

Beste leden van de gemeenteraad,

Zoals u weet hebben we gewerkt aan een programmaopdracht voor de ambtelijke organisatie waarbij we kijken naar de opvang van vluchtelingen in samenhang met huisvesting voor starters, statushouders en spoedzoekers. 25 januari komen we hierover nader met elkaar te spreken. Daarop vooruitlopend informeren we u graag.

Graag bespreken we een toetsingskader met uw raad.

Het college heeft deze week ingestemd met de programmaopdracht. Onderdeel daarvan is een inhoudelijk toetsingskader. De programmaopdracht is de opdracht aan de organisatie. Het college geeft hier sturing aan. Graag bespreken we met uw raad het toetsingskader omdat dit inhoudelijke sturing geeft aan de oplossingen die we moeten vinden voor de diverse vraagstukken. Op pagina 2 van deze brief, vindt u het toetsingskader zoals ook opgenomen in de programmaopdracht.

We zorgen dat u uw rol goed kunt vervullen.

De betrokkenheid van uw raad bij zowel de voorbereiding als de uitvoering van het programma is van groot belang. Daarom hebben we het 25 januari met u over de kaderstelling. In de uitvoering verschilt de formele rol van de raad per project. Dat is onder meer afhankelijk van de te doorlopen ruimtelijke procedures. Het college zorgt in ieder geval voor regelmatige informatievoorziening met bijvoorbeeld themabijeenkomsten, werkbezoeken en nieuweberichten. Zo faciliteren we de raad in zijn volksvertegenwoordigende en controlerende rol.

We gaan 25 januari nader met u in gesprek.

U krijgt dan informatie over de brede opgave zoals beschreven in de programmaopdracht en de achtergronden. En we lichten het toetsingskader toe waarbij uw raad wensen en bedenkingen aan ons mee kan geven.

Met vriendelijke groet,

Toetsingskader

1. *Toekomstgericht*
De gemeente Soest handelt toekomstgericht aan de opvang- en woonvraagstukken voor alle in deze notitie genoemde doelgroepen. Dat betekent dat Soest op een proactieve, realistische wijze werkt aan de uitdagingen die het woningtekort en migratie met zich meebrengen.
2. Het college zorgt voor een passende verdeling van de tijdelijke woningen onder diverse doelgroepen (starters, spoedzoekers, statushouders, vluchtelingen uit Oekraïne). Met passend bedoelen we dat we ernaar streven om met de tijdelijke woningen onze wettelijke taakstellingen in te vullen en tegelijk de mogelijkheden benutten om ook starters en spoedzoekers versneld meer woningen aan te bieden.
3. *Omgevingsvisie*
We sluiten aan op de toetsingskaders in de Omgevingsvisie (woonomgeving, waardevol groen, klimaat robuust).
4. *Permanente bouw niet vertragen*
We gebruiken locaties waar in de toekomst permanente woningbouw kan komen. De realisatie van tijdelijke bouw mag permanente bouw niet vertragen.
5. *Gemengde wijken*
We streven naar gemengde wijken, waarbij we oog hebben voor leefbaarheid en draagkracht van de wijken.
6. *Maatschappelijke inbedding*
Het college erkent het cruciale belang van maatschappelijke inbedding. Dat betekent dat:
 - a. We kiezen voor kleinschalige locaties in wijken om de integratie te bevorderen
 - b. Beleid zoveel als mogelijk in lijn is met de wensen en voorkeuren van mensen in de ontvangende samenleving
 - c. Beleid gericht is op wederkerige relaties tussen de huidige inwoners en maatschappelijke organisaties enerzijds en nieuwkomers anderzijds.
7. *Inclusie*
De gemeente Soest is een inclusieve samenleving waar iedereen kan meedoen en niemand wordt gediscrimineerd. We willen dat:
 - a. Minderheden zich veilig voelen in onze gemeente;
 - b. Kwetsbare inwoners meedoen in onze samenleving;
 - c. Inwoners met verschillende achtergronden verbinding met elkaar zoeken.
8. *Tijdspad*
De tijdelijke woningen en opvanglocaties worden in het voorjaar van 2025 opgeleverd i.v.m. het aflopen van de contracten met de noodopvanglocaties.
9. Toetsingskaders voor de opvang van vluchtelingen en asielzoekers (de Utrechtse Aanpak)
De Utrechtse Aanpak is tot stand gekomen in samenwerking met de provincie en 26 gemeentes. De aanpak gaat uit van een solidaire verdeling van de opvang van asielzoekers tussen gemeenten naar rato van het aantal inwoners. De samenwerking berust op de volgende vijf pijlers:
 - a. *Maat en schaal opvangvoorziening passend bij draagkracht*
Een opvangvoorziening met maat en schaal die aansluit bij de draagkracht in de buurt/wijk, kern, stad of intergemeentelijke samenwerking. Dit schept betere voorwaarden voor een succesvolle 'landing', ook in de zin van een goede maatschappelijke inbedding van de opvangvoorziening. Zeker in Utrecht, met relatief korte afstanden tussen kernen, is er de mogelijkheid van het werken met 'satelliet-locaties' die voor (een deel van) de voorzieningen aangewezen zijn op een naburige

'moederlocatie'.

b. *Gemengde woonvormen*

Indien het op locatie mogelijk is realiseren we gecombineerde woonvormen van opvang en (tijdelijke) huisvesting. Hierbij wonen verschillende doelgroepen (asielzoekers, statushouders, spoedzoekers, studenten, jongeren, starters, etc.) samen. Het draagt bij aan integratie, woonkwaliteit, community-vorming en (lokaal) draagvlak. Dit is goed voor nieuwkomers en bestaande bewoners.

c. *Inbedden van maatschappelijke functies*

Maatschappelijke functies opnemen in de opvang zelf of in de directe omgeving (of omgekeerd het situeren van opvang in de nabijheid van bestaande maatschappelijke functies) biedt meerwaarde voor zowel de mensen in de opvang als voor inwoners uit de omgeving. Hierbij wordt ook gekeken naar behoeftes over de gemeentegrenzen heen. Te denken valt aan een kinderspeelplaats, gemeenschapsruimte of buurthuis-functie, ruimte voor scholing/training/opleiding, steunpunt toeleiding naar (vrijwilligers)werk, maar ook aan mogelijkheden voor (buurt)bewoners voor het opzetten van kleine bedrijfjes zoals een koffiepunt/catering, een kapperszaak of fietsenmaker.

d. *Regionale doorstroming*

Utrecht hanteert het principe "kom je in Utrecht, dan blijf je in Utrecht". Een asielzoeker, indien succesvol in de asielprocedure, stroomt als statushouder uit in de regio. Ook dit draagt bij aan integratie en inburgering, kansen op opleiding, opbouwen van netwerk, en mogelijkheden tot werk – zeker in combinatie met de pilot arbeidsgerichte asielprocedure (zie randvoorwaarden 3). Ook stimuleert dit gemeenten om gezamenlijk afspraken te maken over bijvoorbeeld (voor-) inburgering, wanneer zij weten dat mensen uit een naburig AZC straks als statushouder in hun gemeente komen te wonen.

e. *Intergemeentelijke samenwerking*

Op steeds meer onderdelen komt regionale samenwerking van de grond en komen intergemeentelijke afspraken tot stand. Gemeenten werken samen op het gebied van werk, onderwijs en zorg om meer en betere voorzieningen te realiseren. Er vindt structureel overleg plaats tussen gemeenten om de huisvesting van statushouders te matchen met de beschikbare woningen.