Gemeente Midden-Delfland
Anna van Raesfeltstraat 37, Postbus 1, 2636 ZG Schipluiden
T (015) 380 41 11, F (015) 380 99 92
E gemeente@middendelfland.nl, I www.middendelfland.nl
cittaslow

Datum	
Nummer	
Datum commissievergadering	
Datum raadvergadering	

OPLEGGER

Registratienummer	2021-35341 / 20Z.000818
Onderwerp	Extra middelen voor uitvoering Implementatieplan Wet inburgering 2021
Portefeuillehouder	Wendy Renzen-van Leeuwen
Uiterste behandeldatum (+reden)	11 januari 2022
Eerdere besluitvorming	
Samenvatting	Per 1 januari 2022 treedt de Wet inburgering 2021 in werking. Gemeenten krijgen vanaf dat moment weer de regie op de inburgering van statushouders. Als gemeente zijn we verantwoordelijk voor het toeleiden van inburgeraars naar een passende inburgeringsroute en monitoren we het verloop van hun inburgering. In bijgevoegd implementatieplan is de wet op hoofdlijnen uitgewerkt en is aangegeven hoe wij een en ander lokaal gaan vormgeven voor zowel de huidige groep statushouders, als voor de statushouders die zich hier de komende jaren gaan vestigen. Tevens geeft het plan inzicht in de bijbehorende financiën. Het implementatieplan sluit ook aan op de motie statushouders die 9 november 2021 door de raad is aangenomen. U heeft in deze motie om extra inzet gevraagd voor de groep statushouders, die nu nog niet aan het werk is of nog in begeleiding is bij SWMD. Om aan het implementatieplan uitvoering te geven is in het eerste jaar extra budget nodig bovenop het in de begroting opgenomen bedrag. Wij vragen u de benodigde middelen voor 2022 (€ 26.000) beschikbaar te stellen ten laste van de algemene reserve. De extra middelen die we eventueel in 2022 ontvangen voor uitvoering van de wet vloeien weer terug naar de algemene reserve. Dit budget wordt onder andere ingezet om in het eerste jaar extra in te zetten op de implementatie van de wet in de vorm van extra uren beleidsmedewerker. De ervaring leert dat dit noodzakelijk is, om een nieuwe wet goed neer te zetten. Vanuit het reeds beschikbare budget werven wij een consulent inburgering voor 20 – 24 uur die aan de slag gaat met zowel de nieuwe instroom, als met de groep die zich hier reeds heeft gevestigd. Hiermee geven wij uitvoering aan de nieuwe wet en komen we tegemoet aan de in de motie geformuleerde wensen van de raad.

Te nemen besluit	1. De benodigde extra middelen voor 2022 (€ 26.000) beschikbaar te stellen ten laste van de algemene reserve via begrotingswijziging nummer 4 van 2022. 2. Na toekenning van extra rijksbijdrage in het komende jaar voor de Wet inburgering 2021 deze middelen op te nemen in de eerstvolgende periodieke begrotingswijziging ten gunste van de algemene reserve.
Bijlagen	• Motie: Statushouders (2021-32105) • Implementatieplan Wet inburgering 2021 (2021-31892) • Begrotingswijziging 2022-04 (2021-35437)
Advies commissie	

Raadsbesluit	o Akkoord / o Niet akkoord opmerking: Arjan de Vos griffier Arnoud Rodenburg voorzitter

Inleiding

Per 1 januari 2022 treedt de Wet inburgering 2021 in werking. Gemeenten krijgen vanaf dat moment weer de regie op de inburgering van statushouders en een inspanningsverplichting richting de ondertussen-groep, de groep die nog onder de oude wet inburgert. Als gemeente zijn we verantwoordelijk voor het toeleiden van de nieuwe inburgeraars naar een passende inburgeringsroute en monitoren we het verloop van hun inburgering.

In bijgevoegd implementatieplan Wet inburgering 2021 is de wet op hoofdlijnen uitgewerkt en is aangegeven hoe wij een en ander lokaal gaan vormgeven. Tevens geeft het plan inzicht in de bijbehorende financiën. Het implementatieplan sluit ook aan op de motie statushouders die 9 november 2021 door de raad is aangenomen. In deze motie geeft u aan dat u het van belang vindt dat statushouders zo goed en zo snel mogelijk integreren in onze gemeente en daarbij maatwerk ontvangen als het gaat om begeleiding, huisvesting en taalonderwijs en zo snel als mogelijk betaald en/of vrijwilligerswerk doen in onze gemeenschap. Ook wij vinden dit van groot belang.

U heeft ons verzocht aan te geven of en hoe extra inspanningen kunnen worden gedaan om de begeleiding, integratie en uitstroom van statushouders naar (betaald of onbetaald) werk te bevorderen. Tevens vraagt u ons aan te geven of en welke extra ambtelijke capaciteit hiervoor nodig is en of een incidenteel budget voor maatwerk gewenst is.

Wij verwachten door uitvoering te geven aan dit implementatieplan de integratie en uitstroom naar (betaald of onbetaald) werk van (toekomstige) statushouders nog verder te bevorderen. De afgelopen jaren is hier door Work8 reeds extra op ingezet. Echter door nu als gemeente onze regiefunctie een stevige invulling te geven, verwachten wij in de integratie en daarmee de uitstroom uit de uitkering van deze doelgroep nog een extra stap te kunnen zetten.

Om de nieuwe wet goed te kunnen neerzetten en ook de huidige groep goed te kunnen begeleiden is het van belang in het eerste jaar extra in te zetten op de implementatie van de wet in de vorm van extra uren beleidsmedewerker. De ervaring leert dat dit noodzakelijk is, om een nieuwe wet goed neer te zetten. Om dit te kunnen doen is in het eerste jaar extra budget nodig, daarna past de uitvoering van de wet binnen de in de begroting opgenomen middelen.

Met de uitvoering van het hierbij aangeboden implementatieplan en de daarbij benodigde extra middelen zijn wij van mening tegemoet te komen aan de wens die in uw raadsmotie is genoemd. Wij vragen u daarom ook in te stemmen met het beschikbaar stellen van extra budget ten laste van de algemene reserve. De extra middelen die wij vanuit het rijk in 2022 ontvangen voor uitvoering van de Wet inburgering 2021 vloeien terug naar de algemene reserve.

Beoogd effect

Door uitvoering te geven aan bijgevoegd implementatieplan willen wij zowel de groep statushouders, die al in onze gemeente woont en de groep die de komende jaren onder de Wet inburgering 2021 onze gemeente instroomt zo goed en zo snel mogelijk laten inburgeren. Het doel is deze inwoners, zich zo snel mogelijk te laten thuis voelen in onze gemeente en volledig mee te laten doen in onze maatschappij het liefst via duurzaam betaald werk. Om dit doel te realiseren is in het eerste jaar (2022) van de uitvoering van de nieuwe wet extra budget nodig.

In de Wet inburgering 2021 is geen verplichting opgenomen voor het opstellen van een beleidsplan, verordening of beleidsregels. We leggen daarom het implementatieplan ter informatie voor aan de raad.

Argumenten

1. Met het bijgevoegde implementatieplan verwachten wij alle statushouders die onder de Wet inburgering 2021 in onze gemeente komen wonen een goede basis te geven waardoor ze snel en volwaardig integreren in ons samenleving.
2. Binnen de plannen voor het uitvoeren van de nieuwe wet is voldoende aandacht voor de huidige groep statushouders, die nog onvoldoende is ingeburgerd.
3. De uitvoering van de inburgering conform deze aanpak past op langere termijn binnen de opgestelde meerjarenbegroting. Alleen het eerste vergt een bijraming gezien incidentele startkosten.
4. De afgelopen jaren is reeds extra ingezet op deze doelgroep door Work8. Vanaf volgend jaar investeren we ook vanuit het Team Uitvoering in de huidige groep statushouders, door het aanstellen van een consulent inburgering.
5. De in de aanpak opgenomen extra aandacht voor de arbeidskansen van nieuwe en reeds in onze gemeente woonachtige statushouders, sluit aan bij de door de raad aangenomen motie statushouders. In deze motie wordt gevraagd extra in te zetten op de statushouders die nu nog een uitkering hebben, dan wel in begeleiding zijn bij SWMD.

Kanttekeningen

1. Door de extra investering in de startfase is extra uitvoeringsbudget nodig, boven het reeds in de begroting opgenomen budget. Hierbij gaat om ongeveer € 26.000 in het eerste jaar (2022). Voorgesteld wordt deze bedragen beschikbaar te stellen ten laste van de algemene reserve via begrotingswijziging nummer 4 van 2022. Op het moment dat er vanuit het rijk in 2022 extra middelen beschikbaar komen voor de Wet inburgering 2021 vloeien deze terug naar de algemene reserve.
2. Naast uitvoeringsbudget verstrekt het Rijk geld voor inburgeringsvoorzieningen via de SPUK. Deze omvang van de SPUK beoogt mee te bewegen met de jaarlijkse instroom van statushouders. Omdat het een nieuwe wet betreft, zal moeten blijken in hoeverre dit budget toereikend gaat zijn. Dit onderwerp heeft landelijk de aandacht (o.a. in overleg tussen het Rijk en de VNG). De grootst onzekere factor is het budget voor de onderwijsroute. Landelijk is extra geld toegezegd voor het cohort 2022. Over de jaren daarna moet nog een beslissing worden genomen.
3. De instroom van statushouders kan per jaar sterk fluctueren. Ervanuit gaande dat de instroom vergelijkbaar blijft met de afgelopen jaren is de ingezette formatie ook voor de komende jaren voldoende. Echter door mondiale ontwikkelingen kan dit op termijn veranderen. Hierover zijn nu nog geen uitspraken te doen.

Financiën

De verwachting is dat op langer termijn de Wet inburgering 2021 binnen de begroting kan worden uitgevoerd. Echter voor het eerste jaar verwachten wij ongeveer een overschrijding van € 26.000. Wij vragen de raad deze middelen beschikbaar te stellen ten laste van de algemene reserve, waarbij extra middelen die we in 2022 ontvangen voor de uitvoering van de Wet inburgering 2021 terug zullen vloeien naar de algemene reserve. Vooralsnog is de verwachting dat we uit gaan komen met de middelen die wij vanuit het Rijk krijgen middels een SPUK voor de inburgeringsvoorzieningen. Echter ook dit is nog niet volledig zeker, onder andere door de mogelijk hoger uitvallende kosten voor de onderwijsroute op de langer termijn.

Communicatie

-

Vervolgstappen

-

Reactie college op commissiebehandeling