Advies aan B&W

Onderwerp

Arbeidsmarktbeleid 2026-2030 Van werkvloer tot wereldstad: Oss beweegt mee, inclusief Agenda op hoofdlijnen

Datum	13 januari 2026	**Naam en telefoon**	Cindy Hagenstein (06 32451447)
Afdeling	MM/LWE	**Portefeuillehouder**	Kees van Geffen/Frank den Brok

Wat adviseer je te besluiten?

1. De raad voor te stellen het Arbeidsmarktbeleid 2026-2030 Van werkvloer tot wereldstad: Oss beweegt mee vast te stellen.

Wat is de aanleiding voor dit advies?

De arbeidsmarkt verandert, nu en in de toekomst. Technologische innovaties, demografische verschuivingen, geopolitieke invloeden, globalisering en schaarste van grondstoffen brengen fundamentele veranderingen teweeg in hoe we werken en leven. Bedrijven zien werkzaamheden stilvallen door personeelstekorten. Innovatie stokt, ambities worden bijgesteld door externe invloeden en de druk op werkenden loopt op. Tegelijkertijd ontstaan nieuwe banen, beroepen en sectoren die vragen om andere vaardigheden, nieuwe manieren van opleiden en samenwerking op alle fronten. In deze dynamiek maken mensen het verschil. Met dit arbeidsmarktbeleid en de agenda op hoofdlijnen investeren we in een arbeidsmarkt die onze inwoners, ondernemers en organisaties in staat stelt om te blijven leren, te ontwikkelen en aan te passen.

Aan welke opdracht draagt dit advies bij?

Dit advies draagt bij aan twee opdrachten uit de programmabegroting 2026-2029.

1. Werk en talentontwikkeling (programma 2. Werk, Inkomen en Onderwijs.
2. Inzetten op toekomstige arbeidsmarkt en talent (programma 5. Economie).

Welk resultaat willen we bereiken?

We willen een sterke lokale infrastructuur voor leren, werken, innoveren en duurzame groei van bedrijven. Hierin is Leven Lang Ontwikkelen vanzelfsprekend in elke levensfase. Ondernemers, onderwijs, organisaties en overheid werken hierbij samen aan de ontwikkeling van en met de vijfde O, de inwoner van Oss. Onze agenda op hoofdlijnen benoemt de acties, waarmee we dit voor elkaar willen krijgen. Een impactmeeting in 2028 geeft de voortgang Leven Lang Ontwikkelen aan ten opzichte van een nulmeting in 2024.

Welke argumenten zijn er voor dit advies?

1.1. Dit beleid en de agenda kwamen tot stand in coproductie met onze samenwerkingspartners.

We voerden een brede verkenning uit om te weten wat er leeft in Oss. Inwoners, studenten, ondernemers, onderwijs en maatschappelijke organisaties deelden met ons hun kijk op werk en ontwikkeling. Hun input verwerkten we in ons beleid en agenda. Een aantal acties zijn door onze

partners ingegeven. Een herkenbaar beleid en agenda vergroot de kans op het gezamenlijk realiseren van onze ambities.

1.2. We zijn aangesloten bij Unesco Learning Cities en werken dit uit met de Lerende Stad Oss.
Oss maakt sinds 2022 deel uit van een wereldwijde beweging UNESCO Learning Cities. Hierin leren steden van elkaars aanpak rond onderwijs, leven lang ontwikkelen en sociale inclusie voor inwoners. Oss werkt deze ambities lokaal uit via De Lerende Stad Oss en heeft hiervoor een projectleider in dienst. De ambities van De Lerende Stad Oss en dit arbeidsmarktbeleid hangen nauw samen, in het bijzonder op Leven Lang Ontwikkelen.

1.3. Dit beleid sluit aan bij de visie sociaal domein van de gemeente Oss en draagt bij aan brede welvaart voor onze inwoners.
Arbeidsmarkt haakt aan bij belangrijke sociale principes zoals bestaanszekerheid, participatie in de maatschappij, sociale basis en kansengelijkheid. Daarnaast draagt meedoen in de maatschappij en werken positief bij aan welzijn en brede welvaart voor onze inwoners.

1.4. Er is afstemming en wisselwerking met de concept-Economische strategie 2026-2032 Innovatieve maakstad Oss.
We stemden dit beleid nauw af met de Economische Strategie 2026-2032 Innovatieve maakstad Oss. Dit arbeidsmarktbeleid vult stevig aan op de economische strategie en verbindt met het sociaal domein. De economische strategie vult arbeidsmarktbeleid aan op innovatie, verduurzaming, ruimte voor werken en samenwerking en - vanuit het brede perspectief - op vrijetijdseconomie, fijne leefomgeving, aantrekkelijk wonen en bereikbare, veilige gemeente met duurzame mobiliteit.

1.5. Ons arbeidsmarktbeleid sluit aan bij de Human Capital Agenda van Noordoost Brabant Werkt
We werken lokaal waar het kan, regionaal waar dat nodig is. Noordoost Brabant Werkt is de (verplichte) regionale arbeidsmarktsamenwerking van werkgevers, overheden, werknemersorganisaties en onderwijsinstellingen in Noordoost-Brabant. De lijnen zijn kort, wethouder Kees van Geffen is voorzitter van het regionale Poho Arbeidsmarktbeleid. Ons lokale arbeidsmarktbeleid sluit aan bij de Human Capital Agenda van NOBW en bij regionale programmalijnen zoals Werkcentrum en Jongerenaanpak. Op onze beurt versterken wij de regio met ons lokale arbeidsmarktbeleid, in het bijzonder met onze ervaringen met De Lerende Stad en Leven Lang Ontwikkelen.

1.6. De Kracht van Oss Economic Board adviseerde positief over het arbeidsmarktbeleid en de agenda op hoofdlijnen.
De Kracht van Oss Economic Board is onze gesprekspartner bij lokale economische vraagstukken. De Kracht van Oss Economic Board is in 2025 uitgebreid met bestuurders van Het Hooghuis en KW1C. We hechten veel waarde aan het advies van Kracht van Oss Economic Board, omdat ondernemers en onderwijs onmisbare samenwerkingspartners zijn in het arbeidsmarktbeleid. Op 24 november adviseerde de Kracht van Oss Economic Board positief over het arbeidsmarktbeleid en de

agenda op hoofdlijnen, op een paar kleine tekstuele aanpassingen bij het onderwerp Loopbaanoriëntatie-hub (LOB-hub) na. We namen de aanpassingen over en koppelden dit terug aan de Kracht van Oss Economic Board.

1.7. Ons arbeidsmarktbeleid sluit aan bij twee kernambities van de Omgevingsvisie Oss 2025

- Kernambitie Energieneutraal, circulair en klimaatbestendig in 2050: Om innovaties in de maakindustrie voor een duurzame of circulaire economie door te voeren zijn Leven Lang Ontwikkelen en aantrekken en vasthouden van talent belangrijke randvoorwaarden.
- Kernambitie Ondernemend en uitnodigend Oss: Een gemeente die aantrekkelijk wil zijn en blijven voor ondernemers, heeft een wendbare en weerbare beroepsbevolking nodig. Leven Lang Ontwikkelen biedt hiervoor de sleutel.

1.8. Economie en Sociaal Domein trekken samen op en ontwikkelden één beleid en aanpak als vertrekpunt voor de arbeidsmarkt van de toekomst.
Arbeidsmarktvraagstukken zijn sociaal en economisch. Met dit arbeidsmarktbeleid leggen we een duurzame verbinding tussen het sociale en economische domein. Met één actueel beleid sturen we aan op meer samenhang en op nieuwe kansen en verbindingen. De samenhang maken we ook zichtbaar in één agenda op hoofdlijnen. Deze aanpak en interne samenwerking past binnen de organisatievisie *We zijn één Oss*.

Wat zijn kanttekeningen, tegenargumenten of risico's?
1.1. Er kunnen zich in de nabije toekomst ontwikkelingen voordoen, die ervoor zorgen dat de Arbeidsmarktbeleid niet meer helemaal actueel is.
Het is lastig te voorspellen hoe de (wereld)economie zich ontwikkelt en welke gevolgen technologieën als digitalisering, robotisering en AI hebben voor onze werkgelegenheid en banen. Door in dit arbeidsmarktbeleid o.a. Leven Lang Ontwikkelen en samenwerking tussen alle O's centraal te stellen, willen we onze inwoners en ondernemers laten meebewegen met (on)voorziene ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

1.2. Het succes van dit beleid en agenda is sterk afhankelijk van de samenwerking met diverse stakeholders.
Er zijn veel partners met verschillende rollen en belangen in het arbeidsmarktveld. Vaak zijn de middelen minimaal. Samenwerking en bundeling van krachten tussen ondernemers, onderwijs, maatschappelijke organisaties, overheid en onze inwoners is daarom noodzakelijk. Als gemeente pakken we vooral een faciliterende en verbindende rol om onze partners te laten mee bewegen met veranderende arbeidsmarkt. We kunnen samenwerking niet afdwingen.

Waar moeten we rekening mee houden?

a. Financiën

De acties uit de agenda op hoofdlijnen worden gedekt uit bestaande structurele en incidentele budgetten voor economie, sociaal domein en de Lerende Stad Oss. Mochten nieuwe ontwikkelingen of kansen zich voordoen, dan zoeken we naar nieuwe (co-)financiering. Eventueel stellen we onze ambities bij.

b. Informatiebeveiliging en Privacy

Er zijn geen privacyrisico's.

c. Communicatie

Algemene communicatie

Na vaststelling van het Arbeidsmarktbeleid publiceren we uw besluit in Oss Actueel en op de gemeentelijke website.

Podiumbijeenkomst van 21 augustus 2025

In augustus en oktober 2024 organiseerden we in overleg met de griffie een BOT-sessie voor raadsleden om over de uitgangspunten van ons arbeidsmarktbeleid van gedachten te wisselen. We annuleerden beide sessies wegens gebrek aan belangstelling en werkten het beleid verder uit in samenspraak met onze partners. Tijdens de podiumbijeenkomst van 21 augustus 2025 gaven we raadsleden een toelichting op het beleidsproces en onze keuzes.

Samenwerkingspartners uit de vier O's

In het beleidsproces hebben we onze samenwerkingspartners uitvoerig betrokken in een brede verkenning. We koppelden hen regelmatig terug over de voortgang. Na uw vaststellingsbesluit informeren we hen in een bijeenkomst Learning Community Arbeidsmarkt Oss op 24 maart 2026.

Externe adviseurs

De Kracht van Oss Economic Board adviseerde op 24 november 2025 positief over het arbeidsmarktbeleid en agenda op hoofdlijnen, op een paar kleine tekstuele aanpassingen over de LOB-hub na. Deze aanpassingen namen wij over. Na uw vaststellingsbesluit zullen wij Kracht van Oss Economic Board hierover informeren.

d. *Overlegd met*

Intern

Kees van Geffen (portefeuillehouder Arbeidsmarkt en Onderwijs)
Frank den Brok (portefeuillehouder Economie)
Afdeling MM
Afdeling LWE, Team Economie
Team Werk & Inkomen
Team Onderzoek & Statistiek
Afdeling F&C

Extern
De Kracht van Oss Economic Board
Ondernemers (77 ondernemers)
Ondernemersverenigingen (CMO, Coöperatie Bedrijvenpark Vorstengrafdonk, Starters Succes Oss, Tibo, VNO-NCW Oss, ZLTO Oss Den Bosch)
Onderwijs (Het Hooghuis, KW1C, Koningsacademie, HAS green academy, HAN University of applied sciences)
Burgerpanel Oss (375 Ossenaren)
Studenten en scholieren van Mondriaan, Het Talent Atelier/KW1C en HAN (115 jongeren)
Maatschappelijke organisaties (Volksuniversiteit Oss, Bibliotheek Oss, UWV, Werk en vakmanschap en NLwerktaanwerk)
IBN
Noordoost Brabant Werkt

Bijlagen

1. Arbeidsmarktbeleid 2026-2030 Van werkvloer tot wereldstad: Oss beweegt mee, inclusief Agenda op hoofdlijnen
2. Concept-raadsvoorstel Arbeidsmarktbeleid 2026-2030
3. Concept-raadsbesluit Arbeidsmarktbeleid 2026-2030.