Raadsvoorstel

Datum Raadsvergadering:	30-11-2026
Onderwerp:	Verordening werkgeverscommissie gemeente Etten-Leur 2026
Van:	Jorik Bosters
Telefoonnummer:	4263
Email:	Jorik.bosters@etten-leur.nl

Aan de leden van de raad.

Voorstel

de volgende verordening vast te stellen:

- Verordening werkgeverscommissie gemeente Etten-Leur 2026 onder gelijktijdige intrekking van de verordening werkgeverscommissie 2020 zoals vastgesteld op 7 september 2020

Inleiding

De meest recente verordening werkgeverscommissie is door de raad vastgesteld op 7 september 2020. Dit betekent dat deze verordening redelijk is verouderd. Vanuit de Vereniging Nederlandse Gemeente (VNG) is in juli 2026 een brief gestuurd met een voorbeeld/model verordening werkgeverscommissie. Deze geeft richtlijnen om een vernieuwde verordening op te stellen. In samenspraak met de huidige werkgeverscommissie, die op 18 mei 2026 is benoemd, is, op basis van het model van de VNG, een vernieuwde verordening opgesteld.

Beoogd effect en evaluatie:

Met het vaststellen van de vernieuwde verordening werkgeverscommissie is de verordening weer up-to-date. De verordening werkgeverscommissie van 7 september 2020 komt te vervallen.

Argumenten

1.1 De huidige verordening werkgeverscommissie is verouderd.

De huidige verordening werkgeverscommissie werd vastgesteld op 7 september 2020. De afgelopen jaren zijn een aantal (wettelijke) aspecten gewijzigd en deze zijn geïmplementeerd in de nieuwe verordening werkgeverscommissie.

Zo gaat de werkgeverscommissie niet alleen het werkgeverschap uitvoeren ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, maar is nu expliciet vastgelegd dat de werkgeverscommissie ook de verantwoordelijkheid draagt om als goed werkgever op te treden (Artikel 2 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie). Ook is in artikel 2 expliciet bepaald dat de werkgeverstaken door de raad zijn gedelegeerd aan de werkgeverscommissie uitgezonderd uiteraard de taken die wettelijk bij de gemeenteraad berusten. Daarnaast is expliciet vastgelegd dat het college, op verzoek van de werkgeverscommissie, een medewerker van HR aanwijst die de werkgeverscommissie in de uitoefening van haar taak zal ondersteunen. (Artikel 5 Ondersteuning van de commissie). De HR-medewerker draagt zorg voor de personeelsdossiers van de griffie(r) en adviseert de werkgeverscommissie over de invulling van het werkgeverschap. Overigens waren deze zaken in het verleden ook al op de hiervoor beschreven wijze geregeld zonder dat deze formeel in de verordening vastlagen.

Alternatieven/varianten

n.v.t.

Kanttekeningen en risico's

n.v.t.

Toelichting

Het voorstel heeft geen financiële of personele consequenties. Naast hetgeen hiervoor beschreven is, heeft het voorstel ook geen juridische consequenties.

Duurzaamheid

Dit voorstel heeft geen relatie m.b.t. duurzaamheid.

Planning

Wanneer de verordening werkgeverscommissie wordt vastgesteld, zal deze direct in werking gaan; vanaf 30 november 2026.

Communicatie en participatie

Het raadsbesluit wordt volgens de reguliere wijze gecommuniceerd.

Bijlagen

1. Verordening werkgeverscommissie gemeente Etten-Leur 2026
2. Was-wordt tabel wijzigingen verordening werkgeverscommissie

Etten-Leur, d.d. 17 november 2026

De voorzitter werkgeverscommissie, De griffier,

E.P. (Edgar) de Jager drs. W.C.M. (Wim) Voeten MBA