RAADSVOORSTEL

zaaknummer: 1206028
afdelingsnaam: Sociaal domein/beleid
steller: J. Bek
telefoonnummer 035 6292193

onderwerp: *Wij zijn Hilversum. Onze sociale visie 2023-2033.*

Voorstel

1. *Wij zijn Hilversum. Onze sociale visie 2023-2033* vast te stellen

Planning

Titel	**Toelichting**	**BEELDVORMING**	**OORDEELSVORMING**	**BESLUITVORMING**
Commissievoorstel Visievorming sociaal domein	Voorstel over processtappen om te komen tot een visie en de eerste inhoudelijke contouren en thema's ter advisering aan het college	Commissie Welzijn Zorg en Samenleving 28-09-2022	Commissie Welzijn Zorg en Samenleving 28-09-2022	
BVS Visievorming sociaal domein	Startgesprek over visievorming: van maatschappelijke ontwikkelingen naar Hilversumse opgaven focus aanbrengen in aanpak.	12-10-2022		
Vervolgbijeenkomst Visie sociaal domein	In vervolg op BVS 12/10 het gesprek over prioriteiten binnen de drie opgaven (bestaanszekerheid, kansengelijkheid, sterke buurten)	16-11-2022		
Raadsvoorstel Visie sociaal domein	De uitwerking van de maatschappelijke ontwikkelingen, Hilversumse opgaven en prioriteiten als basis	Commissie Welzijn Zorg en Samenleving 16-03-2023	Commissie Welzijn Zorg en Samenleving 16-03-2023	Raad 05-04-2023

	voor de beleidsnota's sociaal domein			
Startnotities tbv kadernota's WMO, Jeugd Minima		Q2	Q2	Q2
Beleidskaders WMO, Jeugd Minima		Q4	Q4	Q4

Samenvatting

Een visie bevat een toekomstbeeld van een gewenste situatie in een verder weg gelegen toekomst. Een visie geeft daarmee richting aan maatregelen en uitvoerings-strategieën en schetst die richting op hoofdlijnen. Een visie bevat een kader voor de keuzes die we nu en op termijn zullen maken.

Met betrokkenheid van uw raad en input van samenwerkingspartners is de voorliggende (overkoepelende) visie op het sociaal domein tot stand gekomen. Ook de Adviesraad Sociaal Domein en de Cliëntenraad zijn meegenomen en hebben op de visie gereageerd. De opgaven in het sociaal domein - bestaanszekerheid, kansengelijkheid en sterke buurten- vragen om een lange adem en om koersbepaling en perspectief. In de voorliggende visie is die koersbepaling verwoord in een kader op hoofdlijnen voor een termijn van tien jaar. De rol van de gemeente is niet zo groot dat we de opgaven alleen aankunnen. Het samen met partners werken aan de opgaven in het sociaal domein leidt tot betere ondersteuning van onze inwoners in hun verschillende levensomstandigheden.

De visie *Wij zijn Hilversum* is gericht op een gezond en zorgzaam Hilversum. Een Hilversum waarin iedereen meedoet op een manier die bij hem past en hem het gevoel geeft erbij te horen en grip op het eigen leven te hebben. We koersen daarop via drie opgaven: bestaanszekerheid, kansengelijkheid en sterke buurten. Leidende principes zijn daarbij de kernwaarden vertrouwen, betrokkenheid en eenvoud.

De visie geeft richting en houvast voor de uitwerking van de grote opgaven in nieuw integraal beleid (te beginnen op de terreinen jeugd, Wmo en minima). En geeft richting in de samenwerking met partners, het maken van keuzes en de verantwoording daarover.

Inleiding

Deze visie *Wij zijn Hilversum*, is het logische vervolg op de Kadernota Sociaal Domein 2017 - 2021 'Erbij horen en ertoe doen'. De visie bevat nieuwe accenten die volgen uit de maatschappelijke ontwikkelingen én het leerproces dat we sinds 2015 hebben doorgemaakt na de overheveling van zorgtaken door het Rijk.

De visie heeft een belangrijke koppeling met de Omgevingsvisie. Het toekomstbeeld uit de Omgevingsvisie 'Meedoen in Hilversum 2040' kent als opgaven onder meer het verkleinen van sociaaleconomische en gezondheidsverschillen binnen en tussen wijken en buurten en het versterken van de sociale samenhang in buurten. De visie *Wij zijn Hilversum* kan gezien worden als een eerste globale uitwerking. Beide visies gaan uit van een integrale aanpak, (informele) netwerken, en vertrouwen als kernwaarde.

We hebben diverse partners gesproken: partners zorg en welzijn en jeugd, woningcorporaties, ondernemers, huisartsen, arbeidsmarktpartners en informele netwerken. De opbrengst van die gesprekken hebben we in de visie verwerkt. Verschillende partners hebben uitgesproken de vroege betrokkenheid te waarderen. Deze visie is het vertrekpunt voor nieuw te ontwikkelen beleid. Ook dat doen we in samenwerking met onze partners.

De Adviesraad Sociaal Domein heeft een voorlopig advies uitgebracht op een eerdere versie van de visie. Dit advies is positief. Zie Voorlopig advies op de visie Wij zijn Hilversum. Ook de Cliëntenraad heeft een voorlopige reactie op de visie gegeven. Zie Voorlopige reactie op de visie Wij zijn Hilversum. Beide raden hebben de visie vanuit het perspectief van de inwoner bekeken en komen zo tot nuttige adviezen op maatregel- en uitvoeringsniveau. Hun adviezen zijn daarom zeer bruikbaar voor het nog op te stellen beleid Wmo-Welzijn, Jeugd en Minima. Beide raden hebben ook tekstsuggesties meegegeven. Een aantal sluiten mooi aan bij het richtinggevende karakter van de visie en zijn een waardevolle aanvulling. We hebben ze in de visie verwerkt. Aan de zorg van de Adviesraad over de tijd die nodig is om de visie tot uitvoering te brengen komen we tegemoet door de nieuwe beleidskaders nog dit jaar aan u voor te leggen. Beide raden maken hun advies definitief op basis van de vastgestelde visie.

Probleemstelling/doel

Goede ondersteuning en zorg staan onder druk door maatschappelijke ontwikkelingen als vergrijzing, personeelstekorten en oplopende kosten. Hoe houden we in onder meer deze ontwikkelingen de noodzakelijke ondersteuning en zorg voor onze inwoners overeind? De kern van deze visie is dat iedere inwoner naar vermogen kan meedoen in de samenleving en het gevoel heeft erbij te horen en grip hebben te hebben op het eigen leven. Bestaanszekerheid, kansengelijkheid en sterke buurten vormen de opgaven in deze visie. Opgaven die nauw met elkaar samenhangen en het uitgangspunt vormen van waaruit we integraal beleid, samenwerking en een passende uitvoering kunnen realiseren. Aan elke opgave zijn doelen gekoppeld. Een effectievere samenwerking met onze samenwerkingspartners en inwoners ontstaat als we gezamenlijk op die doelen acteren. Als kernwaarden gaan we uit van vertrouwen, betrokkenheid en eenvoud. Deze kernwaarden bieden houvast bij het maken van samenhangende keuzes en onze dienstverlening in een steeds veranderende en complexere omgeving.

Argumenten

1.1 *Er is geen actueel overkoepelend kader meer voor het sociaal domein*

De Kadernota Sociaal Domein 2017- 2021 ‘Erbij horen en ertoe doen’ is van direct na de decentralisatie van rijkstaken sociaal domein naar gemeenten. Er is in de tussentijd veel gebeurd, en er zijn nieuwe ontwikkelingen en nieuwe inzichten die vragen om een nieuw overkoepelend kader voor onze inzet op het sociaal domein.

1.2 De beleidskaders WMO, Jeugd en Minimabeleid zijn verlopen

De beleidskaders WMO, Jeugd en Minimabeleid die volgde uit de Kadernota Sociaal Domein 2017-2021 zijn verlopen. Een actuele overkoepelende visie is een belangrijke basis voor de uitwerking van nieuw integraal beleid dat aansluit op de vraagstukken van nu en de eerstvolgende jaren.

1.3 De visie is het toekomstgerichte kader voor het gehele sociaal domein

De visie beslaat de thema’s (gezondheids)zorg en veiligheid, Wmo, welzijn, jeugd, werk, inkomen, inburgering en onderwijs, m.u.v. onderwijshuisvesting. Deze visie dient als kapstok voor thematische beleidskaders en actieplannen.

Kanttekeningen

1.1 *Beleidskaders en actieplannen die nog doorlopen*

Aandachtspunt is dat een aantal beleidskaders en actieplannen doorloopt na de vaststelling van de visie op het sociaal domein, zoals de Hilversumse Educatieve Agenda. Wanneer deze toe zijn aan herziening worden ze, indien nodig, in lijn gebracht met de nieuwe visie.

Financiën, middelen & capaciteit

Monitoring is een belangrijk onderdeel om beleid en uitvoering meer resultaatgericht te laten zijn. In de vertaling van deze visie in beleidskaders wordt duidelijk met welke indicatoren het resultaat van maatregelen kan worden gemeten. De visie vormt het kwalitatieve kader voor deze beleidsnota's. Om goed te kunnen sturen is het van belang dat de gemeente werkt met een beperkte en eenduidige set aan indicatoren. Ook hier geldt het principe van de eenvoud. Daarbij willen we dat bij monitoring de inhoud voorop staat. En dat deze inhoud helpt bij het maken van keuzes en het bepalen van zaken die voorrang hebben. Zo zien we erop toe dat we de (schaarse) middelen goed besteden en verantwoorden. Monitoren helpt ook bij het volgen van de ontwikkeling van uitgaven. Het geeft ons meer inzicht en we kunnen beter bijsturen. Dit zorgt voor meer grip in het sociaal domein.

In relatie tot de visie zijn vanuit het coalitieakkoord de onderstaande budgetten opgenomen in de programmabegroting 2023.

Programma/taakveld	**2023**	**2024**	**2025**	**2026**
Programma 2				
6.1 - Samenkracht en burgerparticipatie	450.000	925.000	975.000	1.005.000
6.2 - Toegang en eerstelijnsvoorzieningen	-	50.000	50.000	50.000
6.6 - Maatwerkvoorzieningen (WMO)	25.000	75.000	75.000	75.000
6.73a - Pleegzorg	-	150.000	150.000	150.000
7.1 - Volksgezondheid	50.000	25.000	25.000	25.000
	525.000	**1.225.000**	**1.275.000**	**1.305.000**
Programma 3				
6.3 - Inkomensregelingen	400.000	575.000	625.000	625.000
6.5 - Arbeidsparticipatie	50.000	275.000	450.000	450.000
	450.000	**850.000**	**1.075.000**	**1.075.000**
Coalitiemiddelen t.b.v. Visie sociaal domein	**975.000**	**2.075.000**	**2.350.000**	**2.380.000**

Deze budgetten zullen ingezet worden voor de komende kadernotities op het gebied van het sociaal domein.

Uitvoering

Deze visie geeft richting aan alle komende kadernotities op het gebied van het sociaal domein.
De eerstvolgende kadernota's -Wmo, Jeugd en Minimabeleid- staan gepland voor het vierde kwartaal 2023.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,

de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n)

1. 1. Wij zijn Hilversum, onze sociale visie 2023-2033