

Wijzigingsnotitie

Raadsvergadering: 25 januari 2024

Raadsvoorstel: DOC-23-769354 - Raadsvoorstel Verordening werkgeverscommissie

De werkgeverscommissie kan als artikel 83 bestuurscommissie een verplichting tot geheimhouding opleggen ten aanzien van informatie die onder haar berust. Blijkens artikel 83 lid 1 van de Gemeentewet dient in de verordening op de werkgeverscommissie te worden geregeld op welke wijze de raad inzage heeft in de stukken waaromtrent door de werkgeverscommissie geheimhouding is opgelegd. De inzage kan slechts worden geweigerd voor zover zij in strijd is met het openbaar belang.

In de verordening die in eerste instantie aan u is aangeboden, stond dat de voorzitter van de werkgeverscommissie een verzoek van een raadslid tot inzage kan weigeren als er sprake is van strijd met het openbaar belang of als op deze informatie geheimhouding is gelegd. Blijkens de wet kan een verzoek op inzage echter niet worden geweigerd vanwege geheimhouding. Hierom dient derhalve een wijziging plaats te vinden.

Document Verordening Werkgeverscommissie griffie gemeente Medemblik 1 januari 2023, pagina 2, artikel 7 lid 3

Huidige tekst:	Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang of als op deze informatie een geheimhouding is gelegd.
Wordt gewijzigd in:	Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang.

Document Verordening Werkgeverscommissie griffie gemeente Medemblik 1 januari 2023, pagina 4, toelichting bij artikel 7

Huidige tekst:	Wanneer in vergaderingen van de werkgeverscommissie personele aangelegenheden aan bod komen en hetgeen hier wordt besproken niet bedoeld is om aan derden kenbaar te maken, ligt het voor de hand dat hierover in beslotenheid wordt vergaderd. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn in beginsel wel openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in a artikel 5.1, tweede lid sub e en artikel 5.1, vierde lid van de Wet open overheid, dat hierop of een deel ervan geheimhouding moet worden gelegd. De werkgeverscommissie is in lijn met artikel 86 van de Gemeentewet, bevoegd de geheimhouding op te heffen. Vanzelfsprekend kunnen raadsleden wel inzage krijgen in de stukken aangezien de raad het oorspronkelijk bevoegde orgaan is.
Wordt gewijzigd in:	Wanneer in vergaderingen van de werkgeverscommissie personele aangelegenheden aan bod komen en hetgeen hier wordt besproken niet bedoeld is om aan derden kenbaar te maken, ligt het voor de hand dat hierover in beslotenheid wordt vergaderd. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn in beginsel wel openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in a artikel 5.1, tweede lid sub e en artikel 5.1, vierde lid van de Wet open overheid, dat hierop of een deel

	ervan geheimhouding moet worden gelegd. De werkgeverscommissie is in lijn met artikel 89 lid 3 van de Gemeentewet, bevoegd de geheimhouding op te heffen. Vanzelfsprekend kunnen raadsleden wel inzage krijgen in de stukken aangezien de raad het oorspronkelijk bevoegde orgaan is.
--	--