Verordening werkgeverscommissie griffie Houten 2026

Verordening op de werkgeverscommissie

De raad van de gemeente Houten;

Gelezen het raadsvoorstel van 12 februari 2026

Besluit vast te stellen de volgende verordening:

Verordening werkgeverscommissie griffie Houten 2026

Intitulé

Verordening werkgeverscommissie griffie Houten 2026

Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De raad heeft een werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie is een bestuurscommissie van de raad, ingesteld op grond van artikel 83 van de Gemeentewet.

2. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, voor zover dit door de raad aan haar is gedelegeerd volgens de bijlage behorend bij dit besluit.

3. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.

4. De werkgeverscommissie stelt tevens wijzigingen vast in de rechtspositie van het griffiepersoneel na vaststelling door het college.

5. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier. Besluiten op basis van deze mandatering worden namens de raad ondertekend door de griffier. Als besluiten van de raad of de werkgeverscommissie uiteindelijk leiden tot een privaatrechtelijke overeenkomst dan is dat een overeenkomst die met de rechtspersoon ‘de gemeente Houten’ wordt gesloten. Dat betekent dat die overeenkomst door de burgemeester wordt ondertekend op grond van artikel 171 van de Gemeentewet.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit drie leden uit de raad, bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en de oppositie, waarvan minimaal één lid fractievoorzitter is. Een van de leden vervult het voorzitterschap van de commissie.

2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.

3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:

a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;

b. bij beëindiging van het raadlidmaatschap;

c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen;

Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter van de werkgeverscommissie draagt in ieder geval zorg voor:

a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;

b. het leiden van de vergaderingen;

c. het doen naleven van deze verordening;

d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;

e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerst verantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

1. De griffier ondersteunt de werkgeverscommissie zoals vastgelegd in de “Instructie voor de Griffier”. Bij afwezigheid kan de plaatsvervangend griffier als vervanger optreden;
2. De voorzitter van de raad c.q. burgemeester zal als Buitengewoon Adviseur deelnemen aan de vergaderingen van de werkgeverscommissie griffie, mede gezien zijn bevoegdheid op grond van artikel 171 en het gegeven dat de burgemeester op grond van artikel 83 van de Gemeentewet geen lid kan zijn van een door de raad ingestelde bestuurscommissie;
3. De adviseur P&O, die voor de griffie werkzaam is, kan worden uitgenodigd als adviseur voor personele aangelegenheden. Bij het beoordelingsgesprek van de griffier, fungeert de adviseur P&O als secretaris.

Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden, zoals bedoeld in artikel 2. Bij staking van stemmen geeft de stem van de voorzitter de doorslag.

2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering, met uitzondering van het verslag over het functioneren van griffier zelf. De lijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1, tweede lid, onder e of artikel 5.1, lid 4 van de Wet open overheid in beslotenheid gehouden.

2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 5.1, tweede lid, onder e of artikel 5.1, lid 4 van de Wet open overheid, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.

3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

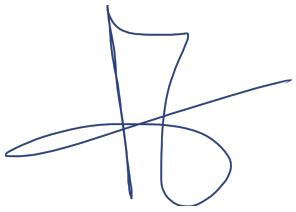
In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

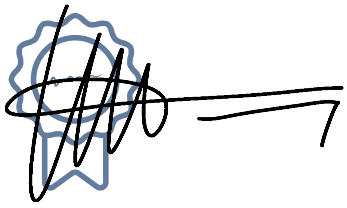
Artikel 11 Slotbepalingen

1. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag na die van de bekendmaking.
2. Dit besluit kan worden aangehaald als ‘Verordening werkgeverscommissie griffie Houten 2026’.

Aldus besloten door de raad in zijn openbare vergadering van 3 maart 2026

De raad van de gemeente Houten,
de griffier a.i., de voorzitter,





M.A.J.R. Hermans H.C. Heerschop

<u>BIJLAGE 1 Delegatie van bevoegdheden</u>

De bevoegdheden die de raad besluit aan de werkgeverscommissie te delegeren zijn;

1. de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet 2017;
2. de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de Cao Gemeenten;

3. de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit het personeelshandboek van de gemeente Houten;
4. de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de artikelen 83, 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet.

Artikelsgewijze toelichting Verordening werkgeverscommissie griffie

Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

In dit artikel wordt de werkgeverscommissie formeel in het leven geroepen en wordt beschreven welke taken en bevoegdheden aan de werkgeverscommissie worden opgedragen, respectievelijk gedelegeerd. De omschrijving van de bevoegdheden die door de raad aan de werkgeverscommissie worden gedelegeerd staan in de bijlage bij deze verordening (bijlage 1). Lid 3 bepaalt, dat besluiten van de raad over niet gedelegeerde werkgeverszaken, wel door de werkgeverscommissie ten behoeve van de raad moeten worden voorbereid en uitgevoerd. Lid 4 bepaalt, dat indien voor het gehele gemeentepersoneel wijzigingen in de rechtspositie optreden (die voor alle ambtenaren behalve de griffie door het college worden vastgesteld), de werkgeverscommissie die parallel voor de griffie dient vast te stellen, zodat er geen verschillen in rechtspositie gaan ontstaan binnen de ambtelijke organisatie.

Lid 5 vormt de basis voor het mandaatbesluit, waarin de dagelijkse personele bevoegdheden met betrekking tot het overige griffiepersoneel aan de griffier als leidinggevende worden overgedragen.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

Dit artikel regelt de samenstelling van de werkgeverscommissie, de duur van het lidmaatschap en redenen voor beëindiging daarvan. Als regel is de vicevoorzitter van de raad uit hoofde van diens functie ook voorzitter van de werkgeverscommissie. Dit is niet in de verordening vastgelegd, om enige flexibiliteit in te bouwen voor het geval dat een vicevoorzitter om hem moverende redenen afziet van het voorzitterschap van de werkgeverscommissie.

Lid 2 bepaalt, dat de werkgeverscommissie na de gemeenteraadsverkiezingen weer opnieuw door de raad wordt benoemd. Het is van belang om deze benoeming kort na installatie van de raad in nieuwe samenstelling plaats te laten vinden. Indien juist in die periode personele kwesties spelen waarbij de werkgeverscommissie een rol te spelen heeft, dan is een snelle opvolging gewenst, evenals zo mogelijk enige continuïteit in de bemensing.

Artikel 3 Taken voorzitter

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

Lid 4 bepaalt, dat de werkgeverscommissie de bevoegdheid heeft om in gevallen waarin toepassing van het personeelshandboek (dat sinds de invoering van de Wet Normalisatie Rechtspositie Ambtenaren onverkort van toepassing is op de griffie) tot onredelijke situaties leidt, hiervan af te wijken.

Artikel 5 Besluitvorming

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 6 Verslaglegging

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

De vergaderingen van de werkgeverscommissie zijn niet openbaar, omdat er regelmatig personeelsvertrouwelijke zaken aan de orde kunnen komen. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn wel openbaar, behalve de onderdelen daarvan die personeelsvertrouwelijke informatie bevatten. Raadsleden kunnen wanneer hiervoor toestemming is van de voorzitter van de werkgeverscommissie die vertrouwelijke stukken inzien, maar dienen dan wel geheimhouding te betrachten conform het vigerend Protocol geheimhoudingsplicht.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 9 Verantwoording

Dit artikel regelt de wijze waarop de werkgeverscommissie verantwoording aflegt aan de raad over de uitoefening van de aan haar gedelegeerde bevoegdheden. Daarnaast zal de werkgeverscommissie ad hoc de raad van informatie voorzien, wanneer zij dat aangewezen acht.

Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 11 Slotbepalingen

Dit artikel spreekt voor zich.