

Raadsvoorstel

Waalre, 7 november 2017

Vergaderdatum	: 19 december 2017
Voorstelnummer	: 2017-72
Zaaknummer	:
Portefeuillehouder	: Weth. P. van Liempd
Naam opsteller	: O. Deeben
Naam voorstel	: Voorstel tot het vaststellen van de verordening Participatiewet gemeente Waalre (2018).
Grondslag raadsbesluit	: Uitvoering van wettelijke taken van de Participatiewet (art. 8-8a) waarin een verordeningsplicht is opgenomen.

Voorgesteld besluit:

De verordening Participatiewet gemeente Waalre (2018) vast te stellen.

Onderwerp

In verband met de samenwerking per 1 januari 2018 op het gebied van werk en inkomen met de gemeente Veldhoven is afstemming van het beleid , o.a. bestaande uit de "verordening Participatiewet" noodzakelijk.

Voorstel

De verordening Participatiewet gemeente Waalre (2018) vast te stellen.

Inleiding

Door de keuze om met ingang van 1 januari 2018 een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan met de gemeente Veldhoven is de afspraak dat het beleid zoveel als mogelijk wordt geüniformeerd. Tevens is afgesproken dat "maatwerk" mogelijk is. Dit om indien noodzakelijk (naast de hardheidsclausule) ruimte te creëren om in speciale gevallen een passende oplossing te vinden op basis van de individuele en bijzondere omstandigheden.

Beleid bestaat uit de verordening Participatiewet waarvoor uw raad bevoegd is om vast te stellen.

De verordening van Veldhoven is nagenoeg gelijk aan die van Waalre. De kenmerkendste verschillen zijn:

- de reikwijdte van de doelgroep loonkostensubsidies,
- de zogenaamde Low-risk polis,
- de tegenprestatie naar vermogen.

Hieronder bij kanttekeningen zal nader op deze verschillen in de verordening worden ingegaan.

Beoogd resultaat

Het beoogd resultaat is dat het beleid van de gemeente Waalre wordt afgestemd met dat van Veldhoven om de samenwerking en uitvoering op het gebied van werk en inkomen efficiënt vorm te geven.

Argumenten

Uniformering van beleid is een oorzakelijk gevolg van het besluit om ingaande 1 januari 2018 de samenwerking aan te gaan met de gemeente Veldhoven.

Uniformering van beleid is noodzakelijk om efficiency in de uitvoering te realiseren en eenduidige dienstverlening aan de inwoners te kunnen bieden.

Kanttekeningen

Zoals aangegeven in de inleiding zijn er enkele verschillen in de verordening die toelichting behoeven.

De reikwijdte van de doelgroep loonkostensubsidies (artikel 13 lid 1)

Het huidige beleid van Waalre bepaalt dat personen die behoren tot de doelgroep "indicatie banenafpraak" met een loonwaarde van 30% tot 80% in aanmerking komen voor een loonkostensubsidie. Het Veldhovens beleid bepaalt de reikwijdte op 50% tot 80%. Voorgesteld wordt om het in artikel 13 lid 1 genoemde percentage te houden op 30% tot 80% om een zo groot mogelijk bereik te hebben. Tevens wordt door de andere deelnemende gemeenten aan het Participatiebedrijf eveneens het percentage 30% tot 80% gehanteerd.

Aan de andere kant kent het Veldhovens beleid (artikel 7) ook een loonkostensubsidie ten behoeve van personen met een bijstandsuitkering die niet onder de doelgroep banenafpraak vallen, doch wel een gemeten loonwaarde van 50 tot 80% van het wettelijk minimumloon op de betreffende functie hebben. Dit is voor Waalre een uitbreiding van de doelgroep en daarom wordt voorgesteld wordt om dit ongewijzigd over te nemen. (let wel dat hier wel het percentage van 50% tot 80% wordt overgenomen)

Low-risk polis

In het huidige beleid van Waalre is de mogelijkheid opgenomen van de low-risk polis. Dit is naast de landelijke no-risk polis (UWV) de mogelijkheid om werkgevers te vrijwaren van loon doorbetaling bij ziekte van een werknemer met een arbeidsbeperking. De no-risk polis is van toepassing op de doelgroep van de zogenoemde "banenafpraak".

De low-risk polis is bedoeld voor de overige doelgroep die niet behoren tot de doelgroep van de banenafpraak (bijvoorbeeld personen met een bijstandsuitkering en niet officieel geregistreerd zijn bij het UWV als arbeidsbeperkt)

In het Veldhovens beleid is de low-risk polis niet opgenomen en voorgesteld wordt om dit beleid te volgen en de low-risk polis niet (meer) op te nemen. Dit omdat uit de praktijk van de afgelopen jaren blijkt dat dit instrument feitelijk in Waalre niet is toegepast. Ook hier geldt dat in individuele situaties maatwerk kan worden toegepast in alle redelijkheid en billijkheid.

Tegenprestatie naar vermogen

In het huidige beleid van Waalre is (naar Eindhovens model) feitelijk geen beleid opgenomen ter uitvoering van de "tegenprestatie" omdat de meerwaarde van deze bepaling in de Participatiewet niet wordt gezien. Feitelijk wordt hier niet voldaan aan de wettelijke eisen.

In de voorliggende verordening (naar Veldhovens model) is in artikel 17 de tegenprestatie naar vermogen opgenomen conform de wettelijke eisen. Voorgesteld wordt om dit over te nemen.

Kosten en dekking

Niet van toepassing.

Vervolgprocedure en planning

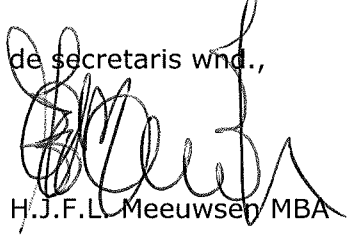
Na vaststelling wordt de verordening gepubliceerd.

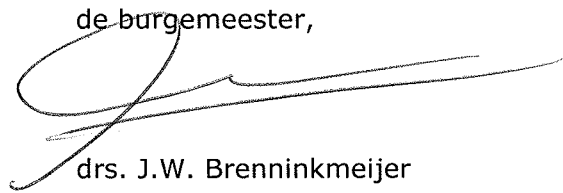
Communicatie

Zie hierboven.

Bijlagen onderdeel van het voorstel
Verordening Participatiewet Waalre 2018

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN WAALRE,

de secretaris wnd.,

H.J.F.L. Meeuwsen MBA

de burgemeester,

drs. J.W. Brenninkmeijer