

Aan de colleges en raden in de regio Rijk van Nijmegen



Datum
14 mei 2024

Contactpersoon
Ina Hol

Onderwerp
Aanbiedingsbrief ontwerp
informatieprotocol MGR 2024

Direct telefoonnummer
06 5423 4003

Geachte leden van de colleges en raden,

Hierbij bieden wij u het ontwerp van het informatieprotocol MGR 2024 aan. In het informatieprotocol stelt de MGR vast op welke momenten en met welke informatie de deelnemende gemeenten geïnformeerd worden over de financiële en inhoudelijke voortgang van de MGR. Het protocol betreft beide modules van de MGR: iRvN en WerkBedrijf.

Zienswijzen en vervolgproces

Wij vinden het van groot belang dat het informatieprotocol goed is afgestemd op de informatiebehoefte van de gemeenteraden. Daarom bieden wij u de gelegenheid uw zienswijze kenbaar te maken over het voorliggende ontwerpprotocol. We verzoeken u deze zienswijze uiterlijk 1 oktober 2024 toe te sturen aan ons bestuur.

Wij zullen na verwerking van uw zienswijzen, het definitieve informatieprotocol ter vaststelling voorleggen aan het algemeen bestuur van de MGR. Naar verwachting zal dit op 28 november 2024 zijn. We kunnen dan vanaf 2025 gaan werken conform het nieuwe protocol.

Enkele aandachtspunten n.a.v. het ontwerp protocol

De teksten in het informatieprotocol zijn op een aantal punten geactualiseerd. Verder zijn er twee ontwikkelingen die maken dat een update van het informatieprotocol wenselijk is:

- De deelnemende gemeenten hebben onlangs een nieuw beleidskader arbeidsmarkt en re-integratie vastgesteld. Het is belangrijk dat de uitvoering binnen de module WerkBedrijf optimaal aansluit bij de ambities uit het beleidskader. Om het inzicht daarin te verbeteren, stellen we een aantal aanvullende indicatoren voor.
- Het (bestuurlijk) belang van informatievoorziening en automatisering neemt toe. Er is steeds meer behoefte aan inzicht in prestaties en ontwikkelingen. Daarom stellen we in het voorliggende ontwerpprotocol een aantal nieuwe indicatoren voor omtrent de module iRvN.

Onderstaand lichten we voor beide modules, op hoofdlijnen, toe welke aanvullende indicatoren we voorstellen.

1. Module WerkBedrijf

Duurzaam werk centraal

We vinden het belangrijk dat kandidaten door plaatsingen op werk duurzaam uit de uitkering stromen. We zetten ons in om de plaatsingen op werk zo duurzaam mogelijk te maken. Dit doen we door aan te sluiten bij de ambities en talenten van kandidaten en hier de juiste werkplek bij te zoeken. Als het nodig is helpen we de kandidaat zich zodanig te ontwikkelen dat de kans om duurzaam aan het werk te gaan groter wordt. We blijven rapporteren over de aantallen uitstroom uit de uitkering naar werk. Daarnaast gaan we ook rapporteren over de duurzaamheid van de uitstroom. Hierbij kijken naar het deel van de kandidaten dat na uitstroom door werk, tenminste een jaar geen nieuwe aanspraak doet op een bijstandsuitkering.

Steeds meer inzet op begeleiding

Door het sluiten van de Wsw en de Wajong neemt het aandeel kandidaten met een arbeidsbeperking toe. We plaatsen deze kandidaten op werk met inzet van een loonkostensubsidie. We begeleiden hen, bijvoorbeeld met jobcoaching. Onze inzet is dat zij zich ontwikkelen, en dat hun loonwaarde (indien mogelijk) toeneemt. Als kandidaten nog niet betaald kunnen werken, kan arbeidsmatige dagbesteding een goede voorziening zijn. In het informatieprotocol stellen we indicatoren voor betreffende het aantal werkzame mensen met arbeidsbeperking, het aantal beschutte werkplekken en het aantal mensen actief in de arbeidsmatige dagbesteding.

Inzicht in inspanningen en effect van ontwikkeling

De kandidaten bij ons in dienstverlening hebben vaak een grote ondersteunings- en ontwikkelbehoefte. Wij zetten allerlei interventies in om hen te helpen stappen te zetten richting activering en betaald werk. We vinden het belangrijk dat gemeenten inzicht hebben in het ontwikkelpotentieel van de kandidaten in onze dienstverlening. Daarnaast vinden we het belangrijk de individuele en maatschappelijke effecten van onze inzet op ontwikkeling zichtbaar te maken. We hebben de ambitie om hier de komende tijd indicatoren op te ontwikkelen benoemd in het informatieprotocol.

2. Module iRvN

iRvN heeft tot taak om als professionele ICT-dienstverlener de gemeenten te ondersteunen bij hún dienstverlening door het bieden van een veilige infrastructuur en een adequate dienstverlening. iRvN is niet een doel op zich maar is een middel voor gemeentelijke organisaties om hun doelen te realiseren. Inzicht in iRvN door de voorgestelde indicatoren moet dat doel dienen.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en zien uw zienswijze tegemoet.

Hoogachtend,

Dagelijks Bestuur modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen,

De Voorzitter,



Drs. H.M.F. Bruls

De Secretaris,



J. Hol