
Regio in Beeld
Midden-Gelderland, 2024-2025
Jörgen Zegel, Arbeidsmarktadviseur


Regio in Beeld
Rijk van Nijmegen, 2024-2025
uwv

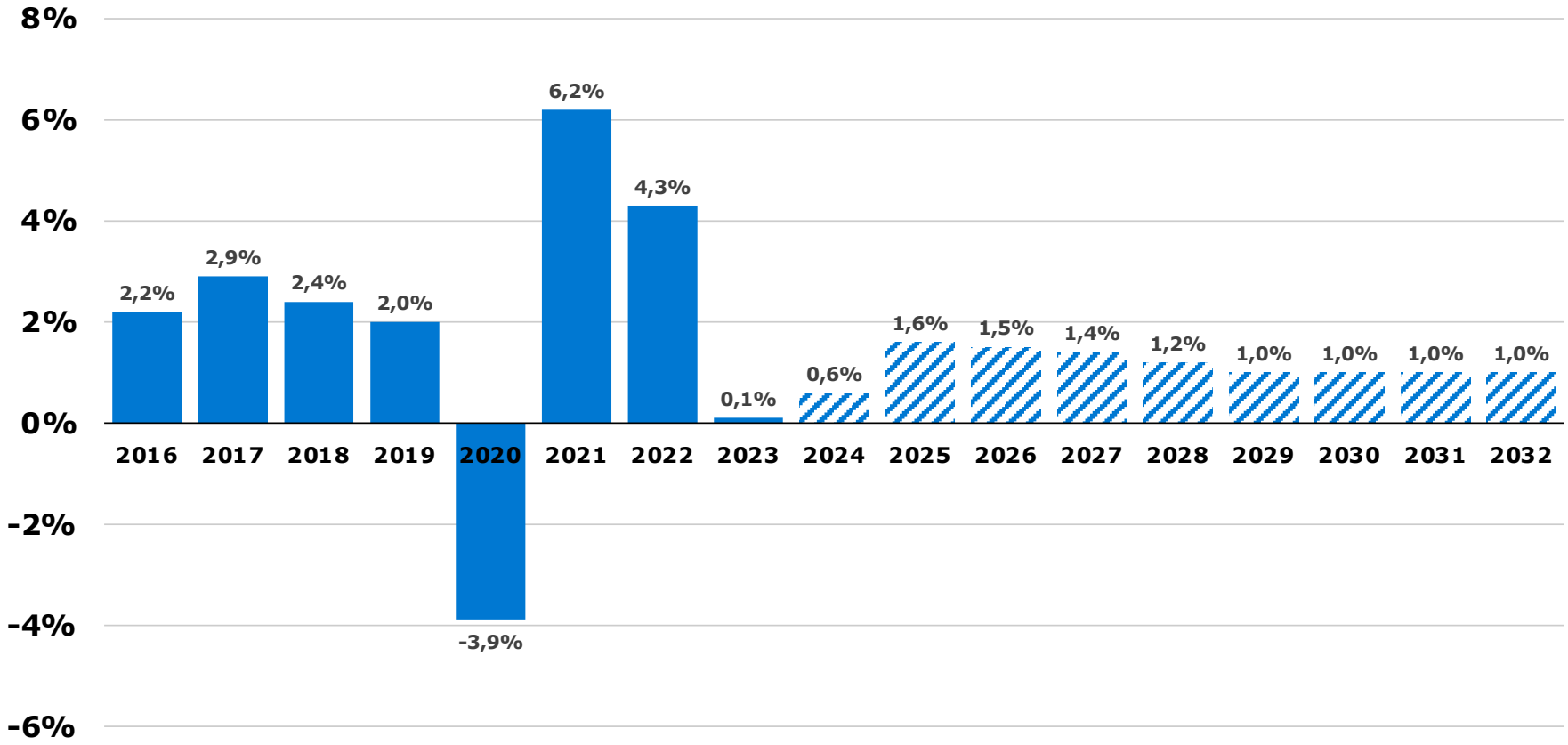
Onderwerpen

- Waarom bestaanszekerheid onder druk staat
- Potentiële oplossingen

Als de economie met 1% per jaar blijft groeien

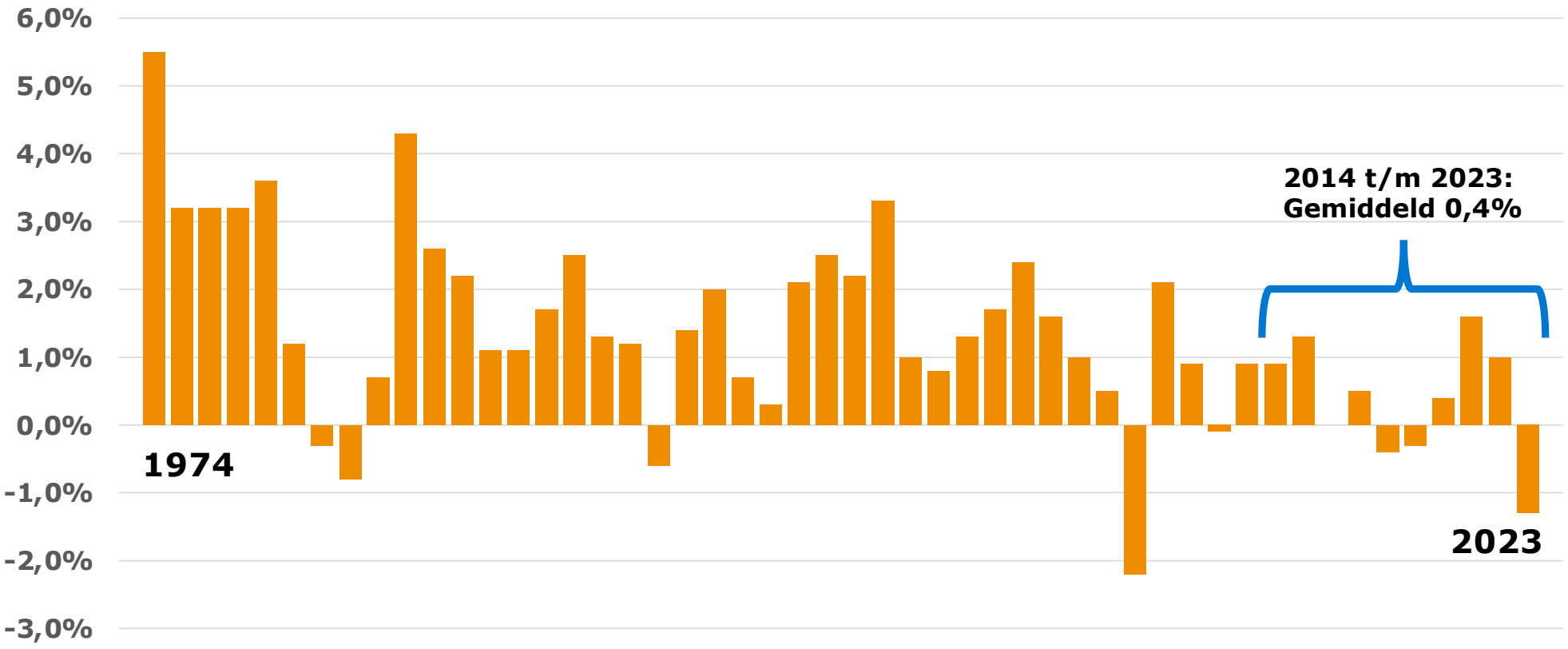
Afbeelding 1.1 Economische groei per jaar (bruto binnenlands product)

Nederland, CBS: realisatie 2016 t/m 2023, CPB: raming 2024 t/m 2032



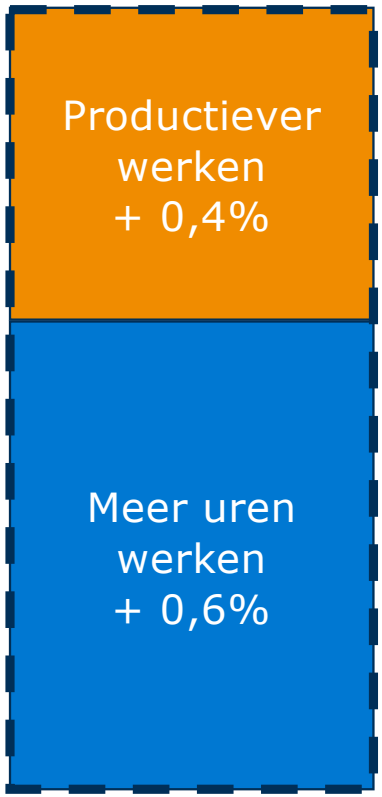
En de arbeidsproductiviteit met 0,4% toeneemt

(zoals gemiddeld in afgelopen 10 jaar, CBS)



Moet het aantal gewerkte uren met 0,6% stijgen

Bruto binnenlands product + 1,0%



- Mensen harder laten werken
- Werk efficiënter organiseren
- Technologische innovaties toepassen

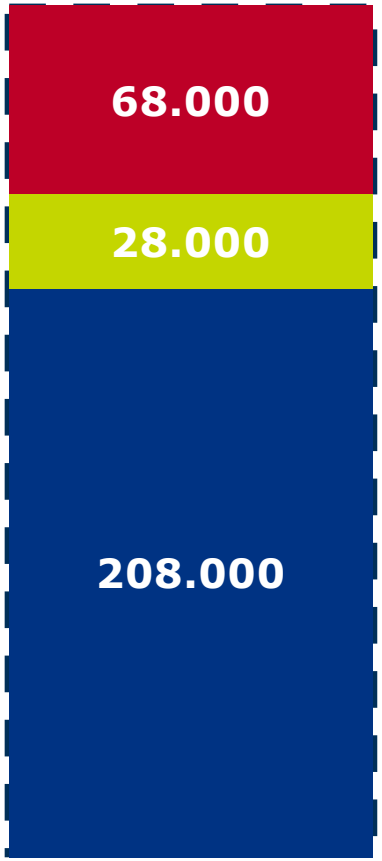
- Meer mensen laten werken
- Mensen meer uren laten werken
- Mensen langer laten doorwerken

In Midden-Gelderland willen 28.000 inwoners (meer) werken

(CBS, 2023. Inwoners van 15 tot 75 jaar)

Heeft geen werk, zoekt niet naar werk en is niet beschikbaar voor werk

Werkt en wil of kan niet meer uren werken



‘Onbenut arbeidspotentieel’:

8.000 werklozen:
heeft geen werk en
zoekt naar werk en is beschikbaar

7.000 semi-werklozen:
heeft geen werk en
zoekt óf is beschikbaar

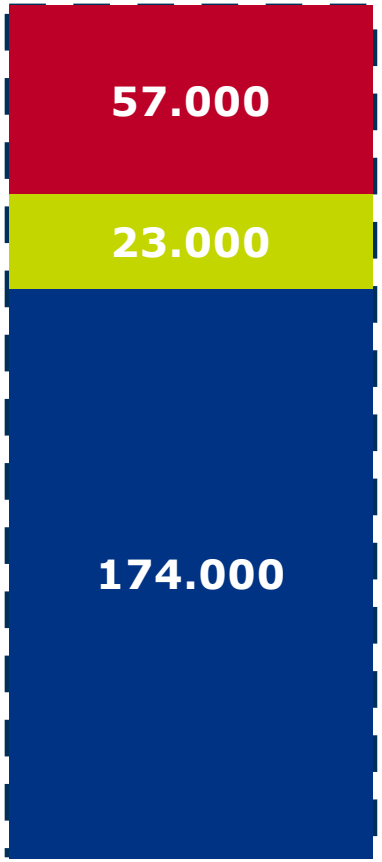
13.000 onderbenutte deeltijders:
heeft werk en
wil meer uren werken

In Rijk van Nijmegen willen 23.000 inwoners (meer) werken

(CBS, 2023. Inwoners van 15 tot 75 jaar)

Heeft geen werk, zoekt niet naar werk en is niet beschikbaar voor werk

Werkt en wil of kan niet meer uren werken



‘Onbenut arbeidspotentieel’:

7.000 werklozen:
heeft geen werk en
zoekt naar werk en is beschikbaar

5.000 semi-werklozen:
heeft geen werk en
zoekt óf is beschikbaar

11.000 onderbenutte deeltijders:
heeft werk en
wil meer uren werken

34 oplossingen voor personeelstekorten: 3 strategieën



Nieuw talent aanboren

Mensen met een arbeidsbeperking in dienst nemen.

Mensen laagdrempelig kennis laten maken met de werkgever.



Werk anders organiseren

Technologie, robotisering of automatisering inzetten.

Het werkproces efficiënter inrichten.



Binden en boeien

Personeel carrièreperspectief bieden.

Personeel gezond en vitaal houden tot aan het pensioen.

Grote opgaven in zorg, techniek, onderwijs en ICT



Zie UWV Blijvende tekorten door maatschappelijke uitdagingen


Breek de lucht, raak de grens, open de tijd, vind de mens Breek de lucht, raak de grens


Breek de lucht, raak de grens,
open de tijd, vind de mens
Deze tekst is gemaakt in opdracht van de Deventer Schouwburg en
NV VCC door: Alied van der Meer (De Tekstwinkel) 15 oktober 2010


Vragen of opmerkingen?
uwv