

Aanvulling op de nieuwsbrief commissie sociaal 17 mei 2021

Gemeente **leudal**



1. Resultaten re-integratie 2020

In het kader van de Participatiewet wordt ingezet op de re-integratie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, jongeren, statushouders en niet uitkeringsgerechtigden.

De resultaten van de re-integratie treft u in de bijlage 8 en 9 aan.

Samenvatting van de belangrijkste resultaten van de re-integratie in 2020:

- Na een aantal jaren grote tekorten te hebben gehad op de uitkeringen is in 2020 voor het 4^e achtereenvolgende jaar sprake van een positief saldo in de begroting.
- De taakstelling voor het MOB, die reeds was ingeboekt aan het begin van het jaar, is ruimschoots gehaald. Na een aframing bij de eerste Rarap van € 350.000 is er aan het eind van het jaar nog een overschot van € 240.100.
- De uitkeringsaantallen voor de PW c.a. zijn een aantal jaren gedaald. In 2020 is het aantal licht gestegen van 322 naar 332.
- Met een loonkostensubsidie zijn 48 personen aan de slag (per 31-12-2020) (was 24 per 1-1-2020).
- De taakstelling voor beschut werk in 2020 was 7 banen. Deze taakstelling is volledig ingevuld.
- In het kader van de TOZO regeling (Corona) voor ondernemers zijn 791 aanvragen afgehandeld bij de gemeente.
- In het kader van de NOW-regeling (Corona) zijn door het UWV 168 aanvragen afgehandeld.
- Het aantal WW uitkeringen is in 2020 met 40 gestegen.
- De coronacrisis heeft in 2020 beperkte invloed gehad op de werkloosheidscijfers.

2. Doorontwikkeling re-integratie (regionaal)

In 2018 zijn, naar aanleiding van de ontwikkelingen bij Westrom, gesprekken gevoerd over het gezamenlijk oppakken van de re-integratie door de gemeenten aangesloten bij Westrom. Op basis van deze gesprekken is een voorlopige business-case opgesteld. Hierin waren opgenomen de te behalen resultaten in aantallen en financiële inzet en opbrengsten. Als vorm zou gekozen worden voor een Werkbedrijf waarin de gemeente Roermond een meerderheidsaandeel krijgt.

Op basis van de business-case zijn de gemeenten Maasgouw, Roerdalen en Roermond doorgegaan met het opzetten van een Werkbedrijf. Gemeenten Echt-Susteren en Leudal hebben aangegeven niet als aandeelhouder te willen participeren, maar gebruik te maken van het werkbedrijf op basis van inkoop van producten.

Deze insteek is gekozen om een aantal redenen:

- Leudal is in 2018 gestart met de professionalisering van het eigen mensontwikkelbedrijf tot eigen werkbedrijf;
- Met het eigen mensontwikkelbedrijf kunnen we de targets zelfstandig eveneens halen;
- Aan de voorkant was een financiële voorinvestering nodig die door de lokale taakstelling bij het MOB niet zou worden terugverdiend;
- Er zou sprake zijn van wederom een nieuwe gemeenschappelijke regeling.
- Het meerderheidsbelang van de gemeente Roermond in het regionale werkbedrijf laat te weinig ruimte voor gezamenlijke besluitvorming;
- Een deel van de werkzaamheden van het regionale werkbedrijf worden door Westrom reeds uitgevoerd en de targets kunnen ook bij Westrom worden behaald;
- De inkooprelatie geeft Leudal een meer flexiblere positie op de re-integratiemarkt (mogelijkheden richting Werk.kom in Weert).

Thans gaan de gemeenten Maasgouw, Roerdalen en Roermond de documenten voor de nieuwe organisatie aan de gemeenteraden aanbieden. Met deze nieuwe organisatie gaat Leudal in gesprek om te bezien welke producten kunnen worden ingekocht. Deze producten moeten passen binnen ons eigen systeem van re-integratie instrumenten.

Bijlagen

8. Q4 rapportage AMR ML
9. Benchmark Leudal 2020