert jaargesprekken met de griffier over een griffiejaarplan;	-	<i>Niet nodig: staat in (nieuwe) instructie griffier, artikel 7 zevende lid.</i>
2. Tot de bevoegdheden van de werkgeverscommissie behoren het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling, zonodig met terugwerkende kracht, conform de Cao gemeenten voor de griffier en de overige medewerkers van de griffie;	-	<i>Hoort hier niet: wat de bevoegdheden van de werkgeverscommissie zijn, dient met een delegatiebesluit genomen worden.</i>
3. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;	2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;	
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.	4. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel overdragen aan de griffier; ¹	<i>Technische aanpassing: aangepast aan Wnra.</i>

¹ Afhankelijk van de aard van de bevoegdheid gebeurt dit met een mandaat (bij bestuursrechtelijke bevoegdheden) of een volmacht (bij privaatrechtelijke bevoegdheden). Bij personeelsbeleid ten aanzien van de griffie gaat het in de regel om een volmacht.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie	Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie	
1. De werkgeverscommissie bestaat uit de fractievoorzitters; 2. De werkgeverscommissie wijst uit haar midden en voorzitter en eventueel een plaatsvervangend voorzitter aan; 3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt: a. bij beëindiging van het fractievoorzitterschap; b. indien het lid aftreedt als lid van de raad; c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen. 4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.	-	<u>Technische aanpassing:</u> Hier is iets misgegaan. Op overheid.nl staan namelijk de eerste vier oude artikelen nog steeds gepubliceerd, terwijl het de bedoeling was dat deze door de 5 tot en met 10 vervangen zouden worden.
5. De werkgeverscommissie bestaat uit de fractievoorzitters, tenzij een fractie een ander fractielid wenst voor te dragen die over kennis en/of ervaring beschikt op het werkterrein van de werkgeverscommissie;	1. De werkgeverscommissie bestaat uit minimaal drie raadsleden. Elke fractie kan maximaal één lid ter benoeming aan de raad voordragen.	<u>Aanbeveling:</u> De oude tekst beperkt fracties in het aanwijzen wie hun vertegenwoordiger in de werkgeverscommissie is: je kunt alleen maar een niet-fractievoorzitter aandragen als deze kennis en/of ervaring heeft op dit terrein. Wie bepaalt dat? Als je niemand hierop kan afwijzen, wat is dan het nut van deze toevoeging?
6. De leden van de werkgeverscommissie worden aan het begin van een nieuwe zittingsperiode van de raad door de raad benoemd;	2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.	
7. De raad voorziet zo spoedig mogelijk in tussentijdse vacatures;	-	<u>Niet nodig:</u> dit is een open deur en is daarnaast op geen enkele manier dwingend.
8. De werkgeverscommissie wijst uit haar midden en voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter aan;	3. De werkgeverscommissie wijst uit haar midden en voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter aan;	

9. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt: • Door opzegging; • Bij beëindiging van het fractievoorzitterschap; • indien het lid aftreedt als lid van de raad; • indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen;	4. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt: a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; b. indien het lid aftreedt als lid van de raad; c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.	<u>Technische aanpassing: bij ontslag op eigen verzoek: nieuwe tekst bepaalt dat iemand zélf hierom verzoekt (de oude tekst zou je nog kunnen uitleggen dat "iemand anders" opzegt).</u> <u>Technische aanpassing/aanbeveling:</u> Zowel in de oude verordening (artikel 2 vijfde lid) als in de voorgestelde nieuwe verordening (artikel 2, eerste lid) kunnen ook niet-fractievoorzitters lid van de werkgeverscommissie zijn. Daarmee is de eis dat het lidmaatschap van de werkgeverscommissie stopt op het moment dat iemand geen fractievoorzitter meer is, niet nodig
10. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.	5. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.	
Artikel 3 Taken voorzitter	Artikel 3 Taken voorzitter	
De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor: a) het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie; b) het leiden van de vergaderingen; c) het doen naleven van deze verordening; d) het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie, e) het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.	De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor: a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie; b. het leiden van de vergaderingen; c. het doen naleven van deze verordening; d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie, e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.	
Artikel 4 Ondersteuning van de commissie	Artikel 4 Ondersteuning van de commissie	

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.	De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.	
Artikel 5 Besluitvorming	Artikel 5 Besluitvorming	
1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;	1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;	
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.	2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.	
Artikel 6 Verslaglegging	Artikel 6 Verslaglegging	
1. De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.	2. De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.	
3. De verslaglegging bij functioneringsgesprekken met de griffier wordt verzorgd door een HR-adviseur.	-	<i>Niet nodig: de HR-adviseur dient ook gewoon voor de griffie te werken. Hij kan gewoon worden ingeschakeld bij dergelijke dingen.</i>
Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen	Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen	
1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.	1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1, tweede lid, onder e, en in artikel 5.1 vierde lid van de Wet open overheid in beslotenheid gehouden.	<i>Technische aanpassing: Wob bestaat niet meer: is vervangen door Woo</i>
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.	2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 5 van de Wet open overheid, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.	<i>Technische aanpassing: Wob bestaat niet meer: is vervangen door Woo</i>

3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.	3 Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.	
Artikel 8 Vergaderfrequentie	Artikel 8 Vergaderfrequentie	
De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.	De werkgeverscommissie vergadert ten minste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.	
	Artikel 9 Verantwoording	
	De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.	<i>Nieuw. De werkgeverscommissie is een bestuurscommissie ex. art 83 Gemeentewet. Artikel 85 eerste lid bepaalt dat de raad moet regelen op welke wijze de bestuurscommissie verantwoording aflegt.</i>
Artikel 9 Onvoorziene omstandigheden	Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden	
In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.	In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.	
Artikel 10 Inwerkingtreding	Artikel 11 Inwerkingtreding	
Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.	Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking, onder gelijktijdige intrekking van de Verordening werkgeverscommissie 2017.	<i>Spreekt vanzelf</i>