

Datum vergadering	21 september 2023
Omschrijving agendapunt	Voorstel tot het indienen van een positieve zienswijze als reactie op het voorstel Strategisch werven van de RUD Zeeland
Portefeuillehouder	Wethouder C.L. Liefing
Samenvatting	
De gemeenschappelijke regeling RUD Zeeland heeft op 27 juni 2023 een voorstel Strategisch werven aangeboden. De gemeenteraad heeft volgens artikel 48 en 49 van de gemeenschappelijke regeling de gelegenheid een zienswijze in te dienen uiterlijk 19 september a.s. Op verzoek van de deelnemers heeft de RUD deze termijn met twee weken verlengd vanwege het zomerreces. Wij stellen uw raad voor een positieve zienswijze in te dienen.	

Aan de raad,

De gemeenschappelijke regeling RUD Zeeland heeft op 27 juni 2023 een voorstel Strategisch werven aangeboden. De gemeenteraad heeft volgens artikel 48 en 49 van de gemeenschappelijke regeling de gelegenheid een zienswijze in te dienen uiterlijk 19 september a.s. Op verzoek van de deelnemers heeft de RUD deze termijn met twee weken verlengd vanwege het zomerreces.

Inhoud van het verzoek

De inhoudelijke taakopgave van de RUD noodzaakt de RUD om het personeelsbestand kwantitatief en kwalitatief op niveau te houden. De kwaliteit is bij wet vastgelegd in landelijke Kwaliteitscriteria. Met name het werven van deze milieu-inspecteurs zowel op A, B als C niveau is in de afgelopen jaren en nog steeds een uitdaging. Pas na een stevig opleidingstraject kunnen zij effectief worden ingezet.

Door productieverlies in 2022 is er niet voldaan aan de Zeeuwse kwaliteit. Er zijn minder controles uitgevoerd, het volgen van externe ontwikkelingen kwam in het gedrang en niet alle vergunningverlenende taken zijn binnen de wettelijke termijn of PxQ gestelde termijn afgehandeld (uitgebreide procedures).

In het personeelsbestand ziet de RUD een forse uitstroom van oudere medewerkers in de komende jaren. De arbeidsmarkt is krap en het is zeker dat in de komende jaren jaarlijks een vervangingsvraag ontstaat. Om de uitvoering van de overeengekomen taken doorlopend te borgen, moet de RUD wel voldoende vakbekwame medewerkers hebben, zoals ook in de verplichte kwaliteitscriteria is vastgelegd.

Om die reden stelt de RUD aan het AB het volgende voor:

- In te stemmen met de notitie 'Strategisch werven in het kader van uitstroom waarin verzocht wordt om zes vaste opleidingsplaatsen ter beschikking te stellen.
- De eerste begrotingswijziging 2024 vast te stellen en de extra kosten structureel op te nemen in de begroting voor de volgende jaren.
- In te stemmen om in 2027 een evaluatie plaats te laten vinden, wat eventueel kan leiden tot een bijstelling van dit beleid.

Financiële consequenties

De financiële gevolgen bestaan uit structurele extra personele kosten van € 624.000 voor eerdere werving van vervangende medewerkers. Voor de gemeente Sluis betekent dit een verhoging van de deelnemersbijdrage met € 47.100.

De begeleidingscommissie heeft op 3 november 2022 een positief advies gegeven over de 'Notitie strategisch werven'. Het voorstel is geactualiseerd, omdat de salariskosten met name door CAO verhogingen zijn toegenomen. Voor het AB van 23 maart 2023 heeft de begeleidingscommissie eveneens een positief advies gegeven over verschillende onderdelen, waaronder dit voorstel Strategisch werven. Deze AB-vergadering stond in het teken van de nadere uitwerking van het 'Rapport robuuste milieutaken Zeeland' dat TwynstraGudde / SPPS in opdracht van de provincie Zeeland heeft opgesteld. In het raadsvoorstel over de concept begroting 2024 is aangegeven dat de RUD onder andere op basis van dat rapport concrete voorstellen aan uw raad zal voorleggen voor zienswijze. Het voorstel Strategisch werven is daar een van.

Zienswijze

De RUD vraagt in te stemmen met de notitie 'Strategisch werven waarin zij verzoeken om zes vaste opleidingsplaatsen ter beschikking te stellen. Dit aantal is gebaseerd op een prognose van medewerkers die met pensioen gaan en van de historische uitstroom voor medewerkers Vergunningverlening en Toezicht en Handhaving.

Wij herkennen de krapte op de arbeidsmarkt en de problematiek waar de RUD tegenaan loopt. Ook bij de gemeente Sluis heeft de RUD de afgelopen jaren de aantallen uit het jaarplan niet kunnen realiseren vanwege onder andere de personele problematiek. Wij vinden het belangrijk dat de RUD de geplande controles in het jaarplan ook daadwerkelijk uitvoert en meldingen en vergunningaanvragen binnen de wettelijke termijn afhandelt.

Om die reden stellen wij u voor om een positieve zienswijze in te dienen als reactie op het voorstel strategisch werven, zoals verwoord in bijgevoegde concept zienswijze (bijlage c).

Oostburg, 22 augustus 2023

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN SLUIS,

De secretaris,	De loco-burgemeester,
S.I. de Kievit-Minnaert	M. van Oostenbrugge-Bertou

Bijlage(n):

- Aanbiedingsbrief RUD Zeeland d.d. 27 juni 2023
 - AB-voorstel RUD strategisch werven
 - Concept zienswijze
-

DE RAAD VAN DE GEMEENTE SLUIS

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders d.d. 22 augustus 2023;

gelet op artikel 48 en 49 van de gemeenschappelijke regeling RUD Zeeland;

BESLUIT: een positieve zienswijze in te dienen als reactie op het voorstel Strategisch werven van de RUD Zeeland.

Sluis, 21 september 2023

DE RAAD VOORNOEMD,

De griffier,

mr. P. T. G Claeijs

De voorzitter,

mr. M. M. D. Vermue