Aan de gemeenteraad

Datum : 15 december 2023
Zaaknummer : 4000532
Contactpersoon : Nick Verhoeven
Telefoonnummer : 06 3111 4819

Onderwerp: Toestaan zichtbaar dragen van religieuze uitingen door handhavers

Geachte voorzitter en leden,

Vanaf vandaag maken wij het expliciet mogelijk dat handhavers in dienst van de gemeente Arnhem zichtbaar religieuze uitingen dragen bij het uniform. Denk hierbij aan een hoofddoek, keppel of tulband. Hiermee geven wij uitvoering aan de aangenomen motie 21M298.

Inclusief op het werk en op straat
We willen als werkgever een inclusieve organisatie zijn, waarbij iedereen zichzelf kan zijn. Bij veel publieksfuncties kunnen medewerkers nu al een religieuze uiting zichtbaar dragen. Het uitsluiten van de handhaver past daar niet langer bij. Daarom hebben we de afgelopen tijd samen met de andere gemeenten gewerkt aan een verandering. Vanaf vandaag zorgen we ervoor dat een handhaver desgewenst bij het uniform de religieuze uitingen niet hoeft te verstoppen. Zo hoeft een Arnhemse handhaver tijdens het werk geen afscheid te nemen van iets dat hoort bij zijn identiteit. En zo verwachten we een bredere groep mensen te interesseren voor het werk van handhaving in Arnhem, waardoor we meer een afspiegeling van de Arnhemse samenleving kunnen zijn.

Het College voor de Rechten van de Mens steunt deze stap. Het college noemt de aanname dat mensen die zichtbaar religieus zijn hun functie niet onpartijdig kunnen uitoefenen stigmatiserend en bovendien niet effectief. Het college geeft daarbij aan dat het uitsluiten van bijvoorbeeld vrouwen die een hoofddoek willen dragen schade toebrengt aan de maatschappelijke participatie en economische zelfstandigheid van deze vrouwen.

Hoe gaat het in zijn werk?
Zittende en aankomende handhavers kunnen hun wens om een religieuze uiting zichtbaar te dragen kenbaar maken aan ons als werkgever. De werknemer kan zelf een keus maken, zijn of haar wensen staan centraal. Deze keus moet voldoen aan twee vereisten, die wij stellen vanwege de zorg die wij hebben voor onze medewerkers op straat: de religieuze uiting moet een veilige uitoefening van de handhavende taak op straat mogelijk maken en de uiting moet passend en herkenbaar zijn. Bij het

eerste moet worden gedacht aan bijvoorbeeld draagwijze en materiaal, die ervoor zorgen dat de handhaver in de uitoefening van de functie vrij kan blijven bewegen. Bij het laatste moet worden gedacht aan kleur en uitstraling, zodat de uiting past bij het uniform en de handhaver als zodanig herkenbaar blijft.

Blijven handhavers neutraal?
Volgens de Europese rechter is het aan de werkgever om aan werknemers beperkingen te stellen aan de vrijheid om religieuze uitingen zichtbaar te dragen. De richtlijnen van de VNG over het modeluniform van boa's geven deze ruimte dan ook. Wij zijn ervan overtuigd dat een zichtbare religieuze uiting die past in het uniform van de handhaver niet in de weg staat aan een neutraal optreden. Zoals gezegd is dit in veel publieksfuncties in Nederland en daarbuiten al gewoon.[1] Uiteraard blijven we alert op de veilige uitoefening van de handhavende taak, door training, uitrusting en monitoring en evaluatie van agressie of incidenten jegens handhavers. Dat doen we vanzelfsprekend al, met veel ervaring.

Tot slot
De gemeente Tilburg doet hetzelfde als wij. We verwachten dat meer gemeenten deze stap gaan zetten. Het past Arnhem: een stad voor alle Arnhemmers.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Arnhem,
de secretaris, de burgemeester,

J.H. de Baas A. Marcouch

[1] De *Metropolitan Police* in Londen staat het al jaren toe en heeft er goede ervaringen mee.