



Participatieverordening 2023

Presentatie

IEPEN POADIUM

SOCIAAL DOMEIN

5 oktober 2023

Participatieverordening 2023



- Inhoud presentatie:
- De hoofdlijnen
- VNG modelverordening uitgangspunt
- Geen was – wordt tabel of vernummering overzicht
- Wel aanpassingen en het verschil met de oude verordening
- Vragen FNP

Participatieverordening 2023



Aanleiding:

- Breed offensief per juli 2023
- Brede agenda om arbeidsmarktkansen te vergroten voor mensen met een arbeidsbeperking
- De participatieverordening sluit naadloos aan bij het beleidsplan 2022- 2026 “Iedereen doet mee” Dit beleidsplan noemt naast de klassieke doelgroep en de niet uitkeringsgerechtigden de inwoners met een indicatie Banenafpraak of een indicatie Beschut Werk die voorheen onder de doelgroep van de Wsw of Wajong vielen expliciet als doelgroep.

Doelen:

- Zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar gemakkelijker vinden;
- Gemakkelijker maken voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen;
- Werk aantrekkelijker maken voor mensen met een beperking;
- Mensen met een arbeidsbeperking voor langere tijd aan het werk krijgen

Participatieverordening 2023



Voor wie zijn de aanpassingen vooral bedoeld:

- De doelgroep banenafpraak of beschut werk
- Door beperking niet in staat om 100% van het minimumloon te verdienen
- Verminderde loonwaarde
- Werkgever loonkostensubsidie
- Meestal ook begeleiding op de werkplek

Participatieverordening 2023



Belangrijkste aanpassingen:

	Nieuw	Oud
• Proefplaats	artikel 10	artikel 9
• Persoonlijke ondersteuning bij werk	artikel 17,18,19,20	artikel 12 en 15
• Vervoersvoorziening	artikel 21	----
• Ondersteuning bij visuele beperking	artikel 22	----
• Ondersteuning bij motorische beperking	artikel 22	----

Participatieverordening 2023



Proefplaats (artikel 10)

- *Wil een werkgever iemand met een bijstandsuitkering in dienst nemen, dan is het mogelijk dat deze persoon start met een proefplaats. Met behoud van uitkering kan iemand twee maanden proefdraaien. Wanneer nodig, kan deze periode met maximaal 4 maanden worden verlengd. Het is de bedoeling dat deze persoon na de proefplaats een arbeidsovereenkomst krijgt van minimaal 6 maanden, zonder proeftijd.*
- *Oud artikel 9*
- *Maximaal 3 maanden proef. Geen verlenging mogelijk.*

Participatieverordening 2023



Persoonlijke ondersteuning bij werk (artikel 17 t/m 20)

- *Personen met een arbeidsbeperking komen in aanmerking voor begeleiding en ondersteuning op de werkplek door een jobcoach of interne werkbegeleider.*
- *Oude verordening (artikel 12 en 15)*
- *Nieuw: Interne jobcoach heeft voorrang boven externe jobcoach (artikel 18 lid 6)*
Subsidie jobcoach (artikel 19)
Subsidie interne werkbegeleiding voor meerkosten (artikel 20 lid 1)

Participatieverordening 2023



Vervoersvoorziening (artikel 21)

- *Personen met een arbeidsbeperking komen in aanmerking voor een vervoersvoorziening om de werkplek, proefplaats of opleidingslocatie te bereiken.*

Oude verordening

- *Werd niet expliciet genoemd in verordening maar is uitgewerkt in beleidsregels.*

Participatieverordening 2023



Ondersteuning bij visuele beperking (artikel 22)

- *Personen met een arbeidsbeperking komen in aanmerking voor ondersteuning wanneer zij blind zijn of slecht kunnen zien.*
- *Wordt per 1 januari 2024 beoordeeld en bekostigd door UWV*
- *Dan vervalt deze bepaling*

Ondersteuning bij motorische beperking (artikel 22)

- *Personen met een arbeidsbeperking komen in aanmerking voor ondersteuning wanneer zij problemen hebben met bewegen.*

Vragen FNP:

1. Proeftiid fan 3 nei maksimaal 6 moanne.
Wêr is dizze ferlinging op basearre?
2. Wêr docht út bliken dat dit dizze ferlinging in ferbettering is?
3. Wat leit der oan teory en tinken ûnder dizze ferlinging fan proeftiid?
4. Is dit ek al foarlein oan de hjoeddeistige dielnimmers en wat wie harren miening?



Vragen FNP:

5. Wat binne de mearkosten fan dit hiele foarstel. Is dit berekkene?

6. Wat binne de mearkosten fan begelieding en ferlinging fan de proeftiid?

7. En wêr wurde dy mearkosten eventueel dan út betelle?



Vragen?



w w o m
g g g f n j
t h t n j
g e m b e h t e
t y t s j e s k t e s b e h a d i e l s s b b e e
g g e e