Gemeente Assen

Raadsvoorstel

Onderwerp Inclusie- en Diversiteitsbeleid

Kenmerk	34729-2024
Datum verzending	24 mei 2024
Besluitvormende raad	4 juli 2024
Consulterende raad	
Namens	het college van burgemeester en wethouders van gemeente Assen de heer M.L.J. Out, burgemeester de heer T. Dijkstra, secretaris

1 Beslispunten

1.1 Inclusie en diversiteitsbeleid vast te stellen

1.2 Voor de periode 2024 tot en met 2028 een bedrag van € 686.000 beschikbaar te stellen; waarvan € 50.000 in 2024.

1.3 Deze middelen te onttrekken uit de algemene reserve.

1.4 Instemmen met de vorming van de reserve inclusie en diversiteit.

1.5 De middelen uit de algemene reserve te storten in de reserve inclusie en diversiteit.

1.6 De begroting 2024 overeenkomstig te wijzigen met de 9e wijziging.

2 Inleiding

Van 2020 - 2022 werkten we in de gemeente Assen met de lokale inclusie agenda (LIA). Dit document had als onderlegger het VN-verdrag handicap. In dit verdrag staat wat Nederland, en dus ook onze gemeente, moet doen om de positie van mensen met een beperking te verbeteren. In de eerste helft van 2023 is de LIA geëvalueerd. Een van de belangrijkste conclusies van de evaluatie was dat het thema Inclusie breder is dan alleen het VN-verdrag. Daarom is de keus gemaakt om de thema's Regenboog Akkoord en Anti-discriminatie op te nemen in het nieuwe Inclusie en diversiteitsbeleid. Alle drie thema's richten zich namelijk in essentie op het creëren van een inclusieve samenleving waarin iedereen ongeacht achtergrond, kenmerken of beperkingen, gelijkwaardig wordt behandeld en volledig kan deelnemen in de maatschappij.

Over de uitgangspunten van het nieuwe beleid is gesproken met de gemeenteraad tijdens een informerende presentatie op 7 maart en aan de hand van stellingen op 14 maart. De raad heeft aangegeven de input van ervaringsdeskundigen zeer waardevol te vinden. Verder vindt de gemeenteraad dat inclusiviteit een vast onderdeel moet zijn van alle gemeentelijke activiteiten. De gemeente zou zich

niet zozeer op groepen maar vooral op het individu moeten richten en zo nodig maatwerk bieden om een inwoner in staat te stellen aan de samenleving mee te doen. Thema's als toegankelijkheid van evenementen en binnenruimtes, zichtbaarheid en begrijpelijke communicatie wil de raad graag terug zien in het nieuwe beleid.

3 Beoogd effect

In Assen mag en kan je verschillend zijn. Al onze inwoners, ongeacht hun unieke kenmerken, moeten kunnen meedoen en zich welkom voelen in onze gemeente. Inclusiviteit is uiteindelijk vanzelfsprekend en daarmee een onlosmakelijk onderdeel in alles wat de gemeente doet.

4 Argumenten

4.1 In het inclusie- en diversiteitsbeleid is de conclusie uit de evaluatie verwerkt en zijn het VN-verdrag Handicap, Regenboog Akkoord en Anti-discriminatie samengevoegd in beleid. Deze drie thema's hebben alle het overkoepelende doel om te komen tot een inclusieve en toegankelijke samenleving waarin iedereen gelijke kansen heeft, ongeacht achtergrond of identiteit. Door de inzet te bundelen zijn de inspanningen naar verwachting effectiever omdat ze elkaar versterken. Overlappende vraagstukken worden in samenhang aangepakt. Door te kiezen voor zeven ambities is er sprake van voldoende focus in de uitvoering.

De keuze voor de zeven ambities en bijbehorende acties is genomen in nauwe samenwerking en afstemming met betrokken organisaties. Daardoor kan de aanpak rekenen op draagvlak in de samenleving. Meerdere samenwerkingspartners willen graag samen aan de slag gaan met de ambities uit het plan. De aandachtspunten die de gemeenteraad heeft aangegeven in de bespreking op 14 maart zijn verwerkt in het beleidskader.

Het vaststellen van het beleid voor meedere jaren zorgt voor continuïteit en consistentie. Het stelt een langetermijnvisie vast en voorkomt dat het beleid wordt onderbroken of veranderd.

4.2 De middelen voor 2024 zijn nodig voor de eerste activiteiten die na na de zomer starten en de inzet van extra formatie.

4.3 Nvt

4.4 Er is sprake van een incidentele investering en dit geeft de nodige flexibiliteit in de uitvoering van het beleidskader.

4.5 Nvt

4.6 nvt

5 Kanttekeningen

5.1 De ambities uit het nieuwe beleid vragen om een proces van langzame en geleidelijke verandering dat kost tijd om vruchten af te werpen. Door het beleid voor meerdere jaren vast te stellen, wordt deze complexiteit erkend en wordt een basis gelegd voor duurzame verandering op de lange termijn.

5.2 Nvt

5.3 Nvt

5.4 Nvt

5.5 Nvt

5.6 Nvt

6 Kosten, baten en dekking

In het inclusie- en diversiteitsbeleid is een stevige ambitie opgenomen, waar naartoe gewerkt wordt door de inzet op zeven thema's. Voor de komende vier jaar bedragen de totale kosten voor de uitvoering van activiteiten voor het realiseren van de ambities €110.000 per jaar. Daarnaast is voor deze beleidsperiode voorzien in een extra formatieplaats. De kosten hiervoor zijn €96.000 per jaar. Dit leidt tot een jaarlijks bedrag van €159.000 in de begroting voor de resterende beleidsperiode.

Voor de activiteiten en formatie die in 2024 ingezet worden is eenmalig een bedrag van € 50.000 nodig aangezien pas na de zomer met de uitvoering van het beleid gestart wordt. Dekking hiervan kan gehaald worden uit de algemene reserve.

De kosten voor de activiteiten bestaan met name uit kosten voor campagnes zoals de week van de Toegankelijkheid, trainingen, deskundigheidsbevordering en bijeenkomsten. Voor deze beleidsperiode wordt naast de huidige formatie één extra fte ingezet voor verdere beleidsontwikkeling en activiteiten.

Kosten

Inzet formatie	€ 96.000
Activiteiten	€ 110.000
Totaal	€ 206.000

Dekking

Rijksmiddelen	€ 47.000*
Benodigd	€ 159.000
Totaal	€ 206.000

Inzet per jaar

2024	€ 50.000
2025 tm 2028	€ 636.000 (4X159.000)
Totaal	€ 686.000

*Op dit moment is nu al structureel €90.000 beschikbaar voor inclusie. Hiervan is jaarlijks € 43.000 bestemd voor de ondersteuning van het meldpunt Discriminatie, COC en ARA.

7 Communicatie, participatie

In onze participatieaanpak is 'voor ons en door ons' een belangrijk uitgangspunt. Participatie met onze inwoners en samenwerkingspartners ligt dan ook aan de basis van het inclusie- en diversiteitsbeleid. Daarom zijn in het gehele traject verschillende groepen betrokken geweest.

Er hebben meerdere sessies en gesprekken plaatsgevonden om informatie op te halen en af te stemmen. Zoals eerder benoemd waren er ook gesprekken met de gemeenteraad. Onderstaande groepen zijn betrokken bij het gehele proces:

- Toegankelijkheidswerkgroep van inwoners in die in hun dagelijks leven te maken hebben met een beperking. Zij hebben als ervaringsdeskundige meegedacht en geadviseerd;
- LFB, de landelijke belangenorganisatie dóór en vóór mensen met een verstandelijke beperking;
- Participatieraad;
- Raad voor cliëntenparticipatie
- COC Groningen & Drenthe, voor de emancipatie en acceptatie van de LHBTI+-gemeenschap;
- Stichting ARA, Asser regenboog alliantie;
- Discriminatie.nl;
- Kinderraad.

Inclusie en diversiteit raakt veel beleidsterreinen binnen de gemeente. Het beleid wordt daarom afgestemd met andere teams en andere beleidsvelden zoals P&O, communicatie, sport, veiligheid etc.

In het beleid is ruimte voor het mogelijk maken van burgerinitiatieven.

Na vaststelling van het beleid wordt een samenvatting op B1 niveau en in beeld gemaakt en breed gedeeld met inwoners van Assen.

8 Inclusie

Het inclusie- en diversiteitsbeleid legt de basis voor hoe wij als gemeente gaan bijdragen aan een inclusieve en toegankelijke gemeente.

Zie voor betrokkenheid ervaringsdeskundigen onder participatie.

9 Vervolg

Jaarlijks stelt het college een uitvoeringsplan op met alle activiteiten die voortvloeien uit de zeven ambities van het inclusie- en diversiteitsbeleid. Dit plan omvat alle activiteiten inclusief de financiële inzet. Over de uitvoering hiervan en de bestedingen en resultaten legt het college ieder jaar verantwoording af aan de gemeenteraad.

In 2026 vindt een tussentijdse evaluatie plaats om de beoogde effecten te meten. Ook hiervan zal een terugkoppeling gegeven worden aan de gemeenteraad.

10 Bijlagen

Inclusie- en diversiteitsbeleid

De raad van de gemeente Assen,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 21 mei 2024

Besluit

1.1 Inclusie en diversiteitsbeleid vast te stellen

1.2 Voor de periode 2024 tot en met 2028 een bedrag van € 686.000 beschikbaar te stellen; waarvan € 50.000 in 2024.

1.3 Deze middelen te onttrekken uit de algemene reserve.

1.4 Instemmen met de vorming van de reserve inclusie en diversiteit.

1.5 De middelen uit de algemene reserve te storten in de reserve inclusie en diversiteit.

1.6 De begroting 2024 overeenkomstig te wijzigen met de 9e wijziging

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van donderdag 4 juli 2024.

De raad voornoemd,

Voorzitter, M.L.J. Out

Griffier, J. de Jonge