

Medewerkers: 'Alle beloftes bleken een zeepbel'

SLUITING MULTI-FIX



De kabelbomenfabriek in Brunssum sluit medio april de poorten. De fabriek bood 53 jaar lang beschut werk aan medewerkers met een SW-indicatie.
© LUC LODDER

Door Frans Dreissen

Multi-Fix trekt medio april vroegtijdig de stekker uit de 'niet rendabel te maken' kabelbomenfabriek in Brunssum. De 240 medewerkers in de beschutte werkplaats zijn kwaad. „Wij zijn met leugens aan het lijntje gehouden.”

BRUNSSUM - De onheilstijding pal voor kerst kwam keihard aan. „Terwijl er voor de Multi-Fix medewerkers el-

ders in het land presentjes en winstdelingen waren, kregen wij alleen het slechte nieuws en de spreekwoordelijke middelvinger.”

Aan het woord is een groep van pakweg dertig medewerkers. Ze willen hun verhaal kwijt, maar vanwege mogelijke represailles niet met naam in de krant. De meesten zijn rond de vijftig, zestig jaar met inmiddels tientallen dienstjaren op de teller in de fabriek, die in 1969 is opgericht als Assemblage Bedrijf Bouwberg. Drie jaar geleden nam Multi-Fix uit Bergeijk de activiteiten over. De sociale werkvoorziening in Parkstad zou alle medewerkers voor minimaal vijf jaar detacheren. Er worden onder meer draadbomen voor grote trucks gemaakt, kabelbomen voor versnellingsbakken van Allison en koplampbedrading voor DAF.

„Ons is door de Multi-Fix-directeur snelle groei voorgespiegeld. Nieuwe opdrachten. We zouden relaxfauteuils gaan maken, parkeerautomaten, trapliftstoeltjes en bureaustoelen.”

De medewerkers twijfelen niet aan de goede intenties rondom de overname. „Ons is nieuwe werkkleding aangekomen en medewerkers gingen op cursus. Maar al na een maand liep het vertrouwen een deuk op. Geen nieuwe opdrachten. En voor de meesten ook geen werkkleding.

Uiteindelijk bleken alle beloftes een enorme zeepbel.”

Verraden

De medewerkers zeggen zich verraden te voelen. „Wij zouden nieuwe, aanvullende opdrachten niet aankunnen of willen aangaan. Multi-Fix wentelt zijn eigen falen af op ons. Dat voelt als een enorme trap na. Neem de trapliften; Engelse handleiding en een jochie dat uitgerekend de alleroudste werknemers snel het kunstje moet leren.”

De medewerkers spreken over een gebrek aan waardering, communicatie en bezieling bij Multi-Fix. „We hebben op de werkvloer, op de start na, nooit iemand gezien van de directie. Geen toespraak, helemaal niks. Nog geen briefje op het mededelingenbord. Maar o wee als je kritisch was in een reactie op de website of op Facebook. Dan moest je die onmiddellijk verwijderen.”

„We hebben moeten bedelen om mondkapjes en ontsmettingsmiddelen. We hebben lang in de kou gezeten of werden naar huis gestuurd, omdat de verwarming het niet deed. Toiletten waren een half jaar dicht omdat de riole-ring stuk was. We hebben onze klachten ook bij WSP Parkstad kenbaar gemaakt. Maar directeur Fred Dijk liet per brief weten dat we alleen bij hem konden aankloppen voor vragen over loon of het fietsproject.”

Reactie

Multi-Fix wil gevraagd naar een reactie, nu en ook in de toekomst niet reageren op de ongezouten kritiek. Fred Dijk, directeur WSP Parkstad, zegt wel degelijk zijn verantwoordelijkheid te hebben genomen en de onvolkomenheden aan bijvoorbeeld het gebouw te hebben gemeld bij Multi-Fix. Voor de zorg voor de medewerkers die WSP Parkstad detacheert, verwijst hij naar Multi-Fix.

De medewerkers vinden dat WSP Parkstad zich er te gemakkelijk vanaf maakt. „Het enige dat voor WSP telde was het gebouw. Ze waren maar wat blij dat ze van die molensteen verlost werden door een gek als Multi-Fix.”

Met de aangekondigde sluiting komt een eind aan het laatste grootschalige sociale werkvoorziening-project in Parkstad. De machines, door WSP overgedragen en door Multi-Fix in een aparte BV ondergebracht, verhuizen naar verluidt naar Hongarije.

Nieuwe detachering

De 220 medewerkers wacht een nieuwe detachering. Fred Dijk is, gelet op reacties vanuit het bedrijfsleven, positief gestemd. „Eerst zien, dan geloven”, zeggen de medewerkers. „Velen zijn rond de zestig. Wie wil een werknemer met een handicap? Dat wordt waarschijnlijk thuiszitten met wachtgeld.” Aan arbeidsvitaminen en – ethos geen

gebrek. „We blijven ons inzetten en kwaliteit leveren tot het laatste moment. Puur voor onze trouwe klanten als DAF en Allison. Wat we gaan missen is de collegialiteit en solidariteit. Wij zijn als het ware familie.”