ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
483	Collegevergadering 30-06-2020 4.2. Uitwerking motie Verrekening bijverdiensten in de bijstand	In de halfjaarbrief 2021 evalueren wij de pilot en kijken we of een uitbreiding mogelijk en wenselijk is.	J. Brom	Werk en Inkomen	April 2021
Voortgang:	Mei 2023: De pilot huishoudboekje is in januari 2023 gestart. In april 2023 wordt er een tussentijdse evaluatie gedaan. Over de stand van zaken en het vervolg zal de gemeenteraad middels een raadsbrief worden geïnformeerd. April 2022: Wij starten in april/mei 2022 met de eerste deelnemers in het Huishoudboekje. De gemeenteraad is geïnformeerd over de stand van zaken en het vervolg voor 2022 en 2023 in de raadsbrief Huishoudboekje 2022-2023 van 15 maart 2022. Bij de evaluatie van de pilot in 2022 nemen we de mogelijke uitbreiding mee. Niet afvoeren. December 2021: Vanwege technische aanpassingen starten wij pas eind 2021 met de eerste deelnemers van het Huishoudboekje. Bij de evaluatie van de pilot in 2022 nemen we de mogelijke uitbreiding mee. Niet afvoeren. Mei 2021: De halfjaarbrief 2021 volgt in oktober 2021. Niet afvoeren.				

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
495	Collegevergadering 07-07-2020 3.3. Armoede Agenda 2020-2024	Na twee jaar evalueren we het beleid en informeren we de gemeenteraad middels een raadsbrief over de stand van zaken.	J. Brom	Werk en Inkomen	Mei 2022
Voortgang:	Mei 2023: In mei ontvangt de raad een Jaarbrief over de stand van zaken van het minimabeleid. We verwachten daarnaast eind 2023 of begin 2024 de Armoede Agenda te evalueren.				

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
579	Gebr. van Lymborchkamer 07-10-2020 2.4. Programma Werk & Inkomen	Wethouder zegt voor wat betreft Skills Hub, die de focus heeft op een aantal kansberoepen (ook wel House of Skills genoemd in eerder verband), - waarvan de regie ligt bij Economische Zaken in nauwe samenwerking met Werk & Inkomen -, zo gauw de pilot wordt opgestart de Raad te informeren.	J. Brom	Werk en Inkomen	April 2021
Voortgang:	Mei 2023: De skills Hub heeft met HONK1 een lokale invulling gekregen. Tijdens de verschillende momenten rond de begrotingscyclus is de raad geïnformeerd over de stand van zaken. Voor het zomerreces volgt een raadsbrief met informatie over de resultaten van HONK1 en het vervolg. April 2022: Wij wachten nog op input vanuit de afdeling SO, Economie over wanneer de update aan de raad is verzonden. Nog niet afvoeren. December 2021: Het plan om te komen tot een regionale skills hub is besproken binnen de Groene Metropool Regio maar heeft uiteindelijk nog geen regionale doorgang gevonden. Een skills gerichte benadering om de matching op de arbeidsmarkt te versterken is en blijft echter van belang. In het Herstelplan Binnenstad is vanuit de portefeuille economie gestart om de gevolgen van de coronacrisis te bestrijden. Een van de initiatieven is nu onder de naam HONK1 gestart met een skills gerichte aanpak, in eerste instantie met name gericht op horeca en retail. Middels een brief aan de raad, vanuit de portefeuille economie, wordt de raad over de voortgang van dit project geïnformeerd. Nadat de brief is verstuurd kan de toezegging worden afgevoerd.				

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
655	Collegevergadering 19-01-2021 4.2. Nalevingsbeleidsplan 2021-2024	Na twee jaar evalueren we het beleid en informeren we de gemeenteraad middels een raadsbrief over de stand van zaken.	J. Brom	Werk en Inkomen	December 2022
Voortgang:	Mei 2023: De evaluatie van het beleidsplan heeft nog niet plaatsgevonden. Deze zal in het derde kwartaal worden opgestart. Verwachting is dat de raad eind 2023 middels een raadsbrief geïnformeerd zal worden over de stand van zaken en het vervolg.				

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
1250	Gebr. van Lymborchkamer 01-12-2021 2. Opiniëren - Halfjaarbrief Werk & Inkomen	Het college komt in het eerste kwartaal 2022 met een plan van aanpak naar de raad omtrent jeugdwerkgelegenheid.	J. Brom	Werk en Inkomen	April 2022
Voortgang:	Mei 2023: Middels de halfjaarbrief Werk en Inkomen van februari 2022 en november 2022 en de jaarbrief Werk en Inkomen 2022, is de raad geïnformeerd over de aanpak Jeugdwerkgelegenheid en de stap die we hierin inmiddels hebben gezet om deze aanpak aan te sluiten op het reeds bestaande meerjarige VSV programma, wat geleid heeft tot een overkoepelende aanpak “Jongeren naar school of werk. De toezegging is hiermee afgehandeld. 15-12-2021: Melding per mail via portefeuille Petra Molenaar, eerste deel toezegging: hier wordt aan gewerkt vanuit portefeuille wethouder Visser, onderdeel Jeugd. M.a.w. van deze lijst met toezeggingen afhalen van wethouder Molenaar.. 5. Het college komt terug op de vraag of de brief ‘bijna 18’ inderdaad is toegezegd, en de uitkomsten van het onderzoek naar verzuim bij SW medewerkers kan worden meegenomen tijdens de bespreking van de jaarstukken MGR.			

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
1338	Traianuskamer 16-02-2022 1. Opiniëren - Brief Evaluatie Werkbedrijf Rijk van Nijmegen en Eindrapport Samen aan het werk voor ondernemers en kandidaten	Het college zegt toe dat bij de eerstvolgende halfjaarbrief werk en inkomen (q3 2022 aandacht wordt besteed aan de grote groep mensen met ongezien talent (onbenut arbeidspotentieel) in Nijmegen.	J. Brom	Werk en Inkomen	September 2022
Voortgang:	Mei 2023: In de halfjaarbrief W&I ’22 hebben wij hieraan geen expliciete aandacht besteed, evenmin in de jaarbrief W&I 2022. We besteden echter wel degelijk op diverse manieren aandacht aan dit onbenutte potentieel: - De groep werkzoekenden zonder uitkering (niet-uitkeringsgerechtigden-nuggers) bedienen wij via WerkBedrijf. Zij kunnen door WerkBedrijf begeleid worden naar werk. - Ook gaan wij in 2023 de groep parttime werkenden met een gedeeltelijke bijstandsuitkering screenen op potentie om meer uren te werken. - Daarnaast versnellen wij op het onbenut potentieel onder statushouders, door hen al tijdens de inburgering te laten participeren in bijv. vrijwilligerswerk, taalstages e.d. en door hen eerder aan te melden voor dienstverlening door WerkBedrijf zodat werk sneller mogelijk wordt.			

	- Via regionale samenwerking in de Groene Metropool Regio (GMR) binnen het Human Capital Akkoord (HCA) is een van de drie benoemde speerpunten het ‘activeren van het onbenut arbeidspotentieel’. In de praktijk houdt dit in dat er een werktafel is geformeerd bestaande uit overheid, ondernemers en onderwijs met als doel in 2026 zijn 1000 meer werkzoekenden en werkenden aan de slag in de sectoren Energy, Health & High Tech aan de slag dan in 2021. Concreet wordt er op dit moment een project opgezet met een grote werkgever in de energiesector met als doel verschillende doelgroepen richting een baan te begeleiden bij deze werkgever. - In het regionaal Beleidsplan Arbeidsmarkt en re-integratie ’24-‘28 komt dit onderwerp terug. De toezegging is hiermee afgehandeld.

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
1344	Collegevergadering 08-03-2022 4.7. Pilot Samenwonen op proef gemeente Nijmegen	Na 1 jaar evalueren we de pilot en besluiten we over het vervolg.	J. Brom	Werk en Inkomen	Maart 2023
Voortgang:	Mei 2023: De pilot is op 31 maart 2023 afgerond. In april vindt de evaluatie plaats, daarvan zal de raad middels een raadsbrief worden geïnformeerd rond juli 2023. Tot die tijd loopt de pilot door.				

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
1365	Collegevergadering 17-05-2022 4.4. Beantwoording art. 39 vragen PvdA Inzake zorg over toename schuldhulpverlening	We willen de dienstverlening aan ondernemers verbeteren door een centraal punt voorondernemers met geldzorgen op te zetten. Daarnaast zetten wij ons in om de toegankelijkheid en communicatie richting ondernemers te verbeteren. We streven ernaar het college en de raad hier voor de zomer over te informeren.	J. Brom	Werk en Inkomen	Juli 2022
Voortgang:	Mei 2023: Het Ondernemerspunt Geldzorgen (OPG) is sinds september 2022 operationeel. Ondernemers kunnen sindsdien terecht bij inhoudelijke experts met vragen over geldzorgen en ondernemen. Daarvoor werkt de gemeente ook samen met externe partijen. Aan het einde van 2023 evalueert de gemeente het OPG en de samenwerking met deze partners. De raad wordt hier over geïnformeerd.				

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
1403	Collegevergadering 27-06-2022 3.9. Reactie op advies van Cliëntenraad Participatiewet over project 'Doe je mee'	Een evaluatie in het najaar van '22 uit te voeren, in samenspraak met de CR.	J. Brom	Werk en Inkomen	November 2022
Voortgang:	Mei 2023: We bespreken periodiek de voortgang van 'Doe je mee' in een Stuurgroep van gemeente en WerkBedrijf. Zo volgen we de voortgang en de samenwerking en kunnen wij bijsturen als dat nodig is. In iedere (half) jaarbrief W&I rapporteren we over de resultaten en voortgang van 'Doe je mee'. Ook meten we sinds juni '22 de tevredenheid van deelnemers aan 'Doe je mee'. We zien dat de tevredenheid hoog is en dat de voortgang van het project in lijn is met onze planning om aan het einde van het project (december '24) tussen de 3.000-4.000 personen gesproken te hebben. Sinds eind '22/begin '23 zijn ook de gemeenten Beuningen, Druten en Mook aangesloten. Eind juni '22 hebben we diverse vragen van de Clientenraad PW over 'Doe je mee' per brief beantwoord, o.a. over het perspectief van de inwoner, privacy-waarborgen en tevredenheid. We hebben hierop geen verzoek tot nader overleg ontvangen. In januari '23 is bij de Clientenraad PW uitgebreide managementinformatie over het eerste jaar en het klanttevredenheidonderzoek 'Doe je mee' toegelicht. Er is hierbij niet teruggekomen op eerder gestelde vragen. We zien vanwege de resultaten, de voortgang en klanttevredenheid nu geen aanleiding om een evaluatie uit te voeren. De toezegging is hiermee afgehandeld.			

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
1452	Traianuskamer 14-09-2022 2. Advies besluitvorming - Raadsvoorstel CAZ (Collectieve aanvullende ziektekostenverzekering voor minima tot 130%)	Het college zegt toe m.b.t. de CAZ de mogelijkheden te onderzoeken om te komen tot een andere systematiek, en in een evaluatie te onderzoeken wat de meerwaarde is geweest van de (uitbreiding van) de CAZ. Dit wordt via een brief teruggekoppeld aan de raad.	J. Brom	Werk en Inkomen	November 2022
Voortgang:	Mei 2023: De afgelopen maanden is er in gesprekken met BS&F, de mediator tussen zorgverzekeraars en gemeenten wat betreft de gemeentepolis, aandacht geweest voor een andere systematiek van de CAZ ook is er gekeken naar hoe andere gemeenten een gemeentepolis inrichten. Het blijkt dat steeds meer gemeenten juist kiezen voor een gemeentepolis. Meer dan 95% van de Nederlandse gemeenten biedt momenteel een gemeentepolis aan omdat hier veel (maatschappelijke) voordelen aan zitten. De raad heeft vragen gesteld over het uitbreiden van de CAZ met andere aanbieders, zorgverzekeraars. Het aanbieden van de gemeentepolis is voor zorgverzekeraars echter niet aantrekkelijk. Zij lijden verlies op de pakketten omdat de inwoners die deelnemen aan de gemeentepolis (onze CAZ) over het algemeen veel zorg gebruiken. Om deze reden hebben verzekeraars een afspraak voor een zogenaamde fair share: ze			

	bedienen allemaal een aantal gemeenten vanuit maatschappelijk belang. De meeste gemeenten (95%) hebben maar één zorgverzekeraar. We kunnen dit jaar bij BS&F een marktconsulatie aanvragen waarbij zij peilen of er interesse is vanuit andere zorgverzekeraars om de gemeente Nijmegen te gaan bedienen. Mocht er interesse zijn, dan kunnen we overwegen om uit te breiden in 2024. Hierbij is het belangrijk om te vermelden dat inwoners over het algemeen weinig overstappen binnen de gemeentepolis. In het najaar kunnen we een evaluatie doen om te onderzoeken wat de meerwaarde van de CAZ is en tevens de uitbreiding met het beperkte aanvullende pakket dat we sinds dit jaar aanbieden. Via een raadsbrief zullen wij naar verwachting de evaluatie in Q4 terugkoppelen.

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
1453	Collegevergadering 20-09-2022 3.3. Startnotitie & evaluatie schuldhulpverlening	We bieden zowel de gemeenteraad alsook de adviesraden aan om in Q4 2022 tekst en uitleg te geven bij de voorgestelde uitgangspunten. Daarnaast willen we alle partijen de ruimte geven om aan beeldvorming en opinievorming op dit onderwerp te doen. Deze input zal uiteindelijk in Q1 2023 leiden tot het voorleggen van een nieuw beleidsplan Schuldhulpverlening aan het college en de raad.	J. Brom	Werk en Inkomen	Maart 2023
Voortgang:	Mei 2023: In de afgelopen maanden is er veel aandacht besteed aan het afstemmen van de inhoud van het beleidsplan met de adviesraden en de cliëntenraad Participatiewet, partners in de stad, de uitvoerende afdeling van schuldhulpverlening (team Geldzorgen) en interne collega's. Deze afstemming heeft meer tijd gekost dan van te voren verwacht. Daarnaast hebben landelijke ontwikkelingen, zoals het halveren van de Wsnp-termijn van 36 naar 18 maanden veel invloed gehad op de inhoud van het beleidsplan. De input is meegenomen en verwerkt in het beleidsplan. De toezegging is hiermee afgehandeld.				

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
1540	Traianuskamer 14-12-2022 4. Opiniëren - Startnotitie Arbeidsmarkt- en reïntegratiebeleid 2023-2027 Rijk van Nijmegen en Halfjaarbrief Werk & Inkomen	College zegt toe een visie op een leven lang ontwikkelen mee te nemen in de uitwerking van de startnotitie.	J. Brom	Werk en Inkomen	Maart 2023
Voortgang:	Mei 2023: Dit wordt uitgevoerd en onderdeel van het regionaal Beleidsplan Arbeidsmarkt en re-integratie 2024-2028, dat in de tweede helft van 2023 wordt aangeboden aan colleges en raden. De toezegging is hiermee afgehandeld.				

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
1541	Traianuskamer 14-12-2022 4. Opiniëren - Startnotitie Arbeidsmarkt- en reïntegratiebeleid 2023-2027 Rijk van Nijmegen en Halfjaarbrief Werk & Inkomen	College zegt toe een visie uit te werken in het beleid voor mensen die langer begeleiding nodig hebben (ihkv duurzaam investeren en het Ontwikkelbedrijf).	J. Brom	Werk en Inkomen	Maart 2023
Voortgang:	Mei 2023: De visie is uitgewerkt en opgenomen in de startnotitie in het nader uit te werken arbeidsmarktbeleid. De krappe arbeidsmarkt kan de komende jaren meer kansen bieden aan werkzoekenden die tot op heden niet aan de slag kwamen. We zien dat vraag en aanbod met name kwalitatief ver uit elkaar liggen. Als gemeente willen wij actief bijdragen aan het overbruggen van de kloof. Daarvoor is o.a. een intensivering van de begeleiding van werkzoekenden nodig. Deze intensivering is onderdeel van de missie in ons arbeidsmarktbeleid, zoals opgenomen in de Startnotitie (in dec. '22 besproken in de raad). We zien de noodzaak voor een aanpak waarin we langduriger investeren in kandidaten. We stellen mensen die al langere tijd aan de zijlijn staan in staat het beste uit zichzelf te halen, zich te ontwikkelen en zich duurzaam waar te maken op de arbeidsmarkt. We benoemen in het arbeidsmarktbeleid diverse focusgroepen die deze intensivering o.i. nodig hebben. De toezegging is hiermee afgehandeld.				

ID	Agendapunt	Toezegging	Portefeuille houder	Programma	Deadline
1542	Traianuskamer 14-12-2022 4. Opiniëren - Startnotitie Arbeidsmarkt- en reïntegratiebeleid 2023-2027 Rijk van Nijmegen en Halfjaarbrief Werk & Inkomen	College zegt toe verder in te gaan op de kansen die er liggen bij (kleine) MKB'ers in het nieuwe beleid.	J. Brom	Werk en Inkomen	Maart 2023
Voortgang:	Mei 2023: Het MKB biedt belangrijke werkgelegenheid. Vanuit Economie en WerkBedrijf benaderen we deze ondernemers actief en onderhouden we langdurige relaties, zodat we beschikken over een groot netwerk en op de hoogte zijn van hun wensen en behoeften. We adviseren hen in brede zin via het Ondernemerspunt. We verbinden (onderwijs)initiatieven en werkzoekenden aan deze bedrijven om hen o.a. te ondersteunen in hun personeelsvraag. Vanuit de Economische Visie '20-'25 worden diverse projecten uitgevoerd die betrekking hebben op het MKB (o.a. vouchers voor stimuleren ondernemerschap en voor Circulaire Kickstart). Bedrijven en zeker MKB-bedrijven worden nauw betrokken bij de initiatieven die we ontwikkelen in de stad. De toezegging is hiermee afgehandeld.				