INFORMATIENOTA VOOR DE RAAD

Nummer: 361

Portefeuille	:	Economische Zaken, Wonen en Stadshart
Programma	:	Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Stedelijke Vernieuwing
Taakveld	:	Wonen
Datum	:	16 november 2021

Onderwerp: Pilot huisvesting beroepsgroepen met voorrang

DE RAAD NEEMT KENNIS VAN:

Het genomen besluit van het college om:

- Een pilot per 16 november 2021 te starten inhoudende voorrang op corporatiewoningen voor leerkrachten (zowel huidig als toekomstig, beginnend als ervarend) voor het primair, voortgezet en speciaal onderwijs in Lelystad die een moeilijk vervulbare vacature komen te vervullen.

INLEIDING

Landelijk is sprake van een groeiend lerarentekort. Ook in Lelystad is dit duidelijk aan de orde. Enkele grote gemeenten ontvangen hierom financiële steun van de rijksoverheid, maar Lelystad niet. In 2018 heeft de gemeenteraad een actieplan ‘Aanpak lerarentekort’ vastgesteld om een bijdrage te leveren aan het bestrijden van het lerarentekort in het streven naar zo goed mogelijk onderwijs voor onze Lelystadse kinderen.. De meeste acties daarbinnen zijn gericht op het onderwijs zelf en potentiële leerkrachten maar daaromheen zijn er meer aspecten die van belang kunnen zijn in de aantrekkingskracht van het vak. Huisvesting is bijvoorbeeld een wezenlijke factor daarin. Zeker ook gelet op de huidige woningmarkt in Lelystad kan huisvesting met voorrang een aantrekkelijk aspect zijn voor een leerkracht die in Lelystad wil komen werken.

De eerste stap in dit vraagstuk was om als gemeente bij haar partners te inventariseren in hoeverre het geschetste beeld door hen wordt herkend en wat hen mogelijk zou helpen. Hier is navraag voor gedaan bij de verschillende schoolbesturen, Centrada, de brandweer, politie en zorginstellingen. Bij onderwijsinstellingen lijkt het geschetste huisvestingsprobleem meer te spelen dan bij de overige beroepsgroepen waardoor de pilot zich in eerste instantie zal richten op de leerkrachten.

KERNBOODSCHAP

Het college heeft ingestemd met de pilot voorrang op huisvesting voor leerkrachten (zowel huidig als toekomstig, beginnend als ervarend) voor het primair, voortgezet en speciaal onderwijs in Lelystad die een moeilijk vervulbare vacature komen te vervullen. Dit met als doel het terugdringen van het lerarentekort in het streven naar zo goed mogelijk onderwijs voor de Lelystadse kinderen. Voor deze pilot worden door Centrada 10 woningen ter beschikking gesteld tijdens de duur van de pilot, 2 jaar. Er wordt tussendoor en na het tweede schooljaar vanaf inwerkingtreding geëvalueerd of deze pilot bijgedragen heeft aan het vervullen van vacatures.

TOELICHTING

In Lelystad is, net als in veel andere gemeenten, sprake van een (groeiend) lerarentekort. Schoolbesturen geven met name aan dat het aanbieden van een huurwoning een uniek aanbod is bij het werven van personeel. Hetgeen wat sollicitanten net over de streep kan trekken. Er wordt niet expliciet tijdens een sollicitatie gezegd dat een sollicitant afhaakt vanwege de huisvesting maar het kan wel een reden zijn dat mensen bij voorbaat al niet solliciteren. Verder worden voorbeelden aangehaald van leerkrachten die op grote afstand woonden en die dit op een gegeven moment niet meer konden overbruggen.

Intern binnen de gemeente wordt naast de genoemde punten van de instanties opgemerkt dat leerkrachten die hier al wel werken, maar elders wonen, een baan dichterbij huis zoeken. De markt is nu eenmaal zo dat er een grote vraag is naar goed personeel. Zij wonen dan niet in Lelystad, deels omdat ze dat misschien niet willen, maar deels ook omdat er geen passende huisvesting voorradig is door wachttijden van meerdere jaren.

In onder andere Zaanstad en Almere is met dit concept geëxperimenteerd. Hoewel er gaandeweg aanpassingen zijn gedaan in de regeling zijn gemeenten te spreken over het resultaat. De regeling lost het probleem alleenstaand niet op maar het geeft een leerkracht een extra argument om te kiezen voor een vacature.

De samenwerking wordt vastgelegd in een convenant met de schoolbesturen, gemeente Lelystad en Centrada. De samenwerking wordt eenvoudig gehouden door de schoolbesturen direct te koppelen aan Centrada. In Lelystad is er sprake van één corporatie waardoor verdere coördinatie of verdeling van woningen niet nodig is. Hier hoeft geen extra capaciteit voor ingezet te worden.

VERVOLG

Het convenant met de schoolbesturen, gemeente Lelystad en Centrada zal door wethouder Wonen worden ondertekend namens het college waarna direct gestart zal worden met de pilot Huisvesting beroepsgroepen met voorrang. De pilot zal middels een persbericht en officieel tekenmoment onder de aandacht worden gebracht. De Schoolbesturen wijzen daarnaast in hun vacatures op de mogelijkheid van deze pilot.

BIJLAGEN

1. N O T I T I E intern Huisvesting beroepsgroepen met voorrang
2. Convenant met de schoolbesturen, gemeente Lelystad en Centrada