Gemeente
Soest



‘Bouwen aan vertrouwen’

Raadspresentatie 24 januari 2023


Turbulente tijden
Grote vraagstukken
Veel onzekerheden

Roep om Leiderschap



Leiderschap in een verandering van tijdperk

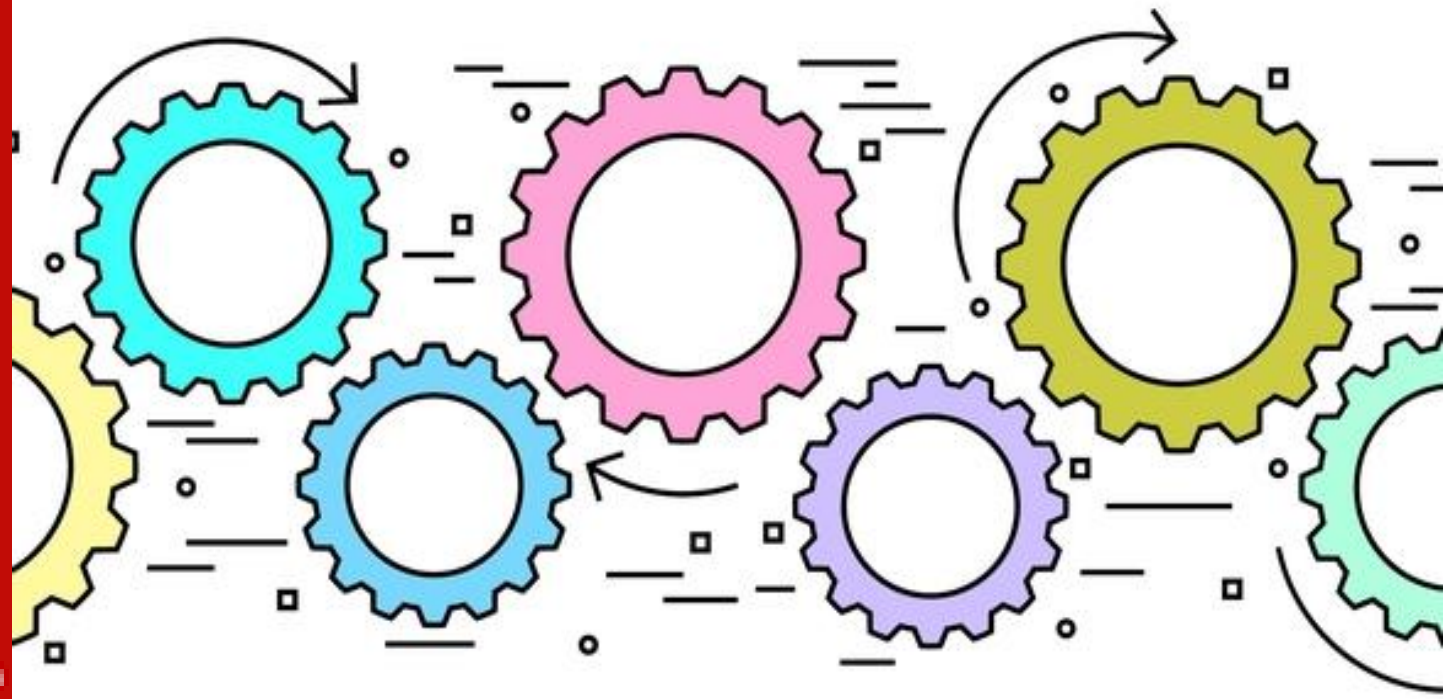




Het piept en het kraakt in het gemeentehuis

OOK IN SOEST

KEEP
CALM
en
maak
de basis op orde



Meerjarenbegroting 2023

Ambitie is durven doen waar je goed in bent





Doelen, mijlpalen resultaten en uitgangspunten

Eind 2022 /begin 2023



Basis op orde

2023



2024



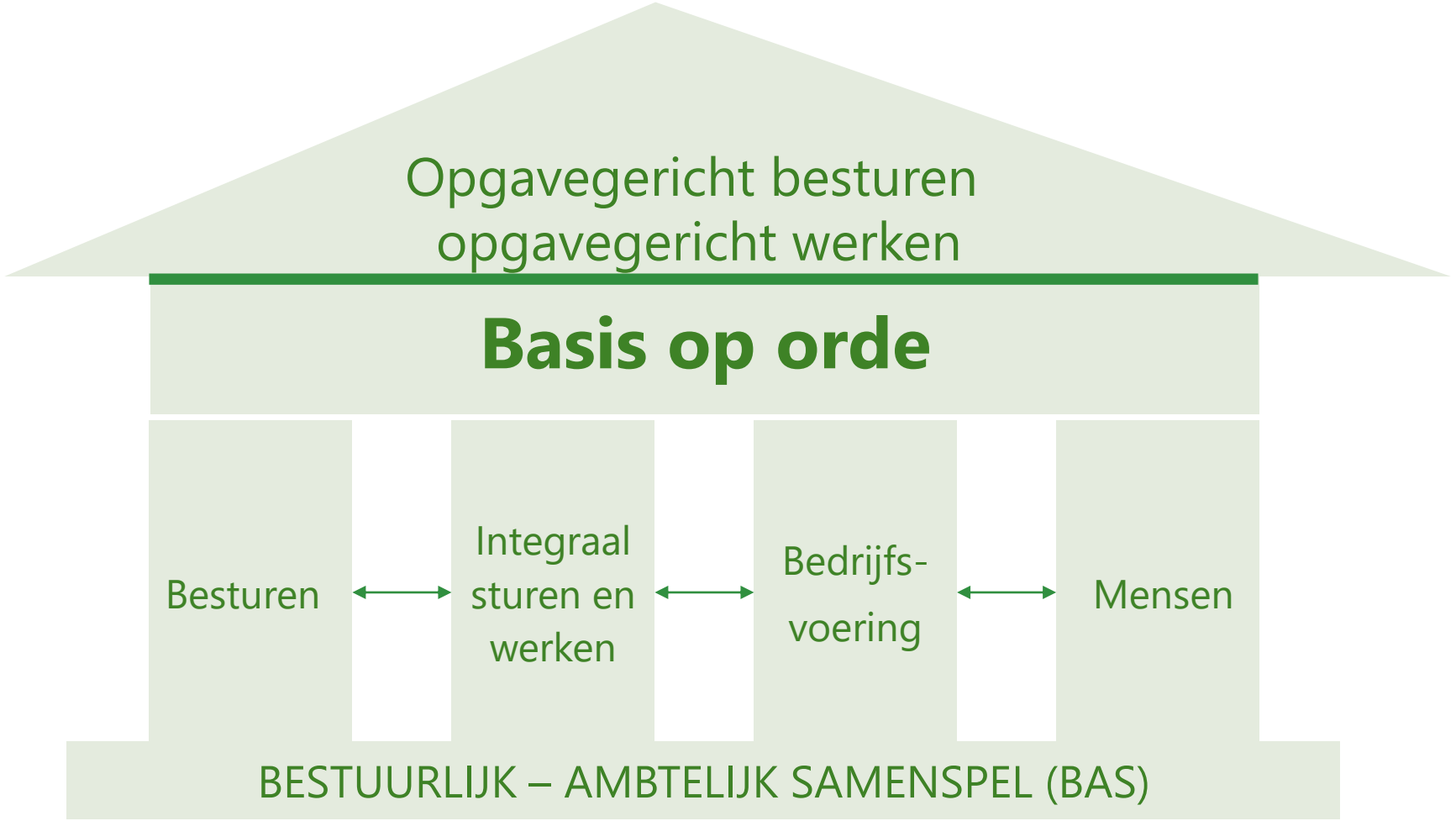
Meer opgavegericht besturen en werken

2025 en verder

Verandering in het dagelijks werk



Programma basis op orde ‘Bouwen aan vertrouwen’



Vier programmalijnen

Per programmalijn vier strategische doelen: wat moet er in de basis beter, anders, meer, minder?

Per strategisch doel aantal mijlpalen: welke stappen moeten we zetten die bijdragen aan het realiseren van het strategisch doel en wat is samenhang

Nadere detaillering (wordt ambtelijk nader uitgewerkt):

- Per mijlpaal aantal inspanningen: welke projecten, activiteiten moeten we daarvoor doen?

- Per project/activiteit: welke resultaten levert dat op?

- Welke middelen zijn er voor nodig?



Doelen programma basis op orde: Bouwen aan vertrouwen

Besturen

1. Bet*er* politiek/ bestuurlijk/ ambtelijk samenspel, om vanuit rolzuiverheid de kwaliteit van bestuur te versterken en kansen voor Soest optimaal te benutten
2. Samenhangend*er* strategische kaders, die aansluiten op de maatschappelijke opgaven om de brug te slaan tussen ambities, strategie en uitvoering
3. Actuel*er* en toegankelijk*er* beleid en regelgeving om onnodige belemmeringen en tegenstellingen weg te nemen en waar mogelijk beleid/regelgeving te vereenvoudigen t.b.v. een betere dienstverlening
4. Bet*er*e positionering in de regio (regionale samenwerking), om regionale opgaven en lokale belangen zoveel mogelijk in balans te houden

Integraal sturen en werken

1. Me*er* integraal sturen om de (bestuurlijke) doelstellingen te verwezenlijken door op alle niveaus verbinding tot stand te brengen
2. Me*er* integraal werken zodat de (externe) vraag/het vraagstuk en de bedoeling daarachter centraal staan in plaats van institutionele of sectorale belangen
3. Bet*er*e werkprocessen (met name processen gerelateerd aan bestuurlijke opgaven) en beheersing werkvoorraad zodat sturing en dienstverlening verbeteren
4. Verd*er* ontwikkelen projectbureau om invulling te geven aan de uitvoering van grotere maatschappelijke opgaven

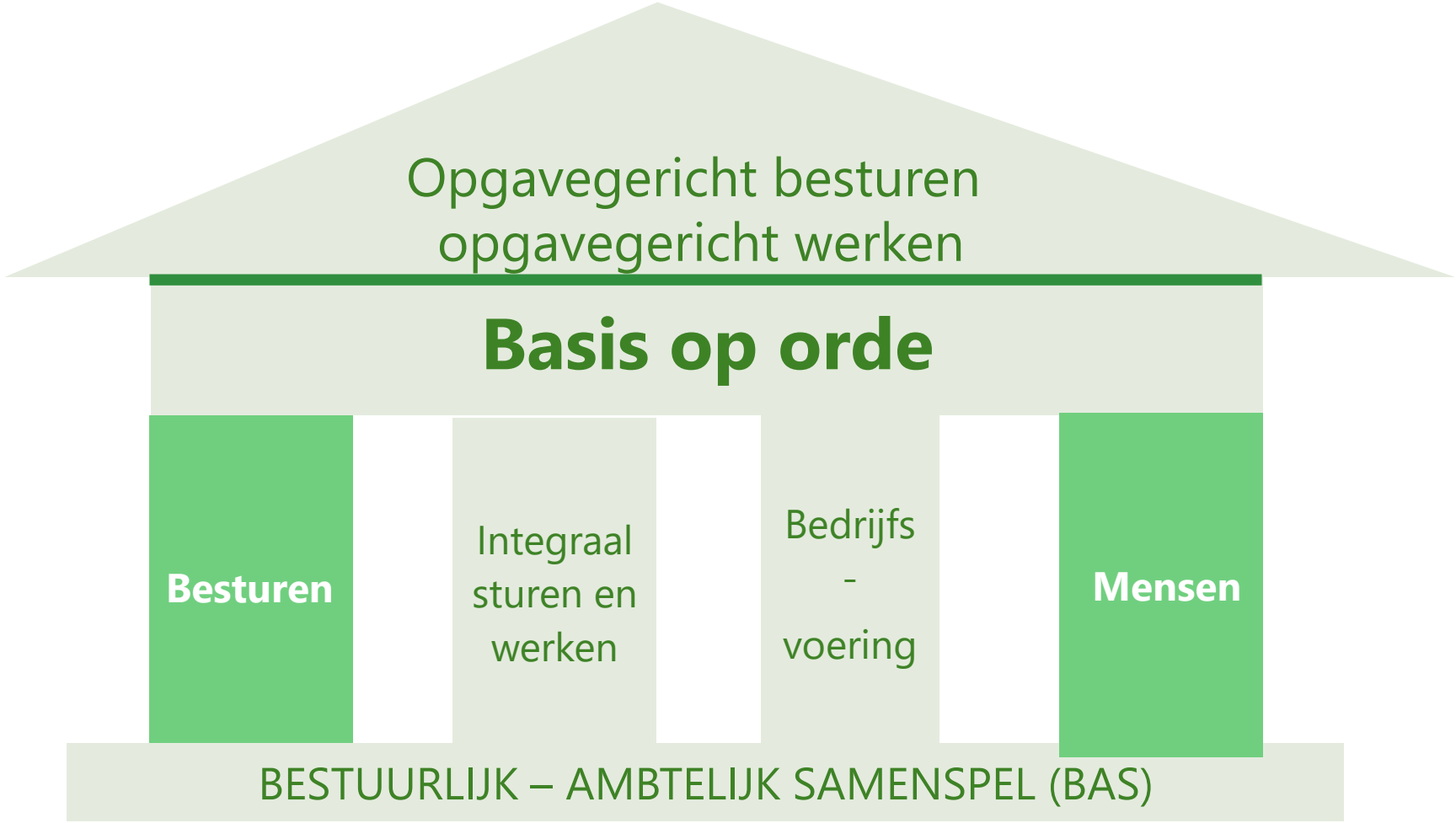
Bedrijfsvoering

1. Me*er* in control komen om beter te kunnen (be)sturen: (bestuurlijke) doelstellingen te realiseren, risico's te beheersen en onzekerheden in beeld te hebben
2. Digitaal werken op een hog*er* niveau brengen, zodat we efficiënt en effectief gebruik maken van de mogelijkheden die onze digitale hulpmiddelen ons bieden
3. Bet*er*e financiële processen, zodat ieder zijn rol en verantwoordelijkheid kent, en het financieel proces het primair proces optimaal ondersteunt
4. Bet*er*e dienstverlening met heldere rol- en taakverdeling en kwaliteitscriteria ter ondersteuning van de primaire en bestuurlijke processen

Mensen

1. Strategisch*e*(*r*) personeelsplanning om te bepalen welk potentieel, kwalitatief en kwantitatief, nodig is om de bestuurlijke en organisatiedoelstellingen te realiseren
2. Me*er* inzetten op vinden, binden en boeien, zodat we de juiste mensen aantrekken, hen in staat stellen hun werk te doen en inspireren
3. Op alle niveaus me*er* inzetten op reflecteren, leren en ontwikkelen om als persoon en organisatie verder te groeien in kennis, gedrag en vaardigheden
4. Me*er* (persoonlijk) leiderschap zodat mensen hun talenten en kwaliteiten optimaal inzetten om de organisatiedoelen te bereiken.

Programma basis op orde ‘Bouwen aan vertrouwen’



Besturen

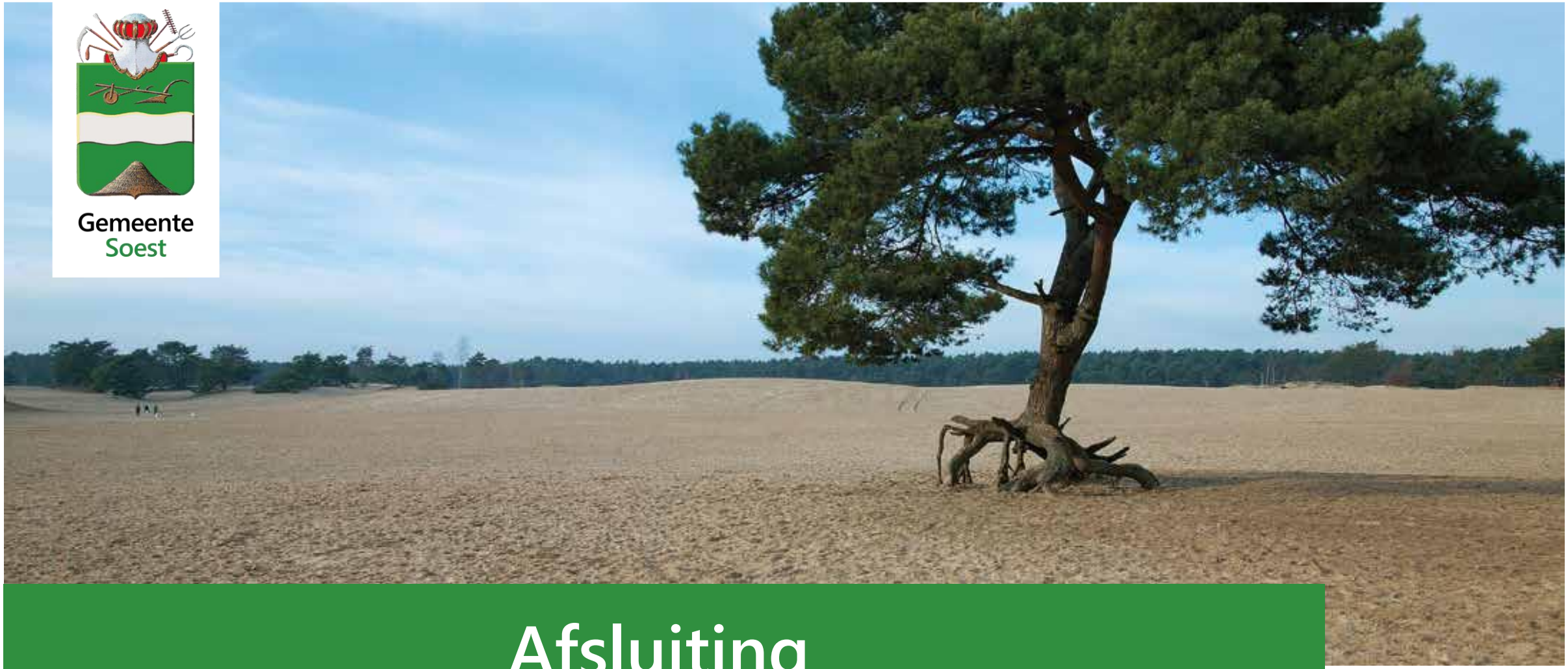
Wat	Wanneer
P&C: Begroting smarter	Februari
Dialoog politiek – bestuurlijk – ambtelijk samenspel + vervolg	N.t.b.
Herziene nota's grondbeleid en kostenverhaal	April
(Startnotities) omgevingsprogramma's Mobiliteit, Wonen, Werken, Energietransitie en Water/riolering	April (startnotities) en begin 2024 (programma's)
Ontwikkelstrategie ontwikkelingen Soesterberg Noord	Juni
Visie Sociaal Domein	3de kwartaal
Overige beleidsactualisaties	N.t.b.



Mensen



Gemeente
Soest



Afsluiting