1. Wijziging organisatiestructuur per 1 januari

De gemeente Leudal krijgt per 1 januari 2021 een aangepaste organisatiestructuur. Het college heeft het voorstel dinsdag 15 december goedgekeurd en ook de ondernemingsraad heeft een positief advies gegeven. De vakbonden zijn op de hoogte gesteld van de structuurwijziging.

2. Wat gaat er veranderen?

Per 1 januari worden de vier afdelingen omgebouwd naar 3 afdelingen: Ruimte, Samenleving, Dienstverlening. Concreet houdt dit in dat het Burgerbedrijvenplein en Bedrijfsvoering worden samengevoegd tot een nieuwe afdeling, met voorlopige werknaam 'Dienstverlening'. De afdeling Ruimte krijgt een andere teamindeling; van 4 naar 3 teams. Voor de afdelingen Samenleving en de Concernstaf zijn er geen wijzigingen.

3. Waarom is het nodig de structuur te veranderen?

Met de structuurwijziging streeft de organisatie naar een logischere, efficiëntere en effectievere inrichting. Met andere woorden: we willen de organisatie beter laten aansluiten op de manier waarop er nu gewerkt wordt. Ook kunnen we door de wijziging beter anticiperen op de ontwikkelingen die op ons af komen. Het streven is verder om met de wijziging zowel de interne als externe dienstverlening te verbeteren. Voor medewerkers creëert het ook kansen als het gaat om verrijking van hun takenpakket of ontwikkelmogelijkheden binnen de organisatie.

4. Hoe nu verder?

Nu het college het besluit heeft goedgekeurd, worden medewerkers geïnformeerd over de plannen. Diegenen voor wie de aanpassing geen verandering inhoudt, worden geïnformeerd via intranet. Wie toch graag meer informatie wil over de veranderingen, kan dit navragen bij zijn of haar leidinggevende. Diegenen voor wie er wel wat verandert, krijgen volgende week een brief thuisgestuurd met daarin een uitleg wat de verandering behelst, zoals de wijziging van een team of onderdeel worden van een andere afdeling. Ook hier is de leidinggevende het aanspreekpunt voor aanvullende vragen.

Met deze wijziging van de organisatiestructuur heeft de gemeente Leudal een gerichte stap gezet in het verder professionaliseren van de organisatie naar een meer eigentijdse, resultaatgerichte en wendbare organisatie.