

Datum: 7-11-2023

Betreft: schriftelijke vragen conform art. 39 RvO

Aan: het college van burgemeester en wethouders

Over: Verhuizing sociale werkplaats

Geacht college,

Recent hoorde de SP-fractie dat een deel van de werknemers beschut werk van de Sociale Werkplaats (SW) gaat verhuizen, vanuit het WerkBedrijf op de Boekweitweg naar een pand aan de Hulzenseweg. Hoewel de afstand hiertussen niet groot is, is dit een grote verandering voor de werknemers. Zij hebben een indicatie voor beschut werk en een prikkelarme werkplek met veel structuur en duidelijkheid nodig. Wij horen dat de medewerkers zich veel zorgen maken over deze verhuizing. Voor hen is een wisseling van locatie erg belastend, zij weten niet of er voldoende rekening gehouden kan worden met hun indicatie en verkeren nu in veel onzekerheid. De SP-fractie deelt deze zorgen.

Daarnaast begrijpen wij dat het hier gaat om BlueView, de aanbieder van werk waar het afgelopen jaar veel problemen geconstateerd zijn. Daarom zijn andere aanbieders ingeschakeld, zodat een groot deel van de SW'ers niet meer voor dit bedrijf hoefde te werken. De SP-fractie hoort erg veel positieve verhalen over deze nieuwe aanbieders, maar weinig over verbetering van de mensen die hier nog werken. Daarom maken wij ons zorgen over het welzijn van de SW'ers en het toezicht hierop als dit bedrijf doorgaat op een zelfstandige locatie, verder weg van de rest van het WerkBedrijf.

Dit brengt de SP tot de volgende vragen:

1. Klopt het dat het WerkBedrijf van plan is om het beschut werk onder BlueView te verplaatsen? Is het college hiervan op de hoogte?
 - Is het college van mening dat een verhuizing noodzakelijk is? Zijn er alternatieven waarbij het beschut werk op de Boekweitweg blijft?
2. Deelt het college de zorgen van de SP-fractie over het effect van een verhuizing voor SW'ers met een indicatie beschut werk? Behouden de SW'ers de passende begeleiding en bescherming die hoort bij beschut werk?
3. Is het college het met de SP eens dat de positie van de SW'ers die bij dit bedrijf werken, zo nog kwetsbaarder wordt? Hoe wordt voldoende toezicht vanuit het WerkBedrijf op een losstaande locatie behouden?
4. Waarom verhuist specifiek BlueView naar een locatie verder weg van het WerkBedrijf? Deelt het college de mening van de SP-fractie dat het WerkBedrijf, vanwege de ervaring met BlueView en het uitblijven van verbetering, de samenwerking met dit bedrijf zou moeten stoppen?

Met een vriendelijke groet,

Namens de SP-fractie

Jeannette Geers



Menno Uphoff



SP.